

Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας  
Λιοσίων 143 & Θερισίου 6, 104 45 Αθήνα

T.: 210 8200100, F.: 210 8200222

E.: info@elinyae.gr

[www.elinyae.gr](http://www.elinyae.gr)



**Η Πρόεδρος, το Δ.Σ. και το  
Προσωπικό του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.  
σας εύχονται  
ευτυχισμένο το 2020**



# Εργασιακά Νέα

## Η εργασία και η απασχόληση δεν πρέπει να θεωρούνται συνώνυμες έννοιες

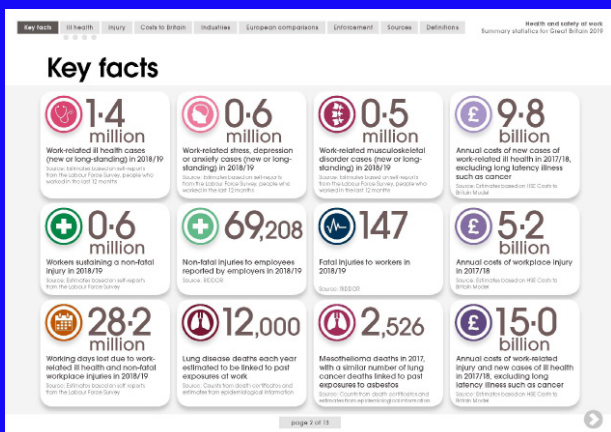


Η εργασία και η απασχόληση μπορεί να χρησιμοποιούνται αδιακρίτως στην καθημερινή επικοινωνία, όμως στην αγορά εργασίας έχουν μεταξύ τους εντελώς διαφορετικές έννοιες. Η απασχόληση είναι μια ιδιαίτερη μορφή εργασίας. Άλλες μορφές εργασίας περιλαμβάνουν την εθελοντική εργασία, την μη αμειβόμενη πρακτική άσκηση και την εργασία για ίδια κατανάλωση.

<https://ilostat ilo.org/2019/10/29/work-and-employment-are-not-synonyms/>

## Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

### Περίληπτικά στατιστικά στοιχεία για τη Μεγάλη Βρετανία 2019



### Σημαντικά αριθμητικά στοιχεία για τη Μεγάλη Βρετανία (2018/19)

- **1,4 εκατ.** εργαζόμενοι υποφέρουν από κάποια επαγγελματική ασθένεια
- **2.526** θάνατοι από μεσοθηλίωμα λόγω προηγούμενης έκθεσης σε αμιάντο (2017)
- **147** θάνατοι εν ώρα εργασίας (2018/19)

## Όχι απλώς νέες θέσεις εργασίας: οι ψηφιακές καινοτομίες στηρίζουν τις καριέρες

Οι νέες τεχνολογίες προσφέρουν στους ανθρώπους ευκαιρίες μάθησης, σχεδιασμού νέων επαγγελματικών σχεδίων και πασχίζουν για τη διασφάλιση μιας πιο ισορροπημένης καθημερινότητας.



Το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop) διερευνά τις πιο πρόσφατες πρακτικές σε αυτό το πεδίο στις ευρωπαϊκές χώρες και αναλύει τις υποσχέσεις και τις προκλήσεις που αυτές εμπεριέχουν.

[https://www.cedefop.europa.eu/files/9143\\_en.pdf](https://www.cedefop.europa.eu/files/9143_en.pdf)

- **581.000** τραυματισμοί συνέβησαν εν ώρα εργασίας σύμφωνα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού
- **69.208** τραυματισμοί εργαζομένων σύμφωνα με το σύστημα καταγραφής RIDDOR
- **28,2 εκατ.** ημέρες εργασίας χάνονται λόγω επαγγελματικών ασθενειών και εργατικών ατυχημάτων
- **15 δις λίρες** υπολογίζεται το κόστος των τραυματισμών και των ασθενειών λόγω των τρεχουσών συνθηκών εργασίας (2017/18)

<http://www.hse.gov.uk/statistics/overall/hssh1819.pdf>

## Ο ηλεκτρονικός οδηγός σχετικά με τη διαχείριση του άγχους και των ψυχοκοινωνικών κινδύνων σε πρώτο πλάνο

Ο ηλεκτρονικός αυτός οδηγός εκπονήθηκε στο πλαίσιο της εκστρατείας του 2014 για τη διαχείριση του άγχους σε ασφαλείς και υγιείς χώρους εργασίας. Το εργαλείο ανταποκρίνεται στις ανάγκες των εργοδοτών και των εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις, οι οποίοι χρειάζονται πρακτικές συμβουλές και καθοδήγηση στα πρώτα τους βήματα για τη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στον χώρο εργασίας. Ο ανασχεδιασμένος οδηγός σε νέο μορφότυπο διατίθεται στην αγγλική, την ισπανική και στη σλοβενική γλώσσα.



