

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Στην Αθήνα σήμερα Τετάρτη, 20 Δεκεμβρίου 2023, οι κάτωθι συμβαλλόμενοι:

1. Το σωματείο με την επωνυμία «ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ» (ΓΣΕΕ), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Πατησίων 69, με ΑΦΜ 090193766, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Ιωάννη Παναγόπουλο και τον Γενικό Γραμματέα αυτού κ. Νικόλαο Φωτόπουλο.
2. Το σωματείο με την επωνυμία «ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ» (ΓΣΕΒΕΕ) που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Αριστοτέλους 46, ΑΦΜ 090014836, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Γεώργιο Καββαθά και τον Γενικό Γραμματέα αυτού κ. Δημήτριο Βαργιάμη.
3. Το σωματείο με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ» (ΕΣΕΕ) που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Μητροπόλεως 42, ΑΦΜ 090056317, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Γεώργιο Καρανίκα και τον Γενικό Γραμματέα αυτού κ. Νικόλαο Μπόνη.
4. Το σωματείο με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ» (ΣΕΒ) που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Ξενοφώντος 5, ΑΦΜ 090012321 όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Δημήτριο Παπαλεξόπουλο.
5. Το σωματείο με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ» (ΣΕΤΕ) που εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφόρος Βασιλίσσης Αμαλίας 34, ΑΦΜ 090192550 όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Ιωάννη Παράσχη.
6. Το σωματείο με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ» (ΣΒΕ), που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη, Πλατεία Μοριχόβου 1, ΑΦΜ 090067528, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κα Λουκία Σαράντη.

Συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Με την από 21 Μαΐου 1992 εταιρική σύμβαση, σε υλοποίηση του άρθρου 6 της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ 1991-1992, τα ως άνω τέσσερα (4) πρώτα νομικά πρόσωπα, εκ των οποίων το τρίτο εξ αυτών με την τότε επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ», καθώς και το νομικό πρόσωπο με την τότε επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ» και ήδη «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ», συνέστησαν ως αρχικοί – ιδρυτικοί Εταίροι την Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρία με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ».

Ακολούθως, οι εν αρχή του παρόντος Εταίροι (ΓΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ και ΕΣΕΕ), μετά την από 15 Σεπτεμβρίου 2017 αποχώρηση του αρχικού - ιδρυτικού Εταίρου με την τότε επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ» και ήδη «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ», τροποποίησαν το αρχικό Καταστατικό κατά το αρ.17 παρ.3 αυτού.

Σε συνέχεια των πιο πάνω, στις 19 Δεκεμβρίου 2017, οι εν αρχή του παρόντος Εταίροι (ΓΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ και ΕΣΕΕ) ομόφωνα αποφάσισαν αφενός την επιστροφή του τέταρτου εξ ημών ΣΕΒ στην εταιρεία, αφετέρου την είσοδο σε αυτήν του πέμπτου εξ ημών ΣΕΤΕ και την τροποποίηση των άρθρων 6 παρ. 1 (μεταβολή στην σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου), 6 παρ. 2 (θέση συγκεκριμένης θητείας για το ΔΣ), 7 παρ. 2 και 3 (μεταβολές στην απαρτία και στην πλειοψηφία του ΔΣ) και 14 παρ. 2 (μεταβολή στη σύνθεση των Εταίρων μετά την επανείσοδο του ΣΕΒ και την είσοδο του ΣΕΤΕ, μετατροπή των εταιρικών εισφορών σε ευρώ και αύξηση αυτών).

Ήδη σήμερα με το παρόν, τα συμβαλλόμενα μέρη, όπως εκπροσωπούνται, ομόφωνα αποφασίζουν την είσοδο στην εταιρεία του έκτου εξ ημών ΣΒΕ και την τροποποίηση των σχετικών με τους Εταίρους του ΕΛ.ΙΝ.ΥΑ.Ε. διατάξεων των άρθρων 1 (επωνυμία), 6 παρ. 1 (μεταβολή στην σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου), 7 παρ. 2 και 3 (μεταβολές στην απαρτία και στην πλειοψηφία του ΔΣ) και 13 παρ. 2 (προσθήκη εισφοράς ΣΒΕ), καθώς και την επικαιροποίηση του συνόλου των διατάξεων του Καταστατικού στο πλαίσιο του σύγχρονου θεσμικού πλαισίου για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων.

