

Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας
 Λιοσίων 143 & Θειρσίου 6, 104 45 Αθήνα
 Τ.: 210 8200100, F.: 210 8200222
 E.: info@elinyae.gr
 www.elinyae.gr



Εργασιακά Νέα

Έρευνα και εφαρμογή της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας στην νέα κανονικότητα

Η παγκόσμια εξάπλωση της πανδημίας COVID-19 έχει δημιουργήσει πολλά πρωτόγνωρα ζητήματα που αφορούν στην προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων.

[Περισσότερα...](#)



Οι ταχύτατες αλλαγές στις βιομηχανικές διαδικασίες: επαγγελματικοί κίνδυνοι και πρόληψη

Τα Γαλλικό Εθνικό Ινστιτούτο Έρευνας και Ασφάλειας (INRS) διοργανώνει συνέδριο, με αντικείμενο τις βαθιές αλλαγές που επήλθαν στις βιομηχανικές διαδικασίες τα τελευταία 20 χρόνια. (28 και 30 Ιουνίου, Νανσί, Γαλλία)

[Περισσότερα...](#)



Διερεύνηση του κινδύνου γενετικών ανωμαλιών μεταξύ εγκύων εργαζομένων σε κέντρα περιποίησης νυχιών και κομμωτήρια

Οι εργαζόμενοι σε κέντρα περιποίησης νυχιών και κομμωτήρια έχουν ζητήσει την διεξαγωγή πρόσθετης έρευνας σχετικά με τους κινδύνους υγείας που διατρέχουν στο επάγγελμά τους.

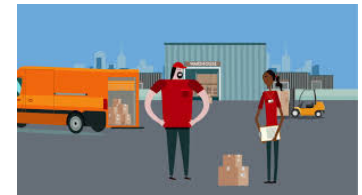
[Περισσότερα...](#)



Προστασία των μοναχικών εργαζομένων

Οδηγίες για τη διαχείριση των κινδύνων ώστε οι μοναχικοί εργαζόμενοι να παραμείνουν υγιείς και ασφαλείς.

[Περισσότερα...](#)



Νέα διαδικτυακή πύλη του Cedefop

Με την παρουσίαση της νέας γενιάς πλατφόρμας, το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP) βάζει τον πήχη ψηλά και ξεπερνάει τα όρια της απλής παροχής στατικών πληροφοριών.

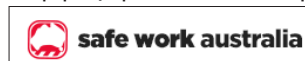
[Περισσότερα...](#)



Αυστραλοί εργαζόμενοι αντιμέτωποι με τον κίνδυνο εμφάνισης επαγγελματικής πνευμονοπάθειας

Η εκστρατεία με τίτλο: Safe Work Australia's Clean Air. Clear Lungs στοχεύει στην ευαισθητοποίηση σχετικά με τους κινδύνους της επαγγελματικής πνευμονοπάθειας, για την προστασία των εργαζομένων από την εισπνοή επικίνδυνου αέρα.

[Περισσότερα...](#)



Η επαγγελματική έκθεση στον ιό SARS-CoV-2: ανάπτυξη μιας διεθνούς μήτρας επαγγελματικής έκθεσης (COVID-19-JEM)

Οι ειδικοί στην επαγγελματική υγεία αξιολόγησαν ένα σκορ κινδύνου για κάθε εργασία σε κάθε διάσταση και παρείχαν εκτιμήσεις κινδύνου, σε επίπεδο πληθυσμού, που σχετίζονται με την μετάδοση του SARS-COV-2 στους χώρους εργασίας.

[Περισσότερα...](#)



Ειδική έρευνα για τα ατυχήματα και τα προβλήματα υγείας που συνδεονται με την εργασία (ad hoc ενότητα 2020)

[Περισσότερα...](#)

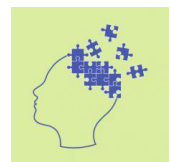


Μυοσκελετικές παθήσεις και ψυχοκοινωνικοί παράγοντες (Νέα στοιχεία)

Δεν θα πρέπει να υποτιμάται η σημασία των ψυχοκοινωνικών παραγόντων –όπως ο χαμηλός βαθμός αυτονομίας και η ελλιπής επικοινωνία στην εργασία– στην ανάπτυξη μυοσκελετικών παθήσεων (ΜΣΠ).

Μια νέα ανασκόπηση της βιβλιογραφίας εξετάζει τη σχέση μεταξύ αυτών των παραγόντων κινδύνου και των ΜΣΠ και τη σημασία της πρόληψης και της αποκατάστασης.