<https://osha.europa.eu/el/tools-and-resources/e-guides/e-guide-managing-stress-and-psychosocial-risks>

## Σύμβαση Νο 1: Σημείο αναφοράς για τα δικαιώματα των εργαζομένων

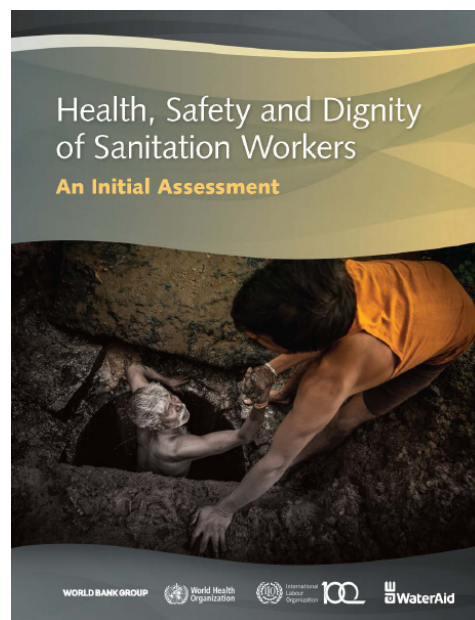
Πριν από 100 χρόνια κατά την πρώτη Διεθνή Συνδιάσκεψη Εργασίας υιοθετήθηκε το πρώτο Διεθνές Πρότυπο Εργασίας όπου τέθηκαν όρια στις ώρες εργασίας. Καθώς η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας γιορτάζει αυτή τη στιγμή ορόσημο, ο Jon Messenger, ειδικός σε θέματα χρόνου εργασίας της ΔΟΕ, ανατρέχει πίσω στην ιστορία αυτής της Σύμβασης αλλά και στον αντίκτυπο που επέφερε.



[https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_728218/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_728218/lang--en/index.htm)

## Υγεία, ασφάλεια και αξιοπρέπεια για τους εργαζόμενους στην καθαριότητα: μια αρχική εκτίμηση

Το εργατικό δυναμικό που απασχολείται στην καθαριότητα παγκοσμίως γεφυρώνει το χάσμα μεταξύ των υγειονομικών υποδομών και της παροχής υπηρεσιών υγιεινής. Αυτοί οι εργαζόμενοι παρέχουν σημαντικές δημόσιες υπηρεσίες, συχνά όμως εις βάρος της δικής τους αξιοπρέπειας, ασφάλειας, υγείας και των συνθηκών διαβίωσής τους. Πρόκειται για κάποιους από τους πιο ευάλωτους εργαζόμενους. Πολλοί συχνά αντιμετωπίζονται ως αόρατοι και περιθωριοποιούνται και πολλές από τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν προέρχονται από την απόλυτη απουσία αναγνώρισης. Οι εργαζόμενοι στον τομέα της καθαριότητας εκτίθενται σε σοβαρούς επαγγελματικούς και περιβαλλοντικούς κινδύνους που, ενδεχομένως, να τους προκαλέσουν ασθένεια, τραυματισμό ή και θάνατο.



[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/---sector/documents/publication/wcms\\_728054.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/publication/wcms_728054.pdf)



## Στο πλαίσιο του προγράμματος Ergohair διοργανώνεται εκστρατεία ενημέρωσης των κομμωτών/τριών

Μια από τις δράσεις του ευρωπαϊκού προγράμματος Ergohair είναι η εκστρατεία ευαισθητοποίησης που απευθύνεται στους εργαζόμενους στον κλάδο των κομμωτηρίων. Μέσω ενός διασκεδαστικού εκπαιδευτικού ημερολογίου, η εκστρατεία παρέχει πρακτικές πληροφορίες για τη μείωση της σωματικής κόπωσης και τη βελτίωση της εργασιακής ζωής των κομμωτών/τριών. Το ημερολόγιο περιέχει 150 χρήσιμες τροποποιήσεις ζωής, ενθαρρυντικές φράσεις και μαρτυρίες άλλων επαγγελματιών. Διατίθεται δωρεάν.

<https://osha.europa.eu/el/oshnews/communication-campaign-hairdressers-run-ergohair>



## Ηνωμένο Βασίλειο: Δωρεάν διαδικτυακό εργαλείο για την επιλογή των καλύτερων μέτρων για την προστασία των εργαζομένων από επικίνδυνες αναθυμιάσεις συγκόλλησης

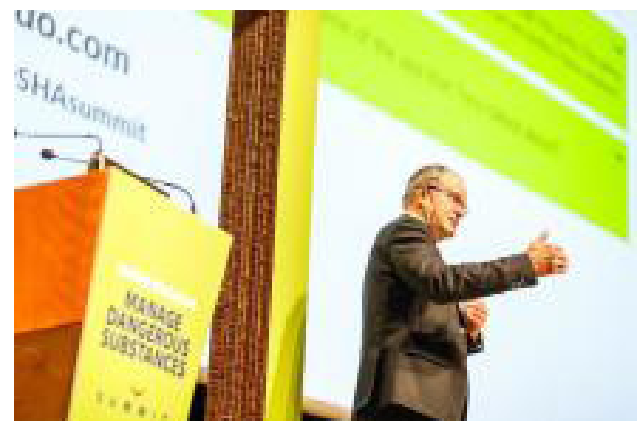
Η συγκόλληση αποτελεί μία από τις συνηθέστερα εκτελούμενες εργασίες στον κατασκευαστικό τομέα, η οποία θέτει εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενους σε κίνδυνο, καθώς οι παραγόμενες επικίνδυνες αναθυμιάσεις προκαλούν πνευμονολογικά προβλήματα. Για να αυξήσει την ευαισθητοποίηση όσον αφορά αυτά τα ζητήματα και να διευκολύνει τους εργαζόμενους και τους προϊσταμένους τους στον προσδιορισμό και την εφαρμογή των κατάλληλων μέτρων ελέγχου, η Βρετανική Εταιρεία Υγιεινής της Εργασίας ανέπτυξε, σε συνεργασία με άλλες σημαντικές οργανώσεις, και κατόπιν έρευνας που πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή δυνητικών χρηστών, το διαδικτυακό εργαλείο επιλογής ελέγχου των αναθυμιάσεων συγκόλλησης (Welding Fume Control Selector Tool).