Κατόπιν αυτών, το τροποποιημένο και κωδικοποιημένο Καταστατικό της εταιρείας έχει ως ακολούθως:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΣΥΣΤΑΣΗ - ΕΠΩΝΥΜΙΑ - ΕΔΡΑ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ

ΑΡΘΡΟ 1

ΣΥΣΤΑΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Συστήνεται Αστική μη κερδοσκοπική Εταιρία, με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΜΚΕ» και το διακριτικό τίτλο ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Σε ξενόγλωσσα κείμενα η επωνυμία αποδίδεται ως «HELLENIC INSTITUTE FOR OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY» και το διακριτικό τίτλο ELINΥAE.

ΑΡΘΡΟ 2

ΕΔΡΑ

Έδρα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. είναι ο Δήμος της Αθήνας και συγκεκριμένα το επί των οδών Θειρσίου 6 και Λιοσίων 143 ιδιόκτητο κτίριο, το έργο του όμως εκτείνεται σ' όλη την ελληνική επικράτεια.

ΑΡΘΡΟ 3

ΣΚΟΠΟΣ

1. Ο σκοπός του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. είναι μη κερδοσκοπικός αλλά γενικότερα οικονομικός κατά την έννοια του άρθρου 784 Α.Κ., και συνίσταται στη συμβολή των εθνικών κοινωνικών εταίρων, που υπογράφουν την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, στην επιστημονική και τεχνική υποστήριξη και εξυπηρέτηση των πολιτικών και μέτρων στο πλαίσιο της εκάστοτε Εθνικής Στρατηγικής για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία.
2. Ειδικότερα στο σκοπό του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. εντάσσονται κυρίως:
 - Ο εντοπισμός, η καταγραφή, η επεξεργασία, η ανάλυση και έρευνα

των βλαπτικών παραγόντων ή και καταστάσεων του εργασιακού περιβάλλοντος και των επιπτώσεων τους στην Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων.

- Η επεξεργασία ρυθμίσεων, κανονισμών και σχετικής νομοθεσίας, όπως και η πρόταση ρυθμίσεων μέσω της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για την Υγεία και Ασφάλεια.
- Η πρόληψη και προαγωγή της Υγείας και της Ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις, παρενόχληση και βία.
- Η παρακολούθηση των ευρωπαϊκών και των διεθνών εξελίξεων και εμπειριών και η προώθηση της τεκμηρίωσης των σχετικών ζητημάτων.
- Η προώθηση της πληροφόρησης ενημέρωσης και εκπαίδευσης των μερών (εργαζομένων – εργοδοτών) στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων.
- Η συμβολή στη διερεύνηση και αντιμετώπιση των προβλημάτων και των επιπτώσεων της κλιματικής κρίσης στην Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων και εν γένει της αλληλεπίδρασης εργασιακού και ευρύτερου περιβάλλοντος, καθώς και των γενικότερων όρων διαβίωσης και εργασίας.
- Η μελέτη πιθανών επιπτώσεων στην Υγεία των εργαζομένων λόγω της εφαρμογής νέων τεχνολογιών και μεθόδων πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου.
- Η παροχή υπηρεσιών Εμπειρογνώμονα σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων, εφόσον ζητηθεί από ένα εκ των μερών (εργοδότες-εργαζόμενοι).
- Η υπογραφή προγραμματικών συμβάσεων με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και την Επιθεώρηση Εργασίας, μεμονωμένα ή από κοινού, για την εκτέλεση μελετών, ερευνών πεδίου, προγραμμάτων κατάρτισης σε επιχειρήσεις, παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών στους εργοδότες ή άλλων δράσεων και προγραμμάτων για την προώθηση της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, στο πλαίσιο του από το Νόμο ρόλου του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. ως συμβούλου της Πολιτείας για θέματα Υγείας και Ασφάλειας.

3. Για την πραγματοποίηση του σκοπού του το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.:

- Δημιουργεί υλικοτεχνική υποδομή με ικανή στελέχωση στην έδρα του και στην περιφέρεια και ανάλογα εργαστήρια για την κάλυψη των αναγκών του.

