

Με ανθρωποκεντρικούς όρους η ενσωμάτωση της ΤΝ στην Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία



Σε μείζονα θέματα της επιχειρηματικής επικαιρότητας, τον ψηφιακό μετασχηματισμό και τις επιπτώσεις της Τεχνητής Νοημοσύνης στον κόσμο της εργασίας, εστιάζει φέτος η Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία, την οποία τιμά κάθε χρόνο στις 28 Απριλίου, η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας. Τόσο η ΔΟΕ, όσο και το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία παρουσίασαν σημαντικά στοιχεία, αναδεικνύοντας τους κινδύνους, αλλά και τις ευκαιρίες. Η ΔΟΕ δημοσίευσε έκθεση με τίτλο με τίτλο «Επανάσταση στην Υγεία & Ασφάλεια: ο ρόλος της ΤΝ και της

Ψηφιακής Μετάβασης στην εργασία», υπογραμμίζοντας ότι η ψηφιοποίηση μπορεί να ενισχύσει την πρόληψη επαγγελματικών κινδύνων, τη διαχείριση δεδομένων υγείας & ασφάλειας σε πραγματικό χρόνο και την προαγωγή της ψυχικής υγείας. Η ΤΝ, η ρομποτική, οι φορητές συσκευές και τα έξυπνα συστήματα παρακολούθησης μετασχηματίζουν τον τομέα, μειώνοντας την έκθεση σε επικίνδυνες εργασίες, ενισχύοντας την παρακολούθηση κινδύνων και προάγοντας την ψυχική υγεία μέσω ευέλικτων μορφών εργασίας. Ωστόσο, υπάρχουν κίνδυνοι όπως οι κυβερνοπειρές, η εργονομική καταπόνηση, η αλγοριθμική επιτήρηση κι η αποδυνάμωση της ανθρώπινης εποπτείας. Η ΔΟΕ καλεί σε ενίσχυση των πολιτικών και κανονισμών και προτείνει μέτρα όπως το δικαίωμα στην αποσύνδεση κι η ασφαλής τηλεργασία. Ανάλογη έρευνα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. για τις ψηφιακές τεχνολογίες στην ΥΑΕ καταγράφει εικόνα σταδιακής προσαρμογής, με τις επιχειρήσεις να ενδιαφέρονται έντονα πλην αποσπασματικά για την αξιοποίηση

της ΤΝ στη διαχείριση κινδύνου και την υποστήριξη αποφάσεων μέσω δεδομένων. Όμως, παραμένει περιορισμένη λόγω έλλειψης εκπαίδευσης η εμπιστοσύνη των εργαζομένων, με αποτέλεσμα τη μειωμένη συμμετοχή τους στις εξελίξεις. Μιλώντας στο NetFax, η πρόεδρος του Ινστιτούτου, **Πένα Μπαρδάνη**, τόνισε ότι «η ΤΝ φέρνει ισχυρά εργαλεία για την πρόληψη κινδύνων στην εργασία, όπως αισθητήρες, δεδομένα σε πραγματικό χρόνο και αυτοματοποιημένη πρόβλεψη. Ωστόσο, προκαλεί και ανησυχίες: επιτήρηση, ψυχοκοινωνικές πιέσεις, έλλειψη θεσμικών εγγυήσεων. Η εμπιστοσύνη χτίζεται με κανόνες, εκπαίδευση και συμμετοχή των εργαζομένων. Πρέπει να σχεδιάζεται ανθρωποκεντρικά, με στόχο την αυτοματοποίηση, αλλά επίσης τη βιωσιμότητα και ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός δεν είναι τεχνολογικό project, είναι κοινωνική επιλογή στην οποία η υγεία & ασφάλεια στην εργασία πρέπει να έχει πρωταγωνιστικό ρόλο».

ΓΙΑΝΝΗΣ ΡΙΖΟΠΟΥΛΟΣ

15&16 | 05 | 2025

Legal Business summit

@ COSTA NAVARINO

ΠΟΙΟΥΣ ΘΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΩ

ΜΑΘΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ

BOUSSIAS
events

Συμμετοχές και Χορηγίες: Στέλιος Τσάνος, T: +30 217 777 6197, M: +30 6932 190 097, E: stsanos@bouscias.com
Πληροφορίες: Αλεξάνδρα Βαρλά, E: avarla@bouscias.com