[https://osha.europa.eu/el/publications/united-kingdom-free-web-based-tool-selecting-best-measures-protect-workers-hazardous/view?pk\\_campaign=rss\\_publication](https://osha.europa.eu/el/publications/united-kingdom-free-web-based-tool-selecting-best-measures-protect-workers-hazardous/view?pk_campaign=rss_publication)

## Διάσκεψη για τους Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας 2019 — Τα πρακτικά της διάσκεψης και οι μαγνητοσκοπήσεις είναι τώρα διαθέσιμα

Η διήμερη εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στο Μπιλμπάο έφερε σε επαφή υπεύθυνους χάραξης πολιτικής, κοινωνικούς εταίρους, εστιακούς πόλους του EU-OSHA, επίσημους εταίρους εκστρατείας, εταίρους επικοινωνίας και άλλους ενδιαφερόμενους για τον εορτασμό της λήξης της εκστρατείας «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας Διαχείριση Επικίνδυνων Ουσιών». Τα Βραβεία Καλής Πρακτικής για Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας απονεμήθηκαν σε μία πολύ συγκινητική τελετή και οι εκπρόσωποι αντάλλαξαν καλές πρακτικές, συζήτησαν τα διδάγματα που αντλήθηκαν και δεσμεύθηκαν να αντιμετωπίσουν από κοινού τις μελλοντικές προκλήσεις.



<https://osha.europa.eu/el/highlights/healthy-workplaces-summit-2019-conference-proceedings-and-recordings-now-available>

## Ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι και καθιστική εργασία: οι παράγοντες κινδύνου που αναφέρονται συχνά στην έρευνα ESENER 2019

Η αντιμετώπιση δύστροπων ατόμων, οι επαναλαμβανόμενες κινήσεις των βραχιόνων και των χεριών, καθώς και η ανύψωση και η μετακίνηση ανθρώπων ή βαρέων φορτίων εξακολουθούν να αναφέρονται συχνά από τις επιχειρήσεις ως παράγοντες κινδύνου που επηρεάζουν την υγεία των εργαζομένων σε όλη την Ευρώπη. Αυτά είναι τα πρώτα πορίσματα της τρίτης ευρωπαϊκής έρευνας για τους νέους και τους αναδυόμενους κινδύνους στις επιχειρήσεις (ESENER-3). Τα πορίσματα του 2019 βασίζονται σε συνεντεύξεις που πραγματοποιήθηκαν σε περισσότερες από 45.000 επιχειρήσεις, κάθε μεγέθους και από όλους τους κλάδους, σε 33 ευρωπαϊκές χώρες. Οι πρόσθετες ερωτήσεις που περιλαμβάνονται στην έρευνα του 2019 ρίχνουν νέο φως στους αναδυόμενους κινδύνους επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας (EAY) — στον αντίκτυπο της ψηφιοποίησης, για παράδειγμα, και στη σημασία της παρατεταμένης καθιστικής εργασίας η οποία, όπως αποκαλύπτει η ESENER-3, αποτελεί σήμερα τον τρίτο συνηθέστερο παράγοντα κινδύνου που αναφέρονται οι ευρωπαϊκές επιχειρήσεις.



<https://osha.europa.eu/el/highlights/psychosocial-risks-and-sitting-emerge-frequently-highlighted-occupational-risk-factors>



## Οι άνθρωποι με αναπηρίες χρειάζονται νέο σχέδιο δράσης ώστε να ενταχθούν στον κόσμο της εργασίας του μέλλοντος

Σύμφωνα με μια νέα έκθεση του ILO, τα άτομα με αναπηρίες θα αντιμετωπίσουν επιπλέον προκλήσεις στην προσπάθειά τους να αποκομίσουν τα οφέλη που θα προκύψουν από τις αλλαγές που θα επηρεάσουν τον κόσμο της εργασίας.



[https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/news-room/news/WCMS\\_729443/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/news-room/news/WCMS_729443/lang--en/index.htm)

## Το ηλεκτρονικό εργαλείο επικίνδυνων ουσιών ειδικά σχεδιασμένο πλέον για 7 χώρες

Το ηλεκτρονικό εργαλείο του EU-OSHA για τις επικίνδυνες ουσίες και τα χημικά προϊόντα έχει ως σκοπό να παρέχει στις επιχειρήσεις τις πληροφορίες και συμβουλές που χρειάζονται προκειμένου να αξιολογούν και να διαχειρίζονται τους κινδύνους που συνδέονται με την ασφάλεια και την υγεία. Πέρα από την έκδοση της ΕΕ στην αγγλική γλώσσα, το εργαλείο έχει ήδη προσαρμοστεί για χρήση από την Ισλανδία, τη Νορβηγία και την Πορτογαλία. Επί του παρόντος, ετοιμάζονται περισσότερες εθνικές εκδόσεις: για την Αυστρία, την Εσθονία, τη Ρουμανία και τη Σλοβενία.



