



ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

3ο Συνέδριο ΕΛΙΝΥΑΕ για την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια_Μέρα 2:

- Η εργασιακή ευελιξία, η τηλεργασία, οι νέες τεχνολογίες, η ψυχική υγεία εργαζομένων και οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι απασχολούν και προβληματίζουν τον ευρωπαϊκό κοινωνικό διάλογο
- Ανάδειξη της αξίας της επένδυσης στην ψυχική υγεία και σύνδεσή της με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία
- Η εργασία σε ψηφιακές πλατφόρμες, νέα αναδυόμενη τάση με δυνατότητες απομακρυσμένης εργασίας και μεταβαλλόμενων εργοδοτών, διαμορφώνει μια νέα πραγματικότητα

Αθήνα, 11 Νοεμβρίου 2022_ Η βιώσιμη ανάπτυξη, ο κοινωνικός διάλογος και το μέλλον της εργασίας απασχόλησαν τις εργασίες της ολομέλειας της δεύτερης μέρας των εργασιών του 3ου συνεδρίου του ΕΛΙΝΥΑΕ.

Βασικά συμπεράσματα της συζήτησης ήταν:

- Η εργασιακή ευελιξία, η τηλεργασία, οι νέες τεχνολογίες, η ψυχική υγεία εργαζομένων και οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι απασχολούν και προβληματίζουν τον ευρωπαϊκό κοινωνικό διάλογο
- Ανάδειξη της αξίας της επένδυσης στην ψυχική υγεία και η σύνδεσή της με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία
- Η εργασία σε ψηφιακές πλατφόρμες, νέα αναδυόμενη τάση με δυνατότητες απομακρυσμένης εργασίας και μεταβαλλόμενων εργοδοτών, διαμορφώνει μια νέα πραγματικότητα.

Η Franca Salis-Medinier, μέλος της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής, ανέδειξε την σημαντική συνεισφορά του κοινωνικού διαλόγου στην χάραξη πολιτικής και την θέσπιση της αναγκαίας νομοθεσίας τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Η ενσωμάτωση των κλιμακούμενων κοινωνικών, οικονομικών και εργασιακών αλλαγών και η προετοιμασία για

τις επερχόμενες προκλήσεις αποτελούν βασικές παραμέτρους του κοινωνικού διαλόγου. Αντικείμενα όπως η εργασιακή ευελιξία, η τηλεργασία, οι νέες τεχνολογίες π.χ. η τεχνητή νοημοσύνη και η αυτοματοποίηση όπως και κρίσιμα θέματα όπως η ψυχική υγεία και οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι αποτελούν στοιχεία προβληματισμού.

Ο Dr Bruno Roche, Ιδρυτής και Διευθύνων Σύμβουλος του Economics for Mutuality παρουσίασε μεθόδους βέλτιστης διαχείρισης του ανθρώπινου κεφαλαίου, αναβάθμισης της δέσμευσης των εργαζομένων, αλλά και της βελτίωσης της πνευματικής υγείας, υπό το πρίσμα των κριτηρίων περιβαλλοντικής και κοινωνικής απόδοσης και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG). Η ενσωμάτωση των ευρύτερων μακροπρόθεσμων τάσεων στην στρατηγική των επιχειρήσεων είναι σημαντική και αποτελεσματική.

Η Δρ Μαρίλη Μέξη, εμπειρογνώμονας της ΕΕ, Σύμβουλος του ILO και του ΟΗΕ καθώς και ειδική σύμβουλος της Προέδρου της Δημοκρατίας σε θέματα εργασίας, ψηφιακής οικονομίας και κοινωνικού κράτους, ανάδειξε τα σημαντικά θέματα που ανακύπτουν από τις πρωτοφανείς αλλαγές που πραγματοποιούνται σε κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο. Η εργασία σε ψηφιακές πλατφόρμες αποτελεί σημαντική νέα τάση που συνδυάζει στοιχεία όπως η απομακρυσμένη εργασία και οι μεταβαλλόμενοι εργοδότες, όπου όμως οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται ως ελεύθεροι επαγγελματίες και όχι ως μισθωτοί, χάνοντας τα συνοδά πλεονεκτήματα. Η κλιματική αλλαγή και οι δημογραφικές εξελίξεις αναμένεται να οδηγήσουν σε έντονες μετακινήσεις πληθυσμών, με την Ευρώπη να δέχεται σύμφωνα με εκτιμήσεις πάνω από 200 εκατομμύρια μετανάστες τα επόμενα χρόνια με πλήθος άμεσων, αλλά και έμμεσων επιπτώσεων. Η διαχείριση υδάτινων πόρων αναμένεται να απασχολήσει όλους έντονα τα επόμενα χρόνια.

Η κ. Amanda Aldred, Επικεφαλής του Health, Safety, Environment and Wellbeing της Jacobs, ανέδειξε την συσχέτιση μεταξύ πνευματικής υγείας και περιστατικών υγείας και ασφάλειας και την αξία της επένδυσης στην ψυχική υγεία, η οποία οδηγεί στην μείωση των περιστατικών, αλλά ταυτόχρονα συμβάλει σε ένα αποδοτικό, πετυχημένο και υγιές περιβάλλον για όλους.

Κλείνοντας την συνεδρία, η κ. Arianna Huffington, ιδρύτρια και Διευθύνουσα Σύμβουλος του Οργανισμού Thrive στον χαιρετισμό που απηύθυνε, σημείωσε την σημαντικότητα παραγόντων όπως η κατάθλιψη, το εργασιακό άγχος, αλλά και του συνδρόμου burnout.

Πλατινένιος χορηγός είναι η Lamda Development A.E. και χρυσοί χορηγοί ο Όμιλος της GEP και ο Όμιλος TITAN.

Media sponsor είναι η εφημερίδα Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ και η Naftemporiki Tv. Χορηγοί επικοινωνίας είναι οι: Όμιλος Boussias, Όμιλος Direction, epixeiro.gr, OPEN beyond, Όμιλος T Press.

Πληροφορίες: <https://elinyae-congress.gr/>

ΤΕΛΟΣ ΔΕΛΤΙΟΥ ΤΥΠΟΥ

Hashtags: #elinyaecongress #ELINYAE #30xroniaELINYAE #YAE #ygeiakaiasfaleia

Πληροφορίες για τους συντάκτες:

Αλεξάνδρα Λεφοπούλου, Media & Communications Advisor, ΕΛΙΝΥΑΕ,
κιν: 6986576307, <mailto:alexandra.lefopoulou@gmail.com>

Τριμα Ριζάκου, Υπεύθυνη Επικοινωνίας ΕΛΙΝΥΑΕ, κιν.: 6977308168, <mailto:rizakou@elinyae.gr>

Σχετικά με το ΕΛΙΝΥΑΕ (Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας)

Το ΕΛΙΝΥΑΕ είναι ο φορέας των κοινωνικών εταιρών ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΕΤΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία (ΥΑΕ), με εμπειρία στην έρευνα, την πληροφόρηση, την ενημέρωση, τη συμβουλευτική υποστήριξη και την εκπαίδευση. Συστάθηκε το 1992 ως ανεξάρτητος οργανισμός μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα κατόπιν πρωτοβουλίας των κοινωνικών εταιρών, με σκοπό την επιστημονική και τεχνική υποστήριξη και εξυπηρέτηση της πολιτικής για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία στην Ελλάδα. Περισσότερες Πληροφορίες: <http://www.elinyae.gr>, E: info@elinyae.gr, 2108200100.

Ακολουθήστε το ΕΛΙΝΥΑΕ στα Social Media:

