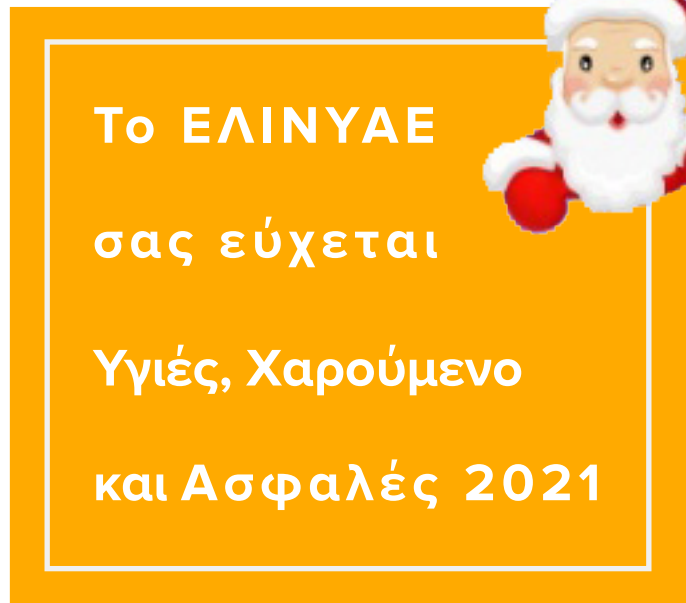
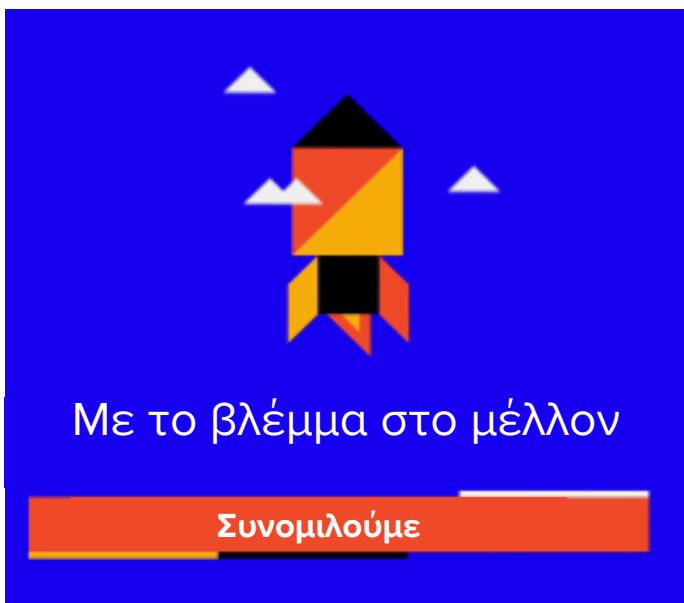


Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας
 Λιοσίων 143 & Θειροίου 6, 104 45 Αθήνα
 Τ.: 210 8200100, F.: 210 8200222
 E.: info@elinyae.gr

www.elinyae.gr



Ο Captain Covid-19 τηλεκπαιδύεται

Το Πανεπιστήμιο Κρήτης | Ε.ΔΙ.Β.Ε.Α, σε συνεργασία με το ΕΛ.ΙΝ.Υ.ΑΕ, τους μαθητές και τους εκπαιδευτικούς από 16 σχολεία, με ιδιαίτερη χαρά παρουσιάζουν το 2ο επεισόδιο animated video: "Ο Captain Covid-19 Τηλεκπαιδύεται".



Εξ αποστάσεως προγράμματα κατάρτισης τεχνικών ασφάλειας αποφοίτων ΑΕΙ

Το ΕΛΙΝΥΑΕ προτίθεται να πραγματοποιήσει εντός του Φεβρουαρίου 2021 προγράμματα κατάρτισης Τεχνικών Ασφαλείας διάρκειας 100 ωρών, στο πλαίσιο εφαρμογής του Ν3850/2010.