<https://eguides.osha.europa.eu/dangerous-substances/>

## Έρευνα για τα συστήματα έγκαιρης προειδοποίησης για τον εντοπισμό των επαγγελματικών ασθενειών – διαθέσιμη πλέον σε περισσότερες γλώσσες

Η έκθεση παρουσιάζει τις επιτυχημένες προσεγγίσεις για τον εντοπισμό των αναδυόμενων κινδύνων επαγγελματικής υγείας και των επαγγελματικών ασθενειών σε όλη την ΕΕ αλλά και πέρα από τα όρια αυτής. Η συγκεκριμένη έρευνα επιτρέπει την καλύτερη κατανόηση των αποτελεσματικών προσεγγίσεων επαγρύπνησης και περιφρούρησης, των τρόπων στήριξης διαμόρφωσης πολιτικής και της τεκμηριωμένης πρόληψης απέναντι στις νέες επαγγελματικές ασθένειες.



<https://osha.europa.eu/en/oshnews/research-early-warning-systems-identification-work-related-diseases-now-available-more>

## Οδηγοί ταξί: Πώς να προστατευτούν από περιστατικά βίας και ληστειών

Το Εθνικό Ινστιτούτο για την Επαγγελματική Υγεία και Ασφάλεια των ΗΠΑ (NIOSH) δημοσίευσε μια έκδοση στην οποία συστήνονται στρατηγικές πρόληψης ή μείωσης της πιθανότητας βίαιων επιθέσεων κατά οδηγών ταξί στην βάρδιά τους.



<https://www.cdc.gov/niosh/docs/2020-100/pdfs/2020-100Revised112019.pdf?id=10.26616/NIOSH-PUB2020100revised112019>

## Φεστιβάλ Ταινιών “Υγεία για Όλους”

Πρόσκληση προς δημιουργούς ταινιών να υποβάλουν σύντομα βίντεο με θέμα : “Υγεία για όλους”

Το Μάιο του 2020, με την ευκαιρία της 73ης Παγκόσμιας Συνέλευσης Υγείας, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ) θα φιλοξενήσει το πρώτο Φεστιβάλ Ταινιών «Υγεία για Όλους» που θα πραγματοποιηθεί στη Γενεύη της Ελβετίας. Ο ΠΟΥ καλεί τους δημιουργούς ταινιών, τόσο σε ερασιτεχνικό όσο και σε επαγγελματικό επίπεδο, να συμμετέχουν στον εναρκτήριο αυτό φεστιβάλ ταινιών ώστε να υποβάλλουν σύντομα σχετικά βίντεο.

Η ημερομηνία λήξης για τη συμμετοχή είναι 30 Ιανουαρίου του 2020.

<http://www.euro.who.int/en/media-centre/events/events/2019/10/the-health-for-all-film-festival-inviting-filmmakers-to-submit-health-for-all-short-videos>





## Απαιτήσεις έγκρισης τύπου των μηχανοκίνητων οχημάτων σχετικά με την γενική ασφάλεια και προστασία των επιβατών και των ανεπαρκώς προστατευόμενων χρηστών των οδών

Η συγκεκριμένη έκθεση συνοψίζει τη συζήτηση, η οποία πραγματοποιήθηκε κατά την συνάντηση με τίτλο «Απαιτήσεις έγκρισης τύπου των μηχανοκίνητων οχημάτων σχετικά με την γενική ασφάλεια και προστασία των επιβατών και των ανεπαρκώς προστατευόμενων χρηστών των οδών». Ο Κανονισμός Οδικής Ασφάλειας είναι ένα πολύπλοκο ζήτημα, ενδέχεται όμως να συμβάλει στη μείωση των θανατηφόρων ατυχημάτων στους δρόμους της Ευρώπης.

STUDY  
Requested by the IMCO committee



Workshop on  
"Type-approval requirements for motor vehicles as regards their general safety and protection of vehicle occupants and vulnerable road users"



Policy Department for Economic, Scientific and Quality of Life Policies  
Authors: Maria AJZENB & Fabio DELGADO CIBRILO & Andrew DOBRIJA  
Directorate-General for Internal Policies  
PE 642.351 - October 2019

EN

[https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2019/642351/IPOL\\_STU\(2019\)642351\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2019/642351/IPOL_STU(2019)642351_EN.pdf)

## Η ΔΟΕ παρουσιάζει τη νέα πλατφόρμα στατιστικών

Η νέα ιστοσελίδα της ΔΟΕ παρέχει πληθώρα στατιστικών στοιχείων για εργασιακά θέματα απευθυνόμενη σε ερευνητές, δημοσιογράφους, εμπειρογνώμονες που επιθυμούν να δημιουργήσουν τα δικά τους δεδομένα αλλά και στο ευρύ κοινό.

