

ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Σεπτ. - Οκτ. - Νοέ. - Δεκ. 2024

Τετραμηνιαίο Περιοδικό

Τεύχος 93



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Λιοσίων 143 & Θειρσίου 6, 104 45 Αθήνα

T.: 210 8200100, F.: 210 8200222

E.: info@elinyae.gr

www.elinyae.gr



Συνέντευξη

Agnes Parent-Thirion

Senior Research Manager

Unit A – Working Life

Eurofound



**Η Πρόεδρος, το Διοικητικό Συμβούλιο
και οι εργαζόμενοι του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
σας εύχονται Καλά Χριστούγεννα**

**4ο Πανελλήνιο Συνέδριο
για την Υγεία και την
Ασφάλεια στην Εργασία**
«Σε ένα περιβάλλον που
αλλάζει»



Άρθρο

☆ Αντίληψη κινδύνου και ετοιμότητα έναντι εκτάκτων καταστάσεων και περιβαλλοντικών κινδύνων - Εθνικά ερευνητικά δεδομένα
Των: Δρ Π. Γεωργιάδου, Θ. Κουκουλάκη, PhD, Κ. Καψάλη, MSc

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Editorial3

Συνέντευξη στην Α. Λεφοπούλου

- Agnes Parent-Thirion: Η κλιματική αλλαγή απαιτεί περισσότερες και συντονισμένες πολιτικές δράσεις.....4

Άρθρα

- Αντίληψη κινδύνου και ετοιμότητα έναντι εκτάκτων καταστάσεων και περιβαλλοντικών κινδύνων - Εθνικά ερευνητικά δεδομένα. *Των: Δρ Π. Γεωργιάδου, Θ. Κουκουλάκη, Κ. Καψάλη*8

4ο Πανελλήνιο Συνέδριο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία

- 4ο Πανελλήνιο Συνέδριο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία «Σε ένα περιβάλλον που αλλάζει»16
- 5η εκδήλωση Δικτύου Ενδυνάμωσης Γυναικών του χώρου της Επαγγελματικής Υγείας και Ασφάλειας.....29

Τα νέα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

- Η ένατη του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στο δίκτυο PEROSH.....32
- Έρευνες ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. για την υγεία και την ασφάλεια στο εργασιακό και ευρύτερο περιβάλλον.33
- Τελικό συνέδριο έργου SETOFF «Διασύνδεση της ανθεκτικότητας και της καινοτομίας: προωθώντας την επιστήμη και την πρακτική της διαχείρισης καταστροφών».34
- Συμμετοχή του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. σε ημερίδα για την υγεία και ασφάλεια στο ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος»34
- Συμμετοχή του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στην εκδήλωση της παρουσίασης της Εθνικής Έκθεσης για την σεξουαλική παρενόχληση στον χώρο της εργασίας.....36
- Συμμετοχή του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στη 42η Σύσκεψη Συνεργασίας Διυλιστηρίων για θέματα υγείας, ασφάλειας περιβάλλοντος.....36
- Η Πρόεδρος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στο 4ο Ετήσιο Συνέδριο της FairLife Φροντίδα και Πρόληψη για τον καρκίνο του πνεύμονα37
- Ημερίδα με θέμα «Εργασιακή ασφάλεια: προτεραιότητα για τη βιομηχανία»: η παρουσία του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.38
- Η συμμετοχή του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. σε εκδήλωση με θέμα «Επαγγελματική ασφάλεια και υγεία στην ψηφιακή εποχή»39
- Παρουσία του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. σε ημερίδα με θέμα «Ψυχική Υγεία και Εργασία» ..39
- Συμμετοχή του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στο 12ο Διεθνές Συνέδριο - WorkingOnSafety2024.. 40
- Ενημέρωση των μαθητών του 3ου ΕΠΑΛ της Σιβιτανιδείου Σχολής Τεχνών & Επαγγελμάτων40
- Εκπαιδευτικές διαλέξεις σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.)41
- Εκπαιδευτικά προγράμματα «Βία και παρενόχληση στους χώρους εργασίας» στο προσωπικό της ΕΡΤ.....41
- Ενημερωτική δράση ΕΠΑΣ ΔΥΠΑ Λακκιάς Θεσσαλονίκης.....42
- Σεμινάρια Πρώτων Βοηθειών για τους εργαζόμενους του Δήμου Ιωαννιτών.42
- Ενημερωτική δράση στο 1ο ΕΠΑΛ Καλαμαριάς και Αμπελοκήπων42

Διεθνές Περισκόπιο

- Το κρυφό κόστος της κλιματικής αλλαγής στο εργατικό δυναμικό. *Πέντε ενέργειες που μπορούν να κάνουν οι οργανισμοί για να δώσουν προτεραιότητα στη σωματική και ψυχική ευεξία των εργαζομένων*43

Λόγος και Εικόνα

- Ζαν Μονέ (Jean Monnet): Ο μεταπολεμικός σχεδιασμός της οικονομίας, η διαβούλευση των εταιρών και η πληροφόρηση των οικονομικών φορέων.....44

Βιβλιοπαρουσίαση

- Αντιμετώπιση της έμφυλης βίας και παρενόχλησης σε ένα πλαίσιο εργασιακής υγείας και ασφάλειας (Εγγραφο Εργασίας 116, ΔΟΕ).....45
- Ενωσιολογώντας τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία.....46

Βιβλιογραφία & Χρήσιμες διασυνδέσεις

- Ψυχική υγεία των νοσηλευτών στην Ελλάδα. Επιμέλεια: Φ. Θωμαδάκη.....47

Νομοθετικές εξελίξεις Επιμέλεια: Α. Δαΐκου49

Συνέδρια - Ημερίδες Επιμέλεια: Φ. Θωμαδάκη.....51

ISSN: 3057-4021

Ιδιοκτήτης

Ελληνικό Ινστιτούτο Υγείας
και Ασφάλειας στην Εργασία

Δ.Σ. ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Πρόεδρος: Ρένα Μπαρδάνη

Αντιπρόεδροι: Γεώργιος Αμβράζης, Θεόδωρος
Δεληγιαννάκης

Μέλη: Έλλη Βαρχαλαμά, Δημήτριος Βέργαδος,
Χρήστος Ιωάννου, Σοφία Καζάκου,
Αντώνιος Μέγγουλης, Σωτήριος Παπαμιχαήλ,
Ιωάννης Σταύρου

Σελιδοποίηση, επιμέλεια έκδοσης: Εβίτα Καταγή,
Τομέας Υποστηρικτικών Υπηρεσιών ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Οι απόψεις και οι αναλύσεις των άρθρων και των
επιστολών δεν εκφράζουν απαραίτητα τις θέσεις
του Ινστιτούτου.

Δεν επιτρέπεται η αναπαραγωγή μέρους ή όλου του
εντύπου, με οποιονδήποτε τρόπο, χωρίς αναφορά
της πηγής.

© Ελληνικό Ινστιτούτο

Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Θειρσίου 6, 104 45 Αθήνα

info@elinyae.gr www.elinyae.gr

Τα τελευταία χρόνια, κοιτώντας «το περιβάλλον που αλλάζει» στον χώρο της εργασίας και στην ίδια την εργασία, στρέψαμε «το βλέμμα στο μέλλον». Παράλληλα με τις νέες τεχνολογίες και την εξέλιξη της επιστήμης, αλλά και τις νέες συνθήκες και κινδύνους που αναδύθηκαν στην εργασία, στραφήκαμε και στρεφόμεστε σε μια προσέγγιση «με επίκεντρο τον άνθρωπο» και στόχο την «πρόληψη, γιατί αξίζει!»



Κλείνοντας τον χρόνο αυτόν, και καθώς μας χωρίζουν λίγες μόνο ημέρες από την ολοκλήρωση του 4ου Πανελληνίου Συνεδρίου για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, κάνουμε τον απολογισμό των όσων μάθαμε και συζητήσαμε στην διάρκειά του, στην κοινότητα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και στην κοινότητα της ΥΑΕ. Ο απολογισμός αυτός, μοιραία, αποτελεί μέρος ενός ευρύτερου κύκλου προβληματισμού και δράσεων για το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., καθώς οι τίτλοι, και μόνο, των τριών προηγούμενων συνεδρίων αλλά και αυτός του 4ου, δείχνουν τα γεγονότα και τις εξελίξεις που κληθήκαμε να αντιμετωπίσουμε. Τι μπορούμε να κρατήσουμε από το τελευταίο συνέδριο, εκτός από το γεγονός ότι μας έφερε όλους κοντά, ως μέλη μιας κοινότητας επιστημόνων, στελεχών και ακαδημαϊκών και μας συνέδεσε μέσα από τα θέματα της ΥΑΕ και όχι μόνο; Δεν είναι μόνο η εικόνα από τις κατάμεστες αίθουσες του φιλόξενου Μεγάρου Μουσικής Αθηνών, αλλά και οι συμμετέχοντες που με ιδιαίτερη διάθεση και ζήλο, μοιράστηκαν γνώσεις, εμπειρίες και ιδέες. Είναι η θεματολογία που στράφηκε γύρω από τα θέματα της κλιματικής αλλαγής και των νέων τεχνολογιών με τρόπο απτό και κοντά στην επαγγελματική καθημερινότητα, μας έδωσε την ευκαιρία να σκεφτούμε το μέλλον που είναι τόσο κοντά και τόνισε την ευθύνη που έχουμε όλοι για δράση.

Για το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. το 2024 ήταν μια χρονιά εξωστρέφειας, συνεργασιών και νέων βημάτων. Καταφέραμε να φέρουμε κοντά συνάδελφους από τα Βαλκάνια, με το 1ο Διαβαλκανικό Συνέδριο στην Θεσσαλονίκη, να έρθουμε κοντά με τους ευρωπαίους εταίρους μας και να γίνουμε μέλος αναγνωρισμένου ευρωπαϊκού δικτύου. Συνεργαστήκαμε με επιχειρήσεις, και οργανισμούς στην εκπαίδευση και την κατάρτιση με νέα πνοή και νέα μέσα.

Το 2025, προχωράμε με νέες γνώσεις και ιδέες θέτοντας στόχους υψηλούς που θα μπορούν να οδηγήσουν σε αποτελέσματα θετικά για την ΥΑΕ. Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. θα συνεχίσει την δράση του με εξωστρέφεια και συνεργασίες, πολλή εκπαίδευση και πάντα βασισμένο στην ιδέα της πρόληψης.

Εκ μέρους του ΔΣ και των ανθρώπων του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., εύχομαι μια καλή χρονιά με υγεία και ασφάλεια για όλους μας! Προς αυτόν τον στόχο, σας καλούμε να ενώσουμε τις δυνάμεις μας ως κοινότητα.

Ρένα Μπαρδάνη

Agnes Parent-Thirion: Η κλιματική αλλαγή απαιτεί περισσότερες και συντονισμένες πολιτικές δράσεις

Συνέντευξη στην Αλεξάνδρα Λεφοπούλου*

Κάνει η κλιματική αλλαγή την εργασία πιο επικίνδυνη στην Ευρώπη; Το ερώτημα αυτό αποτέλεσε το κεντρικό θέμα της ομιλίας της Agnes Parent-Thirion, στο 4ο Πανελλήνιο Συνέδριο του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. που πραγματοποιήθηκε στις 28 και 29 Νοεμβρίου στην Αθήνα, στο Μέγαρο Μουσικής. Η Agnes Parent-Thirion, Senior Research Manager, Unit A – Working Life, Eurofound αναφέρθηκε στον τρόπο με τον οποίο η κλιματική αλλαγή επηρεάζει σημαντικά τις συνθήκες εργασίας στην Ευρώπη, καθιστώντας τες πιο επικίνδυνες, αλλά και στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στις συνθήκες εργασίας και στην αγορά εργασίας στην Ευρώπη. Με αφορμή την ομιλία της μίλησε στην Αλεξάνδρα Λεφοπούλου, σχετικά με τις τάσεις που αναδεικνύονται μέσα από την κλιματική αλλαγή για την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια (ΕΥΑ) και πολλά άλλα.

- Πώς η κλιματική αλλαγή αλλάζει θεμελιωδώς το πλαίσιο της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας στην Ευρώπη και ποιες τάσεις εμφανίζονται;

Agnes Parent-Thirion: Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει τις θέσεις εργασίας και την ποιότητα της εργασίας με πολλούς τρόπους:

Το κλίμα αλλάζει, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να εκτίθενται περισσότερο σε εργασίες σε υψηλές θερμοκρασίες, σε επικίνδυνες συνθήκες λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων, καθώς και σε ασθένειες που μεταφέρονται από φορείς καθώς αλλάζουν οι περιχές των οικοτόπων. Εκτίθενται επίσης στις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής, που καθιστά τις γεωργικές αποδόσεις πιο απρόβλεπτες. Γενικότερα, οι αλλαγές που επηρεάζουν το φυσικό περιβάλλον θα επηρεάσουν και τις συνθήκες υπό τις οποίες εκτελείται η εργασία (Schulte, P. A. and Chun, H., 2009).

Οι πολιτικές για το κλίμα, όπως η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, αποσκοπούν στη μείωση των καθαρών εκπομπών αερίων θερμοκηπίου. Οι τομείς με το μεγαλύτερο μερίδιο εκπομπών είναι η ηλεκτρική ενέργεια, το φυσικό αέριο, ο ατμός και ο κλιματισμός, η γεωργία, η μεταποίηση, οι μεταφορές, η αποθήκευση, η ύδρευση και η διαχείριση αποβλήτων. Αυτοί οι τομείς αποτελούν προ-



τεραιότητα για την πράσινη μετάβαση.

Το πρασίνισμα των επαγγελματιών, η διαδικασία μέσω της οποίας οι επαγγελματικές δραστηριότητες προσαρμόζονται στην κλιματική αλλαγή, είναι πιθανό να έχει σημαντικό αντίκτυπο στις αλλαγές που εκτελούνται στην εργασία και στην ποιότητα της εργασίας.

Τέλος, οι επιχειρήσεις και οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, μόνοι τους ή με τους εκπροσώπους τους, μπορεί να αποφασίσουν να αλλάξουν λόγω της δραστηριότητας που γίνεται περισσότερο οικολογική και να υιοθετήσουν μια ποικιλία πράσινων συμπεριφορών στο χώρο εργασίας (Francoeur et al., 2021). Αυτές οι αλλαγές επηρεάζουν επίσης τις εργασίες, τις συνθήκες εργασίας και τελικά την ποιότητα της εργασίας.

- Ποιοι είναι οι σημαντικότεροι κίνδυνοι για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων λόγω της κλιματικής αλλαγής – τόσο φυσικοί, όπως τα ακραία καιρικά φαινόμενα και η θερμική καταπόνηση, όσο και ψυχοκοινωνικοί, όπως η εργασιακή ανασφάλεια και η αύξηση του φόρτου εργασίας;

Agnes Parent-Thirion: Η κλιματική αλλαγή σχετίζεται με την αύξηση της έκθεσης σε φυσικούς και ψυχοκοινωνικούς κινδύνους λόγω των αλλαγών στο κλίμα και στο φυσικό περιβάλλον υπό το οποίο εκτελείται η εργασία. Την ίδια στιγμή, η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή –είτε μέσω της εργασίας που γίνεται περισσότερο πράσινη είτε μέσω του κλεισίματος κάποιων βιομηχανιών υψηλών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου– οδηγεί στην ανάπτυξη νέων πρακτικών εργασιών. Αυτές οι νέες πρακτικές είναι πολύ διαφορετικές μεταξύ τους. Όλα αυτά οδηγούν σε υψηλό επίπεδο αλλαγών στις θέσεις εργασίας. Η ποιότητα της διαδικασίας αλλαγής και η συλλογική και ατομική συμμετοχή των εργαζομένων θα παίξουν καθοριστικό ρόλο στην ποιότητα του αποτελέσματος.

Πολλές απαντήσεις στις εργασιακές απαιτήσεις που σχετίζονται με το κλίμα είναι δυνατό να διαμορφωθούν: σε ορισμένες περιπτώσεις, για να περιοριστεί η εργασία σε υψηλές θερμοκρασίες, οι εργαζόμενοι θα κληθούν να εργάζονται το βράδυ, κάτι που αυξάνει

τις απαιτήσεις εργασιακού χρόνου και επηρεάζει έντονα την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, καθώς και τον χρόνο που είναι διαθέσιμος για φροντίδα και άλλες μορφές μη αμοιβόμενης εργασίας. Σε άλλες περιπτώσεις, η εργασία σε υψηλές θερμοκρασίες θα αντισταθμιστεί από νέες πρακτικές, για παράδειγμα τη χρήση αρθρω-

Η αξιολόγηση των πρακτικών θα πρέπει να εξετάζει πώς επηρεάζονται οι διαφορετικές διαστάσεις της ποιότητας της εργασίας, να εντοπίζει και να μετρά τις ανταλλαγές μεταξύ αυτών των διαστάσεων και τον αντίκτυπό τους στην ευημερία των εργαζομένων, καθώς και στην απόδοση των εταιρειών και άλλων οργανισμών.

τών σχεδιασμών στις κατασκευές για τη μείωση της εργασίας σε εξωτερικούς χώρους.

Συνολικά, αυτό απαιτεί μια ευρύτερη ατζέντα βελτίωσης της ποιότητας της εργασίας, που θα καλύπτει όχι μόνο την έκθεση σε φυσικούς και ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, αλλά και άλλες πτυχές, όπως οι συνθήκες μάθησης στον χώρο εργασίας, η εφαρμογή γνώσεων και δεξιοτήτων ή η πρόσβαση σε εργασιακούς πόρους.

Τα τρέχοντα ερευνητικά δεδομένα ωστόσο παραμένουν αποσπασματικά. Απαιτείται περισσότερη έρευνα, συμπεριλαμβανομένων συγκεκριμένων πρακτικών προσαρμογής, ακόμη και κακών πρακτικών. Η αξιολόγηση των πρακτικών θα πρέπει να εξετάζει πώς επηρεάζονται οι διαφορετικές διαστάσεις της ποιότητας της εργασίας, να εντοπίζει και να μετρά τις ανταλλαγές μεταξύ αυτών των διαστάσεων και τον αντίκτυπό τους στην ευημερία των εργαζομένων, καθώς και στην απόδοση των εταιρειών και άλλων οργανισμών. Αυτό θα υποστηρίξει τη διάδοση καλών πρακτικών.

- Ποιοι κλάδοι ή δημογραφικές ομάδες εργαζομένων αντιμετωπίζουν τη μεγαλύτερη ευπάθεια και ποια μέτρα μπορούν να λάβουν οι υπεύθυνοι χάραξης πολιτικής προκειμένου να διασφαλίσουν δίκαιη και ισότιμη προστασία;

Agnes Parent-Thirion: Η απάντηση σε αυτό το ερώτημα εξαρτάται από την προοπτική της κλιματικής αλλαγής που επιλέγεται. Οι εργαζόμενοι που εκτίθενται περισσότερο στην εργασία τους σε εξωτερικούς χώρους και σε φυσικό περιβάλλον που αλλάζει λόγω κλιματικής αλλαγής είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι. Την ίδια στιγμή, οι εργαζόμενοι που καλούνται να παρέμβουν σε ακραία καιρικά φαινόμενα, όπως οι διασώστες και οι εργαζόμενοι στην αποκατάσταση από πλημμύρες, εκτίθενται σε πολλαπλούς κινδύνους, οι οποίοι συχνά δεν είναι γνωστοί.

... άτομα που εργάζονται στην άτυπη οικονομία, εποχικοί και περιστασιακοί εργαζόμενοι, αυτοαπασχολούμενοι και εργαζόμενοι σε πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις επηρεάζονται περισσότερο από τους κλιματικούς κινδύνους

Οι εργαζόμενοι σε βιομηχανίες που κλείνουν αντιμετωπίζουν υψηλό κίνδυνο απώλειας της εργασίας τους και ενδέχεται να αντιμετωπίσουν δυσκολίες στην εξεύρεση νέας εργασίας με την ίδια ποιότητα όπως η προηγούμενη. Ορισμένες νέες βιομηχανίες ή νέες διαδικασίες παραγωγής περιλαμβάνουν νέους κινδύνους ή νέους συνδυασμούς υπαρχόντων κινδύνων, των οποίων ο αντίκτυπος μπορεί να μην είναι ακόμη γνωστός. Η παρακολούθηση αυτών των θέσεων εργασίας και η επιτήρηση των εργαζομένων μπορεί να χρειαστεί να οργανωθεί για να συγκεντρωθεί καλύτερη κατανόηση των κινδύνων και να σχεδιαστούν κατάλληλα μέτρα πρόληψης.

Οι μετανάστες εργαζόμενοι και οι εργαζόμενοι χαμηλότερου κοινωνικοοικονομικού επι-

πέδου συχνά απασχολούνται σε επικίνδυνα επαγγέλματα (όπως η γεωργία, οι κατασκευές, οι μεταφορές και η επείγουσα εργασία) που επηρεάζονται έντονα από την κλιματική αλλαγή. Είναι επίσης υπερεκπροσωπούμενοι σε τομείς χαμηλών μισθών, όπως ο τομέας διαχείρισης αποβλήτων, ο οποίος δραματίζει σημαντικό ρόλο στις πολιτικές μετριασμού. Ο Boromisa (2022) αναφέρει ότι άτομα που εργάζονται στην άτυπη οικονομία, εποχικοί και περιστασιακοί εργαζόμενοι, αυτοαπασχολούμενοι και εργαζόμενοι σε πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις επηρεάζονται περισσότερο από τους κλιματικούς κινδύνους.

Αυτό σημαίνει ότι απαιτούνται περισσότερες παρά λιγότερες πολιτικές δράσεις, οι οποίες θα πρέπει να είναι συντονισμένες.