- Επεξεργάζεται και προτείνει μεθόδους μετρήσεων και δειγματοληψιών για τον προσδιορισμό και την ανάλυση των φυσικών, χημικών και βιολογικών παραγόντων στους χώρους εργασίας, όπως επίσης και των βιολογικών δεικτών, προτείνοντας παράλληλα και τις αντίστοιχες οριακές τιμές επιστημονικά τεκμηριωμένες που θα πρέπει κάθε φορά να ισχύουν.
- Συνεργάζεται με τις οργανώσεις εργαζομένων και εργοδοτών και με σχετικούς με το αντικείμενο του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. φορείς και Οργανισμούς σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο.
- Συνεργάζεται με εκπαιδευτικά Ιδρύματα και επιστημονικούς φορείς της χώρας.
- Διοργανώνει και εφαρμόζει προγράμματα επιμόρφωσης: Τεχνικών Ασφάλειας (Τ.Α.), Γιατρών Εργασίας (Γ.Ε.), Μελών Επιτροπών Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.), Στελεχών Επιχειρήσεων, Συνδικαλιστικών εκπροσώπων, Εργαζομένων, σε θέματα Υγείας και Ασφαλείας των εργαζομένων σε επιχειρησιακό, κλαδικό, επαγγελματικό τοπικό, εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο. Ο σχεδιασμός και η εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών γίνεται με ευθύνη του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. ή/και σε συνεργασία με επαγγελματικούς, επιστημονικούς κρατικούς και κοινωνικούς φορείς της Ελλάδας και του εξωτερικού.
- Διεξάγει έρευνες ή μελέτες που ενδιαφέρουν τα μέρη (εργαζόμενους - εργοδότες) αυτοτελώς ή σε συνεργασία με επαγγελματικούς, κρατικούς και επιστημονικούς φορείς σε εθνικό, ευρωπαϊκό ή διεθνές επίπεδο.
- Προβαίνει στη συλλογή, επεξεργασία, ανταλλαγή και διάδοση πληροφοριών, με όλα τα δυνατά μέσα, συμπεριλαμβανομένων των τραπεζών πληροφοριών.
- Τηρεί στατιστικά στοιχεία εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, ερευνά τα αίτια τους και μελετά τις μεθόδους αντιμετώπισης τους. Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. μπορεί να ζητεί από τις αρμόδιες δημόσιες υπηρεσίες κάθε πληροφορία, έγγραφο ή οποιοδήποτε στοιχείο σχετίζεται με την εκπλήρωση της αποστολής αυτής.
- Προβαίνει σε κάθε ενέργεια χρήσιμη για την επίτευξη των σκοπών του.

ΑΡΘΡΟ 4

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η διάρκεια του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. ορίζεται αόριστη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΑΡΘΡΟ 5

ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. έχει τα εξής όργανα διοίκησης:

- α) Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)
- β) Τον Γενικό Διευθυντή (Γ.Δ.)

ΑΡΘΡΟ 6

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. Το Δ.Σ. του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. είναι 10μελές και αποτελείται από:
 - Τον Πρόεδρο
 - 3 μέλη που ορίζονται από την ΓΣΕΕ
 - 2 μέλη που ορίζονται από τον ΣΕΒ
 - 1 μέλος που ορίζεται από την ΓΣΕΒΕΕ
 - 1 μέλος που ορίζεται από την ΕΣΕΕ
 - 1 μέλος που ορίζεται από τον ΣΕΤΕ
 - 1 μέλος που ορίζεται από τον ΣΒΕ.
3. Πρόεδρος του ΔΣ ορίζεται με ομόφωνη απόφαση των Εταίρων, πρόσωπο αναγνωρισμένου κύρους και έμπειρο σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην

εργασία.

