

Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας
Λιοσίων 143 & Θερισίου 6, 104 45 Αθήνα
Τ.: 210 8200100, F.: 210 8200222
E.: info@elinyae.gr
www.elinyae.gr



Εργασιακά Νέα

Ασφαλής και υγιής τηλεργασία: τεχνική σύνοψη

Σύντομη ενημέρωση από τον ΠΟΥ σχετικά με τον αντίκτυπο της τηλεργασίας στην υγεία και καθοδήγηση για τον τρόπο οργάνωσής της με στόχο την προστασία και την προαγωγή της σωματικής και ψυχικής υγείας και της κοινωνικής ευημερίας των εργαζομένων.

[Περισσότερα...](#)



Κίνδυνοι από εργασία σε υψηλές θερμοκρασίες: το τεχνικό δελτίο προειδοποιεί για τοξικές εκθέσεις από εργασίες επικάλυψης θαλάσσιων σκαφών

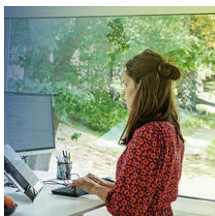
[Περισσότερα...](#)



Εκτίμηση κινδύνου, κατάρτιση και πολιτική — Παράγοντες καίριας σημασίας για υγιή τηλεργασία

Παρόλο που η τηλεργασία κατ' οίκον παρουσιάζει πολλά δυναμικά πλεονεκτήματα, αν δεν υπάρξει ορθή διαχείριση, μπορεί να είναι επιζήμια για την υγεία των εργαζομένων και να προκαλέσει μυοσκελετικές παθήσεις (ΜΣΠ).

[Περισσότερα...](#)



Οδηγός για την ανάπτυξη και εφαρμογή προγραμμάτων ΥΑΕ για τους εργαζομένους στον τομέα της υγείας

Ολοκληρωμένα και ανταποκρινόμενα στο φύλο προγράμματα για τη διαχείριση της ΥΑΕ για τους εργαζομένους στον τομέα της υγείας σε εθνικό, υποεθνικό και επίπεδο δομών υγείας μπορούν να αποτρέψουν ασθένειες και τραυματισμούς που σχετίζονται με την εργασία... [Περισσότερα...](#)



Διαθέσιμα νέα οπτικοποιημένα δεδομένα για τον μόλυβδο

Ένα νέο σύνολο διδραστηκών οπτικοποιημένων δεδομένων για τον μόλυβδο είναι πλέον διαθέσιμο στην κύρια ιστοσελίδα του NIOSH

και οι χρήστες μπορούν να εξερευνήσουν τις πιο πρόσφατες τάσεις αναφορικά με την έκθεση στον χώρο εργασίας ανά έτος, πολιτεία και βιομηχανία.

[Περισσότερα εδώ](#) και [εδώ...](#)



Η οικονομία της πλατφόρμας στην Ευρώπη

Αποτελέσματα από τη δεύτερη Έρευνα του ETUI για την εργασία στο διαδίκτυο και τις ψηφιακές πλατφόρμες (IPWS)

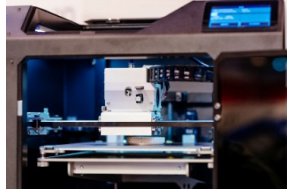
Η συγκεκριμένη έκδοση παρουσιάζει μερικές από τις βασικές γνώσεις από το δεύτερο κύμα της Έρευνας του Ινστιτούτου Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUI) για τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας (IPWS) που πραγματοποιήθηκε σε 14 κράτη-μέλη της ΕΕ την άνοιξη του 2021.

[Περισσότερα...](#)



Κάνοντας την 3D εκτύπωση ασφαλέστερη για τους εργαζόμενους

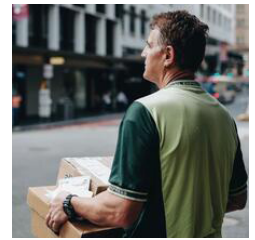
Το Εθνικό Ινστιτούτο για την Επαγγελματική Υγεία και Ασφάλεια των ΗΠΑ (NIOSH) διεξάγει μελέτες για την καλύτερη κατανόηση των κινδύνων της τρισδιάστατης εκτύπωσης και την ανάπτυξη τρόπων μείωσης των κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.



[Περισσότερα...](#)

Εργασία σε ψηφιακές πλατφόρμες: Κανονισμοί, πολιτικές και πρωτοβουλίες των κρατών-μελών της ΕΕ

Μια νέα σύνοψη πολιτικής του EU-OSHA τονίζει τα ευρήματα και τα συμπεράσματα μιας μελέτης με αντικείμενο τους κανονισμούς, τις πολιτικές, τις στρατηγικές, τις πρωτοβουλίες, τις δράσεις και τα προγράμματα για την ΕΑΥ όσον αφορά στην εργασία σε ψηφιακές πλατφόρμες.