- Ποιον ρόλο διαδραματίζουν οι νομοθετικές πρωτοβουλίες και οι τεχνολογικές καινοτομίες στην αντιμετώπιση των εξελισσόμενων επαγγελματικών κινδύνων που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή;

Agnes Parent-Thirion: Τα ευρωπαϊκά και εθνικά πολιτικά πλαίσια που στηρίζουν τη δίκαιη και ισότιμη μετάβαση, καθώς και την προσαρμογή στους κινδύνους της κλιματικής αλλαγής, θα διαδραματίσουν καθοριστικό ρόλο στον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων στην απασχόληση. Είναι σημαντικό να περιλαμβάνουν προβλέψεις και υποστήριξη για τη βελτίωση της ποιότητας των θέσεων εργασίας κατά την εφαρμογή τους. Υπάρχουν πολλές δυνατές δράσεις.

Αυτά τα πλαίσια πρέπει να υποστηρίξουν τον διάλογο σε κλαδικό επίπεδο: οι τομείς βρίσκονται πράγματι στη διασταύρωση διαφόρων ανησυχιών που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή. Για παράδειγμα, η γεωργία, η οποία ευθύνεται για το ένα πέμπτο των εκπομπών στην Ευρώπη, διαδραματίζει ζωτικό ρόλο στην κάλυψη της βασικής ανθρώπινης ανάγκης για τροφή. Οι εργαζόμενοι στον κλάδο της γεωργίας είναι ιδιαίτερα εκτεθειμένοι στους κινδύνους της κλιματικής αλλαγής, συμπεριλαμβανομένης της οικονομικής ανασφάλειας, καθώς οι αποδόσεις γίνονται λιγότερο προβλέψιμες και οι αγρότες ίσως χρειαστεί να

προσαρμόσουν τις πρακτικές τους στις νέες περιβαλλοντικές συνθήκες.

Σε ό,τι αφορά την ποιότητα της εργασίας, η γεωργία είναι ένας τομέας στον οποίο το ποσοστό των εργαζομένων που απασχολούνται σε επισφαλείς θέσεις εργασίας είναι υψηλότερο από τον μέσο όρο της ΕΕ και των περισσότερων άλλων τομέων. Αυτό υποδεικνύει τη σημασία της δημιουργίας και διαχείρισης μιας διαδικασίας που διασφαλίζει τη συμμετοχή όλων των ενδιαφερομένων στη διαμόρφωση, την εφαρμογή και την παρακολούθηση των απαραίτητων αλλαγών, από τα καθήκοντα σε ατομικό επίπεδο και τις διαδικασίες στην εργασιακή καθημερινότητα, έως τις υποδομές και την υποστηρικτική κοινωνική πολιτική σε κοινωνικό επίπεδο.

Αυτό σημαίνει ότι για να διασφαλιστεί μια δίκαιη μετάβαση, οι εργαζόμενοι, οι οργανώσεις που τους εκπροσωπούν, οι οικογένειές τους και οι κοινότητές τους δεν πρέπει απλώς να ακούγονται αλλά να συμμετέχουν ενεργά και ουσιαστικά σε όλη τη διαδικασία.

- Πώς μπορεί η Ευρώπη να τοποθετηθεί ως παγκόσμιος ηγέτης στην προώθηση ανθεκτικών αγορών εργασίας, διασφαλίζοντας παράλληλα υψηλή ποιότητα εργασίας σε μια εποχή περιβαλλοντικού μετασχηματισμού;

Agnes Parent-Thirion: Η Ευρώπη έχει θέσει φιλόδοξους στόχους και έχει δημιουργήσει μια ολοκληρωμένη πολιτική ατζέντα με στόχο να εξασφαλίσει μια δίκαιη και ισότιμη με-

τάβαση. Η υλοποίηση της υφιστάμενης πολιτικής ατζέντας και η ανάπτυξη νέων πρωτοβουλιών θα είναι καθοριστικής σημασίας για το μέλλον. Αυτό εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την πολιτική υποστήριξη για αυτές τις πρωτοβουλίες. Τα διακυβεύματα είναι εξαιρετικά υψηλά, ο χρόνος είναι περιορισμένος και η συλλογική νοημοσύνη και συνεργασία αποτελούν βασικούς πόρους για να προχωρήσουμε. Περισσότερο από ποτέ, τα κράτη μέλη πρέπει να συνεργαστούν για να αντιμετωπίσουν αυτές τις προκλήσεις.

Βιβλιογραφία αναφοράς

- Boromisa, A. (2022), Klima i rad, Savez samostalnih sindikata Hrvatske and Zaklada Friedrich Ebert, Zagreb
- Eurofound (2024), Job quality side of climate change, Working conditions and sustainable work series, Publications Office of the European Union, Luxembourg.
- Francoeur, V., Paillé, P., Yuriev, A. and Boiral, O. (2021), 'The measurement of green workplace behaviours: A systematic review', Organization and Environment, Vol. 34, No. 1, pp. 18–42.
- Schulte, P. A. and Chun, H. (2009), 'Climate change and occupational safety and health: Establishing a preliminary framework', Journal of Occupational and Environmental Hygiene, Vol. 6, No. 9, pp. 542–554

BOX > Ποια είναι η Agnes Parent-Thirion

Η Agnes Parent-Thirion είναι ανώτερη διευθύντρια έρευνας στη Μονάδα Εργασιακής Ζωής του Eurofound, υπεύθυνη για τον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την υλοποίηση ερευνητικών έργων σχετικά με τις συνθήκες εργασίας, με ιδιαίτερη έμφαση στην Ευρωπαϊκή Έρευνα Συνθηκών Εργασίας (EWCS) και τις αναλύσεις της της οποίας την ευθύνη είχε, τόσο το 2021 όσο και κατά την προετοιμασία του ερωτηματολογίου της EWCS 2024.

Τα ερευνητικά της ενδιαφέροντα περιλαμβάνουν τις συνθήκες εργασίας, την ποιότητα της εργασίας, την παρακολούθηση των συνθηκών εργασίας, την οργάνωση της εργασίας, το φύλο, το μέλλον της εργασίας και τον χρόνο. Διαθέτει πάνω από μια δεκαετία εμπειρίας σε ευρωπαϊκές συγκριτικές έρευνες, καλύπτοντας όλους τους τομείς, όπως ο σχεδιασμός, η ανάπτυξη ερωτηματολογίων, η διεξαγωγή πεδίου, ο ποιοτικός έλεγχος και η ανάλυση.

Έχει σπουδάσει Οικονομικά και Διοίκηση στα Πανεπιστήμια Paris IX Dauphine και Paris I Panthéon Sorbonne και κατέχει μεταπτυχιακό τίτλο στην Στατιστική από το Trinity College Dublin. Πριν ενταχθεί στο Eurofound, εργάστηκε για αρκετά χρόνια στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Αντίληψη κινδύνου και ετοιμότητα έναντι εκτάκτων καταστάσεων και περιβαλλοντικών κινδύνων - Εθνικά ερευνητικά δεδομένα

των: Δρ Παρασκευής Γεωργιάδου, Θεώνης Κουκουλάκη, PhD, Κωνσταντίνας Καψάλη, MSc*

Στο άρθρο παρουσιάζεται σύνοψη μέρους των αποτελεσμάτων έρευνας του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., που πραγματοποιήθηκε το 2024 και είχε ως στόχο να καταγράψει τις σύγχρονες προκλήσεις και προτεραιότητες για την υγεία και ασφάλεια σε εργασιακό και ευρύτερο περιβάλλον.

Στο πλαίσιο της ετήσιας έρευνας του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. του 2024, διερευνήθηκαν οι σύγχρονες προκλήσεις και προτεραιότητες πρόληψης σε ένα μεταβαλλόμενο περιβάλλον, για θέματα σχετικά με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία (ΥΑΕ) και την προστασία έναντι φυσικών, τεχνολογικών και άλλων κινδύνων στο ευρύτερο περιβάλλον κατοικίας και κοινωνικής δραστηριότητας.

Η έρευνα περιλάμβανε επιμέρους ενότητες για θέματα προστασίας από φυσικούς, τεχνολογικούς και περιβαλλοντικούς κινδύνους, ενότητες για θέματα ΥΑΕ (π.χ. εργασία με Η/Υ, χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, θερμική καταπόνηση, βία και παρενόχληση κ.ά.), ενότητα για θέματα σχετικά με την ΥΑΕ των γυναικών και ειδικότερα με την προστασία των εγκύων, γαλουχουσών και λεχώνων εργαζομένων, ειδικές ενότητες για Τεχνικούς Ασφάλειας, Γιατρούς Εργασίας, αυτοαπασχολούμενους χωρίς προσωπικό και εργοδότες.

Στο παρόν άρθρο παρουσιάζεται σύνοψη μέρους των αποτελεσμάτων της έρευνας για θέματα προστασίας από έκτακτες καταστάσεις και περιβαλλοντικούς κινδύνους.

* Η έρευνα υλοποιήθηκε από τον Τομέα Έρευνας και Ανάπτυξης (ΤΕΑ) του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.: Δρ Παρασκευή Γεωργιάδου, Χημικό Μηχανικό, Θεώνη Κουκουλάκη, Τοπογράφο Μηχανικό, Εργονόμο, PhD, συντονίστρια του ΤΕΑ, Κωνσταντίνα Καψάλη, Κοινωνιολόγο – Επιστήμονα Πληροφόρησης, MSc. Στον σχεδιασμό της μεθοδολογίας της έρευνας συμμετείχε η Δρ Δήμητρα Πινότση, Μαθηματικό-Στατιστικό, εργαζόμενη στον Τομέα Έρευνας και Ανάπτυξης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. έως και το 2023.

Μεθοδολογία

Η έρευνα πραγματοποιήθηκε μέσω ειδικού ερευνητικού εργαλείου (ερωτηματολογίου). Για τη σύνταξη του εργαλείου ελήφθησαν υπόψη προηγούμενες μελέτες του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και ερευνητικά εργαλεία από τη βιβλιογραφία. Το εργαλείο διανεμήθηκε σε τυχαία επιλεγμένο δείγμα μέσω διαδικτύου με τη χρήση ηλεκτρονικής πλατφόρμας, την περίοδο Ιουλίου – Οκτωβρίου 2024. Τηρήθηκαν όλοι οι όροι σχετικά με την εξασφάλιση του απόρρητου των προσωπικών δεδομένων. Το εξεταζόμενο δείγμα αποτελείται από ενήλικες ανεξαρτήτως φύλου, ηλικιακής ομάδας και μορφωτικού επιπέδου. Συνολικά συμμετείχαν 1.492 άτομα με μέση ηλικία τα 48,7 (±10,6) έτη.

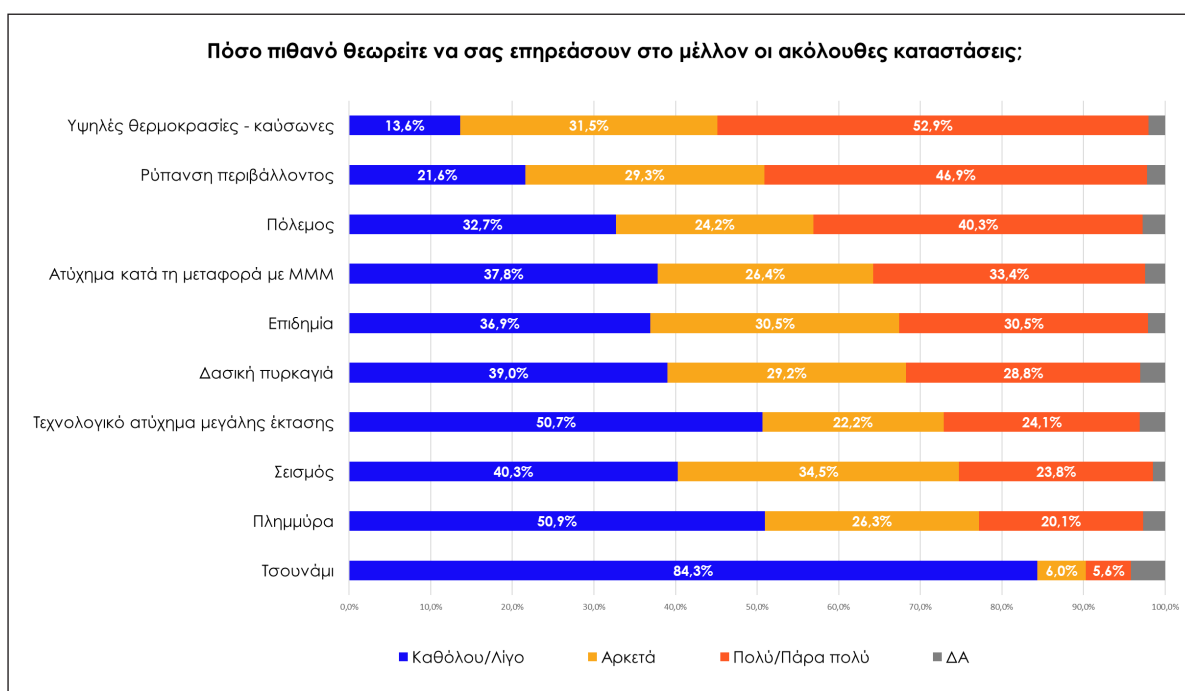
Στη μελέτη γίνεται η παραδοχή ότι ο πληθυσμός που ελέγχεται αποτελεί ένα δείγμα του γενικού πληθυσμού στον χρόνο. Βάσει αυτής της παραδοχής διενεργούνται στατιστικοί έλεγχοι στο «δείγμα». Τα δεδομένα που συλλέχθηκαν από τα ερωτηματολόγια κωδικοποιήθηκαν και καταχωρίστηκαν σε βάση

δεδομένων. Για την ανάλυσή τους χρησιμοποιήθηκε το στατιστικό πακέτο IBM SPSS Statistics 29. Για τη διερεύνηση της σχέσης ποιοτικών μεταβλητών εφαρμόστηκε έλεγχος chi-square. Το επίπεδο στατιστικής σημαντικότητας που χρησιμοποιήθηκε είναι το $p=0,05$.

Ευαισθητοποίηση και ετοιμότητα έναντι εκτάκτων καταστάσεων και περιβαλλοντικών κινδύνων

Διερευνήθηκε η ευαισθητοποίηση και η ετοιμότητα απέναντι σε έκτακτες καταστάσεις και περιβαλλοντικούς κινδύνους, όπως φυσικές και τεχνολογικές καταστροφές, επιδημίες και ρύπανση περιβάλλοντος. Διερευνήθηκε επίσης η ευαισθητοποίηση έναντι του κινδύνου πολέμου.

Στο Γράφημα 1 παρουσιάζεται ο βαθμός ανησυχίας των συμμετεχόντων στην έρευνα, σε σχέση με το πόσο πιθανό θεωρούν ότι θα επηρεαστούν στο μέλλον από τέτοιου είδους κινδύνους.



Γράφημα 1. Πόσο πιθανό θεωρείτε να σας επηρεάσουν στο μέλλον οι ακόλουθες καταστάσεις; (%; n=1492)

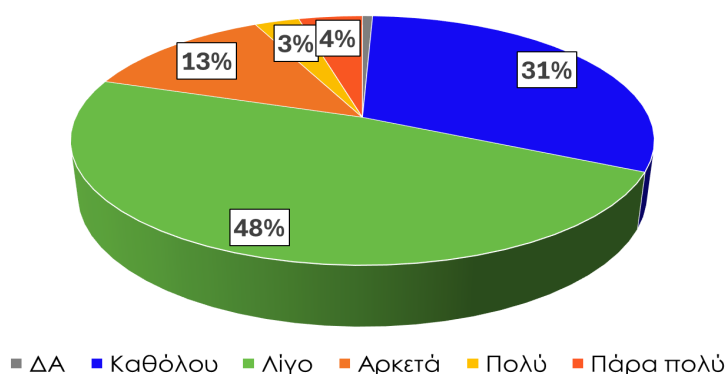
Φαίνεται ότι περισσότερο ανησυχούν τους συμμετέχοντες οι υψηλές θερμοκρασίες – καύσωνες, η ρύπανση του περιβάλλοντος και ο πόλεμος. Σημαντικά ποσοστά αναφέρουν επίσης ότι ανησυχούν πολύ και πάρα πολύ ότι θα επηρεαστούν από ένα ατύχημα κατά τη μεταφορά με μέσο μαζικής μεταφοράς (MMM), ζήτημα που αντικατοπτρίζει την επίδραση του τραγικού δυστυχήματος των Τεμπών. Σημαντικά παραμένουν τα ποσοστά των ατόμων που ανησυχούν ότι θα επηρεαστούν από επιδημίες, φυσικές και τεχνολογικές καταστροφές, με εξαίρεση το τσουνάμι.

Πρέπει, ωστόσο, να παρατηρήσουμε ότι εξετάζοντας τη σχέση της ευαισθητοποίησης - ανησυχίας με διάφορες παραμέτρους, υπάρχουν σημαντικές διαφοροποιήσεις. Ενδεικτικά, υπάρχει μεγάλη διαφοροποίηση, στατιστικά σημαντική, στο βαθμό ανησυχίας ανάλογα με την Περιφέρεια κατοικίας. Αναμενόμενα, για παράδειγμα, πολύ περισσότερο ανησυχούν για τον κίνδυνο πλημμύρας οι κάτοικοι της Θεσσαλίας, σε σχέση με τους κατοίκους άλλων Περιφερειών, ζήτημα που σχετίζεται ενδεχομένως με τις καταστροφικές πλημμύρες στην περιοχή έναν χρόνο πριν. Αντίστοιχα, περισσότερο, στατιστικά σημαντικά, ανησυχούν για τον κίνδυνο δασικής πυρκαγιάς οι κάτοικοι των περιφερειών Βορείου Αιγαίου, Στερεάς Ελλάδας, Ιονίων Νήσων, Πελοποννήσου, σε σχέση με άλλες Περιφέρειες.

Σημαντικό ρόλο στον βαθμό ευαισθητοποίησης – ανησυχίας των συμμετεχόντων στην έρευνα, παίζει ο τόπος κατοικίας και η προηγούμενη εμπειρία από καταστροφικά γεγονότα. Για παράδειγμα, περισσότερο, στατιστικά σημαντικά, ανησυχούν ότι θα επηρεαστούν από δασική πυρκαγιά όσοι κατοικούν κοντά σε δασική έκταση ή όσοι κατοικούν σε περιοχή που έχει πληγεί από δασική πυρκαγιά. Αντίστοιχα, περισσότερο, στατιστικά σημαντικά, ανησυχούν ότι θα πληγούν από τεχνολογικό ατύχημα μεγάλης έκτασης όσοι κατοικούν κοντά σε βιομηχανικές εγκαταστάσεις. Συνολικότερα, η εμπειρία από προηγούμενες καταστροφές (σεισμός, πλημμύρα, δασική πυρκαγιά), επηρεάζει στατιστικά σημαντικά τον βαθμό ευαισθητοποίησης για φυσικές καταστροφές.

Διερευνήθηκε ο βαθμός εμπιστοσύνης του πληθυσμού στις αρμόδιες κρατικές αρχές για την προστασία από φυσικές και τεχνολογικές καταστροφές (βλ. Γράφημα 2). Φαίνεται ότι οι 4 στους 5 ερωτηθέντες απαντούν ότι οι κρατικές αρχές είναι λίγο ή καθόλου προετοιμασμένες. Ο χαμηλός αυτός βαθμός εμπιστοσύνης φαίνεται να επηρεάζει περισσότερο, στατιστικά σημαντικά, τον βαθμό ανησυχίας των ερωτηθέντων όσον αφορά τον πόλεμο, τη ρύπανση του περιβάλλοντος, το ατύχημα με MMM και τον κίνδυνο πλημμύρας.

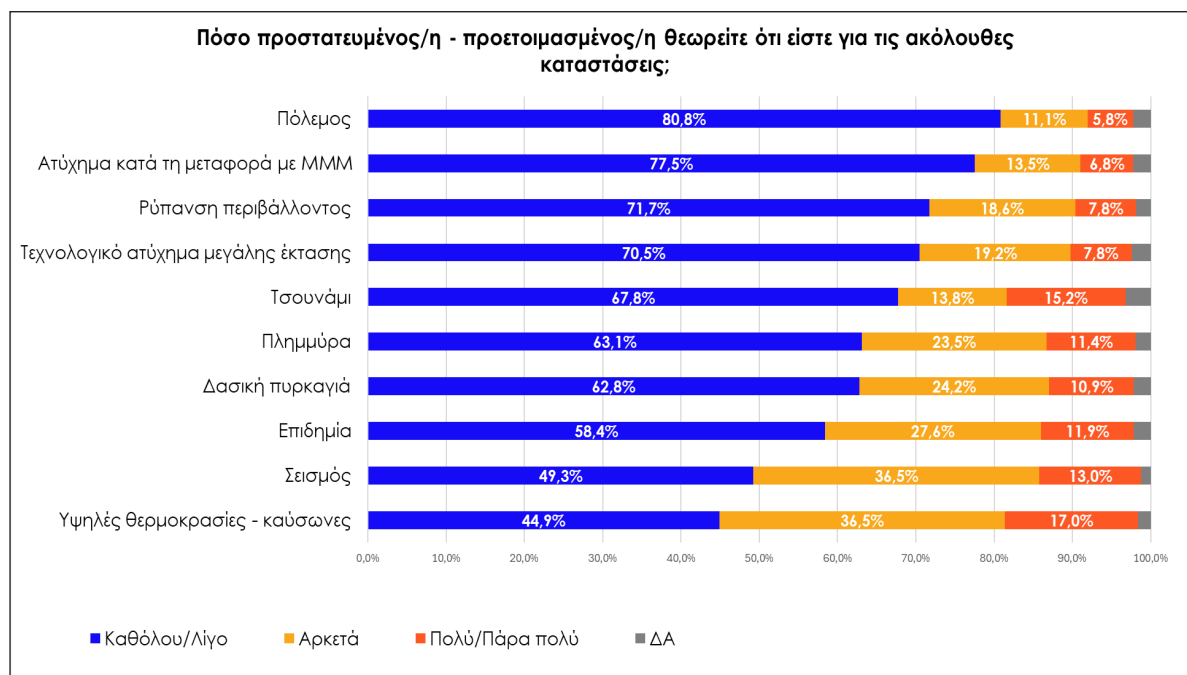
Πόσο προετοιμασμένες για την προστασία από φυσικές και τεχνολογικές καταστροφές θεωρείτε ότι είναι οι αρμόδιες κρατικές αρχές;



Γράφημα 2. Πόσο προετοιμασμένες για την προστασία από φυσικές και τεχνολογικές καταστροφές θεωρείτε ότι είναι οι αρμόδιες κρατικές αρχές; (%; n=1492)

Στο Γράφημα 3 παρουσιάζονται τα αποτελέσματα για το δείγμα της έρευνας σχετικά με την υποκειμενική εκτίμηση ετοιμότητας

απέναντι στις παραπάνω αναφερόμενες έκτακτες καταστάσεις και περιβαλλοντικούς κινδύνους.