<https://ilostat.ilo.org/>




**ILOSTAT**  
The world's leading source of labour statistics

## Ενήλικες εκπαιδευόμενοι στον ψηφιακό κόσμο

Τι επιπτώσεις έχει ο ψηφιακός κόσμος στους ενήλικες εκπαιδευόμενους; Χρειάζεται να αναπτύξουν συγκεκριμένες δεξιότητες; Αποτελεί το διαδίκτυο ένα νέο μέσο όπου οι ενήλικες καταρτίζονται ή βρίσκουν ευκαιρίες κατάρτισης; Το συγκεκριμένο πληροφοριακό γράφημα εστιάζει στον τρόπο που οι ενήλικες στην ΕΕ χρησιμοποιούν σήμερα το διαδίκτυο καθώς και το επίπεδο των δεξιοτήτων τους, προκειμένου να εντοπιστούν ορισμένες από τις ανάγκες κατάρτισης. Επιπλέον, εστιάζει στα χαρακτηριστικά εκείνων που αναζητούν ευκαιρίες εκπαίδευσης στο διαδίκτυο ώστε να προσδιοριστούν τα κενά πρόσβασης στην μάθηση. Τέλος, εξετάζει τον αριθμό εκείνων που πραγματικά χρησιμοποιούν το διαδίκτυο για εκπαιδευτικούς σκοπούς και για την ανάπτυξη επαγγελματικών δεξιοτήτων ΤΠΕ ώστε να επισημανθούν οι ευκαιρίες μάθησης.

BRIEFING  
Infographic  
Lifelong Learning



### Adult learners in a digital world

What impact does the digital world have on adult learners? Do they need to develop specific skills? Is the internet the new space where adults learn or find learning opportunities? This infographic looks at how adults in the EU currently use the internet, and their level of skills, to identify some of their learning needs. It then focuses on the characteristics of those who seek educational opportunities online to detect gaps in access to learning. Finally, it looks at how many actually use the internet for learning purposes and workplace ICT skills development training to pinpoint learning opportunities. While policy makers see the potential of the digital environment to broaden access to education, lack of skills and infrastructure may be barriers in their own right.


Figure 1: Adults' use of internet for... – 2017

Use of internet for...	% by age
civic or political participation	28 16
online goods or services	28 21 7
job searching	37 17 1
sharing of content or information	59 33 12
making telephone or video calls	58 39 8
specialist accommodation services	46 45 24
health information	57 55 31
internet banking	62 50 28
social or professional networks	78 57 28
online news	73 64 34
information about goods and services	78 69 38
e-mailing services	90 75 43

The way adults use the internet (Figure 1) reflects their relationship with digital environments, their needs and their skills. The oldest age group surveyed (65 to 74 years) uses the internet significantly less than the rest, but even then, at least a third look for news, goods and services, while close to half use email. Young adults (20 to 24 years) are much more likely to build social or professional networks, look for a job or engage civically or politically online than others. The smallest gaps are those between 20 and 24 years old and 25 to 64 year olds, who seek health information or travel and accommodation services online: 2 pp (percentage points) and 3 pp respectively.

A European Parliament study identifies a number of risks related to these habits and presents some policy recommendations such as education and awareness-raising campaigns to counteract them.

Over half of employees use the internet at work (Figure 2). This EU average hides a gap of 48 pp between Sweden and Figure 2: Share of employees with internet access – 2018



Data source: Eurostat (soc\_si\_m\_8)

(76 %) and Bulgarians (28 %). On the other hand, 15 Member States (Austria, Belgium, Germany, Estonia, Ireland, Spain, France, Croatia, Italy, Lithuania, Luxembourg, Latvia, Malta, Slovenia and the United Kingdom) fall within a bracket of 10 pp difference above or below the EU average.

Data source: Eurostat (soc\_si\_m\_2)

This infographic is one in a series on Lifelong Learning. You can access our animated infographic with additional information by scanning this QR code.

EPRS | European Parliamentary Research Service  
Authors: Denise Chirco, Sabina Ciaro  
Members' Research Service  
PE 640.141 - October 2019

EN

Ενώ οι φορείς χάραξης πολιτικής βλέπουν τη δυνατότητα του ψηφιακού περιβάλλοντος να διευρύνει την πρόσβαση στην εκπαίδευση, η έλλειψη δεξιοτήτων και υποδομών μπορεί να αποτελούν εμπόδια από μόνα τους.

[https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2019/640141/EPRS\\_BRI\(2019\)640141\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2019/640141/EPRS_BRI(2019)640141_EN.pdf)

## Το κινηματογραφικό βραβείο για τους ασφαλείς και υγιείς χώρους εργασίας για το 2019 απονέμεται στην ταινία...



© Dok Leipzig

Η ταινία Bird Island των Sergio da Costa και Maya Kosa με θέμα την εργασία κατέκτησε τον τίτλο της καλύτερης ταινίας στο **Διεθνές Φεστιβάλ Ντοκιμαντέρ και Ταινιών Κινουμένων Σχεδίων της Λειψίας (DOK Leipzig)**.

Η βραβευθείσα ταινία θίγει το θέμα της επανένταξης μέσα από τη δημιουργία μιας συναρπαστικής αναλογίας ανάμεσα αφενός στην υπομονή και τη φροντίδα που απαιτείται για να διασφαλιστεί η ανάρρωση τραυματισμένων πτηνών σε ένα καταφύγιο πτηνών και αφετέρου σε έναν νεαρό άντρα που επιστρέφει στην εργασία μετά από μακροχρόνια ασθένεια.