Τα προγράμματα απευθύνονται σε αποφοίτους ΑΕΙ που επιθυμούν να αναλάβουν τα καθήκοντα Τεχνικού Ασφάλειας σε επιχειρήσεις και οργανισμούς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα.

Δεδομένων των περιορισμών που εισάγονται λόγω της πανδημίας, τα προγράμματα θα διεξαχθούν, υπό την αίρεση νέων οδηγιών του ΕΟΔΥ, μέσω σύγχρονης τηλεκπαίδευσης. Εισηγητές στα προγράμματα θα είναι ειδικοί, στελέχη και συνεργάτες του ΕΛΙΝΥΑΕ.

Τα προγράμματα μπορούν να υπαχθούν για χρηματοδότηση από το πρόγραμμα ΛΑΕΚ 0,24%.

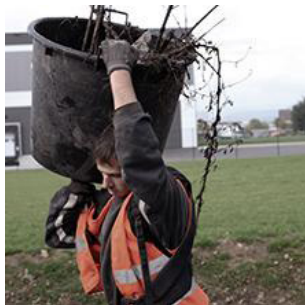
Οι ενδιαφερόμενοι, από όλες τις περιοχές της Ελλάδος, καλούνται να εκδηλώσουν ενδιαφέρον, αποστέλλοντας ηλεκτρονικά την αίτησή τους.

https://www.elinyae.gr/form/01-programma-katartisis-tech-2?source_entity_type=node&source_entity_id=61563

ΜΣΠ και ΕΑΥ στον κλάδο της γεωργίας: η πρόκληση της αξιολόγησης των εμβιομηχανικών παραγόντων κινδύνου

Πάνω από το ένα τρίτο του παγκόσμιου εργατικού δυναμικού απασχολείται στη γεωργία —τομέα, ο οποίος συνδέεται με υψηλό κίνδυνο εμφάνισης ΜΣΠ. Λόγω της ποικίλης φύσης των εργασιών, η εκτίμηση κινδύνου είναι δύσκολο εγχείρημα. Ένα νέο έγγραφο περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο η Ιταλική Αρχή για την Ασφάλεια στην Εργασία (INAIL) συνέβαλε σε μια τυποποιημένη αξιολόγηση των εμβιομηχανικών παραγόντων κινδύνου, μέσω του καταλόγου ελέγχου της μεθόδου OCRA (Occupational Repetitive Actions/ Επαναλαμβανόμενες κινήσεις στην εργασία). Επιπλέον, το έγγραφο διερευνά τη χρήση ενός νέου διαδικτυακού εργαλείου για να ενισχύσει την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σχετικά με διάφορους κινδύνους, όπως είναι οι επαναλαμβανόμενες κινήσεις των άνω άκρων, που συνδέονται με τη συγκομιδή καρπών.

<https://osha.europa.eu/el/highlights/msds-and-osh-agriculture-challenge-biomechanical-risk-assessment>



Βίντεο για την πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων στον χώρο εργασίας

Η πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων (ΜΣΠ) που συνδέονται με την εργασία μπορεί να επιτευχθεί με απλά μέτρα —το νέο βίντεο της εκστρατείας Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας— Μειώστε την καταπόνηση εξηγεί πώς.

<https://healthy-workplaces.eu/el/media-centre/videos>



www.healthy-workplaces.eu
#EUhealthyworkplaces

Έναρξη δημόσιας διαβούλευσης αναφορικά με το Στρατηγικό Πλαίσιο της ΕΕ για την ΥΑΕ για την περίοδο 2021-2027

Η κρίση της COVID-19 ανέδειξε τη ζωτική σημασία της υγείας, συμπεριλαμβανομένης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία. Η πρωτοβουλία αυτή αποτελεί συνέχεια του προηγούμενου στρατηγικού πλαισίου 2014-2020. Στοιχεί στη διατήρηση και τη βελτίωση των υψηλών προτύπων ασφάλειας και υγείας για τους εργαζόμενους της ΕΕ —λαμβάνοντας υπόψη τις νέες συνθήκες. Θα συμβάλει στην προετοιμασία αντιμετώπισης νέων κρίσεων και απειλών. Θα θέσει νέους σημαντικούς στόχους και θα καθορίσει ένα στρατηγικό πλαίσιο, μέσα από το οποίο θα ενθαρρύνονται οι χώρες της ΕΕ και τα ενδιαφερόμενα μέρη να συνεργαστούν στενά με κοινές προτεραιότητες.

Κατάθεση σχολίων και προτάσεων σχετικά με το μελλοντικό Στρατηγικό Πλαίσιο της ΕΕ για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία (2021-2027) μέχρι την 1η Μαρτίου 2021.

<https://osha.europa.eu/el/highlights/eu-strategic-framework-health-and-safety-work-2021-2027>



Πρόληψη μυοσκελετικών παθήσεων στις γυναίκες, τους μετανάστες και τους εργαζομένους ΛΟΑΔΜ

Οι μυοσκελετικές παθήσεις (ΜΣΠ) που σχετίζονται με την εργασία μπορούν να προσβάλλουν όλους τους εργαζομένους. Όμως, σύμφωνα με έρευνες, ορισμένες ομάδες εργαζομένων, όπως οι γυναίκες, οι μετανάστες και οι εργαζόμενοι ΛΟΑΔΜ κινδυνεύουν περισσότερο. Μια νέα έκθεση εξηγεί τους λόγους για τους οποίους οι εν λόγω ομάδες έρχονται συχνήτως αντιμέτωπες με πιο άσχημες συνθήκες ΥΑΕ, καθώς και τις ενέργειες στις οποίες μπορούν να προβούν οι επιχειρήσεις και οι δημόσιοι φορείς προκειμένου να αντιμετωπίσουν το πρόβλημα.

<https://osha.europa.eu/el/highlights/preventing-musculoskeletal-disorders-among-women-migrants-and-lgbti-workers>



Νέες κατευθυντήριες οδηγίες από την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Μεταφορών – Αντιμετώπιση της παρενόχλησης κατά των γυναικών στον τομέα των μεταφορών

Η βία και η παρενόχληση κατά των γυναικών εργαζομένων στον τομέα των μεταφορών από τρίτα άτομα (πελάτες, επιβάτες και κοινό) αποτελεί πλέον ένα σοβαρό ζήτημα. Έρευνα που διεξήχθη το 2017 από την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Μεταφορών (ETF) αποκάλυψε ότι οι μισές γυναίκες στον τομέα των μεταφορών βίωσαν βία και παρενόχληση στον εργασιακό τους χώρο.

<https://www.etf-europe.org/wp-content/uploads/2020/11/ETF-Workplace-Policy-Guidance-addressing-violence-and-harrasment.pdf>



Προβολή ταινίας για την ΕΑΥ στην Ουγγαρία και την Πολωνία εστιάζει στο θέμα της ανάκαμψης σε θέματα ψυχικής υγείας

Σε συνέχεια της προβολής του ντοκιμαντέρ «Το νησί των Πουλιών» (Bird Island), το οποίο έχει λάβει το βραβείο υγιή εργασιακά περιβάλλοντα του EU-OSHA, στην Ισπανία τον Νοέμβριο, διοργανώνονται δυο επιπλέον προβολές στην Ουγγαρία και στην Πολωνία τον Δεκέμβριο. Το ντοκιμαντέρ παρέχει μια οπτική αναπαράσταση της αποκατάστασης μετά από μια μακρόχρονη περίοδο αντιμετώπισης προβλημάτων ψυχικής υγείας.