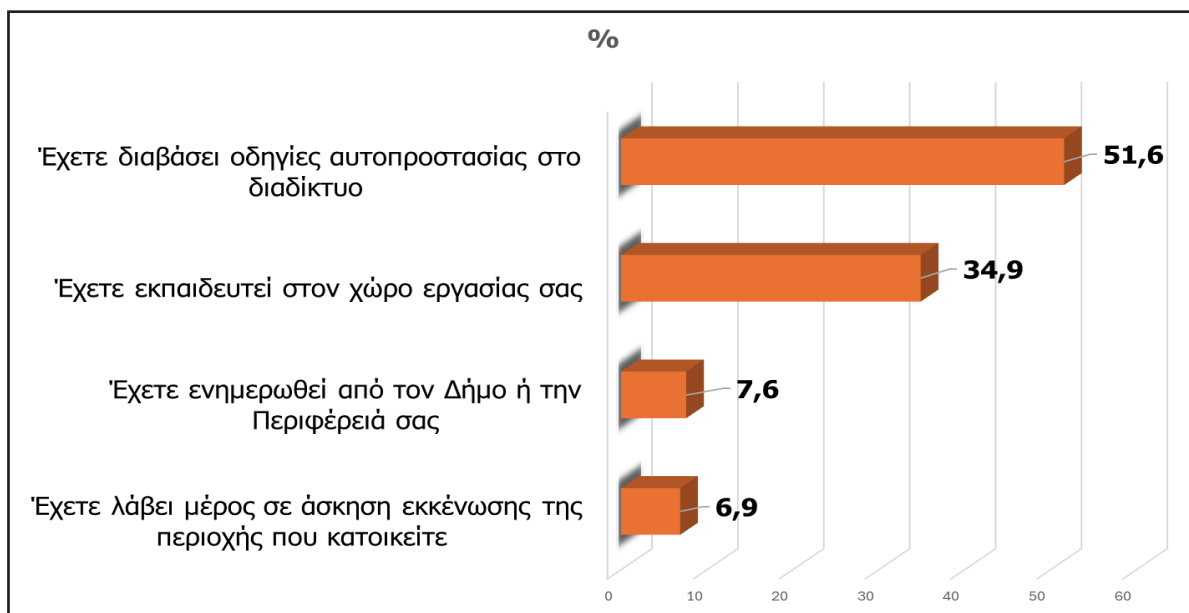


Γράφημα 3. Πόσο προστατευμένος/η - προετοιμασμένος/η θεωρείτε ότι είστε για τις ακόλουθες καταστάσεις; (% , n=1492)

Για το σύνολο των καταστάσεων, αναδεικνύεται χαμηλός βαθμός ετοιμότητας. Ιδιαίτερα για καταστάσεις όπως ο πόλεμος, η ρύπανση του περιβάλλοντος, τα τεχνολογικά ατυχήματα και τα ατυχήματα κατά τη μεταφορά, τα ποσοστά των ερωτηθέντων που αναφέρουν ότι αισθάνονται καθόλου ή λίγο προστατευμένοι, ξεπερνούν το 70%. Συγκρίνοντας με την έρευνα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. που πραγματοποιήθηκε την ίδια περίοδο το 2022, φαίνεται να έχουν αυξηθεί τα ποσοστά αυτών που αισθάνονται λίγο ή καθόλου προστατευμένοι για απειλές όπως φυσικές καταστροφές, τεχνολογικά ατυχήματα, ρύπανση περιβάλλοντος, πόλεμο και επιδημίες. Ιδιαίτερα όσον αφορά τον κίνδυνο πολέμου, στην αντίστοιχη έρευνα του 2022 67% απαντούσαν ότι αισθάνονται καθόλου/λίγο προστατευμένοι, ενώ το ποσοστό αυτό στη φετινή έρευνα έχει ανέλθει στο 81%. Σημαντική είναι και η αύξηση, έναντι του 2022, της

ανησυχίας για τον κίνδυνο επιδημίας. Στην έρευνα του 2024 το 58% των ερωτηθέντων απάντησαν ότι αισθάνονται λίγο ή καθόλου προστατευμένοι, ενώ στην έρευνα του 2022 το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 40%.

Παραμένει χαμηλό το ποσοστό των εργαζομένων και του πληθυσμού που έχει ενημερωθεί και εκπαιδευθεί για θέματα φυσικών και τεχνολογικών καταστροφών. Στην ερώτηση σχετικά με την ενημέρωση και εκπαίδευση για την προστασία από φυσικές καταστροφές ή/και τεχνολογικά ατυχήματα (βλ. Γράφημα 4), πολύ μικρό ποσοστό, κάτω από 10%, απάντησε ότι έχει λάβει μέρος σε άσκηση εκκένωσης στην περιοχή κατοικίας ή ότι έχει ενημερωθεί από τον Δήμο ή την Περιφέρεια. Σχεδόν 1 στους 3 ερωτηθέντες απάντησε ότι έχει εκπαιδευτεί στον χώρο εργασίας και 1 στους 2 ότι έχει διαβάσει οδηγίες αυτοπροστασίας στο διαδίκτυο.



Γράφημα 4. Ενημέρωση – εκπαίδευση για φυσικές καταστροφές και τεχνολογικά ατυχήματα (% , n=1492)

Διαπιστώνεται ότι επηρεάζει θετικά, στατιστικά σημαντικά, την υποκειμενική εκτίμηση ετοιμότητας απέναντι σε έκτακτες καταστάσεις η αυτοτελής ενημέρωση μέσω διαδικτύου, η ενημέρωση από τον Δήμο ή την Περιφέρεια και η συμμετοχή των ερωτηθέντων σε άσκηση εκκένωσης.

Ειδικότερα για τους εργαζόμενους, φαίνεται ότι επηρεάζει τον βαθμό ετοιμότητας θετικά, στατιστικά σημαντικά, η εκπαίδευση στον χώρο εργασίας και ιδιαίτερα η εκπαίδευση σε θεματικές ενότητες όπως υγεία και ασφάλεια στην εργασία, πυροπροστασία, προστασία από την COVID-19, ΜΑΠ, σχέδιο έκτακτης ανάγκης – εκκένωσης χώρων και πρώτες βοήθειες. Επίσης, αναδεικνύεται η θετική επίδραση, στατιστικά σημαντικά, της λειτουργίας θεσμών ΥΑΕ σε σχέση με την ετοιμότητα των εργαζομένων έναντι έκτακτων καταστάσεων και περιβαλλοντικών κινδύνων. Αναφερόμαστε στην ύπαρξη και λειτουργία θεσμών όπως η Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων (ΕΥΑΕ), ο Τεχνικός Ασφάλειας και ο Γιατρός Εργασίας.

Τα αποτελέσματα της έρευνας επιβεβαι-

ώνουν και προηγούμενες έρευνες του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., αναδεικνύοντας τη σημασία της εκπαίδευσης και της λειτουργίας των θεσμών ΥΑΕ για την πολιτική προστασία.

Διαπιστώθηκε, επίσης, ότι όσο μεγαλύτερος είναι ο βαθμός ανησυχίας για κινδύνους που σχετίζονται με φυσικές και τεχνολογικές καταστροφές και όσο λιγότερη είναι η εμπιστοσύνη στις κρατικές αρχές και ο βαθμός υποκειμενικής εκτίμησης ετοιμότητας του πληθυσμού, τόσο περισσότεροι δηλώνουν ότι έχουν συμπτώματα άγχους τους τελευταίους έξι μήνες.

Μέτρα προστασίας στον χώρο κατοικίας

Στην έρευνα διερευνήθηκε ο βαθμός εφαρμογής ορισμένων μέτρων προστασίας έναντι εκτάκτων καταστάσεων στον χώρο κατοικίας. Τα αποτελέσματα παρουσιάζονται στο Γράφημα 5.



Γράφημα 5. Εφαρμογή μέτρων προστασίας έναντι εκτάκτων καταστάσεων στον χώρο κατοικίας (%), n=1492

Σε σχέση με τον κίνδυνο πυρκαγιάς στον χώρο κατοικίας, σχεδόν ο 1 στους 3 ανέφερε ότι έχει ενημερωθεί για μέτρα πρόληψης και σχεδόν 2 στους 3 ότι διαθέτουν πυροσβεστήρα (στο σπίτι ή στην πολυκατοικία). Χαμηλό ήταν το ποσοστό αυτών που ανέφεραν ότι στον χώρο κατοικίας τους υπάρχει αντιπυρική κουβέρτα και σύστημα/εξοπλισμός πυρανίχνευσης.

Όσον αφορά στην προετοιμασία με κάποια μέτρα, όπως το να υπάρχει στο σπίτι φορητό ραδιόφωνο με μπαταρία, σφυρίχτρα, κουτί/υλικά πρώτων βοηθειών, φακός με μπαταρία, διαπιστώνεται ότι δεν διαθέτουν όλοι και ιδιαίτερα το ποσοστό αυτών που διαθέτουν σφυρίχτρα και ραδιόφωνο με μπαταρία είναι χαμηλό.

Σχεδόν οι μισοί από τους ερωτηθέντες ανέφεραν ότι έχουν λάβει κάποια μέτρα για την περίπτωση σεισμού, όπως ότι έχουν στηρίξει κατάλληλα τα ογκώδη έπιπλα, τα φωτιστικά,

τους ανεμιστήρες οροφής κ.λπ. και έχουν μεριμνήσει ώστε να μην υπάρχουν κρεμασμένα βαριά αντικείμενα στους τοίχους πάνω από τα κρεβάτια, ώστε να μην είναι επικίνδυνα σε περίπτωση σεισμού ή ότι έχουν μεριμνήσει ώστε να μην υπάρχουν έπιπλα σε σημεία που, σε περίπτωση σεισμού, μπορεί να πέσουν και να φράξουν τις εξόδους.

Όσον αφορά στον σχεδιασμό έκτακτης ανάγκης για τον χώρο κατοικίας, σχεδόν 1 στους 3 ανέφερε ότι υπάρχει προετοιμασία για τις ενέργειες που πρέπει να γίνουν σε περίπτωση έκτακτης κατάστασης και για την εκκένωση του σπιτιού από τα μέλη της οικογένειας και 1 στους 5 απάντησε ότι έχει οριστεί κάποιο σημείο συγκέντρωσης της οικογένειας, εκτός σπιτιού. Περίπου 30% των ερωτηθέντων απάντησε ότι στον χώρο κατοικίας υπάρχει σήμανση και φωτισμός διαφυγής.

Ειδικότερα για την ομάδα των εργαζομένων που συμμετείχαν στην έρευνα, διαπιστώ-

νεται ότι στον βαθμό προετοιμασίας στον χώρο κατοικίας επιδρά θετικά, στατιστικά σημαντικά, η προηγούμενη εκπαίδευση στον χώρο εργασίας για θέματα φυσικών και τεχνολογικών καταστροφών, υγείας και ασφάλειας στην εργασία, πυροπροστασίας, σχεδίου εκκένωσης κ.ά.

Συμπεράσματα

Από την έρευνα αναδεικνύονται σημαντικές ελλείψεις ως προς την ετοιμότητα και προετοιμασία του πληθυσμού για έκτακτες καταστάσεις (φυσικές και τεχνολογικές καταστροφές, πόλεμος, επιδημίες) και περιβαλλοντικούς κινδύνους.

Οι συμμετέχοντες στην έρευνα αναφέρουν ότι ανησυχούν πολύ και πάρα πολύ για τέτοιου είδους κινδύνους, ιδιαίτερα για τις υψηλές θερμοκρασίες και καύσωνες, για τον κίνδυνο ενός πολέμου, για τη ρύπανση του περιβάλλοντος, τα τεχνολογικά ατυχήματα, τις φυσικές καταστροφές, με εξαίρεση τον κίνδυνο τσουνάμι.

Στην έρευνα αναδείχθηκε, επίσης, ότι οι ερωτηθέντες δεν θεωρούν ότι οι κρατικές αρχές για την προστασία από τέτοιου είδους κινδύνους είναι επαρκώς προετοιμασμένες.

Παράγοντες που επηρεάζουν την αντίληψη κινδύνου του πληθυσμού είναι, μεταξύ άλλων, ο τόπος κατοικίας, η εμπειρία από προηγούμενες καταστροφές, ο βαθμός εμπιστοσύνης στις κρατικές αρχές.

Τα αποτελέσματα αυτά είναι αναμενόμενα, λαμβάνοντας υπόψη την εκδήλωση καταστροφών στη χώρα μας τα τελευταία χρόνια, όπως ενδεικτικά τις πλημμύρες στη Θεσσαλία, τις δασικές πυρκαγιές σε Αττική, Θεσσαλία, Έβρο κ.λπ., το δυστύχημα των Τεμπών, τις πυρκαγιές σε εργοστάσια κ.ά., που έχουν επηρεάσει τον πληθυσμό.

Οι γεωπολιτικές εξελίξεις σε διάφορες χώρες φαίνεται ότι επηρεάζουν σημαντικά την αντίληψη κινδύνου του πληθυσμού, αναδεικνύοντας ότι ο κίνδυνος ενός πολέμου ανησυχεί πολύ και πάρα πολύ την πλειοψηφία.

Όπως είναι γνωστό και από τη σχετική βι-

βλιογραφία, οι επιπτώσεις καταστροφικών γεγονότων στην υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και πληθυσμού περιλαμβάνουν και τις ψυχοκοινωνικές επιπτώσεις. Από τη φετινή, όπως και από τις προηγούμενες έρευνες του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., αναδεικνύεται ότι ο βαθμός υποκειμενικής εκτίμησης ετοιμότητας και η αντίληψη κινδύνου για απειλές που σχετίζονται με φυσικές και τεχνολογικές καταστροφικές και άλλους κινδύνους, σχετίζονται στατιστικά σημαντικά με το άγχος.

Πολύ σημαντικό είναι το εύρημα που συσχετίζει την υποκειμενική εκτίμηση ετοιμότητας με την προηγούμενη εκπαίδευση στον χώρο εργασίας για θέματα σχετικά με τις έκτακτες καταστάσεις κινδύνου και την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων. Αντίστοιχη είναι η επίδραση της ύπαρξης και λειτουργίας θεσμών ΥΑΕ, όπως η Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων, ο Τεχνικός Ασφάλειας και ο Γιατρός Εργασίας. Αναδεικνύεται η σημασία της συνδυασμένης αντιμετώπισης των θεμάτων πρόληψης και αντιμετώπισης του επαγγελματικού κινδύνου και της πολιτικής προστασίας.

Η έρευνα επιβεβαιώνει προηγούμενα ευρήματα των ερευνών του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., ενώ τα αποτελέσματά είναι αντίστοιχα και με ευρήματα από σχετικές μελέτες που αναφέρονται στη βιβλιογραφία.

Αναδεικνύονται οι προτεραιότητες για όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, για την ανάπτυξη της έρευνας, την πρόληψη των κινδύνων, την ενημέρωση και εκπαίδευση εργαζομένων και πληθυσμού, λαμβάνοντας υπόψη τις πολύ-επικινδυνότητες (multi-hazards) και την αλληλεπίδρασή τους.

Ευχαριστίες

Ευχαριστούμε όσους και όσες συμπλήρωσαν και προώθησαν το ερωτηματολόγιο συμβάλλοντας στην επίτευξη των σκοπών της έρευνας.

Αναφορές

1. Γεωργιάδου Π., Κουκουλάκη Θ., Καψάλη Κ., Πινότση Δ. (2024). Σύγχρονες προκλήσεις και προτεραιότητες για την υγεία και ασφάλεια σε εργασιακό και ευρύτερο περιβάλλον - Εθνικά ερευνητικά δεδομένα. 4ο Πανελλήνιο συνέδριο για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία «Σε ένα περιβάλλον που αλλάζει», ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
2. Γεωργιάδου Π., Πινότση Δ., Κουκουλάκη Θ., Καψάλη Κ. (2022). Υγεία και ασφάλεια της εργασίας και πολιτική προστασία - εθνικά ερευνητικά δεδομένα. 3ο Πανελλήνιο συνέδριο για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία «Με το βλέμμα στον άνθρωπο», ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
3. Γεωργιάδου Π., Πινότση Δ., Κουκουλάκη Θ., Καψάλη Κ. (2022). Προκλήσεις και προτεραιότητες για την υγεία και την ασφάλεια στην Ελλάδα – Αποτελέσματα έρευνας. ΕΛΙΝΥΑΕ «Υγιεινή & Ασφάλεια της Εργασίας», Τεύχος 87
4. Γεωργιάδου Ε., Πινότση Δ. (2021). Ετοιμότητα για έκτακτες καταστάσεις στους χώρους εργασίας και κατοικίας – Ερευνητικά δεδομένα. ΕΛΙΝΥΑΕ «Υγιεινή & Ασφάλεια της Εργασίας», Τεύχος 82
5. Τομέας Έρευνας και Ανάπτυξης ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. (2020). Έκθεση έρευνας: «Έκτακτες καταστάσεις κινδύνου στην εποχή της πανδημίας COVID-19», ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
6. Γεωργιάδου Ε., Πινότση Δ., Κουκουλάκη Θ., Καψάλη Κ. (2019). Προκλήσεις για την πρόληψη και ετοιμότητα αντιμετώπισης εκτάκτων καταστάσεων στις σημερινές συνθήκες. ΕΛΙΝΥΑΕ «Υγιεινή & Ασφάλεια της Εργασίας», Τεύχος 78
7. AlQahtany A.M., Abubakar I.R. (2020). Public perception and attitudes to disaster risks in a coastal metropolis of Saudi Arabia. *International Journal of Disaster Risk Reduction*, 44, 101422
8. Ashida R., Tzioutzios D., Cruz A. (2024). The impact of subjective well-being on risk perception and disaster preparedness actions: A survey of the Kinki region, Japan, through structural equation modelling. *International Journal of Disaster Risk Reduction*, 110, 104595
9. Bodas M., Peleg K., Stolerio N., Adini B. (2022). Risk Perception of Natural and Human-Made Disasters—Cross Sectional Study in Eight Countries in Europe and Beyond. *Frontiers in Public Health*, 10: 825985
10. Chen C.Y., Xu W., Dai Y., et al. (2019). Household preparedness for emergency events: a cross-sectional survey on residents in four regions of China. *BMJ, Open*, 9:e032462
11. Ciftci S., Ciftci L. (2024). Disaster awareness levels and institutional responsibility perceptions of international students in Turkey. *International Journal of Disaster Risk Reduction*, 114, 104939
12. FEMA, 2023 National Household Survey on Disaster Preparedness
13. Martins V.N., Nigg J., Louis-Charles H.M., Kendra J.M. (2019). Household preparedness in an imminent disaster threat scenario: The case of superstorm sandy in New York City. *International Journal of Disaster Risk Reduction*, 34, 316-325

4ο Πανελλήνιο Συνέδριο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία «Σε ένα περιβάλλον που αλλάζει»



Με θέμα η υγεία και η ασφάλεια «Σε ένα περιβάλλον που αλλάζει», πραγματοποιήθηκε το 4ο Πανελλήνιο Συνέδριο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία, που διοργάνωσε το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε στις 28 & 29 Νοεμβρίου στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών.

Με έμφαση στην ενίσχυση της προσαρμοστικής ικανότητας του κόσμου της εργασίας και τον περιορισμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής στον χώρο της επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας οι ομιλητές παρουσίασαν σημαντικά θέματα και ανέδειξαν σοβαρές πτυχές που απασχολούν τις επιχειρήσεις, τους εργαζόμενους, αλλά και την κοινωνία εν γένει. Το Συνέδριο πραγματοποιήθηκε υπό την αιγίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και την υποστήριξη των κοινωνικών εταίρων και το παρακολούθησαν 1.100 σύνεδροι.

Η Πρόεδρος ΔΣ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε κ. **Ρένα Μπαρδάνη** ανοίγοντας τις εργασίες του συνεδρίου, σημείωσε: «Ο τεράστιος αντίκτυπος της κλιματικής αλλαγής και της κρίσης στην κοι-

ωνία, την οικονομία και την αγορά εργασίας, ήταν η αφορμή για να αφιερώσουμε την θεματική του φετινού Συνεδρίου μας στο περιβάλλον, στο περιβάλλον που αλλάζει. Ένα πολυεπίπεδο φαινόμενο, με ποικίλες προεκτάσεις. Μια περίπλοκη και παγκόσμια πρόκληση.» Κλείνοντας η κ. Μπαρδάνη πρόσθεσε: «Καλούμε την πολιτεία και ειδικά το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας να αποτελέσουν αντικείμενο ενός ολοκληρω-



μένου Εθνικού Προγράμματος, που θα υλοποιηθεί στην χώρα μας οριζόντια, οργανωμένα συστηματοποιημένα και όχι ευκαιρικά, με κύριο στόχο την ενημέρωση και την εκπαίδευση όλων για τη δημιουργία μια ισχυρής κουλτούρας πρόληψης.