[Περισσότερα...](#)

Μη δεσμευτικές κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με την Οδηγία 92/58/ΕΟΚ – Σήμανση ασφάλειας και υγείας στην εργασία

Η Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (ACSH) δημοσίευσε τις μη δεσμευτικές κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με την οδηγία 92/58 / ΕΟΚ - Σήμανση ασφάλειας και υγείας στην εργασία



[Περισσότερο...](#)

Μελέτη για την μακροχρόνια έκθεση στη φορμαλδεΐδη

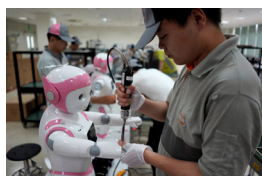
Η μακροχρόνια έκθεση στη φορμαλδεΐδη μπορεί να οδηγήσει σε γνωστική παρακμή σε μεγαλύτερη ηλικία, σύμφωνα με μια πρόσφατη μελέτη στην Γαλλία.



[Περισσότερα...](#)

Τεχνητή νοημοσύνη: συναισθηματικοί δεσμοί αναπτύσσονται μεταξύ εργαζομένων και ρομπότ

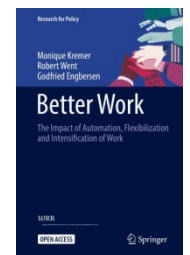
Συναισθηματικούς δεσμούς με «συναδέλφους» τους ρομπότ φαίνεται πως αναπτύσσουν εργαζόμενοι σε τομείς και εταιρείες που η τεχνητή νοημοσύνη έχει εισέλθει ήδη στους χώρους εργασίας.



[Περισσότερα...](#)

Καλύτερη εργασία: ο αντίκτυπος της αυτοματοποίησης, της ευελιξίας και της εντατικοποίησης της εργασίας

Το επιστημονικό συμβούλιο της Ολλανδίας για θέματα κυβερνητικής πολιτικής (WRR) προχωράει σε εννέα συστάσεις για την καλύτερη διαχείριση των χρημάτων, της εργασίας και της ζωής για όλους όσους ήδη εργάζονται ή θέλουν να εργαστούν.



Η συμμαχία OSHA παρέχει σημαντικές ενημερώσεις για την ασφάλεια στον χώρο εργασίας για να καθοδηγήσει την αξιολόγηση συστημάτων ρομπότ

Στο Τεχνικό Εγχειρίδιο OSHA σχετικά με τα Βιομηχανικά Ρομποτικά Συστήματα και την Ασφάλεια των Βιομηχανικών Ρομποτικών Συστημάτων περιλαμβάνονται τεχνικές πληροφορίες σχετικά με τους κινδύνους που σχετίζονται με βιομηχανικές εφαρμογές και ρομποτικές εφαρμογές έκτακτης ανάγκης, ζητήματα ασφάλειας, καθώς και εκτιμήσεις και μέτρα μείωσης του κινδύνου.

[Περισσότερα...](#)



11 Φεβρουαρίου – Διεθνής Ημέρα για τις Γυναίκες και τα Κορίτσια στην Επιστήμη

Ενόψει της επιτάχυνσης της προόδου προς την επίτευξη του Στόχου Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) 6 (Καθαρό νερό και αποχέτευση), η 7η Διεθνής Ημέρα Γυναικών και Κοριτσιών στην Επιστημονική Συνέλευση επικεντρώθηκε στο θέμα «Ισότητα, ποικιλομορφία και ένταξη: Το νερό μας ενώνει». [Περισσότερα...](#)



Παγκόσμια Ημέρα Γυναικών 2022: Ισότητα των φύλων σήμερα για ένα βιώσιμο αύριο

Το θέμα για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, 8 Μαρτίου 2022 (IWD 2022) είναι «Η ισότητα των φύλων σήμερα για ένα βιώσιμο αύριο», αναγνωρίζοντας τη συμβολή των γυναικών και των κοριτσιών σε όλο τον κόσμο, που ηγούνται της ευθύνης για την προσαρμογή, τον μετριασμό και την αντίδραση στην κλιματική αλλαγή, ώστε να οικοδομηθεί ένα βιώσιμο μέλλον για όλους. [Περισσότερα...](#)



Μνημονίο Συνεργασίας μεταξύ Γ.Γ.Δ.Ο.Π.Ι.Φ., Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες και Κ.Ε.Θ.Ι.