<https://osha.europa.eu/el/osh-news/osh-focused-film-screened-hungary-and-poland-highlights-recovery-mental-health-issues>



Τα εργαλεία OiRA μπορούν να βοηθήσουν και στην εκτίμηση των κινδύνων για εργασίες γραφείου και δημόσιας διοίκησης

Η εργασία στο γραφείο ίσως φαντάζει λιγότερο επικίνδυνη, επειδή δεν περιλαμβάνει τη χρήση επικίνδυνων μηχανημάτων ή τη βαριά σωματική εργασία. Ωστόσο, οι εργονομικοί παράγοντες κινδύνου όπως η παρατεταμένη καθιστική στάση, καθώς επίσης οι ψυχοκοινωνικοί παράγοντες εξακολουθούν να αποτελούν σημαντική απειλή για την υγεία των εργαζομένων. Δεκατέσσερα εργαλεία OiRA αναπτύχθηκαν, ώστε να βοηθηθούν οι μικρές και οι μεσαίες επιχειρήσεις να εκπονήσουν σωστά την εκτίμηση του κινδύνου. Τα εργαλεία προτείνουν μια σειρά από διαφορετικά βελτιωτικά μέτρα.

<https://osha.europa.eu/el/oshnews/twelve-oira-tools-can-help-assess-risks-office-work-and-administration>



Εργαλεία OiRA για τον τομέα της μεταποίησης

Ο τομέας της μεταποίησης εμπεριέχει ένα ευρύ φάσμα επαγγελματικών κινδύνων για την ΥΑ, οι οποίοι απορρέουν από τη χρήση βαρέων μηχανημάτων, την έκθεση σε επικίνδυνες ουσίες, τους εργονομικούς και αρκετούς άλλους παράγοντες. Τα εργαλεία OiRA βοηθούν τις επιχειρήσεις στον συγκεκριμένο τομέα να διεξάγουν εκτιμήσεις κινδύνου για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία, όπως απαιτείται από τη νομοθεσία. Τα εργαλεία καλύπτουν διάφορους υποτομείς όπως μεταξύ άλλων της τυπογραφίας, της ραπτικής, των πλαστικών, των επίπλων, των μηχανημάτων και της παραγωγής ποτών.

Ένα νέο εργαλείο πρόκειται άμεσα να αναπτυχθεί από τον εθνικό μας εταίρο στη Γαλλία, το Εθνικό Ινστιτούτο Έρευνας και Ασφάλειας (INRS).

<https://osha.europa.eu/el/osh-news/oira-tools-manufacturing-sector-fifteen-risk-assessment-tools-choose>



Συστήματα επαγρύπνησης και περιφρούρησης στην ΕΑΥ: παρουσιάσεις για ειδικούς και μη ειδικούς

Μόλις ολοκληρώθηκε η μετάφραση δυο παρουσιάσεων σε διάφορες γλώσσες όπου αποτυπώνονται και συνοψίζονται τα πορίσματα ενός μεγάλου έργου σχετικά με τις προσεγγίσεις των συστημάτων επαγρύπνησης και περιφρούρησης.

<https://osha.europa.eu/el/oshnews/alert-and-sentinel-systems-osh-presentations-experts-and-non-experts-various-languages>



COVID-19 – Νέα ταχεία εκτίμηση κινδύνου για ιδρύματα μακροχρόνιας περίθαλψης από το Ευρωπαϊκό Κέντρο Πρόληψης και Ελέγχου Νόσων