Την πρωτοβουλία αυτή θα πρέπει να την υποστηρίξουν όλοι:

- Οι κοινωνικοί εταίροι με συγκεκριμένα έργα και δράσεις.
- Η ακαδημαϊκή κοινότητα με δημιουργία και ανάπτυξη της γνώσης.
- Οι επιχειρήσεις, οι επαγγελματίες, οι εργαζόμενοι με την ενεργό και ειλικρινή συμμετοχή τους.»

Παράλληλα, η κ. Μπαρδάνη ανακοίνωσε ότι στο πλαίσιο της εξωστρέφειας και των συνεργασιών που αναπτύσσει, το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. αποτελεί και επίσημα μέλος του ευρωπαϊκού δικτύου PEROSH. Το δίκτυο του PEROSH παρουσίασε ο κ. **Jan Michiel Meeuwzen**, International Affairs Director του Δικτύου.



Στον σύντομο χαιρετισμό της -μέσω βίντεο- η κ. **Νίκη Κεραμέως**, Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, αναφέρθηκε στη σημασία της επιστημονικής μελέτης και της εκπαίδευσης στο τοπίο της εργασίας που αλλάζει συνεχώς. «Στόχος μας είναι η προώθηση και η ενίσχυση της ΥΑΕ» σημείωσε η Υπουργός εξαιρώντας παράλληλα το έργο του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Μιλώντας στο συνέδριο, ο κ. **Κώστας Καραγκούνης**, Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης τόνισε ότι το Υπουργείο Εργασίας είναι ανοιχτό να ακούσει και να συ-



ζητήσει προτάσεις των κοινωνικών εταίρων. «Οι στοχευμένες παρεμβάσεις που οδηγούν σε ουσιώδεις λύσεις, αποτελούν προτεραιότητα του Υπουργείου», σημείωσε, τονίζοντας παράλληλα τη σημασία της επικαιροποίησης και του εκσυγχρονισμού των παρεμβάσεων στον χώρο της ΥΑΕ που πρέπει να πραγματοποιηθούν. Ο κ. Καραγκούνης αναφέρθηκε και στην πρόθεση του Υπουργείου να προωθήσει κανονιστικό πλαίσιο για τη θερμική καταπόνηση των εργαζομένων.

Τόσο η κ. Κεραμέως όσο και ο κ. Καραγκούνης αναφέρθηκαν στις πρόσφατες παρεμβάσεις του Υπουργείου στα θέματα ΥΑΕ, όπως η προσαρμογή στην ευρωπαϊκή οδηγία για τις καρκινογόνες ουσίες, η ένταξη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στη νομοθεσία, το πρόσφατο μνημόνιο συνεργασίας με το Υπουργείο Παιδείας, μέσα από το οποίο η Πολιτεία φιλοδοξεί να αλλάξει την κουλτούρα στα θέματα υγείας και ασφάλειας.



Στη συμβολή και τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων μέσω του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στα θέματα ΥΑΕ, αναφέρθηκε ο κ. **Γιάννης Παναγόπουλος**, Πρόεδρος της ΓΣΕΕ, ο οποίος ζήτησε μεγαλύτερη υποστήριξη από το Υπουργείο Εργασίας. Μιλώντας ο Πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ, κ. **Γιώργος Καββαθάς** ανέδειξε την κρισιμότητα των θεμάτων ΥΑΕ για τις ΜμΕ τονίζοντας ότι θα πρέπει να υπάρχει αναλογικότητα στη σχετική νομοθεσία και παράλληλα να ενισχυθεί το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Από την πλευρά της, η κ. **Ράνια Αικατερινάρη**, Πρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής & Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου ΣΕΒ αναφέρθηκε στη συμμετοχή του Συνδέσμου στη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας και τον εθνικό διάλογο για τα θέματα ΥΑΕ και σημείωσε ότι ένας ανοιχτός και γόνιμος κοινωνικός διάλογος μπορεί να συμβάλει στην ενσωμάτωση των νέων προτεραιοτήτων της.



Η κ. **Λουκία Σαράντη**, Πρόεδρος του ΣΒΕ, στον χαιρετισμό της προς το Συνέδριο, σημείωσε ότι η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων δεν μπορούν παρά να είναι η κορυφαία προτεραιότητα των κοινωνικών εταίρων, των επιχειρήσεων και των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Ο κ. **Γιώργος Αμβράζης**, Σύμβουλος Προέδρου ΣΕΤΕ, απευθύνοντας χαιρετισμό εκ μέρους του Προέδρου κ. **Ιωάννη Παράσχη** σημείωσε τη στήριξη που έδωσε και δίνει ο Σύνδεσμος στο ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και το έργο του.

Θετικό πρόσημο είχε και η συμμετοχή κορυφαίων διεθνών ομιλητών, από ευρωπαϊκούς



και διεθνείς φορείς, όπως **EU-OSHA, ILO, PEROSH, NEBOSH, IOSH, INRS** και **FIGH** καθώς και ακαδημαϊκούς διεθνούς εμβέλει-ας από ελληνικά και ξένα εκπαιδευτικά ιδρύ-

ματα. Οι ομιλητές εστίασαν σε σημαντικές θεματικές ενότητες όπως η διαμόρφωση κουλτούρας ασφάλειας, οι ψυχοκοινωνικές εκθέσεις στον εργασιακό χώρο και οι συνέπειές τους στην υγεία, καθώς και η επίδραση της τεχνητής νοημοσύνης και της ψηφιοποίησης στην ασφάλεια «διπλή μετάβαση» (πράσινη μετάβαση και ψηφιακή καινοτομία).

Τις κεντρικές ομιλίες της πρώτης ημέρας συντόνισε ο Γενικός Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κ. **Νίκος Μηλαπίδης**.



Μιλώντας στο συνέδριο, η κ. **Manal Azzi**, Επικεφαλής της Ομάδας Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ) στη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO) έδωσε έμφαση στην επείγουσα ανάγκη ενσωμάτωσης των ζητημάτων επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας στις αντιδράσεις στην κλιματική αλλαγή.

Οι επιπτώσεις στην ΥΑΕ, σημείωσε η κ. Azzi,



είναι άνισα κατανομημένες σε περιοχές και τομείς. 7 στους 10 εργαζόμενους σε παγκόσμιο επίπεδο εκτίθενται σε συνθήκες υπερβολικής ζέστης ενώ θα μπορούσαν να εξασφαλιστούν 361 δις δολάρια εφόσον εφαρμοστούν προληπτικά μέτρα ΥΑΕ προκειμένου να αποφευχθούν επαγγελματικοί τραυματισμοί.

Ο κ. **Ανδρέας Φλουρής**, Διευθυντής, Εργαστήριο FAME, Καθηγητής Φυσιολογίας Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, Επίκουρος Καθηγητής, Πανεπιστήμιο της Οττάβα, Associate Editor, Temperature, μίλησε σχετικά με τα θέματα θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων στο πλαίσιο της κλιματικής αλλαγής. Ο καθηγητής Φλουρής ανέφερε ότι στην Ευρώπη η κλιματική αλλαγή δείχνει το πρόσωπό της μέσω της αύξησης της θερμοκρασίας. Η Ελλάδα, σημείωσε, αποτελεί ένα σημαντικό παράδειγμα καλής πρακτικής στα θέματα προσέγγισης των προβλημάτων υπερβολικής θερμοκρασίας. Όπως έδειξε και η συζήτηση στην COP29, ανέφερε, όσο κι αν συζητούν οι κυβερνήσεις, απαιτούνται παρεμβάσεις πολύ πιο άμεσες στα θέματα κλιματικής αλλαγής και ιδιαίτερα θερμικής καταπόνησης. Κάθε μέρα του καλοκαιριού, σημείωσε ο κ. Φλουρής, η Ελλάδα χάνει περί το 15% της παραγωγικότητάς της και 3,2 δις ευρώ του ΑΕΠ εξαιτίας της θερμικής καταπόνησης.



Ο κ. **William Cockburn**, Εκτελεστικός Διευθυντής, EU-OSHA (Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία) αναφέρθηκε στους αναδυόμενους κιν-

δύνους και τις προκλήσεις για την ΥΑΕ σημειώνοντας ότι η εργασία και οι χώροι εργασίας μεταβάλλονται διαρκώς λόγω της χρήσης νέων τεχνολογιών, ουσιών και διαδικασιών εργασίας, με αποτέλεσμα να εμφανίζονται αλλαγές στη δομή του εργατικού δυναμικού και στην αγορά εργασίας, καθώς και νέες μορφές απασχόλησης και οργάνωσης της εργασίας. Οι αλλαγές αυτές μπορεί να συνεπάγονται νέους κινδύνους και προκλήσεις για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων. Για να διασφαλιστεί η ασφάλεια και η υγεία στους χώρους εργασίας στο μέλλον, οι νέες αυτές προκλήσεις πρέπει να αποτελέσουν αντικείμενο μελέτης και να αντιμετωπιστούν, σημείωσε.

Στα νέα επιδημιολογικά ευρήματα σχετικά με την επίδραση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στην υγεία, στα θέματα ποιότητας του αέρα και της επίδρασης των ατμοσφαιρικών ρύπων και την Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία στην εποχή της Τεχνητής Νοημοσύνης (AI), αναφέρθηκαν ο κ. **Κωνσταντίνος Σιούτας**, Καθηγητής, Τμήμα Πολιτικής και Περιβαλλοντικής Μηχανικής, Πανεπιστήμιο Νότιας Καλιφόρνια και ο κ. **Gyula Szabó**, Αναπληρωτής Καθηγητής, Πανεπιστήμιο Óbuda της Βουδαπέστης, Πρόεδρος της Ουγγρικής Εταιρείας Εργονομίας και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Εταιρειών Εργονομίας.

Ο κ. Σιούτας αναφέρθηκε στην ποιότητα του αέρα και τις τοξικολογικές ιδιότητες των ατμοσφαιρικών PM_{2,5} παρουσιάζοντας

σχετική μελέτη. Στην τεχνητή νοημοσύνη και τον τρόπο που αλλάζει την εργασία αναφέρθηκε ο κ. Szabó τονίζοντας τη σημασία για προσαρμογή της στις ανθρώπινες ανάγκες.



Ο κ. **Γεώργιος Μπούστρας**, Καθηγητής Εκτίμησης Κινδύνου στο Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου, παρουσίασε τις αλλαγές στην επιστήμη της ασφάλειας την τελευταία δεκαετία, εστιάζοντας στις προκλήσεις που επέφεραν η οικονομική κρίση, η πανδημία και η ενεργειακή κρίση. Υπογράμμισε τη σημασία της πολυεπιστημονικότητας στη μελέτη της ασφάλειας, τονίζοντας ότι η επικοινωνία κινδύνου και η κουλτούρα ασφάλειας χρειάζονται περισσότερη έμφαση σε εκπαιδευτικό και πολιτικό επίπεδο. Τόνισε την ανάγκη για θεμελιώδη έρευνα και επανασχεδιασμό των πρωτοκόλλων συλλογής δεδομένων για την ενίσχυση της ασφάλειας.



Τα τελευταία πενήντα χρόνια, παρατηρείται αύξηση του αριθμού μελετών σχετικά με τις ψυχοκοινωνικές εκθέσεις που υπάρχουν στα εργασιακά περιβάλλοντα και τις συνέπειές τους στην υγεία των εργαζομένων. Η κ. **Stéphanie Boini** από το Τμήμα Επιδημιολογίας του INRS (Εθνικού Ινστιτούτου Έρευνας και Ασφάλειας της Γαλλίας) – Κέντρο Lorraine, ανέλυσε τις ψυχοκοινωνικές εκθέσεις στον εργασιακό χώρο και τις συνέπειές τους στην υγεία, όπως το χρόνιο στρες και οι ανισορροπίες κόστους-αμοιβής. Παρουσίασε δεδομένα από 800 και πλέον μελέτες, τονίζοντας την ανάγκη για περαιτέρω έρευνα σε συγκεκριμένους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους. Όπως σημείωσε η κ. Boini «καθώς οι ψυχοκοινωνικές εκθέσεις όπως τις αντιλαμβάνονται τα άτομα, καθορίζονται από την οργάνωση της εταιρείας, ο προσδιορισμός των οργανωτικών παραγόντων παραμένει απαραίτητος για την πρόληψη ψυχοκοινωνικών κινδύνων».



Η κ. **Δήμητρα Θεοδωρή**, Υπεύθυνη της Μονάδας Υγείας και Ασφάλειας και Συνθηκών Εργασίας του Ινστιτούτου Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUI - European Trade Union Institute) μίλησε για την επίδραση της τεχνητής νοημοσύνης και της ψηφιοποίησης στην ασφάλεια, υπογραμμίζοντας την αύξηση του άγχους λόγω μειωμένης αυτονομίας και μικροδιαχείρισης. Επίσης, αναφέρθηκε στις εργασιακές προκλήσεις που προκαλούνται από την κλιματική αλλαγή και τις ψηφιακές τεχνολογίες, όπως η αύξηση της θερμικής καταπόνησης και τα ηθικά διλήμματα από τη

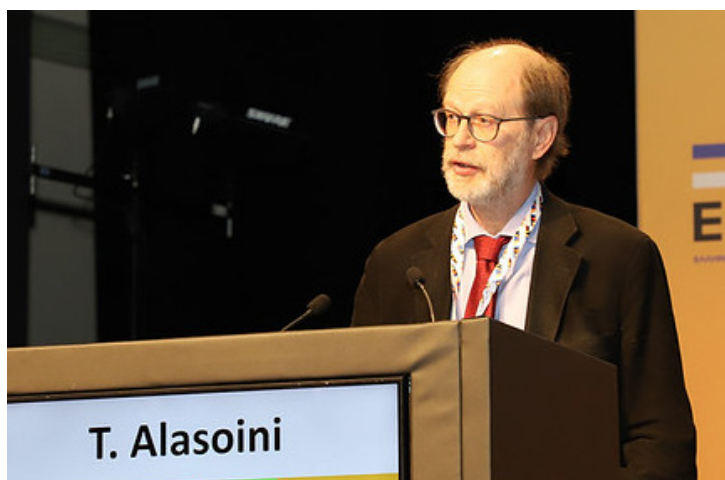
χρήση της Τεχνητής Νοημοσύνης (AI).

Τέλος, η κ. Θεοδωρή επισήμανε ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι, όπως το εργασιακό στρες και η ανασφάλεια, έχουν σοβαρές συνέπειες στην υγεία των εργαζομένων και τη βιωσιμότητα των οργανισμών.



Στη «διπλή μετάβαση» (πράσινη μετάβαση και ψηφιακή καινοτομία) αναφέρθηκε ο κ. **Tuomo Juhani Alasoini**, Ερευνητής Καθηγητής στο Φινλανδικό Ινστιτούτο Επαγγελματικής Υγείας (FIOH). Ο κ. Alasoini επικεντρώθηκε στις ευκαιρίες, αλλά και στις προκλήσεις, για την ευημερία των εργαζομένων και τόνισε την ανάγκη για ενίσχυση δεξιοτήτων, δικαιοσύνη στην κατανομή των αλλαγών και διαφάνεια στη χρήση των δεδομένων.

Το πρόγραμμα περιλάμβανε παράλληλες συνεδρίες με θεματικές ενότητες, όπως οι

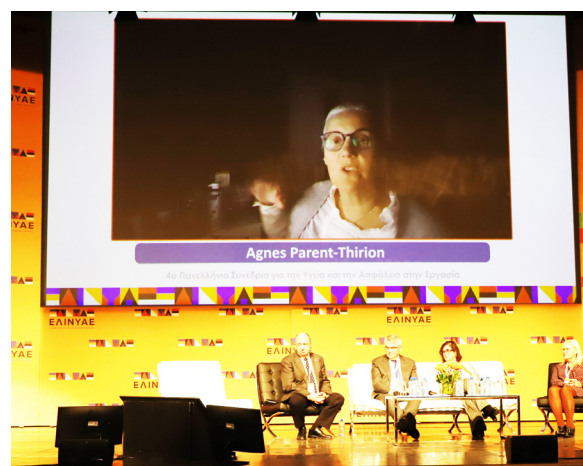


ψυχοκοινωνικοί παράγοντες στην εργασία, η ΥΑΕ και η κλιματική αλλαγή/κρίση καθώς και η κλαδική της διάσταση. Παρουσιάστηκαν θέματα σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία σε συγκεκριμένους κλάδους, όπως ο μεταλλευτικός τομέας, με αναφορά σε διαχρονικές προκλήσεις και σύγχρονες τάσεις.

Στο τελευταίο μέρος του Συνεδρίου, σε στρογγυλό τραπέζι με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια σε ένα περιβάλλον που αλλάζει», αντάλλαξαν απόψεις ο κ. **Παναγιώτης Τσακλόγλου**, Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ο κ. **Γεώργιος Τζιλιβάκης**, Διοικητής Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας, η κ. **Αθανασία Θεοδωρίδου**, Προϊσταμένη Γεν. Διεύθυνσης Υποστήριξης και Ψηφιακής Διακυβέρνησης της ΔΥΠΑ, η κ. **Agnes Parent-Thirion**, Διευθύντρια Έρευνας στη Μονάδα A - Working Life του Eurofound και η κ. **Ρένα Μπαρδάνη**, Πρόεδρος ΔΣ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Η συζήτηση, που συντόνισε ο κ. **Δημήτρης Βέργαδος**, Χημικός Μηχανικός ΕΜΠ, Μέλος του ΔΣ του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και Πρ. της Οργανωτικής Επιτροπής του Συνεδρίου, επικεντρώθηκε σε θέματα όπως: τα όρια μεταξύ της ΥΑΕ και της Δημόσιας Υγείας και τις προκλήσεις για την Κοινωνική Ασφάλιση, η Κλιματική Αλλαγή, η Γήρανση και το Συνταξιοδοτικό Σύστημα, τα θέματα ΥΑΕ ως αντικείμενο ενός ολοκληρωμένου Εθνικού Προγράμματος, η μείωση των εργατικών ατυχημάτων

και η εκπαίδευση στα θέματα ΥΑΕ.



Η κ. **Agnes Parent-Thirion**, αναπτύσσοντας το θέμα «Κάνει η κλιματική αλλαγή την εργασία πιο επικίνδυνη στην Ευρώπη;» ανέφερε ότι η κλιματική αλλαγή επηρεάζει σημαντικά τις συνθήκες εργασίας στην Ευρώπη, καθιστώντας τις πιο επικίνδυνες. Αναφέρθηκε, επίσης, στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, στις συνθήκες εργασίας και στην αγορά εργασίας στην Ευρώπη, στον ρόλο της πράσινης μετάβασης και στο πώς οι πολιτικές μπορούν να προστατεύσουν τους εργαζομένους και να διασφαλίσουν τους χώρους εργασίας.

Ο κ. **Τσακλόγλου** σημείωσε ότι το πρόβλημα της κλιματικής αλλαγής αποτελεί παγκόσμιο αγαθό και, κατά συνέπεια, απαιτεί πολιτικές συντονισμένες σε παγκόσμιο επίπεδο.



Οι κίνδυνοι που προκαλεί δεν επιμερίζονται εξίσου σε όλες τις πληθυσμιακές ομάδες, επισήμανε ο κ. Τσακλόγλου. Ένα σημαντικό πρόβλημα αποτελεί το γεγονός ότι αυξάνεται το κόστος της υγειονομικής περίθαλψης εξαιτίας της γήρανσης του πληθυσμού ενώ, παράλληλα, διαμορφώνεται η ανάγκη για νέα ασφαλιστικά προϊόντα που αφορούν σε κλιματικά φαινόμενα, σημείωσε ο υφυπουργός.

Στα προγράμματα ΥΑΕ που εφαρμόζει ήδη η ΔΥΠΑ, αναφέρθηκε η κ. **Θεοδωρίδου** αναφέροντας το μνημόνιο συνεργασίας που έχει υπογράψει η Υπηρεσία με το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Ήδη έχει πραγματοποιηθεί ένα μεγάλο πιλοτικό πρόγραμμα εκπαίδευσης με χρήση εικονικής πραγματικότητας. Παράλληλα, στα προγράμματα για ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες που εφαρμόζει η Υπηρεσία για ανέργους και μακροχρόνια ανέργους, πρόκειται να ενταχθούν ενότητες ΥΑΕ.

Ο κ. **Τσιλιβάκης** αναφέρθηκε στην ανάγκη για δημιουργία κουλτούρας υγείας και ασφάλειας στην εργασία, η οποία θα λαμβάνει υπόψη τη διαστρωμάτωση της εκπαίδευσης ώστε να εκπαιδευτούν όλοι οι εργαζόμενοι από όλα τα επαγγέλματα και αξιοποιώντας όλα τα μέσα προκειμένου να μειωθούν τα εργατικά ατυχήματα.

Κλείνοντας τις εργασίες του συνεδρίου η Πρόεδρος του ΔΣ κ. Μπαρδάνη αναφέρθηκε και πάλι στην πρόταση του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. προς το Υπουργείο Εργασίας ώστε τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας να αποτελέσουν αντικείμενο ενός ολοκληρωμένου Εθνικού Προγράμματος. Η πρόταση περιλαμβάνει όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης, από την πρωτοβάθμια και μέχρι την ολοκλήρωση των σπουδών αλλά και σε όλους τους χώρους εργασίας. Η προσέγγιση θα πρέπει να είναι στο πρότυπο επιτυχημένων εθνικών παρεμβάσεων για την υγεία. Η «δίδυμη μετάβαση», σημείωσε, διαμορφώνει ανάγκη για προσαρμογή του περιεχομένου της ΥΑΕ ενώ παρεμβάσεις θα πρέπει να γίνουν και στα θέματα, επιθεώρησης και ελέγχου.

Πλατινένιος χορηγός ήταν η Lamda Development A.E. Χρυσοί χορηγοί ο Όμιλος της GEP, η MANAGEMENT FORCE Group και ο Όμιλος TITAN.

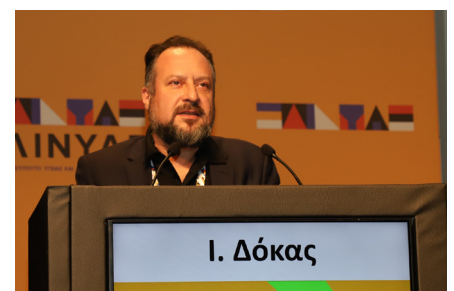
Media sponsor ήταν η εφημερίδα Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ και η Naftemporiki Tv. Χορηγοί επικοινωνίας ήταν: Hrpro, Industry, Manufacturing, epixeiro.gr, Όμιλος T Press.

Πληροφορίες: <https://elinyae-congress.gr/>



Τα πρακτικά - εισηγήσεις των ομιλητών καθώς και videos θα ανέβουν σύντομα στο [site](#) του Συνεδρίου.

Οι κεντρικοί ομιλητές





Το περίπτερο του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.



Η μουσική



Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.



Το συνέδριο σε αριθμούς

2 ημέρες
συνέδριο

5 εναρκτήριες
ομιλίες

3 ολομέλειες

1.100 σύνεδροι

26 κύριοι & κεντρικοί
ομιλητές

16 παράλληλες
συνεδρίες

40 μέλη
επιτροπών

23 μέλη
προεδρείων

89 προφορικές
παρουσιάσεις

> 100 δημοσιεύματα

20 e-posters

3 συνεργαζόμενοι
φορείς

1 στρογγυλό τραπέζι

36 χορηγοί

7 χορηγοί επικοινωνίας

Είπαν κι έγραψαν για το Συνέδριο...

Η εφημερίδα Καθημερινή

Εργασία: Χάνουμε 1,8 δισ. ευρώ τον χρόνο λόγω ζέστης

Πώς επηρεάζεται η εργασία από την κλιματική αλλαγή, την τεχνική νοσηρότητα, την ψηφιοποίηση και τη προβλεπτικότητα τους ειδικούς

4^ο 0^ο χρόνος ανάγνωσης • Άνοιξε το άρθρο



(SHUTTERSTOCK)

Τσοκόλο Επισκοπίνη
+ Ακολουθήστε

27.09.2024 - 18:33

Κοινωνία • Έλεος

Από τη μια η κλιματική κρίση και το νιόμινο των επισιτότων της. Και από την άλλη η «δόση μεταβολή» (παράση και φηρισική οικονομία), η ψηφιοποίηση, η τελεργασία και η τεχνική νοσηρότητα με τις «αυθεντικές» εφαρμογές της, που δημιουργούν νέα δεδομένα σχέδον σε κάθε έπιση της ζωής μας. Η εργασία υφίσταται τις συνέτασεις τεχνολογικών αλλαγών. Σ' αυτές, στους

Το Αθηναϊκό - Μακεδονικό Πρακτορείο Ειδήσεων

4ο Πανελλήνιο Συνέδριο για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

ΕΛΛΑΔΑ / Πέμπτη 28 Νοεμβρίου 2024, 12:40:55 / Πηγή: ΑΓΕ-ΜΕ



Παρακολούθηση σε YouTube

Στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών διεξάγεται από σήμερα 28 έως τις 29 Νοεμβρίου το 4ο Πανελλήνιο Συνέδριο για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, από το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΕΙΝΥΙΑΕ).

PERISSEOTERA VIO

Ελλάδα / 12 λεπτά
Ομιλία του Κωστή Καρζήδης, στο Athens Talks - The Conference, με τη παρουσίαση του ανθρώπου στο εργασιακό περιβάλλον της σύγχρονης π

Ελλάδα / 14 λεπτά
Ομιλία του Νίκου Καραβίλη, στο Athens Talks - The Conference, με τη παρουσίαση του ανθρώπου στο εργασιακό περιβάλλον της σύγχρονης π

Το EPT news

Στην Αθήνα το 4ο Πανελλήνιο Συνέδριο για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία στις 28-29 Νοεμβρίου

ΕΛΛΑΔΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΟΣΜΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ VIDEO ERTSPORTS.GR

ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΕΛΛΑΔΑ 25/11/24 13:55

Συντάκτης: Νίκος Κεραμέας



Φωτο: αρχείου

Στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών θα διεξαχθεί από τις 28 έως τις 29 Νοεμβρίου το 4ο Πανελλήνιο Συνέδριο για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, από το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Νίκη Κεραμέας: Στόχος η δημιουργία ασφαλών και υγιών χώρων εργασίας για όλους τους εργαζόμενους

ΠΟΛΙΤΙΚΗ Πέμπτη 28 Νοεμβρίου 2024, 17:18:09 / Πηγή: ΑΓΕ-ΜΕ



«Στόχος είναι η δημιουργία και η ενίσχυση ασφαλών και υγιών χώρων εργασίας για όλους τους εργαζόμενους» δήλωσε η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Νίκη Κεραμέας, μιλώντας στο 4ο Πανελλήνιο Συνέδριο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία του Ελληνικού Ινστιτούτου Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΕΙΝΥΙΑΕ).

Όπως είπε, οι προκλήσεις που παρουσιάζονται στους χώρους εργασίας, λόγω του ραγδαία μεταβαλλόμενου διεθνούς τοπίου, είναι πολλές, λαμβάνοντας υπ' όψιν τις νέες συνθήκες, που αναδύονται, εξαιτίας των τεχνολογικών εξελίξεων, αλλά και της κλιματικής αλλαγής.

Στο πλαίσιο αυτό, η κα Κεραμέας τόνισε ότι το Υπουργείο Εργασίας αποδίδει μεγάλη σημασία στο θέμα της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία τόσο με πρωτοβουλίες που αφορούν την επικαιροποίηση και την παρακολούθηση της τήρησης του εθνικού και του ευρωπαϊκού θεσμικού πλαισίου όσο και με τη λήψη μέτρων πρόληψης και προστασίας, με οριζόντιο κομβικό στοιχείο τους συστηματικούς ελέγχους.

Ενδεικτικά, η Υπουργός Εργασίας αναφέρθηκε σε ορισμένες δράσεις, επισημαίνοντας ότι, τα τελευταία χρόνια, έχει εκπονηθεί η Στρατηγική για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία, που αποτελεί τον «κόμβο χρήστη» όλων των πρωτοβουλιών.

Επίσης, πρόκειται, εγκαθιδρύθηκε στο εθνικό Είκοσι η ευρωπαϊκή οδηγία για

PERISSEOTERE EIA

Πολιτική / 19 λεπτά
Π. Μαργαρίτης ε αλλαγή ο βόρειο ανατολικό κρέμα "διοβόλες" τους όρους του "παικ

Ο ιστότοπος politicgr

politic.gr

Ροή Ειδήσεων • Ελλάδα • Πολιτική • Παραπολιτικά • Οικονομία • Κόσμος • Θεση



ΕΙΝΥΙΑΕ: Η ανάγκη για πολυδιάστατη προσέγγιση στην ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων

28/11/2024, 23:30 PoliticTeam (Γ.Α.)

Το 4ο Πανελλήνιο Συνέδριο του ΕΙΝΥΙΑΕ εστιάζει στην ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων σε μεταβαλλόμενο περιβάλλοντα.

Σήμερα, ξεκίνησαν οι εργασίες του 4ου Πανελληνίου Συνεδρίου για την

Το περιοδικό INDUSTRY

INDUSTRY

SMART FACTORY SUSTAINABILITY INNOVATION HES DIGITAL TRANSFORMATION SUPPLY CHAIN EVENTS KNOWLEDGE

26/11/24

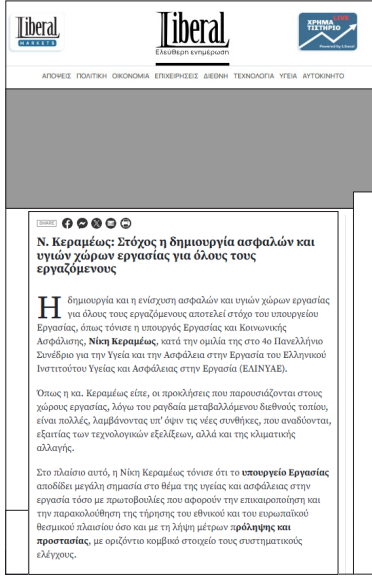
7 στους 10 εργαζόμενους σε παγκόσμιο επίπεδο εκτίθενται σε συνθήκες υπερβολικής ζέστης

Από: Ευάγγελος Δραμπούλλης



Εξέπλησαν χτες 28 Νοεμβρίου οι εργασίες του δεύτερου 4ου Πανελληνίου Συνεδρίου για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία του ΕΙΝΥΙΑΕ, από τον ελληνο-εξέπιν περιβάλλον που αλάσσον. Οι εργασίες ξεκίνησαν με σύνθημα χαρακτήριστο της Νίκης Κεραμέας, Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθώς και τις αναρτημένες ομάδες του Ψηφιογραφού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Κώστα Καραγιάννη και της Πρόεδρος του ΕΙΝΥΙΑΕ, Ρένια Μπαρδώνη.

Ο ιστότοπος Liberal



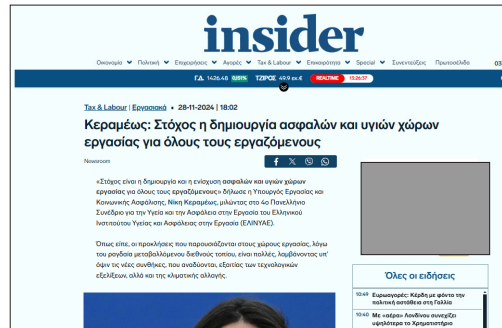
Ο ιστότοπος Capital.gr



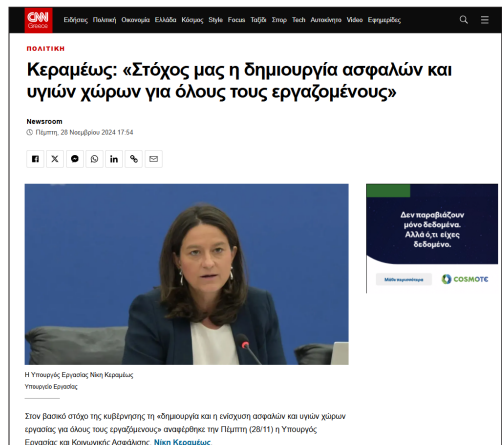
Ο ιστότοπος on Larissa.gr



Ο ιστότοπος insider



To cnn.gr



5η εκδήλωση Δικτύου Ενδυνάμωσης Γυναικών του χώρου της Επαγγελματικής Υγείας και Ασφάλειας



Την Παρασκευή 29 Νοεμβρίου, στο πλαίσιο του 4ου Πανελληνίου Συνεδρίου για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία, στις 4.00 με 6.00 το απόγευμα, το Δίκτυο Ενδυνάμωσης Γυναικών του χώρου της Επαγγελματικής Υγείας και Ασφάλειας του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., έκανε την 5η δια ζώσης συνάντησή του, στην ειδική συνεδρία Σ16 με θέμα, SheSafe: Γυναικεία ηγεσία στην επαγγελματική υγεία

και ασφάλεια.

Την συνεδρία συντόνισε η κ. **Μάρθα Μυλωνά**, Organizational Consultant, Executive - Leadership Coach, ειδική -με περισσότερα από 35 χρόνια εμπειρίας- σε θέματα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Το πρώτο μέρος της συνεδρίας ξεκίνησε με την παρουσίαση της εργασίας «Υγεία και



ασφάλεια εργαζόμενων γυναικών – Ερευνητικά δεδομένα» από την κ. **Κωνσταντίνα Καψάλη**, Κοινωνιολόγο του Τομέα Έρευνας και Ανάπτυξης. Τα ερευνητικά δεδομένα αντλήθηκαν από το σχετικό μέρος της ετήσιας με-



λέτης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Συνοπτικά αποτελέσματα υποδεικνύουν δημιουργία εργαλείων εκτίμησης κινδύνου, εφαρμογή και αλλαγή της νομοθεσίας, έρευνα, εκπαίδευση και συμμετοχή των εργαζομένων που αφορούν στα μέτρα προστασίας εργαζόμενων γυναικών, εγκύων, λεχώνων και γαλουχουσών.

Ακολούθησε η ανάπτυξη της ενότητας Ηγεσία – Ψυχολογική Ασφάλεια.

Την σημασία της ψυχολογικής ασφάλει-

ας στον χώρο εργασίας, παρουσίασε η κ. **Αλέκα Σκούρα**, HR Consultant, Training & Development Strategist, αναπτύσσοντας την θεωρία της παγκοσμίου φήμης καθηγήτριας Amy C. Edmondson leadership and management at Harvard Business School. Η ψυχολογική ασφάλεια αποτελεί θεμελιώδη ανάγκη για τους οργανισμούς που στοχεύουν να επιτύχουν στο σημερινό πολύπλοκο εργασιακό και επιχειρηματικό περιβάλλον. Η ηγεσία και τα διευθυντικά στελέχη μέσω των ενεργειών και των πολιτικών τους, θα πρέπει να θέτουν ως προτεραιότητα και να εργάζονται ενεργά για τη δημιουργία ενός ψυχολογικά ασφαλούς εργασιακού χώρου. Οι οργανισμοί με ψυχολογικά ασφαλές περιβάλλον βρίσκονται συχνά στην πρωτοπορία της καινοτομίας και της προόδου.

Η κ. **Πολύνα Ρούσσου**, Business Consultant & Executive Trainer, practicing Psychotherapist and Executive Coach, αναφέρθηκε στο πώς σχετίζεται η ψυχική μας υγεία με το πνευμονογαστρικό νεύρο που αποτελεί σημαντικό τμήμα του παρασυμπαθητικού νευρικού συστήματος και διαδραματίζει καίριο ρόλο στην επικοινωνία του άξονα εγκεφάλου-εντέρου. Η ενεργοποίησή του βοηθά στην καλή λειτουργία του ανοσοποιητικού, μειώνει τις φλεγμονές, καθώς και τα επίπεδα άγχους. Επίσης, μίλησε για τρόπους και τεχνικές που μπορούν να διεγείρουν και να προάγουν την υγεία του πνευμονογαστρικού νεύρου όπως η σωματική άσκηση, οι ασκήσεις αναπνοών, ο διαλογισμός, η κοινωνική σύνδεση κ.ά.

Στο πάνελ της συζήτησης που ακολούθησε αναπτύχθηκαν θέματα ηγεσίας και ισότιμης μεταχείρισης του γυναικείου φύλου σε επιχειρηματικά περιβάλλοντα, όπως και θέματα βίας και παρενόχλησης και επαγγελματικών ασθενειών. Η κ. Μάρθα Μυλωνά διαχειρίστηκε με απόλυτη επιτυχία και με στοχευμένες ερωτήσεις τη συζήτηση με τις κ.κ. **Dragana Jelacic**, People & Culture Manager – Commercial at Coca-Cola HBC Greece & Cyprus, **Βίκυ Βασιλειάδου**, PhD, Προϊσταμένη Διαχείρισης Συστημάτων και μη Χρηματοοικονομικών Κινδύνων του κλάδου της Μεταλλουργίας, Metlen Energy & Metals, **Χρησίδα Πουλάκου**, Δικηγόρο, Αλέκα Σκούρα,





HR Consultant, Training & Development Strategist και **Εύα Τσοβίλη**, Ειδικό Ιατρό Εργασίας.

Η πρόεδρος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. κ. Ρένα Μπαρ-

δάνη χαιρέτησε την ειδική συνεδρία μιλώντας για την ενδυνάμωση των γυναικών και την συνέχιση των δράσεων του δικτύου.

Η ένταξη του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στο δίκτυο PEROSH

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. αποτελεί από την 1η Νοεμβρίου μέλος του Δικτύου PEROSH - Partnership for European Research in Occupational Safety and Health. Το Δίκτυο PEROSH ιδρύθηκε το 2003 με συμφωνία μεταξύ των μελών του. Αποτελείται από 15 Ινστιτούτα, τα οποία σε εθνικό επίπεδο είναι οι φορείς που δραστηριοποιούνται στα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία και η έδρα του βρίσκεται στην Ολλανδία.

Τα **15 Μέλη του PEROSH** προέρχονται από 14 ευρωπαϊκές χώρες, μέλη και μη της ΕΕ ενώ η Γερμανία συμμετέχει με 2 Ινστιτούτα.

Ειδικότερα οι στόχοι του PEROSH είναι:

- Η συνεργασία και ο συντονισμός στις ευρωπαϊκές προσπάθειες έρευνας και ανάπτυξης στον τομέα της ασφάλειας και υγείας στην εργασία.
- Η εκπόνηση ερευνών και η διάδοση-διάχυση των αποτελεσμάτων τους.
- Η πρακτική αξιοποίηση της ερευνητικής γνώσης για την ανάπτυξη υγιών, ασφαλών, καινοτόμων και βιώσιμων χώρων εργασίας στην Ευρώπη.



- Ο προσδιορισμός των σύγχρονων και μελλοντικών ερευνητικών αναγκών.
- Η διοργάνωση κοινών συνεδρίων με θέματα που άπτονται της υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Το PEROSH λειτουργεί ως ευρωπαϊκό think tank (δεξαμενή σκέψης) για τα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Μέσω των μελών του διατηρεί ανοιχτό διάλογο με την ΕΕ και έχει αναπτύξει αποτελεσματικές συνεργασίες με τα θεσμικά της όργανα (European Commission, Directorate General Employment, Social Affairs and Inclusion, EU OSHA, EUROFOUND κ.ά.). Ταυτόχρονα αναπτύσσει και διατηρεί επαφές με διεθνείς εταίρους της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, όπως η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας.

Η ένταξη του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στο Δίκτυο PEROSH είναι εξαιρετικής σημασίας καθώς

ABOUT PEROSH | HISTORY

Today



συμβάλλει καθοριστικά στην εξωστρέφειά του. Θα αναβαθμίσει, αλλά και θα δώσει προστιθέμενη αξία στο ερευνητικό και εκπαιδευτικό έργο του. Επιπρόσθετα, θα δημιουργήσει νέες συνέργειες και συνεργασίες με ευρωπαϊκούς και διεθνείς φορείς για την

ανταλλαγή απόψεων και καλών πρακτικών στα θέματα της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία.

Έρευνες ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. για την υγεία και την ασφάλεια στο εργασιακό και ευρύτερο περιβάλλον

Στο πλαίσιο της ετήσιας έρευνας του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. του 2024, διερευνήθηκαν οι σύγχρονες προκλήσεις και προτεραιότητες πρόληψης σε ένα μεταβαλλόμενο περιβάλλον, για θέματα σχετικά με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία (ΥΑΕ) και την προστασία έναντι φυσικών, τεχνολογικών και άλλων κινδύνων, στο ευρύτερο περιβάλλον κατοικίας και κοινωνικής δραστηριότητας.

Η έρευνα περιλάμβανε επιμέρους ενότητες για θέματα προστασίας από φυσικούς, τεχνολογικούς, περιβαλλοντικούς κινδύνους, ενότητες για θέματα ΥΑΕ (π.χ. εργασία με Η/Υ, χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, θερμική καταπόνηση, βία και παρενόχληση κ.ά.), ειδική ενότητα για θέματα σχετικά με την ΥΑΕ των γυναικών και ειδικότερα με την προστασία των εγκύων, γαλουχουσών και λεχώνων εργαζομένων, ειδικές ενότητες για Τεχνικούς Ασφάλειας, Γιατρούς Εργασίας, αυτοαπασχολούμενους χωρίς προσωπικό και εργοδότες.

Η έρευνα πραγματοποιήθηκε μέσω ειδικού ερευνητικού εργαλείου (ερωτηματολογίου), το οποίο διανεμήθηκε μέσω διαδικτύου με τη χρήση ηλεκτρονικής πλατφόρμας την περίοδο Ιουλίου – Οκτωβρίου 2024 σε τυχαία επιλεγμένο δείγμα. Συνολικά συμμετείχαν στην έρευνα 1.492 άτομα.

Στο παρόν τεύχος του περιοδικού παρουσιάζεται σε σχετικό άρθρο, σύνοψη μέρους των αποτελεσμάτων της έρευνας.

Επίσης, το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. πραγματοποιεί έρευνα για τη διερεύνηση των κινδύνων για την υγεία και ασφάλεια των ταχυδιανομένων (delivery), ταχυμεταφορέων (courier) και υπαλλήλων εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο, με σκοπό την ανάδειξη των προτεραιοτήτων πρόληψης. Μέρος της μεθοδολογίας περιλαμβάνει τη συμπλήρωση ερωτηματολογίου μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας.

Η έρευνα βρίσκεται σε εξέλιξη και η πρόσβαση στο ερωτηματολόγιο μπορεί να γίνει μέσω της ιστοσελίδας του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Ετήσια έρευνα
ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) διερευνά τις σύγχρονες προκλήσεις και προτεραιότητες πρόληψης σε ένα μεταβαλλόμενο περιβάλλον, για θέματα σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και την προστασία από φυσικούς, τεχνολογικούς και άλλους κινδύνους στο ευρύτερο περιβάλλον κατοικίας και κοινωνικής δραστηριότητας.

Σας προσκαλούμε να συμμετέχετε στην έρευνα συμπληρώνοντας ανώνυμα ένα ερωτηματολόγιο, συμβάλλοντας έτσι στην επίτευξη των στόχων της. Επίσης σας καλούμε να προωθήσετε το ερωτηματολόγιο σε όσους/ες θα επιθυμούσαν να συμμετέχουν στην έρευνα.