[Περισσότερα...](#)

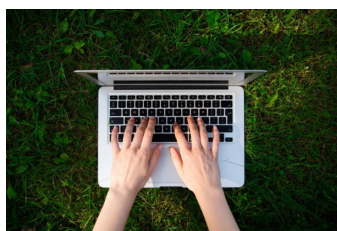


© vector by freepik.es

Επικαιρότητα

Μελετώντας την επίπτωση της τηλεργασίας και της κινητικότητας στο αποτύπωμα άνθρακα

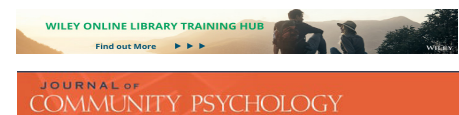
Μια ερευνητική ομάδα, με επικεφαλής το Γαλλικό Εθνικό Ινστιτούτο Έρευνας και Ασφάλειας (INRS), ξεκινά μελέτη σχετικά με τις κοινωνικο-περιβαλλοντικές επιπτώσεις της τηλεργασίας, μετρώντας τις εκπομπές CO₂ της κοινότητάς της.



[Περισσότερα...](#)

Η επίδραση της κοινωνικής υποστήριξης των εργαζομένων στον τομέα της υγείας για το εργασιακό άγχος κατά τη διάρκεια της πανδημίας: ο διαμεσολαβητικός ρόλος της ανθεκτικότητας

[Περισσότερα...](#)

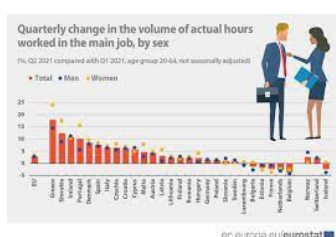


Το ύψος της αποζημίωσης για εξοπλισμό και τηλεπικοινωνίες που θα καταβάλλουν οι εργοδότες στους τηλεεργαζόμενους

Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Κωστή Χατζηδάκη, σε εφαρμογή του νόμου 4808/2021 για την Προστασία της Εργασίας. [Περισσότερα...](#)

Περισσότερες ώρες πραγματικής εργασίας στο β' από ότι στο α' τρίμηνο του 2021 στην ΕΕ

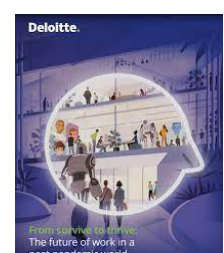
Η μεγαλύτερη αύξηση στον όγκο των πραγματικών ωρών εργασίας παρατηρήθηκε στην Ελλάδα (+18,0%).



[Περισσότερα...](#)

Από την επιβίωση στην άνθηση: το μέλλον της εργασίας σε έναν κόσμο μετά την πανδημία

[Περισσότερα...](#)



Ψηφιοποίηση στον χώρο εργασίας

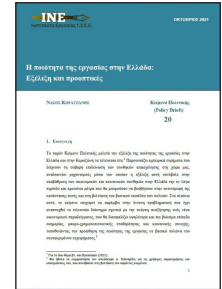
Η ψηφιοποίηση στον χώρο εργασίας είναι η νέα μελέτη του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο εξελίσσεται η ψηφιοποίηση στον κόσμο της εργασίας. [Περισσότερα...](#)



Η ποιότητα της εργασίας στην Ελλάδα: εξέλιξη και προοπτικές

Το παρόν Κείμενο Πολιτικής μελετά την εξέλιξη της ποιότητας της εργασίας στην Ελλάδα και την Ευρωζώνη τα τελευταία χρόνια.

[Περισσότερα...](#)



Υποστήριξη των εργαζομένων να αποσυνδεθούν από την εργασία (Infographic)

Τα όρια μεταξύ του να βρίσκεται ο εργαζόμενος «στην εργασία» και «εκτός εργασίας» είναι ολοένα και πιο δυσδιάκριτα εξαιτίας της ανάπτυξης της κινητής τεχνολογίας, των εναλλακτικών εργασιακών διευθετήσεων και της οικονομίας που λειτουργεί με το σχήμα 24 ώρες/7 ημέρες. [Περισσότερα...](#)

Supporting Employees to Disconnect from Work

With the rise of mobile technology, alternative work arrangements, and the 24/7 economy, the boundary between "work time" and "personal time" has been blurred.

Every day outside of normal working hours in Canada:

- 43% of workers check their work email
- 1 in 4 respond to work emails or answer work-related calls or texts
- 28% of workers who respond to work emails or answer work-related calls or texts do so from outside of their normal working hours

Disconnecting is the ability for an employee to disengage from work by not having to attend to work-related electronic communications including emails, texts and calls, outside their normal working hours.

Why don't workers disconnect?