Οι ένοικοι σε ιδρύματα μακροχρόνιας φροντίδας αποτελούν μια ιδιαίτερα ευάλωτη ομάδα πληθυσμού. Σε ορισμένα ευρωπαϊκά κράτη, οι θάνατοι σε αυτά τα ιδρύματα αντιπροσωπεύουν το 30 - 60% όλων των συσχετιζόμενων με την COVID-19 θανάτων. Το Ευρωπαϊκό Κέντρο Πρόληψης και Ελέγχου Νόσων (ECDC) δημοσίευσε μελέτη με τίτλο «Rapid Risk Assessment: Increase in fatal cases of COVID-19 among long-term care facility residents in the EU/EEA and the UK», σε συνεργασία με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA). Η μελέτη συγκεντρώνει τα πλέον πρόσφατα επιδημιολογικά δεδομένα στην Ευρωπαϊκή Ένωση, εστιάζοντας σε εθνικό επίπεδο στην εξάπλωση του ιού μεταξύ ενοίκων που βρίσκονται σε ιδρύματα μακροχρόνιας περίθαλψης. Επιπλέον, προτείνονται συγκεκριμένα μέτρα για τους εργαζόμενους και τους ενοίκους των ιδρυμάτων στους τομείς της πρόληψης, του ελέγχου της μετάδοσης, του περιβαλλοντικού καθαρισμού, της διαχείρισης των αποβλήτων ή τον εμβολιασμό.

<https://osha.europa.eu/el/oshnews/covid-19-new-rapid-risk-assessment-long-term-care-facility-residents-european-centre-disease>



Τεχνητή νοημοσύνη: ένα απαραίτητο άλμα για τις επιχειρήσεις. Τα δεδομένα σήμερα και οι προτάσεις του ΣΕΒ

Η Τεχνητή Νοημοσύνη (ΤΝ), η βασικότερη τεχνολογία αιχμής στην 4η Βιομηχανική Επανάσταση, αναμένεται να φέρει θεμελιώδεις αλλαγές σε επιχειρήσεις και δημόσιο τομέα. Αν και αποτελεί διακριτό ακαδημαϊκό γνωστικό αντικείμενο από το 1960 και έχει κατηγοριοποιηθεί ως «τεχνολογία 4ης γενιάς» από τη δεκαετία του 1980, οι πραγματικές της δυνατότητες τώρα γίνονται ευρύτερα αντιληπτές.

https://www.sev.org.gr/Uploads/Documents/53473/2020-12-02_SR_Greek_Program_AI.pdf



Ταινία του Δημοτικού σχολείου Αγίου Δημητρίου Αργολίδας που στέλνει μήνυμα για την ισότητα των φύλων βραβεύτηκε από τον Οργανισμό Ηνωμένων Εθνών

Ταινία του Δημοτικού Σχολείου Αγίου Δημητρίου Αργολίδας βραβεύτηκε από τον Οργανισμό Ηνωμένων Εθνών (Ο.Η.Ε) στο φεστιβάλ κινηματογράφου που διοργανώνει (PLURAL+ Youth Video Festival) με το βραβείο 2020 MediaB PLURAL+ Award! Στην ταινία “Μπορείς να καταφέρεις τα πάντα, αρκεί να το πιστέψεις!” μια μαθήτρια της Στ΄ τάξης, υπερπηδά τα εμπόδια που στέκονται ανάμεσα σε αυτήν και στα όνειρά της στέλνοντας έτσι ένα μήνυμα για την ισότητα των φύλων. Η ελληνική ταινία επιλέχθηκε ανάμεσα σε εκατοντάδες ταινίες από όλο τον κόσμο (συμμετείχαν πάνω από 70 χώρες).

<https://unric.org/el/12634-2/>

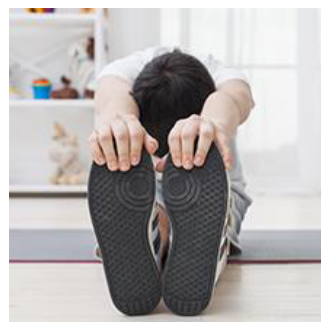


Καλύτερα σχολεία προάγοντας την μυοσκελετική υγεία

Η κίνηση αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για τη νοητική και μυοσκελετική ανάπτυξη των παιδιών και των εφήβων. Κατά τη διάρκεια της πανδημίας Covid-19, καθώς οι νέοι αναγκάζονται να κάνουν μια διαφορετική και περισσότερο καθιστική ζωή, είναι πλέον περισσότερο από ποτέ επιτακτική η ανάγκη ανάληψης πρωτοβουλιών μυοσκελετικής υγείας στα εκπαιδευτικά ιδρύματα.