Για να συμπληρώσετε το ερωτηματολόγιο πατήστε εδώ.

Σας ευχαριστούμε για τη συμμετοχή σας!

Έρευνα για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία των ταχυδιανομένων (delivery), ταχυμεταφορέων (courier) και υπαλλήλων εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. διερευνά τους κινδύνους για την υγεία και ασφάλεια των ταχυδιανομένων (delivery), ταχυμεταφορέων (courier) και υπαλλήλων εξωτερικών εργασιών με δίκυκλο, με σκοπό την ανάδειξη των προτεραιοτήτων πρόληψης.

ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ



Τελικό συνέδριο έργου SETOFF «Διασύνδεση της ανθεκτικότητας και της καινοτομίας: προωθώντας την επιστήμη και την πρακτική της διαχείρισης καταστροφών»

Το Τμήμα Χημείας του ΔΠΘ διοργάνωσε το τελικό συνέδριο του έργου SETOFF, σε συνεργασία με το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και με την υποστήριξη του Δικτύου Πόλεων «Βιώσιμη Πόλη», στις 1-2 Νοεμβρίου στη Θεσσαλονίκη. Το συνέδριο πραγματοποιήθηκε σε υβριδική μορφή και οι συμμετέχοντες παρακολούθησαν, τόσο με φυσική παρουσία όσο και εξ' αποστάσεως.

Εστίασε σε βασικά στοιχεία που είναι απαραίτητα για τη διαχείριση φυσικών και ανθρωπογενών καταστροφών από το προσωπικό πολιτικής προστασίας, φυσικής ασφάλειας και ασφάλειας. Συγκεκριμένα, εστίασε στους ακόλουθους άξονες:

- Εξέταση των βέλτιστων πρακτικών και στρατηγικών για τις προσπάθειες ανάκαμψης μετά από καταστροφές, με έμφαση στην ενδυνάμωση της κοινότητας, την αποκατάσταση των υποδομών και τα σχέδια μακροπρόθεσμης ανάκαμψης.
- Αναγνώριση και υλοποίηση προληπτικών μέτρων για τη μείωση των κινδύνων, την ενίσχυση των υποδομών και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας σε ευάλωτες περιοχές.
- Τις εξελίξεις στις μεθόδους εκπαίδευσης και κατάρτισης στη διαχείριση καταστροφών, με έμφαση στην ανάπτυξη ικανοτήτων, δεξιοτήτων και τη διάδοση γνώσης για αποτελεσματικές πρακτικές διαχείρισης καταστροφών.



Το συνέδριο απευθύνονταν σε υπαλλήλους της κεντρικής διοίκησης και τοπικής αυτοδιοίκησης (Δήμος, Περιφερειακή και κεντρική κυβέρνηση), σε πρώτους αποκριτές (π.χ. Πυροσβεστική Υπηρεσία, ΕΚΑΒ), σε προσωπικό Ιδιωτικών Επιχειρήσεων Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας, σε τεχνικούς ασφαλείας, εκπαιδευτές, πραγματογνώμονες, εθελοντές κ.ά. Στο πλαίσιο του συνεδρίου πραγματοποιήθηκαν παρουσιάσεις από εκπροσώπους φορέων και επιστήμονες για σχετικά θέματα.

Παρουσιάστηκαν, επίσης, τα αποτελέσματα του έργου SETOFF, το οποίο βρίσκεται σε φάση ολοκλήρωσης. Ειδικότερα, ο Επικ. Καθηγητής ΔΠΘ, Μιχάλης Χάλαρης, επιστημονικός υπεύθυνος του έργου, παρουσίασε στην εισαγωγική ομιλία του τα καινοτόμα πνευματικά επιτεύγματα του έργου. Η Σοφία Σιδηροπούλου και ο Αλέξης Λεχουρίτης από το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., παρουσίασαν την πλατφόρμα εκπαίδευσης SETOFF. Σε συζήτηση στρογγυλής τράπεζας που πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή των Μιχάλη Χάλαρη και Δρ Μαρίας Ρούσση από το ΔΠΘ και της Δρ Παρασκευής (Εύης) Γεωργιάδου και Δρ

- Ενίσχυση της ανθεκτικότητας της κοινωνίας μέσω προληπτικών μέτρων και αποτελεσματικού σχεδιασμού για την μείωση των κινδύνων και την βελτίωση των στρατηγικών προετοιμασίας για καταστροφές.
- Εξερεύνηση καινοτόμων προσεγγίσεων και διδαγμάτων από την άμεση και αποτελεσματική αντίδραση σε καταστροφές, με έμφαση στον συντονισμό, τη διαχείριση πόρων και τις αποτελεσματικές μεθόδους παρέμβασης σε κρίσεις.

Αντώνη Ταργουτζίδα από το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., συζητήθηκαν η αξιολόγηση του προγράμματος λαμβάνοντας υπόψη τις εμπειρίες επιμορφωμένων, τα επόμενα βήματα μετά τη λήξη του προγράμματος και η προστιθέμενη αξία του SETOFF για την Ελλάδα.

Υπενθυμίζεται ότι στο πλαίσιο του έργου SETOFF αναπτύχθηκε μια ηλεκτρονική πλατφόρμα εκπαίδευσης που είναι προσβάσιμη δωρεάν και στοχεύει στην ενίσχυση της ετοι-

μότητας και της επαγγελματικής ασφάλειας του προσωπικού Πολιτικής Προστασίας και του προσωπικού ασφάλειας και προστασίας του ιδιωτικού τομέα εν αναμονή μελλοντικών κρίσεων και καταστάσεων έκτακτης ανάγκης.

Περισσότερες πληροφορίες για το πρόγραμμα και για το τελικό συνέδριο, είναι διαθέσιμες στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://setoff-project.eu/>.

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. συμμετέχει σε εκδηλώσεις για την ΥΑΕ

Συμμετοχή του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. σε ημερίδα για την υγεία και ασφάλεια στο ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος»

Το Γραφείο Υγείας, Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων του ερευνητικού κέντρου ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος», διοργάνωσε στις 18 Δεκεμβρίου ημερίδα με θέμα: «Μαθαίνοντας για την ασφάλεια - Επενδύουμε στη ζωή».

Στην ημερίδα απεύθυναν χαιρετισμό ο Δρ. Γεώργιος Νούνεσης, Διευθυντής και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος», ο κ. Δημήτρης Βαρτζόπουλος, Υφυπουργός Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και η κ. Ρένα Μπαρδάνη, Πρόεδρος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Ακολούθησαν θεματικές εισηγήσεις από το Γραφείο Υγείας, Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων και από το Ινστιτούτο Πυρηνικών και Ραδιολογικών Επιστημών και Τεχνολογίας, Ενέργειας και Ασφάλειας του ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος», από το ΕΜΠ, το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., την Ανεξάρτητη Αρχή Επιθεώρησης Εργασίας, τη Γραμματεία ΥΑΕ της ΓΣΕΕ, το Κέντρο Ημέρας Υποστήριξης Εργαζομένων Αθηνών ΑΜΚΕ Θάλπος, τα ΕΛΠΕ και την Biosafety.

Εκ μέρους του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., η Δρ Παρασκευή (Εύη) Γεωργιάδου από τον Τομέα Έρευνας και Ανάπτυξης, παρουσίασε το θέμα: «Προτεραιότητες για την εκτίμηση και πρόληψη



κινδύνων σε εργασιακό και ευρύτερο περιβάλλον».



Συμμετοχή του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στην εκδήλωση της παρουσίασης της Εθνικής Έκθεσης για την σεξουαλική παρενόχληση στον χώρο της εργασίας

Την Δευτέρα 9 Δεκεμβρίου, στα γραφεία της ΕΣΗΕΑ πραγματοποιήθηκε εκδήλωση η οποία συνδιοργανώθηκε από το γραφείο του Ιδρύματος Friedrich-Ebert-Stiftung (FES) στην Αθήνα, τη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ) και τη Γραμματεία Ισότητας, Ατομικών και Κοινωνικών Δικαιωμάτων της ΓΣΕΕ.

Σε αυτή παρουσιάστηκε στο κοινό η πρώτη

μελέτη πεδίου για το φαινόμενο της σεξουαλικής παρενόχλησης και βίας στην εργασία, μετά την ισχύ του Ν. 4808/2021 και την κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης 190.

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. συμμετείχε στην εκδήλωση και έκανε παρέμβαση με ομιλία της Προέδρου του ΔΣ κ. Ρένας Μπαρδάνη.

Η έκθεση και τα βασικά της συμπεράσματα είναι διαθέσιμα [εδώ](#).

Συμμετοχή του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στη 42η Σύσκεψη Συνεργασίας Διυλιστηρίων για θέματα υγείας, ασφάλειας περιβάλλοντος

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. συμμετείχε στη 42η Σύσκεψη Συνεργασίας Διυλιστηρίων για θέματα υγείας, ασφάλειας περιβάλλοντος, η οποία φέτος διοργανώθηκε στις 5 και 6 Δεκεμβρίου στη Θεσσαλονίκη από τα Ελληνικά Πετρέλαια ΒΕΘ.

ναι τη διοργάνωση διήμερων συναντήσεων με επιστημονικές εισηγήσεις και ανταλλαγή απόψεων και τεχνογνωσίας γύρω από τα σχετικά θέματα. Στις συναντήσεις αυτές συμμετέχουν εκπρόσωποι των διυλιστηρίων της χώρας, εταιρειών έρευνας και παραγωγής υδρογονανθράκων, εταιρειών φυσικού αερίου και άλλων χημικών βιομηχανιών. Επίσης, συμμετέχουν εκπρόσωποι κρατικών φορέων (π.χ. Υπουργεία, Πυροσβεστική, Περιφέρειες) και ερευνητικών – επιστημονικών φορέων όπως το ΕΜΠ, το ΑΠΘ, το Πολυτεχνείο Κρήτης, το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και ο ΕΚΕΦΕ Δημόκριτος.

Στη φετινή σύσκεψη, εκ μέρους του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. παρουσιάστηκε εισήγηση από τη Δρ. Παρασκευή (Εύη) Γεωργιάδου από τον Τομέα Έρευνας και Ανάπτυξης (ΤΕΑ), με θέμα «Νέα εθνικά ερευνητικά δεδομένα για την αντίληψη κινδύνου και την ετοιμότητα εργαζομένων και κοινού έναντι φυσικών και τεχνολογικών καταστροφών».



Πρόκειται για έναν θεσμό που περιλαμβάνει

Η Πρόεδρος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στο 4ο Ετήσιο Συνέδριο της FairLife Φροντίδα και Πρόληψη για τον καρκίνο του πνεύμονα

Το 4ο Ετήσιο Συνέδριο με τίτλο: «Ο καρκίνος του πνεύμονα σε πρώτο πλάνο - Νέες προοπτικές και προκλήσεις» διοργάνωσε η FairLife Φροντίδα και Πρόληψη για τον καρκίνο του πνεύμονα, την Τετάρτη, 27 Νοεμβρίου, στον Πολυχώρο «Άτρακτος» στην Αθήνα.

Το Συνέδριο αποτέλεσε την κορύφωση των δράσεων της FairLife L.C.C. για τον Νοέμβριο, μήνα ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης Πολιτείας και της Κοινωνίας, αναφορικά με τη πρόληψη, την έγκαιρη διάγνωση, καθώς και τις νέες επιστημονικές εξελίξεις στην θεραπευτική αντιμετώπιση και διαχείριση της νόσου. Στόχο είχε την ενημέρωση σχετικά με τις προκλήσεις και τα εμπόδια καθώς και τις λύσεις.

Η Πρόεδρος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. κ. Ρένα Μπαρδάνη συμμετείχε σε πάνελ συζήτησης με θέμα την πρόληψη και την έγκαιρη διάγνωση. Σε τρεις «επιταχυντές ή και πολλαπλασιαστές αναφέρθηκε η κ. Μπαρδάνη: α) στις επιχειρήσεις, που μπορούν να στηρίξουν τις επικοινωνιακές δράσεις β) στην τοπική αυτο-

διοίκηση, που πρέπει να κινητοποιηθεί, ειδικά στη νησιωτική χώρα και γ) στους νέους οι οποίοι λειτουργούν ως καταλύτες σε πολλά



Ρένα Μπαρδάνη
Πρόεδρος Ελληνικού Ινστιτούτου Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΕΛΙΝΥΑΕ)

πράγματα.

Τον συντονισμό είχε η δημοσιογράφος κ. Έλενα Παπαδημητρίου.

Το συνέδριο τελούσε υπό την αιγίδα της Ελληνικής Πνευμονολογικής Εταιρείας.

Όλη η συζήτηση [εδώ](#).



Ημερίδα με θέμα «Εργασιακή ασφάλεια: προτεραιότητα για τη βιομηχανία»: η παρουσία του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Στις 7 Νοεμβρίου, ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ) διοργάνωσε, στην Θεσσαλονίκη, ημερίδα με θέμα «Εργασιακή Ασφάλεια: Προτεραιότητα για τη Βιομηχανία».

Ο Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Κώστας Καραγκούνης, κατά τον χαιρετισμό του, αναφέρθηκε στη μεγάλη σημασία δημιουργίας μιας κουλτούρας πρόληψης, υγείας και ασφάλειας για τους αυριανούς εργαζόμενους και εργοδότες και στη συστηματική δουλειά που θα πρέπει να γίνει για την επίτευξη αυτού του στόχου. Σημείωσε, δε, ότι στην προσπάθεια αυτή, ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων θα είναι μεγάλος, καθώς θα αποτελέσουν τους συνομιλητές και συνδιαμορφωτές στις πρωτοβουλίες και τις νομοθετήσεις του Υπουργείου.

Η Πρόεδρος του ΣΒΕ κ. Λουκία Σαράντη, κατά την τοποθέτησή της, επεσήμανε πως «το σημαντικότερο κεφάλαιο μιας επιχείρησης είναι οι άνθρωποί της» και συνέχισε λέγοντας ότι «η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων πρέπει να βρίσκονται στο επίκεντρο του στρατηγικού σχεδιασμού κάθε οργανισμού». Η κα Σαράντη ανέφερε επίσης πως «Ο ΣΒΕ χαιρετίζει την πρωτοβουλία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να αναβαθμίσει τους κανονισμούς που αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία» και διαβεβαίωσε ότι ο ΣΒΕ θα συνεχίσει να συνεργάζεται στενά με το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. για την προάσπιση και την ενίσχυση της ευ-



μερίας των εργαζομένων.

Από πλευράς της, η Πρόεδρος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., κ. Ρένα Μπαρδάνη κάνοντας μια αναδρομή της ιστορίας του Ινστιτούτου ανέλυσε τη μεγάλη σημασία της ασφάλειας των εργαζομένων που ώθησε τους κοινωνικούς εταίρους να συμφωνήσουν, σε δύσκολες εποχές, για τη δημιουργία του Ελληνικού Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας. Αναφέρθηκε, επίσης, στον ρόλο του Ινστιτούτου ως εργαλείου δημιουργίας νοοτροπίας πρόληψης. Μίλησε για τον αντίκτυπο του πρώτου Διαβαλκανικού Συνεδρίου για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, που διοργάνωσε το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. τον περασμένο Μάρτιο στην Θεσσαλονίκη με την υποστήριξη των Κοινωνικών Εταίρων, τονίζοντας ότι η συνεργασία της Πολιτείας και των επιχειρήσεων είναι πολύ σημαντική και πρέπει να συνεχιστεί για ένα καλύτερο αποτέλεσμα.

Στην εκδήλωση, μεταξύ άλλων ομιλητών, ο Δρ Αντώνης Ταργουτζίδης, Υπεύθυνος Προγραμματισμού και Σχεδιασμού του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., έκανε μια σύντομη αλλά εμπειριστατωμένη παρουσίαση για την μελέτη εκτίμησης του επαγγελματικού κινδύνου πάνω στην οποία στηρίζεται το οικοδόμημα της ασφαλούς εργασίας.

Την εκδήλωση συντόνισε ο επικεφαλής της Ομάδας Εργασίας «Βιομηχανία» του ΣΒΕ, κ. Ευθύμης Κωνσταντόπουλος.



Η συμμετοχή του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. σε εκδήλωση με θέμα «Επαγγελματική ασφάλεια και υγεία στην ψηφιακή εποχή»

Στις 7 Νοεμβρίου, στην Αθήνα, η Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία της Γενικής Διεύθυνσης Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία, (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Γενική Γραμματεία Εργασιακών Σχέσεων) πραγματοποίησε εκδήλωση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία (ΥΑΕ).

Η εκδήλωση οργανώθηκε στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής εκστρατείας Ασφαλείς & Υγιείς Χώροι Εργασίας 2023-2025, η οποία έχει ως κεντρικό θέμα την «Επαγγελματική ασφάλεια και υγεία στην ψηφιακή εποχή», με αφορμή τον φετινό εορτασμό της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας για την ΥΑΕ 2024, καθώς και των δράσεων της Εθνικής Στρατηγικής για την ΥΑΕ 2022-2027 για την προαγωγή και ενσωμάτω-

ση των βασικών αρχών ΥΑΕ στην εκπαίδευση και την επαγγελματική κατάρτιση.

Στην εκδήλωση απηύθυνε χαιρετισμό η Πρόεδρος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. κ. Ρένα Μπαρδάνη. Η κ. Μπαρδάνη αναφέρθηκε στα πολλαπλά οφέλη που δημιουργούνται όταν στα θέματα της ΥΑΕ υπάρχει συνεργασία των κοινωνικών εταίρων και της Πολιτείας. Επίσης, τόνισε την ανάγκη εκπαίδευσης όλων από μικρή ηλικία, ώστε η νοοτροπία πρόληψης να δημιουργείται από νωρίς. Εξάλλου, είπε, η τεχνολογία και τα ψηφιακά μέσα δίνουν νέες διαστάσεις και διευκολύνουν την επίτευξη του στόχου αυτού.

Το θέμα «Εκπαίδευση νέων με σύγχρονα ψηφιακά μέσα στα θέματα ΥΑΕ – Δράσεις ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.» ανέπτυξε η κ. Κωνσταντίνα Ζορμπά, Υπεύθυνη του παραρτήματος Ιωαννίνων του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.



Παρουσία του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. σε ημερίδα με θέμα «Ψυχική Υγεία και Εργασία»

Στις 22 Οκτωβρίου, στο πλαίσιο του εορτασμού της Παγκόσμιας Ημέρας Ψυχικής Υγείας «Ψυχική Υγεία και Εργασία», το Υπουργείο Υγείας σε συνεργασία με την Ομοσπονδία Φορέων Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης και Ψυχικής Υγείας «Αργώ» και την Πανελλήνια Ομοσπονδία Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης διοργάνωσαν εκδήλωση στο Αμφιθέατρο του ΕΒΕΑ στην Αθήνα.



Στην εκδήλωση παρουσιάστηκαν πρωτοβουλίες του Υπουργείου Υγείας στον τομέα της Ψυχικής Υγείας στην Εργασία όπως τα Κέντρα Ημέρας Υποστήριξης Εργαζομένων και τα Εξειδικευμένα Γραφεία Υποστήριξης της Απασχόλησης που αποσκοπούν στην προαγωγή της ψυχικής υγείας των εργαζομένων και στην εξεύρεση και την διατήρηση της εργασίας ατόμων με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα.

Η Πρόεδρος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. κ. Ρένα Μπαρδάνη συμμετείχε στην εκδήλωση με χαιρετισμό στον οποίο αναφέρθηκε στον ρόλο του Ινστιτούτου και στη συνεργασία του με το Θάλπιο για θέματα της ψυχικής υγείας στην εργασία. Ιδιαίτερα τόνισε τη σημασία της εκπαίδευσης των εργαζομένων για τα θέματα αυτά.

Συμμετοχή του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στο 12ο Διεθνές Συνέδριο - WorkingOnSafety2024

Το συνέδριο με τίτλο «Χτίζοντας ένα ανθεκτικό μέλλον - Προς τη βιώσιμη ασφάλεια σε έναν κόσμο που αλλάζει γρήγορα» πραγματοποιήθηκε από τις 22 έως τις 25 Σεπτεμβρίου στη Δρέσδη της Γερμανίας.

Με περισσότερους από 120 ομιλητές από



περίπου 30 χώρες και 7 κύριους ομιλητές, το συνέδριο είχε στόχο να ενώσει ειδικούς πρόληψης για ανταλλαγή εμπειριών, ευρημάτων και βέλτιστων πρακτικών από όλον τον κόσμο και να προσφέρει μια μοναδική ευκαιρία σε επαγγελματίες ασφάλειας και υγείας, ερευνητές, υπεύθυνους χάραξης πολιτικής και άλλους ειδικούς σε θέματα ασφάλειας να ενταχθούν σε ένα διεθνές δίκτυο αφιερωμένο στην πρόληψη επαγγελματικών ατυχημάτων και ασθενειών.

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. εκπροσώπησε ο Δρ Αντώνης Ταργουτζίδης με παρουσίαση, η οποία επικεντρώθηκε στην «on-line ανταλλαγή δεδομένων ΕΑΥ για επιτήρηση συμμόρφωσης».

Περισσότερα στον [ιστότοπο](#) του Συνεδρίου.

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στην εκπαίδευση

Ενημέρωση των μαθητών του 3ου ΕΠΑΛ της Σιβιτανιδείου Σχολής Τεχνών & Επαγγελμάτων

Στις 15 Δεκεμβρίου, μετά από αίτημα του 3ου ΕΠΑΛ της Σιβιτανιδείου Σχολής Τεχνών & Επαγγελμάτων, 40 μαθητές των ειδικοτήτων «Τεχνικός Οχημάτων» και «Τεχνικός Θερμικών και Υδραυλικών Εγκαταστάσεων,

Τεχνικός Ψύξης & Κλιματισμού», επισκέφθηκαν με τους συνοδούς καθηγητές τους τις εγκαταστάσεις του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στην Αθήνα και παρακολούθησαν ενημέρωση με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία», διάρκειας

ας δύο ωρών η κάθε μία. Στην ενημέρωση έγινε μία εισαγωγή στην ΥΑΕ και παρουσιάστηκαν οι βασικότεροι επαγγελματικοί κίν-

δυνοι του κλάδου και τα αντίστοιχα μέτρα προστασίας και πρόληψης.

Εκπαιδευτικές διαλέξεις σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.)

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. υπέγραψε πρόσφατα σύμβαση με την Ε.Ε.Τ.Α.Α. (Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης) για την παροχή υπηρεσιών υλοποίησης εκπαιδευτικών ημερίδων σε στελέχη των Δήμων της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας. Δικαιούχοι των υπηρεσιών είναι εργαζόμενοι των Δήμων με έμφαση στον τομέα καθαριότητας.

Οι δράσεις έχουν ήδη ξεκινήσει με επιτυχία στους Δήμους Πυλαίας - Χορτιάτη, Αμπελοκήπων - Μενεμένης και Παύλου Μελά του νομού Θεσσαλονίκης και θα επεκταθούν την



ερχόμενη χρονιά, τόσο σε άλλους Δήμους όσο και σε λοιπούς νομούς της Κεντρικής Μακεδονίας.

Εκπαιδευτικά προγράμματα «Βία και παρενόχληση στους χώρους εργασίας» στο προσωπικό της ΕΡΤ

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. ανταποκρινόμενο στη δέσμευσή του να υποστηρίζει εργαζόμενους της επικράτειας για τη δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, ανέλαβε πρόσφατα την εκπαίδευση όλου του προσωπικού της ΕΡΤ και των περιφερειακών της γραφείων-στούντιο στο θέμα «Βία και Παρενόχληση στους χώρους εργασίας».

Η εκπαίδευση είναι μικτή (τόσο δια ζώσης όσο και εξ αποστάσεως) και μέχρι στιγμής έχουν εκπαιδευτεί με επιτυχία πάνω από χίλια άτομα. Τα εκπαιδευτικά αυτά προγράμματα θα συνεχιστούν και τον πρώτο μήνα



του νέου έτους.

Ενημέρωση των μαθητών της ΣΑΕΚ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ – ΓΑΛΑΚΤΟΚΟΜΙΚΗ ΣΧΟΛΗ

Στις 9 Δεκεμβρίου, μετά από αίτημα της Σ.Α.Ε.Κ Ιωαννίνων – Γαλακτοκομική Σχολή, το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. πραγματοποίησε ενημερώ-

σεις στους μαθητές του πρώτου και δεύτερου έτους της σχολής, διάρκειας δύο ωρών η κάθε μία, τις οποίες παρακολούθησαν συ-



νολικά 50 άτομα. Οι μαθητές του δεύτερου έτους ενημερώθηκαν, για τα απαραίτητα μέτρα που διασφαλίζουν την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων στον χώρο εργασίας ενός Τυροκομείου, ενώ για τα αντίστοιχα μέτρα που αφορούν τους εργαζόμενους στο Χημικό Εργαστήριο ενημερώθηκαν οι πρωτοετείς μαθητές.

Ενημερωτική δράση ΕΠΑΣ ΔΥΠΑ Λακκιάς Θεσσαλονίκης

Στις 6 Δεκεμβρίου, έπειτα από αίτημα εκπαιδευτικού της ΕΠΑΣ-ΔΥΠΑ Λακκιάς Θεσσαλονίκης, πραγματοποιήθηκε δίωρη εκπαιδευτική ενημέρωση των μαθητών της ειδικότητας «Τεχνίτης Θερμικών και Υδραυλικών Εγκαταστάσεων» σε αίθουσα της ΕΠΑΣ.

Σε αυτή την ενημέρωση έγινε μία εισαγωγή στην υγεία και την ασφάλεια και παρουσιάστηκαν οι σημαντικότεροι κίνδυνοι και τα προτεινόμενα μέτρα πρόληψης της ειδικότητας.

Σεμινάρια Πρώτων Βοηθειών για τους εργαζόμενους του Δήμου Ιωαννιτών



Στις 14, 15 Νοεμβρίου και 5, 6 Δεκεμβρίου το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. υλοποίησε τέσσερα ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια διάρκειας 8 ωρών το κάθε ένα, σε εργαζόμενους του τομέα καθαριότητας του Δήμου Ιωαννιτών με θέμα «Εκπαίδευση προσωπικού στις πρώτες βοήθειες». Οι εκπαιδευόμενοι είχαν την δυνατότητα πρακτικής άσκησης σε όργανα και εξοπλισμό.

Ενημερωτική δράση στο 1ο ΕΠΑΛ Καλαμαριάς και Αμπελοκήπων

50 μαθητές του 1ου ΕΠΑΛ Αμπελοκήπων διαφόρων ειδικοτήτων μαζί με τους εκπαιδευτικούς τους επισκέφθηκαν τμηματικά, τον Οκτώβριο, τις εγκαταστάσεις του Ινστιτούτου στη Θεσσαλονίκη και ενημερώθηκαν από στελέχη του, τόσο σε γενικά θέματα επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας, όσο και σε επιμέρους θεματικές που αφορούσαν στις ειδικότητές τους. Αντίστοιχη ενημέρω-

ση πραγματοποιήθηκε στις 11 Δεκεμβρίου, στις εγκαταστάσεις του 1ου ΕΠΑΛ Καλαμαριάς για τους μαθητές των ειδικοτήτων «Βοηθός Βρεφονηπιοκόμου», «Βοηθός Νοσηλεύτη», «Τεχνικός Οχημάτων», «Τεχνικός εγκαταστάσεων ψύξης, αερισμού και κλιματισμού» και «Υπάλληλος Τουριστικών επιχειρήσεων».

Το κρυφό κόστος της κλιματικής αλλαγής στο εργατικό δυναμικό

Πέντε ενέργειες που μπορούν να κάνουν οι οργανισμοί για να δώσουν προτεραιότητα στη σωματική και ψυχική ευεξία των εργαζομένων

Διαδικτυακό άρθρο της Talya Valey στο Harvard Business Review

Οι εταιρείες προετοιμάζονται για την κλιματική αλλαγή. Κατασκευάζουν θαλάσσια τοιχώματα γύρω από τις παράκτιες εγκαταστάσεις, μεταφέρουν αποθήκες από ζώνες πλημμύρας και δημιουργούν επιπλέον χαλάρωση στις αλυσίδες εφοδιασμού για να τις καταστήσουν πιο ανθεκτικές στις κλιματικές κρίσεις. Ωστόσο, πολλές εταιρείες παραβλέπουν έναν τομέα: την απειλή από την κλιματική αλλαγή στην υγεία των εργαζομένων.

Τα πιο πολύτιμα περιουσιακά στοιχεία των οργανισμών — οι άνθρωποί τους — αντιμετωπίζουν αυξανόμενους κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα για τη σωματική και την ψυχική τους υγεία από πυρκαγιές, ακραίες θερμοκρασίες, τυφώνες, πλημμύρες, αναδυόμενες ασθένειες και πολλά άλλα. Μία εκτίμηση προτείνει ότι τέσσερις στους δέκα εργαζόμενους μη ηλικιωμένους βρίσκονται σε επαγγέλματα με αυξημένο κίνδυνο για επιπτώσεις στην υγεία που σχετίζονται με το κλίμα. Η κλιματική κρίση έχει ήδη κοστίζει ζωές εργαζομένων κατά τη διάρκεια ακραίων κυμάτων ζέστης και έχει μειώσει την εμπλοκή του εργατικού δυναμικού κατά τη διάρκεια των πυρκαγιών λόγω κακής ποιότητας αέρα και ακόμη και οικο-αγωνίας, μιας κατάστασης που χαρακτηρίζεται από φόβο και απόγνωση μπροστά στην περιβαλλοντική καταστροφή. Καθώς οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής γίνονται αισθητές, πολυεπίπεδοι κίνδυνοι βρίσκονται μπροστά μας — για παράδειγμα, πολλές μελέτες έχουν δείξει ότι η προσοχή των εργαζομένων και η γενική γνωστική τους απόδοση μειώνονται δραματικά μετά από ακόμη και βραχυπρόθεσμη έκθεση σε καπνό από πυρκαγιές ή ακραίες θερμοκρασίες.

Η επίδραση της κλιματικής αλλαγής στην υγεία των εργαζομένων θα είναι τεράστια. Μία εκτίμηση διαπίστωσε ότι τα άμεσα υγειονομικά κό-



Illustration by Anuj Shrestha

στη της κλιματικής αλλαγής υπερβαίνουν ήδη τα 800 δισεκατομμύρια δολάρια ετησίως στις ΗΠΑ. Η απειλή θα επηρεάσει επίσης τα οικονομικά των εταιρειών, από τα αυξημένα κόστη κάλυψης υγειονομικής περίθαλψης που φέρουν οι εργοδότες, συμπεριλαμβανομένων των περιπτώσεων άσθματος, ψυχικής υγείας και χρόνιων παθήσεων, τα κόστη απόδοσης και εμπλοκής λόγω της πτώσης της υγείας των εργαζομένων εξαιτίας της κλιματικής αλλαγής, της μειωμένης εμπλοκής των εργαζομένων και της μειωμένης παραγωγικότητας, τα κόστη τραυματισμών και αναπηρίας, καθώς και της μειωμένης διαθεσιμότητας εργατικού δυναμικού. Κλιματικά γεγονότα, όπως οι ακραίες θερμοκρασίες, ήδη κοστίζουν περίπου 2,5 δισεκατομμύρια ώρες εργασίας στις ΗΠΑ και 490 δισεκατομμύρια ώρες παγκοσμίως ετησίως. Διαβάστε ή/και ακούστε το άρθρο [εδώ](#).

Πηγή: [Harvard Business Review](#)

Επιμέλεια: Σπύρος Δοντάς

Ζαν Μονέ (Jean Monnet): Ο μεταπολεμικός σχεδιασμός της οικονομίας, η διαβούλευση των εταίρων και η πληροφόρηση των οικονομικών φορέων

Αποσπάσματα από το βιβλίο «Η Άνοδος της Δημοκρατίας III – Η Δημοκρατία υπό τη Δοκιμασία των Ολοκληρωτισμών, 1914 - 1974» (*L' Avènement de la démocratie, III. À l' Épreuve des totalitarismes, 1914 – 1974*) του Μαρσέλ Γκωσέ (Marcel Gauchet) που εκδόθηκε το 2010 στη Γαλλία (Éditions Gallimard), και το 2012 για την ελληνική γλώσσα από τις Εκδόσεις Πόλις, σε μετάφραση του Αλέξανδρου Κιουπκιολή. Ο Μαρσέλ Γκωσέ είναι διευθυντής σπουδών στην Ανωτάτη Σχολή Κοινωνικών Επιστημών (École des hautes études en sciences sociales: EHESS). Τα αποσπάσματα είναι από τις σελίδες 533 - 534 της ελληνικής έκδοσης.

Στη Γαλλία, ..., το «σχέδιο του εκσυγχρονισμού και του εξοπλισμού» που διατυπώθηκε το 1945 υπό την ώθηση του Jean Monnet θα κατορθώσει να επιβληθεί, και έφτασε να γίνει σχέδιο – πρότυπο. Η τοπική κρατική παράδοση έπαιξε ρόλο, όπως και η συμπαγνία, εξίσου παραδοσιακή, ανάμεσα στις διοικητικές και τις οικονομικές ελίτ. Το σχέδιο Μάρσαλ θα δώσει μία καθοριστική ώθηση στο εγχείρημα, επιβάλλοντας στην κυβέρνηση, όπως και σε όλες τις εμπλεκόμενες ευ-

ρωπαϊκές χώρες, μια σημαντική προσπάθεια εξορθολογισμού και προγραμματισμού των επενδύσεων. Αλλά κύριο ρόλο σε αυτή την επιτυχία έπαιξε η πολιτική ιδιοφυΐα του Monnet, ο οποίος μπόρεσε να ορίσει τη μέθοδο και να συλλάβει τη φιλοσοφία που έδιναν νόημα στο εγχείρημα. Ο στόχος δεν ήταν, προφανώς, ένας καταναγκαστικός σχεδιασμός σοβιετικού τύπου. Αλλά τότε, χωρίς μια κεντρική και συνολική καθοδήγηση, τι θα έπρεπε να κάνουν; Η μόνη άλλη δυνατότητα – και η ιδιοφυΐα του Monnet συνίσταται στο ότι κατανόησε αυτό το σημείο – ήταν να επιδιώξουν τη διαβούλευση των εταίρων, να επισημάνουν την ανάγκη πληροφόρησης των οικονομικών φορέων και η δημοσίευση περιορισμένων προγνώσεων. Ο γαλλικός σχεδιασμός θα είναι ενδεικτικός: θα περιοριστεί στο να παρέχει προβλέψεις για την εξέλιξη της οικονομίας στις δημόσιες αρχές και στις ιδιωτικές επιχειρήσεις, προβλέψεις που παρακινούν σε δράση, επιτρέποντας καλύτερες επιλογές και μείωση των κινδύνων. Δεν επιδιώκει να διευθύνει αυταρχικά: θέλει να προσανατολίσει προκαλώντας έμμεσες αντιδράσεις, με τη διαμόρφωση ενός κοινού πλαισίου αναφοράς. Ο Monnet συνοψίζει το πνεύμα της ιδέας αυτής, στα Mémoires του, αναφερόμενος σε μια μέθοδο «σύγκλισης στη δράση και [το] μέσο που επιτρέπει στον καθένα να συνδέσει την προσπάθειά του με την προσπάθεια όλων». Η δύναμη του εγχειρήματος πηγάζει από το ότι συνέλαβε τη δομική σημασία που θα αποκτούσαν στη συλλογική ζωή η αρχή της δημοσιότητας και το πλαίσιο της πληροφορίας.



Αντιμετώπιση της έμφυλης βίας και παρενόχλησης σε ένα πλαίσιο εργασιακής υγείας και ασφάλειας (Έγγραφο Εργασίας 116, ΔΟΕ)

Τίτλος πρωτοτύπου: Addressing gender-based violence and harassment in a work health and safety framework

Εκδότης: International Labour Organization

Α' έκδοση: Ιούνιος 2024

ISBN 9789220408995 (web PDF),

Σελ.: 55

Η έκθεση εξετάζει τις συνέπειες της αντιμετώπισης της έμφυλης βίας και της παρενόχλησης στο πλαίσιο για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία. Περιγράφει τα χαρακτηριστικά των προσεγγίσεων ΥΑΕ βάσει του φύλου για την πρόληψη της βίας και της παρενόχλησης, ιδίως όσον αφορά την αξιολόγηση κινδύνου και άλλους μηχανισμούς πρόληψης ΥΑΕ. Εξετάζεται η ενσωμάτωση δικαιωμάτων και υποχρεώσεων βάσει της νομοθεσίας περί ισότητας και μη διάκρισης και της νομοθεσίας ΥΑΕ, ειδικά όσον αφορά τις απαντήσεις σχετικά με αυτό το ζήτημα εντός των οργανισμών και την πρόσβαση σε ένδικα μέσα για τους εργαζόμενους που έχουν πληγεί από μια τέτοια συμπεριφορά. Εξετάζονται επίσης οι παράλληλες ενέργειες πρόληψης που αποτελούν καθήκον των οργανισμών.

Η έκθεση καταλήγει στο συμπέρασμα ότι η αντιμετώπιση της έμφυλης βίας και παρενόχλησης στο πλαίσιο ΥΑΕ επιτρέπει προληπτικές, συστηματικές, συλλογικές, χωρίς αποκλεισμούς και με ευρεία εφαρμογή προσεγγίσεις για την πρόληψη. Ως εκ τούτου, τα προγράμματα ΥΑΕ έχουν τη δυνατότητα να προσφέρουν το είδος της προοδευτικής και μετασχηματιστικής αλλαγής που απαιτείται για την πρόληψη της έμφυλης βίας και παρενόχλησης στην εργασία και να διασφαλίσουν



ότι τα δικαιώματα ισότητας των γυναικών και άλλων ανθρώπων, καθώς και η υγεία και η ασφάλειά τους, γίνονται σεβαστά. Ωστόσο, δεδομένης της ιστορικής και συνεχιζόμενης αντίστασης στην ιδέα ότι πρόκειται για έναν κίνδυνο που σχετίζεται με την εργασία, η νομική υποχρέωση εκπόνησης μελέτης αξιολόγησης κινδύνου βάσει του φύλου αναδεικνύεται ως σημαντική προϋπόθεση για την αποτελεσματική πρόληψη.

Πηγή: [Διεθνής Οργάνωση Εργασίας](#)

Εννοιολογώντας τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία

Τίτλος πρωτοτύπου: Conceptualising work-related psychosocial risks. Current state of the art and implications for research, policy and practice

Συγγραφείς: Stavroula Leka and Aditya Jain

Εκδότης: ETUI

Α' έκδοση: 2024

ISBN: 978-2-87452-734-0 (electronic version)

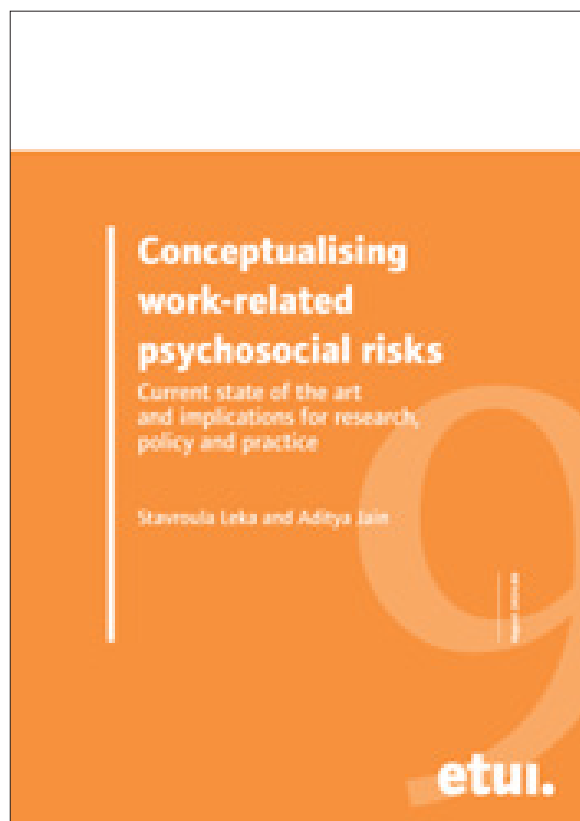
Σελ.: 254

Οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία αναγνωρίζονται ως μία από τις βασικές ανησυχίες που πρέπει να αντιμετωπιστούν στη σύγχρονη επαγγελματική ζωή σε όλο τον κόσμο και στο μέλλον της εργασίας.

Η έκθεση παρουσιάζει τα ευρήματα ενός έργου του ETUI που επικεντρώνεται σε μια ανασκόπηση και συστηματοποίηση των υφιστάμενων αποδεικτικών στοιχείων με στόχο την παροχή σαφήνειας στην πολυδιάστατη έννοια του PSR που σχετίζεται με την εργασία. Παρέχει μια ανασκόπηση της βιβλιογραφίας που συνοψίζει τις βασικές θεωρίες και μοντέλα συνάφειας με την PSR που σχετίζεται με την εργασία, τους εννοιολογικούς ορισμούς και την ορολογία και τα όργανα που έχουν επικυρωθεί για την αξιολόγηση κινδύνου πριν δώσει μια επισκόπηση του σχετικού πλαισίου πολιτικής σε επίπεδο ΕΕ και σε επιλεγμένα κράτη-μέλη.

Παρουσιάζει τα ευρήματα μιας ανασκόπησης του πεδίου εφαρμογής της βιβλιογραφίας και μιας άσκησης επικύρωσης με δίκτυα εμπειρογνομώνων, τα οποία έχουν ενημερώσει την ανάπτυξη ενός εννοιολογικού πλαισίου και ταξινόμησης των PSR που σχετίζονται με την εργασία με διαφορετικά στοιχεία:

- Πηγές όπως πτυχές που σχετίζονται με το μακροοικονομικό πλαίσιο.
- Παράγοντες συμπεριλαμβανομένης της ασφάλειας εργασίας, της ισορροπίας μετα-



ξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

- Κίνδυνοι για παράδειγμα, εργασιακή ανασφάλεια, σύγκρουση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.
- Επιπτώσεις και αποτελέσματα όσον αφορά την ατομική υγεία και ευημερία και οργανωτικά αποτελέσματα.

Περιγράφεται, επίσης, μια επιλογή προληπτικών μέτρων που σχετίζονται με την ταξινόμηση PSR που σχετίζεται με την εργασία με έμφαση στο οργανωτικό επίπεδο και συζητούνται τα στοιχεία σχετικά με τη σημασία αυτών των μέτρων. Τέλος, εξάγονται συμπεράσματα σχετικά με την τρέχουσα εξέλιξη της τεχνολογίας σχετικά με την PSR που σχετίζεται με την εργασία και παρέχονται συστάσεις για τις προτεραιότητες που πρέπει να αντιμετωπιστούν στην έρευνα, την πολιτική και την πρακτική.

Πηγή: **ETUI**

Επιμέλεια: Φανή Θωμαδάκη

Ψυχική υγεία των νοσηλευτών στην Ελλάδα

Ενδεικτική Βιβλιογραφία και χρήσιμες διασυνδέσεις (2020-2024)

(Πρόσβαση, 5/12/2024)

Ανθεκτικότητα και αυτοφροντίδα νοσηλευτών στην εποχή της πανδημίας covid-19: μια πιλοτική μελέτη/ Μ. Πούρου, ... [κ.ά.], Ελληνικό Περιοδικό Νοσηλευτικής Επιστήμης, 2022, 15(4), 25-34

Διερεύνηση της σχέσης της επαγγελματικής εξουθένωσης των νοσηλευτών με τη διάρκεια νοσηλείας των ασθενών σε νοσοκομείο υποδοχής περιστατικών Covid-19/ Κ. Κωνσταντινίδης, Κ. Κατσαλιάκη, Ελληνικό Περιοδικό Νοσηλευτικής Επιστήμης, 2022, 15(4), 5-16

Οι επαγγελματίες υγείας του Ε.Σ.Υ. και πανδημία SARS-Cov-2. Επαγγελματική απόδοση και ψυχική Υγεία/ Α. Σταυροπούλου, Κ. Καραθανάση, Ελληνικό Περιοδικό της Νοσηλευτικής Επιστήμης, 2023, 16(2), 5-16

Επαγγελματική εξουθένωση και επιπτώσεις στη σωματική και ψυχική υγεία των νοσηλευτών στις δημόσιες δομές. Η περίπτωση του Π.Γ.Ν.Α./ Κ. Μπελγκίν.- Θεσσαλονίκη: ΑΠΘ. Σχολή Επιστημών Υγείας. Τμήμα Ιατρικής; ΔΠΘ. Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας, 2022, 76 σ. (Διπλωματική Εργασία)

Επαγγελματική Εξουθένωση και εργασιακή ικανοποίηση σε επαγγελματίες υγείας (ιατροί, νοσηλευτές) που απασχολούνται σε Μονάδες Εντατικής Θεραπείας υπό το πρίσμα της πανδημίας COVID 19/ Ε. Τσίκα.- Πάτρα: ΕΑΠ. Σχολή Κοινωνικών Επιστημών. ΜΠΣ Διοίκηση Μονάδων Υγείας, 2023.- 86 σ.

Επαγγελματική εξουθένωση και οργανωσιακή σιωπή: η σχέση τους με τη σωματική και ψυχική υγεία στο νοσηλευτικό προσωπικό/ Β. Σαμαρά.- Θεσσαλονίκη: Πανεπιστήμιο Μακεδονίας. Σχολή Κοινωνικών, Ανθρωπιστικών Επιστημών και Τεχνών. Τμή-

μα Εκπαιδευτικής & Κοινωνικής Πολιτικής

Επαγγελματική εξουθένωση των νοσηλευτών στη μετα-covid εποχή/ Β. Σακκά.- Πάτρα: ΕΑΠ, 2024.- 163 σ.

Μετατραυματικό στρες εργαζομένων στον Τομέα Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας κατά την διάρκεια Covid-19. Συγκριτική μελέτη μεταξύ κέντρων αναφοράς και μη αναφοράς/ Ε. Νάννου, ...[κ.ά.], Ελληνικό Περιοδικό της Νοσηλευτικής Επιστήμης, 2023, 16(1), 19-28

Η οικονομική κρίση και οι επιπτώσεις της στην ψυχική υγεία του ιατρονοσηλευτικού προσωπικού/ Α. Σιδηρόπουλος, Ι. Δημητριάδου, Ό. Ζαρκαλή, Ελληνικό Περιοδικό της Νοσηλευτικής Επιστήμης, 2023, 16(3), 34-46

Παράγοντες που επηρεάζουν την ποιότητα του νοσηλευτικού έργου στον χειρουργικό ασθενή/ Μ. Μαντζανάς.- Αθήνα: ΕΚΠΑ. Τμήμα Ιατρικής. Τομέας Χειρουργικός, 2022.- 205 σ.

Ποιότητα ζωής και διατροφικές συνήθειες του νοσηλευτικού προσωπικού που εργάζεται σε τριτοβάθμιο νοσοκομείο/ Α. Παπαδοπούλου.- Αθήνα: Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής. Σχολή Επιστημών Υγείας και Πρόνοιας. Τμήμα Νοσηλευτικής, 2022.- 99 σ.

Ποιότητα ζωής και επαγγελματική εξουθένωση ιατρονοσηλευτικού προσωπικού στην πανδημία COVID- 19. Μια αφηγηματική ανασκόπηση/ Π. Τσιτσάνη, Επιστημονικά Χρονικά, 2022, 27(1)

Ποιοι παράγοντες επηρεάζουν το burnout των νοσηλευτών και κατά πόσο η πανδημία Covid-19 συνέβαλλε στην ανάπτυξή του/ Ι. Μητσάκου.- Πειραιάς: ΠΑΠΕΙ. Τμήμα

Οικονομικής Επιστήμης, 2024.- 83 σ.

Η σχέση των ώριμων μηχανισμών άμυνας στο εργασιακό stress στους νοσηλευτές που εργάζονται στα δημόσια νοσοκομεία/ Χ. Καλτσόγια.- Ιωάννινα: Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων. ΠΜΣ Νοσηλευτική, 2023.- 91 σ.

Ψυχοκοινωνικές επιπτώσεις της πανδημίας COVID-19 στο νοσηλευτικό προσωπικό της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας στην περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας/ Α. Αποστολοπούλου.- Πάτρα: Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο. Σχολή Κοινωνικών Επιστημών. ΜΠΣ Διοίκηση Μονάδων Υγείας, 2021.- 108 σ.

Ψυχολογικές επιπτώσεις νοσηλευτικού προσωπικού κατά την περίοδο της πανδημίας covid 19/ Ε. Κόκκινου, Α. Ματθαϊάκη.- Ηράκλειο: Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο. Σχολή Επιστημών Υγείας. Τμήμα Νοσηλευτικής, 2022.- 75 σ.

Ψυχολογική επιβάρυνση των νοσηλευτών κατά τη διάρκεια φροντίδας ασθενών με COVID - 19: Μια ποιοτική μελέτη/ Μ. Πρασιανάκη.- Αθήνα: Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής. Σχολή Επιστημών Υγείας και Πρόνοιας, 2022.- 79 σ.

Depression, Anxiety and Quality of Life in Staff of a Hospital in Athens: A Study in the Aftermath of the Debt Crisis Era/ D. Melemini, ...[et.al.], Acta medica Lituanica, 2021, 28 (2), 230-239

Depressive symptoms and professional satisfaction in Greek nursing personnel in the realm of European financial crisis/ M. N.K. Karanikola, A. Zartaloudi, Applied Nursing Research, 2022, 67

Investigation of Stress and Burnout Levels in Greek Nurses Working in Covid-19 Units / Clinics/ N. Apostolidi, ...[et.al.], International Journal of Caring Sciences, 2024, 17(1), 536-543

Investigating the relationship between the professional burnout of Greek nursing staff and their leadership styles/ M.-S. Panidou, A.-S Antoniou, Dialogues in Clinical Neuroscience & Mental Health, 2022, 5(1), 57-70

Stress and burnout among Greek critical care nurses during the COVID-19 pandemic/ Th. Sikioti, ...[et.al.], AIMS Public Health, 2023, 10(4), 755-774

Work related burnout syndrome, information satisfaction, and concern of safety among Greek nurses during the first wave of COVID-19 outbreak/ M. Rovithis, ...[et.al.], Frontiers of Nursing, 2022, 9(3)

Επιμέλεια: Αφροδίτη Δαΐκου

Π.Δ. 48/2024 - ΦΕΚ 136/Β` 20.8.2024 Προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους παράγοντες, μεταλλαξιογόνους παράγοντες ή τοξικές για την αναπαραγωγή ουσίες κατά την εργασία, σε εναρμόνιση με την οδηγία 2004/37/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 29ης Απριλίου 2004, όπως έχει τροποποιηθεί με τις οδηγίες του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου 2014/27/ΕΕ της 26ης Φεβρουαρίου 2014, 2017/2398/ΕΕ της 12ης Δεκεμβρίου 2017, 2019/130/ΕΕ της 16ης Ιανουαρίου 2019, 2019/983/ΕΕ της 5ης Ιουνίου 2019 και 2022/431/ΕΕ της 9ης Μαρτίου 2022 - Τροποποίηση του π.δ. 307/1986 «Προστασία της υγείας των εργαζομένων που εκτίθενται σε ορισμένους χημικούς παράγοντες κατά τη διάρκεια της εργασίας τους» (Α' 135) και του π.δ. 338/2001 «Προστασία της υγείας και ασφαλείας των εργαζομένων κατά την εργασία από κινδύνους οφειλόμενους σε χημικούς παράγοντες» (Α' 227, διόρθ. σφαλμ. Α' 259). Ανακοίνωση δημοσίευσης **Εγκύκλιος 42996/21.8.2024**

Υπουργική Απόφαση 41835/2024 - ΦΕΚ 4577/Β` 6.8.2024 Καθορισμός των προδιαγραφών υγείας και ασφαλείας του καταλύματος που παρέχεται στον εποχιακό εργαζόμενο πολίτη τρίτης χώρας. Διαδικασία ελέγχου και κυρώσεων- Προσαρμογή προς την περ. γ' της παρ.1 του άρθρου 5, την περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 6 και το άρθρο 20 της Οδηγίας 2014/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Φεβρουαρίου 2014, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής πολιτών τρίτων χωρών με σκοπό την εποχιακή εργασία (L 94)

Απόφαση 100/2024-3562/2024 - ΦΕΚ 6198/Β` 11.11.2024 Έγκριση Επικαιροποιημένου Κανονισμού Ακτινοπροστασίας και Ραδιολογικής Ασφάλειας Εργαστηρίων

Προεδρικό Διάταγμα 68/2024 - ΦΕΚ 197/Α` 3.12.2024 Ενσωμάτωση της οδηγίας 2014/112/ΕΕ του Συμβουλίου της 19ης Δεκεμβρίου 2014 για την εφαρμογή της ευρωπαϊκής συμφωνίας σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργα-

σίας στον τομέα των μεταφορών εσωτερικής ναυσιπλοΐας, που συνήφθη από την Ευρωπαϊκή Ένωση Εσωτερικής Ναυσιπλοΐας (European Barge Union - EBU), την Ευρωπαϊκή Οργάνωση Πλοιάρχων (European Skippers Organisation -ESO) και την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Εργαζομένων στις Μεταφορές (European Transport Workers' Federation - ETF) (L 367)

Υπουργική Απόφαση 44043/2024 - ΦΕΚ 5083/Β` 6.9.2024 Τροποποίηση της υπ' αρ. 39686/10.07.2024 κοινής απόφασης των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας για όλες τις μισθωτές του e-ΕΦΚΑ ή άλλου φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών» (Β' 4099)

Υπουργική Απόφαση 182825/2024 - ΦΕΚ 5313/Β` 20.9.2024 Καθορισμός διοικητικών κυρώσεων για τη λειτουργία των Σχολών Επαγγελματικής Κατάρτισης Οδηγών Οχημάτων Μεταφοράς Επικίνδυνων Εμπορευμάτων (Σ.Ε.Κ.Ο.Ο.Μ.Ε.Ε.). **Εγκύκλιος Γ7/189718/26.9.2024**

Υπουργική Απόφαση 203879/2024 - ΦΕΚ 6006/Β` 30.10.2024 Τροποποίηση της υπ' αρ. 132756/26-04-2023 απόφασης του Υφυπουργού Υποδομών και Μεταφορών «Έκδοση αδειών κυκλοφορίας οχημάτων μεταφοράς επικίνδυνων εμπορευμάτων και φορείς επιθεώρησης ADR» (Β' 2887)

Υπουργική Απόφαση 90268/2024 - ΦΕΚ 6532/Β` 29.11.2024 Τροποποίηση της υπό στοιχεία οικ. 483/35/Φ.15/17.01.2012 υπουργικής απόφασης «Καθορισμός τύπου, δικαιολογητικών και διαδικασίας για την εγκατάσταση και τη λειτουργία των μεταποιητικών δραστηριοτήτων του ν. 3982/2011 (Α' 143), την τροποποίηση και την ανανέωση των αδειών και την προθεσμία για μεταφορά ή τεχνική ανασυγκρότηση» (Β' 158)

Υπουργική Απόφαση ΥΠΕΝ/ΔΙΠΑ/103448/7298/2024 - ΦΕΚ 5628/Β` 10.10.2024 Πρότυπες Περιβαλλοντικές Δεσμεύσεις για έργα Μεμονωμένων Σταθμών Ηλεκτροχημικής Αποθήκευσης Ηλεκτρικής Ενέργειας (Μπαταρίες) κατηγορίας Β

Υπουργική Απόφαση ΥΠΕΝ/ΓρΓΓΦΠΥ/ 81383/2171/2024 - ΦΕΚ 4734/Β` 14.8.2024

Τροποποίηση της υπό στοιχεία Α5/2280/1983 υγειονομικής διάταξης σχετικά με την «Προστασία των νερών που χρησιμοποιούνται για την ύδρευση της περιοχής Πρωτεύουσας από ρυπάνσεις και μολύνσεις» (Β' 720), όπως τροποποιήθηκε - συμπληρώθηκε με τις Υγειονομικές Διατάξεις της υπό στοιχεία Α5/3257/1984 (Β' 898 και Β' 56), Α5/5180/1988 (Β' 891) και τις υπ' αρ. οικ.131835/5.12.2005 (Β' 1744), Γ1(δ)/Γ.Π. οικ. 112203/2014 (Β' 3504), Γ.Π. οικ.8665/2022 (Β' 784) και Γ.Π. οικ. 35714/2022 (Β' 3133) κοινές υπουργικές αποφάσεις

Υπουργική Απόφαση ΥΠΕΝ/ΔΔΑ/124219/ 1717/2024 - ΦΕΚ 6412/Β` 22.11.2024

Έγκριση αναθεωρημένου Εθνικού Σχεδίου Διαχείρισης Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΕΣΔΕΑ)

Νόμος 5151/2024 - ΦΕΚ 173/Α` 4.11.2024

Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό της διαχείρισης αποβλήτων, τη βελτίωση του πλαισίου εξοικονόμησης ενέργειας, την ανάπτυξη των έργων ενέργειας και την αντιμετώπιση πολεοδομικών ζητημάτων. (Άρθρο 16: *Εναλλακτική διαχείριση των κενών συσκευασιών φυτοπροστατευτικών προϊόντων*)

Υπουργική Απόφαση οικ. ΥΠΕΝ/Δ ΚΑΠΑ/ 127236/2923/2024 - ΦΕΚ 6439/Β` 22.11.2024

Τροποποίηση της υπ' αρ. 67467/3577/2018 κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομίας και Ανάπτυξης - Περιβάλλοντος και Ενέργειας, -Υποδομών και Μεταφορών - Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής - Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων (Β' 4740) σε συμμόρφωση με την κατ' εξουσιοδότηση Οδηγία (ΕΕ) 2024/299 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής «για την τροποποίηση της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2284 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τη μεθοδολογία υποβολής εκθέσεων για τις προβλεπόμενες εκπομπές ορισμένων ατμοσφαιρικών ρύπων» (ΕΕ L 17/01/2024)

Υπουργική Απόφαση ΥΠΕΝ/ΔΚΑΠΑ/86227/ 2245/2024 - ΦΕΚ 4674/Β` 9.8.2024

Αντί-

κατάσταση της υπ' αρ. 181478/965/2017 (Β' 3763) κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομίας και Ανάπτυξης - Περιβάλλοντος και Ενέργειας - Υποδομών και Μεταφορών - Κατάργηση: α) της υπ' αρ. 6517/425/2019 (Β' 390) κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομίας και Ανάπτυξης - Περιβάλλοντος και Ενέργειας - Υποδομών και Μεταφορών και β) της υπ' αρ. 105040/2297/14.11.2019 (Β' 4315) κοινής απόφασης των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων-Περιβάλλοντος και Ενέργειας - Υποδομών και Μεταφορών - Ενσωμάτωση: α) της Οδηγίας (ΕΕ) 2023/958 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 10ης Μαΐου 2023 "για την τροποποίηση της οδηγίας 2003/87/ΕΚ όσον αφορά τη συμβολή των αεροπορικών μεταφορών στον στόχο της Ένωσης για μείωση των εκπομπών στο σύνολο της οικονομίας και για την κατάλληλη εφαρμογή ενός παγκόσμιου αγορακεντρικού μέτρου" (L 130/115) και β) της Οδηγίας (ΕΕ) 2023/959 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 10ης Μαΐου 2023 "για την τροποποίηση της οδηγίας 2003/87/ΕΚ σχετικά με τη θέσπιση συστήματος εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπής αερίων θερμοκηπίου εντός της Ένωσης και της απόφασης (ΕΕ) 2015/1814 σχετικά με τη θέσπιση και τη λειτουργία αποθεματικού για τη σταθερότητα της αγοράς όσον αφορά το σύστημα εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπής αερίων θερμοκηπίου της Ένωσης" (L 130/134)

Υπουργική Απόφαση 2133.1/81372/2024/ 2024 - ΦΕΚ 6284/Β` 14.11.2024 Κύρωση τροποποίησης του Γενικού Κανονισμού Λιμένων αριθμ. 17 «Για τις λεμβουχικές εργασίες»

Υπουργική Απόφαση 2133.1/72060/2024/ 2024 - ΦΕΚ 5744/Β` 16.10.2024 Κύρωση τροποποίησης του Γενικού Κανονισμού Λιμένων αριθμ. 17 «Για τις λεμβουχικές εργασίες»

Υπουργική Απόφαση 2133.1/66151/2024/ 2024 - ΦΕΚ 5334/Β` 23.9.2024 Κύρωση τροποποίησης Γενικού Κανονισμού Λιμένων υπ' αριθμ. 10 «Για τις καταδυτικές εργασίες»

Τα πλήρη κείμενα των κανονιστικών διατάξεων, είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., στην διεύθυνση: <http://www.elinyae.gr>.

Επιμέλεια: Φανή Θωμαδάκη



EIGA Winter Summit 2025: Driving safety digitally
29/01/2025-30/01/2025, Antwerp, Belgium



International
Labour
Organization

Fifth Meeting of the Special Tripartite
Committee established under the Maritime
Labour Convention, 2006, as amended
(MLC, 2006)
Geneva, 7–11 April 2025, ILO headquarters,
Geneva



The changing world of work – CCOHS
Forum 2025
May 27-28, 2025, Calgary, Alberta



12η Έκθεση Χημικών – Εξοπλισμού και
Ποιοτικού Ελέγχου
31 Μαΐου - 02 Ιουνίου 2025, Εκθεσιακό Κέν-
τρο Metropolitan Expo



Keeping Safety Simple in the Age of
Technology and AI
30 Μαΐου 2025, Sofitel, Athens Airport



AIRMON 2025
The 11th International Symposium on
Modern Principles of Air Monitoring and
Biomonitoring
June 15-19, 2025 in Loen, Norway



- Χρήση VR
- Πιστοποίηση
- Σύγχρονος εξοπλισμός

30 εκπαιδευτικά προγράμματα

1. Τεχνικών ασφάλειας εργοδοτών – εργαζομένων β' κατηγορίας
2. Τεχνικών ασφάλειας εργοδοτών γ' κατηγορίας
3. Μελών επιτροπών ΥΑΕ
4. Ιατρών εργασίας
5. Εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου
6. Μέσα ατομικής προστασίας
7. Α' βοήθειες
8. Περονοφόρα – ανυψωτικά μηχανήματα
9. Αποτελεσματική καθοδήγηση και ανάπτυξη ομάδας
10. Ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι - πρόληψη και έγκαιρη αντιμετώπιση
11. ΣΑΥ – ΦΑΥ
12. Πυροπροστασία – πυρασφάλεια
13. Ασφαλής χειρισμός περονοφόρων
14. Εργασίες με αμίαντο και αμιαντούχα υλικά
15. Εργονομία
16. Υγιεινή και ασφάλεια τροφίμων (Υ.Α. 14708/2007 - ΦΕΚ 1606/2007)
17. Φαινόμενα βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας
18. Κανονισμός REACH
19. Εργασία σε ύψος (εξειδικευμένο)
20. Εργασία σε περιορισμένους χώρους
21. Εργασία σε ύψος – ικριώματα (εξειδικευμένο)
22. Συγκολλήσεις
23. Ασφαλής φόρτωση εμπορευμάτων
24. Διαχείριση εκτάκτων αναγκών
25. Υγεία και ασφάλεια στα εργαστήρια
26. Αντιμετώπιση καπνίσματος
27. Ασφαλής χειρισμός μηχανήματος έργου
28. Ασφαλής οδήγηση ΙΧ φορτηγού
29. Τεχνικά έργα
30. Εργονομία και πρόληψη καταπονήσεων στους επαγγελματίες υγείας – διαχείριση κόπωσης

<https://www.elinyae.gr/programmata-katartisis>

1 >>> Ασύγχρονη εκπαίδευση

2 >>> Webinars

3 >>> Εξειδικευμένα προγράμματα για επιχειρήσεις

21 προγράμματα ασύγχρονης εκπαίδευσης

1. Μέσα Ατομικής Προστασίας
2. Αντίληψη – επικοινωνία κινδύνου
3. Διαχείριση επαγγελματικού κινδύνου
4. Εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου
5. Πτώσεις στο ίδιο επίπεδο, γλιστρήματα, παραπατήματα
6. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
7. Χημική ασφάλεια
8. Πρώτες βοήθειες
9. Σήμανση υγείας και ασφάλειας
10. Πυροπροστασία
11. Εργονομία
12. Εκκένωση ανάγκης
13. Ασφάλεια στις κατασκευές
14. Εργασία σε ύψος
15. Ηλεκτρική ασφάλεια
16. Θόρυβος και δονήσεις
17. Εργαλεία χειρός – Φορητά εργαλεία ισχύος
18. Ασφάλεια στη χρήση εξοπλισμού εργασίας
19. Βιολογικοί παράγοντες και υγιεινή
20. Ηγεσία στην υγεία και ασφάλεια της εργασίας
21. Ασφαλής χρήση περονοφόρων και παλετοφόρων

<https://www.elinyae.gr/e-seminaria>