Από το 2009, ο EU-OSHA απονέμει το βραβείο στο DOK Leipzig, ένα από τα σημαντικότερα φεστιβάλ ντοκιμαντέρ και ταινιών κινουμένων σχεδίων. Πρόκειται για το ιδανικό μέσο προβολής καλλιτεχνικών προσεγγίσεων που ως στόχο έχουν να αυξήσουν την ευαισθητοποίηση απέναντι στις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι άνθρωποι στον χώρο εργασίας.

<https://osha.europa.eu/el/highlights/2019-healthy-workplaces-film-award-goes>

## Το έμφυλο χάσμα επιμένει στον τεχνολογικό τομέα

Το επίμονο έμφυλο χάσμα στον τομέα της τεχνολογίας είναι επαρκώς τεκμηριωμένο, όμως, μπορεί να αποτελέσει έκπληξη το γεγονός ότι υφίσταται παρά τον εθνικό πλούτο και την πορεία ανάπτυξης. Ανά τον κόσμο, οι γυναίκες είναι λιγότερο πιθανό να απασχοληθούν στον τεχνολογικό τομέα και αν τελικά τα καταφέρουν τότε είναι σύνηθες να αμείβονται λιγότερο, σύμφωνα με στοιχεία από την βάση ILOSTAT. Σε κάθε χώρα σχεδόν, ανεξαρτήτως επιπέδου εισοδήματος ή σταδίου ανάπτυξης, οι γυναίκες υπο-εκπροσωπούνται στον τομέα της πληροφόρησης και επικοινωνίας, όπου περιλαμβάνεται η τεχνολογία πληροφοριών. Σύμφωνα με διαθέσιμα στοιχεία από 116 χώρες, το μέσο μερίδιο απασχόλησης των γυναικών σε αυτούς τους τομείς είναι λιγότερο από το ένα τρίτο. Επιπλέον, βάσει των δεδομένων από 75 χώρες, όταν οι γυναίκες καταφέρουν να απασχοληθούν στον τομέα της τεχνολογίας, έρχονται αντιμέτωπες με ένα έμφυλο μισθολογικό χάσμα της τάξεως του 21%, το οποίο είναι σημαντικά υψηλότερο από το έμφυλο μισθολογικό χάσμα του 16% που ισχύει για το σύνολο της οικονομίας.



<https://ilostat.ilo.org/2019/11/12/techs-persistent-gender-gap/>

## Δεξιότητες, εκπαίδευση και απασχόληση: Εκπαιδευτικοί δείκτες και εργατικό δυναμικό

Στο κείμενο αυτό επιχειρείται η όσο το δυνατόν πληρέστερη χαρτογράφηση της κατάστασης της ελληνικής αγοράς εργασίας σε σχέση κυρίως με το εκπαιδευτικό επίπεδο και τις δεξιότητες του εργατικού δυναμικού, με στόχο τη δημιουργία μιας βάσης διαλόγου – θεμελιωμένης σε επιστημονικά δεδομένα και μη αμφισβητούμενες μετρήσεις – για ζητήματα ανάπτυξης δεξιοτήτων, εκπαίδευσης-κατάρτισης και εργασίας.

[https://www.kanep-gsee.gr/wp-content/uploads/2019/11/Io\\_Policy%20Paper.pdf](https://www.kanep-gsee.gr/wp-content/uploads/2019/11/Io_Policy%20Paper.pdf)

Κείμενο Παρέμβασης



ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ ΣΤΙΣ ΕΠΙΣΤΗΜΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ

Δεξιότητες, εκπαίδευση και απασχόληση: Εκπαιδευτικοί δείκτες και εργατικό δυναμικό

Υπεύθυνος: Χρήστος Παλιός<sup>1</sup>, Χαρίλαος Λάμπρος<sup>2</sup>, Νίκος Παλιός<sup>3</sup>

Εισαγωγή

Εδώ και αρκετές δεκαετίες, αλλά κυρίως μετά το 2008 και την κρίση της οικονομικοκοινωνικής κρίσης, που οδήγησε τη χώρα μας, διατηρησιακές σκέψεις των κυβερνητικών στελεχών με προσημασμένη αυτή όλη σκέψη: η ανάγκη της προσαρμογής και αναπροσαρμογής του εργατικού δυναμικού της χώρας, η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, η αύξηση της απασχόλησης, η βελτίωση της ποιότητας της ζωής της κοινωνίας, η βελτίωση της ποιότητας της εκπαίδευσης και της κατάρτισης, με την αγορά εργασίας, η καταπολέμηση της ανεργίας, η αντιμετώπιση της κοινωνικής ευημερίας και των ανισοτήτων και άλλα πολλά τα οποία οργάνωσαν, όπως οι θεσμοί όπως οι ΚΕΝΤΡΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, παραμένουν δοσμένοι.