Με σκοπό την αύξηση της επαγρύπνησης σχετικά με αυτό, ο EU-OSHA, σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στον τομέα της Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας (ENETOSH), διοργάνωσε στις 3 Δεκεμβρίου ένα διαδικτυακό σεμινάριο με τίτλο: «Καλύτερα σχολεία προάγοντας την μυοσκελετική υγεία» (Better schools by promoting musculoskeletal health).

<https://osha.europa.eu/el/oshnews/better-schools-promoting-musculoskeletal-health>



Η ψηφιακή εποχή: ευκαιρίες και προκλήσεις για την εργασία και την απασχόληση

Η ικανότητα της ανθρωπότητας να αποθηκεύει, να μεταδίδει και να χειρίζεται πληροφορίες έχει αυξηθεί σε τεράστιο βαθμό τα τελευταία χρόνια ως αποτέλεσμα των καινοτομιών στις τεχνολογίες πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών. Οι τεχνολογίες πληροφοριών και επικοινωνιών (ΤΠΕ) έχουν σημαντικές επιπτώσεις σχεδόν σε όλους τους τομείς της οικονομίας, οδηγώντας σε γενική επιτάχυνση του ρυθμού τεχνολογικής αλλαγής. Την ίδια στιγμή, στην ψηφιακή εποχή που διανύουμε σημειώνονται μεγάλες αλλαγές στην εργασία, στο περιεχόμενό της, στην οργάνωση και στον σχεδιασμό της, καθώς και στη ρύθμιση και την προστασία της. Ως αποτέλεσμα των αλλαγών αυτών, τα όρια μεταξύ διαφορετικών πτυχών της εργασίας αλλά και μεταξύ της εργασίας, της απασχόλησης και της εξωεπαγγελματικής δραστηριότητας είναι συχνά ασαφή.

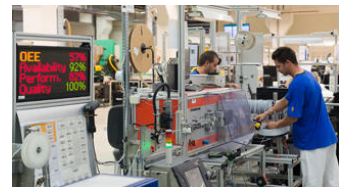
<https://www.eurofound.europa.eu/el/topic/digital-age>



Συνθήκες εργασίας και βιώσιμη εργασία

Η δημογραφική πρόκληση της γήρανσης του πληθυσμού και η αυξανόμενη πολυμορφία που χαρακτηρίζει τον εργασιακό βίο έχουν φέρει στο προσκήνιο την έννοια της βιώσιμης εργασίας καθ' όλη τη διάρκεια του βίου. Η έννοια αυτή αναδεικνύει τη σημασία της ποιότητας της εργασίας και του εργασιακού περιβάλλοντος του εργαζομένου καθ' όλη τη διάρκεια του εργασιακού του βίου. Προϋπόθεση για να δουλεύει κανείς περισσότερο είναι να δουλεύει σε καλύτερες συνθήκες. Η οργάνωση της εργασίας και οι σχετικές εργασιακές διευθετήσεις πρέπει να ανταποκρίνονται στις ατομικές ανάγκες.

<https://www.eurofound.europa.eu/el/topic/working-conditions-and-sustainable-work>



3 Δεκεμβρίου – Διεθνής Ημέρα για τα Άτομα με Αναπηρία

Μήνυμα Αντόνιο Γκουτέρες, Γενικού Γραμματέα ΟΗΕ

«Τα δικαιώματα των ΑμεΑ να λαμβάνονται υπόψη στον μετά την COVID-19 κόσμο»