Η Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (Γ.Γ.Δ.Ο.Π.Ι.Φ.) η Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες και το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (Κ.Ε.Θ.Ι.) υπέγραψαν Μνημόνιο Συνεργασίας με στόχο την πρόληψη και αντιμετώπιση της έμφυλης βίας, καθώς και την προώθηση της κοινωνικής συμπερίληψης και της ισότιμης μεταχείρισης των αιτούντων άσυλο και των προσφύγων, με έμφαση στις γυναίκες και τα κορίτσια. [Περισσότερα...](#)



1η Επιδημιολογική Μελέτη της GEP για τη Διερεύνηση Εμβολιαστικής Συμπεριφοράς Εργαζομένων στην Ελλάδα έναντι της COVID-19

Στόχοι της μελέτης είναι, σε πρώτο επίπεδο, η καταγραφή της εμβολιαστικής συμπεριφοράς των εργαζομένων και σε δεύτερο η κατανόηση των συνθηκών και των παραγόντων που επιδρούν στην συμπεριφορά αυτή.

Συμμετοχή στην μελέτη με την συμπλήρωση του ερωτηματολογίου, ανώνυμα, εδώ: [Ερωτηματολόγιο...](#)



Νέο podcast του Cedefop: δεξιότητες για την πράσινη οικονομία

Πώς η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία επηρεάζει τον τρόπο που ζούμε, μαθαίνουμε και εργαζόμαστε; Ποιος θα είναι ο αντίκτυπος της πράσινης μετάβασης στις δεξιότητες και στην αγορά εργασίας; Ποιος είναι ο ρόλος της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης; Σε αυτά και άλλα ερωτήματα δίνουν κάποιες απαντήσεις οι ειδικοί του CEDEFOP.

[Περισσότερα...](#)



Νομοθετικά Νέα

- **Υ.Α. ΥΠΕΝ/ΓΔΣΣΕΕ/16675/165/2022 (ΦΕΚ 776/Β` 21.2.2022)** Μοντέλο Ενεργειών Συμμόρφωσης («ΜΕΣ») για τις περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις
- **Υ.Α. ΥΠΕΝ/ΔΚΑΠΑ/13757/255/2022 (ΦΕΚ 710/Β` 16.2.2022)** Τροποποίηση των Παραρτημάτων II και III του άρθρου 11 της υπ' αρ. 13586/724/2006 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 384), σε συμμόρφωση με την κατ' εξουσιοδότηση Οδηγία (ΕΕ) 2021/1226 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 21ης Δεκεμβρίου 2020 «για την τροποποίηση, με σκοπό την προσαρμογή στην επιστημονική και τεχνολογική πρόοδο, του παραρτήματος II της οδηγίας 2002/49/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου όσον αφορά τις κοινές μεθόδους αξιολόγησης του θορύβου» και την Οδηγία (ΕΕ) 2020/367 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 4ης Μαρτίου 2020 «για την τροποποίηση του παραρτήματος III της οδηγίας 2002/49/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου όσον αφορά τον καθορισμό μεθόδων αξιολόγησης των επιβλαβών επιδράσεων του περιβαλλοντικού θορύβου
- **Υ.Α. 9332/2022 (ΦΕΚ 390/Β` 3.2.2022)** Τροποποίηση της υπό στοιχεία 40331/Δ1.13521/13-9-2019 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)» (Β'3520)

Νομολογία

Ένας εργαζόμενος με ειδικές ανάγκες, ο οποίος χαρακτηρίστηκε ακατάλληλος προς εκτέλεση των βασικών καθηκόντων της θέσης που κατέχει, δικαιούται να τοποθετηθεί από τον εργοδότη του σε άλλη θέση για την οποία διαθέτει την απαι-

τούμενη καταλληλότητα, ικανότητα και προθυμία, έστω και αν διανύει ακόμη περίοδο δοκιμαστικής υπηρεσίας στο πλαίσιο της πρόσληψής του. Απόφαση στην υπόθεση C-485/20/2022. **Περισσότερα...**

Εκδηλώσεις



The right to disconnect and telework
15/03/2022, Brussels, Belgium
(Hybrid event)



14th SAFETY GALA virtual workshop
05/04/2022 - 06/04/2022, Athens, Greece



Wellbeing At Work Conference
13-15 June 2022 (online)



WOS conference 2022 "Focus on humans in a technological world"
25-28 Sept. 2022, Algarve, Portugal



OSH management in the Human health and social work – what are European workplaces telling us?
04/05/2022, Bilbao, Spain (ONLINE)

Health and Safety at Work International Festival
04/05/2022-06/05/2022, Urbino, Italy, Palazzo Ducale di Urbino and online