Εις συνέπηση με την παρατηρησιμότητα που δείχνει να προσημαίνει το μέγεθος της κρίσης στον δημόσιο τομέα και η οποία υποστηρίζει ότι τα παραπάνω φαίνεται ότι συμβαίνουν μέσα της μετώπου του αναπτυξιακού κλάδου ή της δημοκρατικής δημοκρατίας των εργατικών εργασιών, ή των σκέψεων περί αναπροσαρμογής, καταναλωτών ευθύνης των εργαζομένων και απάντων για τον καταναλωτή και διάφορων και σε σχέση με αυτές που απαιτούνται από την αγορά εργασίας και τις επιχειρήσεις – η ανάγκη βελτιστοποίησης και οι καλύτερες, θέσεις και ευκαιρίες είναι κατανοητές ότι ο απόλυτος τρόπος αντιμετώπισης της ανεργίας είναι η δημιουργία θέσεων εργασίας υγιεινής ανάπτυξης κινείται. Κάθε άτομο δεν σπουδαίο στην κοινωνία τουλάχιστον παραγωγική συνεισφέρει, σε ότι της αρέσει, είναι παραπράσινο μια διαφορά οφειλόμενα στους δείκτες απασχόλησης ή μισθολογικούς που θέτουν εργατικές δραστηριότητες σε διάφορα και συγκεκριμένα εργατικά, προσημασμένα υγιεινά, που απαιτούν μερικά και

ΝΟΤΕΜΒΡΙΟΣ 2019

K01-01

<sup>1</sup> Ο Χρήστος Παλιός είναι μέλος του τμήματος Εκπαιδευτικής Έρευνας και Μετασχηματισμού του ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ ΣΤΙΣ ΕΠΙΣΤΗΜΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ.

<sup>2</sup> Ο Χαρίλαος Λάμπρος είναι μέλος του τμήματος Εκπαιδευτικής Έρευνας και Μετασχηματισμού του ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ ΣΤΙΣ ΕΠΙΣΤΗΜΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ.

<sup>3</sup> Ο Νίκος Παλιός είναι υπεύθυνος δημοσιογραφικής επικοινωνίας του ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ ΣΤΙΣ ΕΠΙΣΤΗΜΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ.



## «Parlemeter» 2019

Ευρωβαρόμετρο

Δημοσκοπήσεις του Ευρωπαϊκού κοινοβουλίου

### II. ΑΞΙΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ

QB6 Κατά τη γνώμη σας, ποιες από τις ακόλουθες αξίες πρέπει να υπερασπιστεί κατά προτεραιότητα το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο; (ΜΕΧΡΙ 3 ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ)



<https://www.europarl.europa.eu/at-your-service/files/be-heard/eurobarometer/2019/parlemeter-2019-heeding-the-call-beyond-the-vote/national-factsheets/el-el-factsheet.pdf>

## Περιβάλλον

### Εξέλιξη των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου ανά τομέα



[https://www.europarl.europa.eu/resources/library/images/20191205PHT68327/20191205PHT68327\\_original.jpg](https://www.europarl.europa.eu/resources/library/images/20191205PHT68327/20191205PHT68327_original.jpg)

## Νομοθετικά Νέα

Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/2102 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 15ης Νοεμβρίου 2017 για την τροποποίηση της Οδηγίας 2011/65/ΕΕ για τον περιορισμό της ρήσης ορισμένων επικίνδυνων ουσιών σε ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό. Π.Δ. 104/2019 -ΦΕΚ 186/Α/27.11.2019

Σύσταση Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), ρυθμίσεις για τα προϊόντα καπνού, άλλα ζητήματα του Υπουργείου Υγείας και λοιπές διατάξεις. Ν. 4633/2019 (161/Α/16.10.2019)

Υποχρέωση αναγγελίας του απασχολούμενου προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου. ΥΑ οικ. 51524/1262/2019 (4173/Β/14.11.2019)

Καθορισμός των οργάνων, της διαδικασίας ελέγχου πιστοποίησης των παραβάσεων και επιβολής των προβλεπόμενων κυρώσεων, καθώς και των κριτηρίων προσδιορισμού του ύψους του προστίμου, της διαδικασίας είσπραξης των προστίμων καθώς και κάθε άλλης αναγκαίας λεπτομέρειας για την εφαρμογή του ν. 3868/2010 (ΦΕΚ 129/Α'/3.8.2010), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει. (Απαγόρευση του καπνίσματος) ΥΑ. Δ2β/Γ.Π.οικ. 80727/2019 (4177/Β/15.11.2019)

Καθορισμός της διαδικασίας και των απαιτούμενων δικαιολογητικών για την έγκριση μελετών ενεργητικής πυροπροστασίας. Αριθ. Πρωτ.: 70942 Φ.701.2/5.11.2019

Επενδύω στην Ελλάδα και άλλες διατάξεις. Ν. 4635/2019 (167/Α/30.10.2019)

## Ε υ ρ ω π α ï κ ά

Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 28ης Νοεμβρίου 2019 σχετικά με τη διάσκεψη των Ηνωμένων Εθνών για την κλιματική αλλαγή, 2019, στη Μαδρίτη, Ισπανία. (COP25) (2019/2712(RSP))

[https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2019-0079\\_EL.pdf](https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2019-0079_EL.pdf)

ΠΡΟΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ σχετικά με τη θέσπιση ενιαίας ευρωπαϊκής τιμής για τις εκπομπές φορμαλδεΐδης σε προϊόντα με βάση το ξύλο. Β9-0173/2019

[https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/B-9-2019-0173\\_EL.pdf](https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/B-9-2019-0173_EL.pdf)

## Νέες εκδόσεις

### Δημιουργώντας νόμιμες ευκαιρίες για την κινητικότητα των ενηλίκων προσφύγων στην αγορά εργασίας

Η δημιουργία ευκαιριών κινητικότητας του εργατικού δυναμικού επιτρέπει στους πρόσφυγες να μετακινούνται νόμιμα από τις πρώτες χώρες χορήγησης ασύλου προς τις χώρες υποδοχής, σύμφωνα με τις δεξιότητες και τα προσόντα τους και σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας που παρουσιάζονται στις χώρες υποδοχής και αποτελεί μια ιδέα πολιτικής που αξίζει να διερευνηθεί και να δοκιμαστεί.