2. Η θητεία του Προέδρου και των μελών του Δ.Σ. ορίζεται τριετής και άρχεται από της αποφάσεως των Εταίρων για τον ορισμό τους. Η διάρκεια της θητείας του Δ.Σ παρατείνεται από τη λήξη της έως τη νέα απόφαση των Εταίρων για τον ορισμό μελών και όχι πλέον του τριμήνου.
4. Καθήκοντα δύο Αντιπροέδρων ανατίθενται αντίστοιχα σε μέλη του Δ.Σ. του ενός προερχομένου από την πλευρά των εργοδοτικών οργανώσεων και του άλλου από την πλευρά της ΓΣΕΕ. Ο διορισμός των Αντιπροέδρων γίνεται με την ευθύνη των δύο πλευρών και για τριετή θητεία.
5. Τα μέλη του Δ.Σ. είναι ελευθέρως ανακλητά από τους Εταίρους που τα όρισαν.
6. Εάν μέλος του Δ.Σ. απουσιάζει συστηματικά επί 5 συνεχείς συνεδριάσεις ή υποπέσει σε σοβαρή παράβαση του Καταστατικού και των Κανονισμών που διέπουν το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., ο Εταίρος που όρισε αυτό το μέλος είναι υποχρεωμένος να το απαλλάξει από τα καθήκοντά του, αν το ζητήσουν τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. με ομόφωνη απόφασή τους.
7. Τα παραιτούμενα, απαλλασσόμενα ή ανακαλούμενα από τα καθήκοντά τους μέλη αντικαθίστανται για το υπόλοιπο της θητείας του Δ.Σ. από τους Εταίρους που τα όρισαν με νέους εκπροσώπους, έτσι ώστε να τηρείται η παράγραφος 1 του παρόντος άρθρου.
8. Οι Αντιπρόεδροι και τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. κατά τη διάρκεια της θητείας τους δικαιούνται αποζημίωσης ανά συνεδρίαση του Δ.Σ. και καλύπτονται οι πραγματικές δαπάνες κινήσεως για την συμμετοχή τους σε λοιπές δραστηριότητες του Ινστιτούτου. Το ύψος της αποζημίωσης ανά συνεδρίαση, με ανώτατο όριο τακτικών συνεδριάσεων δύο (2) ανά μήνα, ορίζεται με απόφαση των Εταίρων. Η αμοιβή ή/και η αποζημίωση (για έξοδα παραστάσεως, κινήσεως κλπ.) που καταβάλλεται στον Πρόεδρο καθορίζονται με ομόφωνη απόφαση των Εταίρων.

ΑΡΘΡΟ 7

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ Δ.Σ.

1. Το Δ.Σ. συγκαλείται με πρόσκληση του Προέδρου του, τακτικά ανά μήνα. Έκτακτα το Δ.Σ. συγκαλείται όταν το κρίνει απαραίτητο ο Πρόεδρος ή το ζητήσουν τρία τουλάχιστον από τα μέλη του, προσδιορίζοντας και τα θέματα για τα οποία ζητούν την έκτακτη σύγκληση.

2. Το Δ.Σ. είναι σε απαρτία όταν είναι παρόντα έξι (6) τουλάχιστον μέλη του.
3. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.
4. Το Δ.Σ. νομίμως συνέρχεται και συνεδριάζει και εκτός της έδρας του.
5. Το Δ.Σ. είναι δυνατό να συνεδριάζει και με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων (τηλεδιάσκεψη).
6. Σε κάθε συνεδρίαση του Δ.Σ. τηρούνται πρακτικά που επικυρώνονται αμέσως ή στην επόμενη συνεδρίαση. Τα αντίγραφα ή αποσπάσματα των πρακτικών επικυρώνονται από τον Πρόεδρο ή τους Αντιπροέδρους.

ΑΡΘΡΟ 8

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΤΟΥ Δ.Σ.

1. Το Δ.Σ. είναι το ανώτατο αποφασιστικό όργανο, ασκεί τη γενική διαχείριση και διοίκηση των υποθέσεων του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
Ειδικότερα στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, το Δ.Σ.:
 - Χαράσσει την πολιτική του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. μέσα στα πλαίσια των σκοπών του.
 - Εγκρίνει τα 3ετή και ετήσια Προγράμματα ανάπτυξης, πολιτικής και στόχων του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., όπως έχουν προσδιορισθεί από τους Εταίρους.
 - Εγκρίνει τον Προγραμματισμό Δράσης, τον Προϋπολογισμό, τον Απολογισμό και τον Ισολογισμό. Μέρος της διαδικασίας για την κατάρτιση του Ετησίου Προγράμματος Δράσης είναι η πραγματοποίηση ειδικής σύσκεψης την οποία οργανώνει το Δ.Σ. και στην οποία καλεί να συμμετάσχουν εκπρόσωποι από ευρύ φάσμα κοινωνικών και επιστημονικών φορέων που έχουν σχέση με το αντικείμενο ενδιαφέροντος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., τόσο από το εσωτερικό όσο και από το εξωτερικό της χώρας. Το Δ.Σ. εγκρίνει και διαβιβάζει προς τους Εταίρους, μέσα στο πρώτο τρίμηνο κάθε ημερολογιακού έτους, τον απολογισμό του προηγούμενου έτους και τον προγραμματισμό του επόμενου.
 - Εγκρίνει τον Κανονισμό Προσωπικού, τον Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και τον Κανονισμό Οικονομικής Διαχείρισεως και Προμηθειών.
 - Εγκρίνει τις προσλήψεις ή απολύσεις του προσωπικού έπειτα από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή και καθορίζει το σύστημα των αμοιβών

και των εργασιακών σχέσεων.