Η πανδημία έχει πλήξει τον πυρήνα των κοινοτήτων και των κοινωνιών, διευρύνοντας τις ανισότητες που προϋπήρχαν. Ακόμα και υπό κανονικές συνθήκες, το 1 εκατομμύριο άνθρωποι που ζουν με αναπηρία είναι λιγότερο πιθανό να έχουν πρόσβαση στην εκπαίδευση, την υγεία ή να συμμετέχουν στην κοινότητα. Είναι πιθανότερο να ζουν στη φτώχεια και να αντιμετωπίζουν υψηλότερα επίπεδα βίας, απόρριψης και κακομεταχείρισης. Όταν οι κρίσεις χτυπούν τις κοινωνίες, τα άτομα με αναπηρία είναι ανάμεσα σε αυτά που πλήττονται περισσότερο. Η προώθηση της συμμετοχής των ατόμων με αναπηρία σημαίνει αναγνώριση και προστασία των δικαιωμάτων τους.

<https://unric.org/>

Ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (WHO) προσφέρει πεντάλεπτα βίντεο με στόχο την αντιμετώπιση της πανδημίας Covid 19

<https://www.who.int/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019/media-resources/science-in-5>

Απλές οδηγίες του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (WHO) για να παραμείνουμε υγιείς κατά την περίοδο του εγκλεισμού

Δεδομένου ότι σε πολλές χώρες της υφηλίου οι άνθρωποι εργάζονται στο σπίτι και συνεπώς ζουν και κινούνται με τρόπο διαφορετικό από αυτόν που είχαν συνηθίσει μέχρι τώρα, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (WHO) προσφέρει απλές συμβουλές σε όλους, με στόχο να παραμείνουμε υγιείς κατά την περίοδο του εγκλεισμού. Συγκεκριμένα, προτείνει:

- Παραμένουμε από φυσικής απόψεως ενεργοί, π.χ. κάνουμε καθημερινά γυμναστικές ασκήσεις
- Προσέχουμε την πνευματική μας υγεία, π.χ. αποδίδουμε σαφή χρονικά όρια στις δραστηριότητές μας (ύπνο, εργασία, διασκέδαση, επαφές κ.ά.)
- Κόβουμε το κάπνισμα π.χ. επιλέγοντας να κάνουμε κάτι άλλο ή αποκτώντας άλλες ευχάριστες συνήθειες.
- Επιλέγουμε ένα υγιεινό πρόγραμμα καθημερινής διατροφής, π.χ. μειώνοντας την πρόσληψη σακχάρων και άλατος και αυξάνοντας την κατανάλωση φρούτων και λαχανικών.

<https://www.who.int/campaigns/connecting-the-world-to-combat-coronavirus/healthy-at-home>

Νομοθετικά Νέα

Προστασία των εργαζομένων από κινδύνους που διατρέχουν λόγω της έκθεσής τους σε βιολογικούς παράγοντες κατά την εργασία σε συμμόρφωση με την οδηγία 2000/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, όπως έχει τροποποιηθεί με τις οδηγίες 2019/1833/ΕΕ και 2020/739/ΕΕ της Επιτροπής (Ε.Ε. L 262/17.10.2000, L 279/31.10.2019 και L 175/04.06.2020). [Π.Δ. 102/2020 \(ΦΕΚ 244/Α` 7.12.2020\) Σχετική εγκύκλιος οικ.50828/1936/9.12.2020](#)

Έκτακτα μέτρα προστασίας της δημόσιας υγείας από τον κίνδυνο περαιτέρω διασποράς του κορωνοϊού **COVID-19 στο σύνολο της Επικράτειας για το διάστημα από την Κυριακή 13 Δεκεμβρίου 2020 και ώρα 6:00 έως και την Πέμπτη 7 Ιανουαρίου 2021 και ώρα 6:00.** [Υ.Α. Δ1α/ΓΠ.οικ. 80189/2020 \(ΦΕΚ 5486/Β` 12.12.2020\)](#)