- expected nature of the job
- regular working hours
- workload

Develop a policy on disconnecting

- Clearly define the boundaries between work time and non-work time.
- Address how labor or employment standards protections are being respected.
- Address the issue of working across different time zones.
- Consider how disconnecting impacts emergencies and other safety-related issues.
- Set expectations for response times to non-essential emails sent after working hours.

Effects

- Stress
- Health issues
- Burnout

What can we all do?

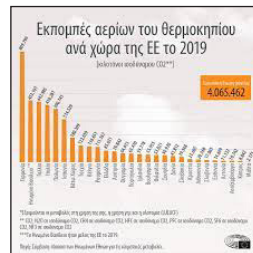
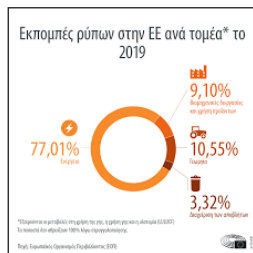
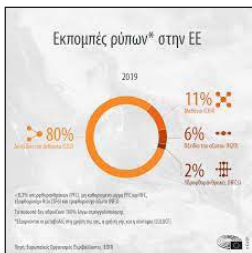
- ✓ Respect another person's efforts to disconnect by not routinely emailing or calling outside their normal working hours.
- ✓ Model behaviour by not checking and responding to emails during time off work.
- ✓ Be clear that any communications sent outside working hours do not require an immediate response, unless it's an emergency.

CCOHS.ca
Canadian Centre for Occupational Health and Safety

Περιβάλλον

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ανά χώρα και τομέα (γράφημα)

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου είναι βασικός παράγοντας της κλιματικής αλλαγής. Ποιες χώρες ρυπαίνουν περισσότερο και σε ποιους τομείς; [Περισσότερα...](#)



Εκδηλώσεις



33rd International Congress on Occupational Health 2022
06/02/2022-10/02/2022, Melbourne, Australia (Digital Congress)



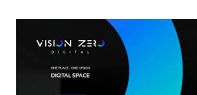
14-17 May 2022
Istanbul, Turkey

10th International Congress on Occupational Safety and Health "Strong Communication, Safe Workplaces"

14/05/2022-17/05/2022, Istanbul, Turkey



Supporting knowledge comparison to promote good practice in occupational health psychology
06/07/2022-08/07/2022, Bordeaux, France



The Vision Zero Safety Future Congress
16/05/2022-18/05/2022, Lloret de Mar, Spain

Νομοθετικά Νέα

- Α. Τροποποίηση της υπό στοιχεία 40331/Δ1.13521/13-9-2019 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)» (Β' 3520). Β. Στοιχεία από τα οποία διαπιστώνεται εάν ο εργαζόμενος έχει μία από τις ιδιότητες της περ. α' του άρθρου 2 της Διεθνούς Συμβάσεως της Διεθνούς Διασκέψεως της Ουασινγκτόν, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 2269/1920 (Α' 145). **Υ.Α. 90972/2021 (ΦΕΚ 5393/Β` 19.11.2021)**
- Καθορισμός διαδικασίας, περιεχομένου και δικαιολογητικών, παραβόλου και κυρώσεων για τη γνωστοποίηση της λειτουργίας χώρων στάθμευσης αυτοκινήτων, μοτοσικλετών και μοτοποδηλάτων. **Υ.Α. 315162/2021 (ΦΕΚ 5273/Β` 12.11.2021)**
- Καθορισμός διαδικασίας, περιεχομένου και δικαιολογητικών, παραβόλου και κυρώσεων για τη γνωστοποίηση της λειτουργίας των συνεργείων συντήρησης και επισκευής αυτοκινήτων, μοτοσικλετών και μοτοποδηλάτων του π.δ. 78/1988 (Α' 34) και του ν. 3710/2008 (Α' 216). **Υ.Α. 314766/2021 (ΦΕΚ 5272/Β` 12.11.2021)**
- Τροποποίηση της υπό στοιχεία 3009/2/28-γ'/16-06-1994 απόφασης του Υπουργού Δημόσιας Τάξης «Όροι ασφαλούς φύλαξης πυροβόλων όπλων, πυρομαχικών, εκρηκτικών υλών και εκρηκτικών μηχανισμών» (Β' 461). **Υ.Α. 3009/2/177-ιε'/2021 (ΦΕΚ 5167/Β` 8.11.2021)**

Νομολογία

Διευκρινίσεις σχετικά με το περιεχόμενο της έννοιας του «χρόνου εργασίας» για την περίοδο εργασιακής ετοιμότητας υπό καθεστώς επιφυλακής.

Απόφαση στην υπόθεση C-214/20. ΔΕΕ Απόφαση 201/2021

Περισσότερα...