- Ελέγχει τις πράξεις του Γενικού Διευθυντή ή άλλου εξουσιοδοτημένου από το Δ.Σ. Οργάνου.
 - Αποφασίζει την ίδρυση και το πλαίσιο λειτουργίας της Περιφερειακής διάρθρωσης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε, όπως τα κατά τόπους Παραρτήματα.
 - Παρακολουθεί συστηματικά την πορεία του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και την εφαρμογή του προγράμματος του.
 - Αποφασίζει για την κατάρτιση Συμβάσεων και Προγραμματικών Συμφωνιών.
 - Αποφασίζει την άσκηση ή μη ενδίκων βοηθημάτων και μέσων, την παραίτηση από αυτά, τον συμβιβασμό, την παράσταση σε δίκες του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και κάθε σχετική ενέργεια δικαστική ή εξώδικη, διορίζει πληρεξουσίους δικηγόρους και καθορίζει την αμοιβή αυτών βάσει του Κώδικα Δικηγόρων.
2. Το Δ.Σ. μπορεί με απόφασή του να εκχωρεί αντικείμενά του προς τον Πρόεδρο, Αντιπροέδρους, σε μέλη του Δ.Σ. καθώς και στον Γενικό Διευθυντή.
 3. Το Δ.Σ. μπορεί να ορίζει Τεχνικούς Συμβούλους καθώς και Νομικό Σύμβουλο, οι οποίοι παρίστανται στις συνεδριάσεις όταν κληθούν από τον Πρόεδρο, αλλά χωρίς δικαίωμα ψήφου.
 4. Το Δ.Σ. αποφασίζει για την ανάθεση υπηρεσιών σε εξωτερικούς Συμβούλους για ειδικές περιπτώσεις, καθώς και την ανάθεση νομικών ή άλλων υπηρεσιών.

ΑΡΘΡΟ 9

ΠΡΟΕΔΡΟΣ-ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

1. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. προεδρεύει και κατευθύνει τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Εκπροσωπεί το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. έναντι παντός τρίτου, φυσικού ή νομικού προσώπου και κάθε αρχής, δικαστικής, διοικητικής, φορολογικής, εθνικής ή υπερεθνικής, καθώς και ενώπιον κάθε πιστωτικού ιδρύματος ή άλλου οργανισμού της ημεδαπής ή αλλοδαπής. Συνομολογεί και υπογράφει συμβάσεις και συμφωνίες, στο όνομα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., εκτελώντας αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο και εκπροσωπεί.
Υπογράφει όλα τα εξερχόμενα έγγραφα ή κάθε άλλο έγγραφο, χρεόγραφο ή

αξιόγραφο που αφορά στην οικονομική διαχείριση του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Φροντίζει για την τήρηση των διατάξεων του Καταστατικού, των αποφάσεων των Εταίρων και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Γενικά προβαίνει σε κάθε ενέργεια για την προώθηση των συμφερόντων του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και ενεργεί όλες τις παρεχόμενες από τις διατάξεις περί πληρεξουσιότητας πράξεις για λογαριασμό του, στο πλαίσιο υλοποίησης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των Εταίρων.

2. Ο Πρόεδρος αποφασίζει μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή τις έκτακτες δαπάνες μέχρι ποσού που καθορίζεται από το Δ.Σ.
3. Σε περίπτωση απουσίας, ελλείψεως ή κωλύματος του Προέδρου αυτός αναπληρώνεται στην άσκηση των ανωτέρω αρμοδιοτήτων του από έναν των Αντιπροέδρων με απόφαση του Δ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 10

ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

1. Ο Γενικός Διευθυντής του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. διορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. Ως Γενικός Διευθυντής ορίζεται ο υποψήφιος ο οποίος τυγχάνει της αποδοχής όλων των μελών τους Δ.Σ. Εάν αυτό δεν γίνει κατορθωτό τότε Γενικός Διευθυντής ορίζεται ο υποψήφιος που συγκεντρώνει τουλάχιστον 7 ψήφους από τα μέλη του Δ.Σ.
2. Ο Γενικός Διευθυντής πρέπει να είναι επιστήμονας αναγνωρισμένου κύρους με εμπειρία στη Διοίκηση των Επιχειρήσεων και με γνώσεις επάνω σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας.
3. Ο Γενικός Διευθυντής παρέχει τις υπηρεσίες του με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στο ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και δεν επιτρέπεται να ασκεί καμία άλλη δραστηριότητα.
4. Οι αποδοχές του Γενικού Διευθυντή ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
5. Σε περίπτωση απουσίας, ελλείψεως ή κωλύματος του Γενικού Διευθυντή τα καθήκοντα του ασκεί το πρόσωπο που ορίζει το Δ.Σ. με την ίδια πλειοψηφία της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.

ΑΡΘΡΟ 11

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ

1. Ο Γενικός Διευθυντής διευθύνει το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. μέσα στα πλαίσια που ορίζει το Δ.Σ. και προΐσταται των υπηρεσιών του.
2. Παρίσταται εφόσον κληθεί, στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. χωρίς δικαίωμα ψήφου, παρέχει την αναγκαία ενημέρωση για την πρόοδο των εργασιών του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και εισηγείται επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.
3. Ο Γενικός Διευθυντής είναι υπεύθυνος κυρίως για:
 - Την εκτέλεση των αποφάσεων που του αναθέτει το Δ.Σ. ή/και ο Πρόεδρος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
 - Την έγκριση διενέργειας των οικονομικών δαπανών σύμφωνα με τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό.
 - Τον συντονισμό και την εποπτεία για την έγκαιρη υλοποίηση του Προγράμματος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
 - Την κατάρτιση του Προϋπολογισμού, του Απολογισμού και του Ισολογισμού καθώς και των Προγραμμάτων Δράσης.
 - Κάθε άλλο θέμα σχετικό με την διοίκηση και λειτουργία του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. που του αναθέτει το Δ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 12

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Το Δ.Σ. μπορεί να συγκροτεί Επιστημονικό Συμβούλιο με γνωμοδοτική αρμοδιότητα επί θεμάτων που ορίζει με απόφασή του, στο πλαίσιο του σκοπού του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Η συγκρότηση και λειτουργία του Επιστημονικού Συμβουλίου ορίζονται με απόφαση του Δ.Σ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

ΑΡΘΡΟ 13

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Το προσωπικό του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. προσλαμβάνεται με σύμβαση εξηρημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τον Κανονισμό Προσωπικού του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. που εγκρίνει το Δ.Σ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΠΟΡΟΙ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

ΑΡΘΡΟ 14

ΠΟΡΟΙ

1. Οι πόροι του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. προέρχονται από:
 - Την απόδοση του προβλεπόμενου από το Νόμο ποσοστού του κοινωνικού πόρου για την εφαρμογή κοινωνικών πολιτικών όπως κάθε φορά διαμορφώνεται και ισχύει
 - Εισφορές των Εταίρων του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
 - Ποσά που θα συμφωνήσουν οι Εταίροι να καταβάλουν.
 - Ποσά που προέρχονται από πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
 - Ποσά που εισπράττονται από τους ενδιαφερόμενους που προσφεύγουν στις υπηρεσίες του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
 - Δωρεές, δημοσιεύσεις, εκδηλώσεις, εκδόσεις κλπ.
 - Εκμετάλλευση Περιουσιακών στοιχείων του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
 - Ενισχύσεις, ειδικές εισφορές και χρηματοδοτήσεις από δημόσιες ή ιδιωτικές επιχειρήσεις ή φορείς ή ιδιώτες, οργανισμούς εσωτερικού ή εξωτερικού κλπ.
 - Κάθε άλλο νόμιμο έσοδο που γίνεται αποδεκτό με απόφαση του Δ.Σ.

2. Κατά την ίδρυση της Εταιρίας, οι Εταίροι εισέφεραν στο ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. το συνολικό ποσό των 400.000 δραχμών. Η εν λόγω συνεισφορά καταβλήθηκε ως εξής:

- α. Ποσό 200.000 δραχμών από την ΓΣΕΕ.
- β. Ποσό 100.000 δραχμών από τον ΣΕΒ.
- γ. Ποσό 50.000 δραχμών από την ΓΣΕΒΕΕ.
- δ. Ποσό 50.000 δραχμών από την ΕΣΕΕ.