Εκσυγχρονισμός της Χωροταξικής και Πολεοδομικής Νομοθεσίας και άλλες διατάξεις. [Ν. 4759/2020 \(ΦΕΚ 245/Α` 9.12.2020\)](#)

Νέες εκδόσεις

Γυναίκες και ισότητα στην αγορά εργασίας: μήπως η Covid-19 προκάλεσε την απώλεια πρόσφατων δικαιωμάτων;

<https://www.eurofound.europa.eu/el/publications/policy-brief/2020/women-and-labour-market-equality-has-covid-19-rolled-back-recent-gains>



Παρακολούθηση και επιτήρηση των εργαζομένων: οι προκλήσεις της ψηφιοποίησης

https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef20008en.pdf



Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
Συνοπτικά στατιστικά στοιχεία για τη Μεγάλη Βρετανία 2020

<https://www.hse.gov.uk/statistics/overall/hssh1920.pdf>



Η Ανάγκη Ανασυγκρότησης Της Εκπαίδευσης Και Κατάρτισης Ενηλίκων

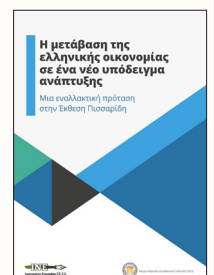
https://www.dianeosis.org/wp-content/uploads/2020/12/Kokkos_final.pdf



Η μετάβαση της ελληνικής οικονομίας σε ένα νέο υπόδειγμα ανάπτυξης. Μια εναλλακτική πρόταση στην Έκθεση Πισσαρίδη

Η έκθεση αναδεικνύει ιδέες, κοινωνικές αξίες και προτάσεις πολιτικής για ζητήματα που αφορούν τον κόσμο της εργασίας, όπως η βιομηχανική και η αναπτυξιακή στρατηγική της χώρας, ο επαναπροσδιορισμός της δημοσιονομικής πολιτικής, οι αναγκαίοι μακροοικονομικοί μετασχηματισμοί, η αύξηση του όγκου και της ποιότητας της απασχόλησης, η θεσμοθέτηση κατώτατων μισθών αξιοπρεπούς διαβίωσης, οι δεξιότητες του εργατικού δυναμικού, η επαγγελματική κατάρτιση, η εκπαίδευση και η εκπαιδευτική πολιτική, που θα μπορούσαν να συνεισφέρουν στη διαμόρφωση των προϋποθέσεων για τη μετάβαση της ελληνικής οικονομίας σε ένα βιώσιμο και διατηρήσιμο υπόδειγμα ανάπτυξης χωρίς αποκλεισμούς.

https://www.inegsee.gr/wp-content/uploads/2020/12/Mia_ennallaktiki_protasi_stin_ekthesi_Pissaridi.pdf



Προσεχείς εκδηλώσεις



IX Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

02/02/2021-04/06/2021, Hotel Illunion Atrium, Madrid, Spain

<https://www.sesst.org/ix-congreso-internacional-salud-laboral-y-prevencion-de-riesgos/>



6th International Conference on Establishment Statistics

14/06/2021-17/06/2021, New Orleans, United States

<https://ww2.amstat.org/meetings/ices/2021/>



28th International Symposium on Epidemiology in Occupational Health (EPICOH)

30/08/2021-30/09/2021, Montreal, Canada

<https://epicoh2020.org/>



XXII World Congress on Safety and Health at Work

19-22 September 2021, Toronto, Canada

<https://www.safety2020canada.com>



11th International Conference on the Prevention of Accidents at Work 2021

26/09/2021-29/09/2021, Olhao, Portugal

<https://wos2021.net/>



ΕΛΙΝΥΑΕ

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

“ Ο φορέας των κοινωνικών εταιριών για θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, με παρουσία και εμπειρία στην έρευνα, την πληροφόρηση, την ενημέρωση, τη συμβουλευτική υποστήριξη και την εκπαίδευση επιχειρήσεων και εργαζομένων. ”

Ακολουθήστε μας