Κατά τη μετατροπή του ως άνω κεφαλαίου σε ευρώ αυτό συνολικά ανήλθε σε 1.173,89 ευρώ. Αντίστοιχα, οι ως άνω εισφορές των Εταίρων, επίσης μετατρεπόμενες σε ευρώ, διαμορφώθηκαν ως εξής:

- α. Ποσό 586,94 ευρώ από την ΓΣΕΕ.
- β. Ποσό 293,47 ευρώ από τον ΣΕΒ.
- γ. Ποσό 146,74 ευρώ από την ΓΣΕΒΕΕ.
- δ. Ποσό 146,74 ευρώ από την ΕΣΕΕ.

Κατόπιν των ανωτέρω και μετά την επανείσοδο του ΣΕΒ στην Εταιρεία και την είσοδο του ΣΕΤΕ το 2017, οι Εταίροι ανέλαβαν να εισφέρουν επιπλέον σε αυτήν το ποσό των 270.000 €. Η εν λόγω πρόσθετη συνεισφορά καταβλήθηκε ως εξής:

- α. Ποσό 100.000 ευρώ από την ΓΣΕΕ.
- β. Ποσό 50.000 ευρώ από τον ΣΕΒ.
- γ. Ποσό 25.000 ευρώ από την ΓΣΕΒΕΕ.
- δ. Ποσό 25.000 ευρώ από την ΕΣΕΕ.
- ε. Ποσό 70.000 ευρώ από τον ΣΕΤΕ.

Μετά την είσοδο του ΣΒΕ το 2023 στο ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., ο ΣΒΕ ανέλαβε να εισφέρει το ποσό των 18.000 ευρώ.

ΑΡΘΡΟ 15

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

- 1. Το διαχειριστικό έτος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος. Το πρώτο διαχειριστικό έτος αρχίζει την ημέρα της συστάσεως του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
- 2. Τα έσοδα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε από οποιαδήποτε πηγή και αν προέρχονται κατατίθενται σε τραπεζικούς λογαριασμούς στο όνομά του.
- 3. Η διάθεση και η πραγματοποίηση οποιασδήποτε δαπάνης από λογαριασμό του

ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. γίνεται με ειδική έγγραφη εντολή του Γενικού Διευθυντή σύμφωνα με τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό.

4. Ο οικονομικός και διαχειριστικός έλεγχος γίνεται από ορκωτό ελεγκτή -λογιστή, ο οποίος επιλέγεται από το Δ.Σ. του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
5. Ο ορκωτός ελεγκτής – λογιστής, που ασκεί τον τακτικό έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., υποβάλλει μέχρι το τέλος κάθε έτους έκθεση για την διαχείριση και τον απολογισμό του προηγούμενου διαχειριστικού έτους που έλεγξαν. Οι εκθέσεις υποβάλλονται στο Δ.Σ. το οποίο ανακοινώνει τα αποτελέσματα της έκθεσης στους Εταίρους του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
6. Οι Εταίροι του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. μπορούν να ζητήσουν από το Δ.Σ. οποτεδήποτε έκτακτο διαχειριστικό έλεγχο του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. με ελεγκτές που ορίζουν οι ίδιοι.
7. Τα θέματα που αφορούν συνολικά την οικονομική διαχείριση του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. περιγράφονται στον ειδικό Κανονισμό Οικονομικής Διαχείρισης και Προμηθειών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

ΛΥΣΗ - ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ – ΕΛΕΓΧΟΣ

ΑΡΘΡΟ 15

ΛΥΣΗ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

1. Η Εταιρία λύεται για οποιοδήποτε λόγο με ομόφωνη απόφαση όλων των Εταίρων.
2. Εφόσον επήλθε λόγος λύσεως της Εταιρίας το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται εκτάκτως, προκειμένου να διαπιστώσει τούτο και να καθορίσει την περαιτέρω διαδικασία σύμφωνα με το Καταστατικό και το Νόμο.
3. Σε περίπτωση καταγγελίας της Εταιρίας υπό τίνος των Εταίρων αυτή δεν λύεται αλλά συνεχίζεται μεταξύ των λοιπών Εταίρων με κατάλληλη αναμόρφωση του Καταστατικού της.

ΑΡΘΡΟ 16

ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

1. Τη λύση της Εταιρίας ακολουθεί η εκκαθάριση.
2. Για τις ανάγκες της εκκαθάρισης, εξακολουθεί να υφίσταται η Εταιρία. Ο εκκαθαριστής διορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 778 Α. Κ.
3. Ο ορισμός του εκκαθαριστή συνεπάγεται αυτοδικαίως την παύση της εξουσίας του Διοικητικού Συμβουλίου, του Γενικού Διευθυντή και των ελεγκτών.
4. Ο εκκαθαριστής, όσο διαρκεί η εντολή του:
 - Εκπροσωπεί την Εταιρία έναντι τρίτων και ενώπιον των δικαστικών και διοικητικών αρχών για τους σκοπούς της εκκαθάρισης.
 - Ενεργεί την απογραφή της εταιρικής περιουσίας και δημοσιεύει τις οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με το Νόμο. Την ίδια υποχρέωση έχει και κατά τη λήψη της εκκαθάρισης.
 - Επιμελείται της διανομής του προϊόντος της εκκαθάρισης, σύμφωνα με την επόμενη παράγραφο του παρόντος άρθρου.
5. Το καθαρό προϊόν της εκκαθάρισης μετά την εξόφληση του συνόλου του παθητικού, την επιστροφή του κεφαλαίου στους Εταίρους, κατά κοινή συναίνεση των Εταίρων δωρίζεται σε ανάλογες υπηρεσίες του Ελληνικού Δημοσίου, που εξυπηρετούν ίδιους σκοπούς με το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

ΑΡΘΡΟ 17

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ - ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ

Ο σκοπός του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. δεν είναι κερδοσκοπικός, ώστε η τυχόν θετική διαφορά μεταξύ των κάθε μορφής εσόδων της Εταιρίας και των εξόδων, δαπανών ή τυχόν ζημιάς των κατά Νόμο αποσβέσεων και κάθε άλλου εταιρικού βάρους παραμένει στο ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και δημιουργεί το αποθεματικό του, το οποίο είναι δυνατόν να διατεθεί για την κάλυψη εξόδων και δαπανών του βάσει του Καταστατικού του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄ ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 18

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Οι ειδικότερες αρμοδιότητες των οργάνων και τα καθήκοντα του κάθε φύσης προσωπικού του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και γενικά κάθε λειτουργία που κρίνεται αναγκαία για την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. ρυθμίζονται με τον Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας. Στον Κανονισμό αυτό προβλέπεται η διαμόρφωση των Οργανικών Μονάδων και η στελέχωση τους. Ο Κανονισμός Οργάνωσης και Λειτουργίας εγκρίνεται από το Δ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 19

ΣΦΡΑΓΙΔΑ - ΣΗΜΑ

Η σφραγίδα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. φέρει το ΣΗΜΑ του. Το Δ.Σ. αποφασίζει για την μορφή του σήματος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

ΑΡΘΡΟ 20

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

1. Κάθε θέμα που δεν προβλέπεται από το παρόν Καταστατικό θα αποφασίζεται από τους Εταίρους με ομοφωνία στα πλαίσια των διατάξεων του Α.Κ. που αφορούν τις αστικές εταιρίες.
2. Η παρούσα Εταιρία διώκουσα σκοπό μη κερδοσκοπικό αλλά γενικότερα οικονομικό και τηρούσα περαιτέρω τις διατάξεις του άρθρου 784 Α.Κ., δημοσιεύει το παρόν Καταστατικό προς κτήση νομικής προσωπικότητας.

ΑΡΘΡΟ 21

ΕΚΔΟΣΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΥ

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. για τη διάδοση της πληροφόρησης στις επιστημονικές εξελίξεις, την προώθηση των σκοπών λειτουργίας του και την προβολή των δραστηριοτήτων του, μπορεί να εκδίδει επιστημονικό πληροφοριακό περιοδικό και να διατηρεί ιστοσελίδα και παρουσία στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.

ΑΡΘΡΟ 22

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ

Η Εταιρική χρήση αρχίζει από την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου του αυτού έτους.

ΑΡΘΡΟ 23

ΙΣΧΥΣ

Η ισχύς του παρόντος άρχεται με την ημερομηνία υπογραφής του από τους ιδρυτές της Εταιρίας ή από τους εκάστοτε Εταίρους κατά την τροποποίηση του Καταστατικού.

www.elinyae.gr



ΕΛΙΝΥΑΕ

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6, 114 73 ΑΘΗΝΑ

T.: 210 8200100

E.: info@elinyae.gr