Το εννοιολογικό πλαίσιο που παρουσιάζεται στην παρούσα έκθεση περιγράφει τις δυνατότητες, τα βασικά στοιχεία και τα κυριότερα ζητήματα που πρέπει να αναδειχθούν όσον αφορά στη δημιουργία τέτοιων ευκαιριών μέσω μιας -σύμφωνα με τις δεξιότητες -συμπληρωματικής διαδικασίας προστασίας..

[https://www.cedefop.europa.eu/files/4178\\_en.pdf](https://www.cedefop.europa.eu/files/4178_en.pdf)



## Ποιότητα του αέρα στην Ευρώπη 2019

Έκθεση του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Περιβάλλοντος No 10/2019

Η έκθεση αυτή παρουσιάζει μια επικαιροποιημένη επισκόπηση και ανάλυση της ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα στην Ευρώπη από το 2000 έως το 2017.



<https://www.eea.europa.eu/publications/air-quality-in-europe-2019>

## Σλοβενία: Έλεγχος της έκθεσης των εργαζομένων σε επικίνδυνες ουσίες στον τομέα της κατασκευής οικιακών συσκευών

Η σλοβενική κατασκευαστική εταιρεία Gorenje, d.d. εφαρμόζει μια συστηματική και συνεργατική προσέγγιση για τον εντοπισμό και την εξάλειψη κινδύνων που προκύπτουν από επικίνδυνες ουσίες· στην εν λόγω προσέγγιση συμμετέχουν η διοίκηση, οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους, καθώς και μια πολυτομεακή ομάδα εμπειρογνομώνων. Μέσα από αλλαγές στον εξοπλισμό και τις διαδικασίες, καθώς και μέσω της βελτιωμένης διαχείρισης και παρακολούθησης των χημικών ουσιών, η εταιρεία έχει μειώσει τον αριθμό των χρησιμοποιούμενων χημικών ουσιών, τον αριθμό των εργαζομένων που εκτίθενται σε αυτές και τα επίπεδα έκθεσης. Η εταιρεία αυτή προχωρά πέρα από τις νομοθετικές απαιτήσεις, παραμένει πιστή στον στόχο της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων και ανταλλάσσει γνώσεις με άλλες εταιρείες σε ολόκληρη τη Σλοβενία.

<https://osha.europa.eu/el/publications/slovenia-controlling-worker-exposure-dangerous-substances-manufacture-household/view>

## Αντιπροσωπευτικότητα των ευρωπαϊκών οργανώσεων των κοινωνικών εταίρων: τομέας βιομηχανικού καθαρισμού

Η παρούσα μελέτη παρέχει πληροφόρηση για την αξιολόγηση της αντιπροσωπευτικότητας των φορέων που συμμετέχουν στην επιτροπή του ευρωπαϊκού τομεακού κοινωνικού διαλόγου για τον τομέα του βιομηχανικού καθαρισμού. Ανάλογα με την αντιπροσωπευτικότητά τους, αποκτούν το δικαίωμα να παρέχουν συμβουλές, να έχουν ενεργό ρόλο και αποτελεσματική συμμετοχή στο ευρωπαϊκό τομεακό κοινωνικό διάλογο και να έχουν την δυνατότητα να διαπραγματεύονται συμφωνίες.



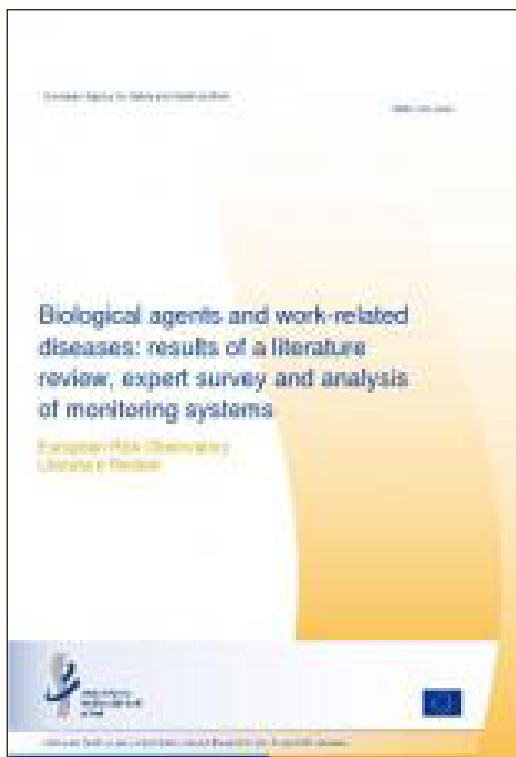
<https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2019/representativeness-of-the-european-social-partner-organisations-industrial-cleaning-sector>





## **Βιολογικοί παράγοντες και ασθένειες που συνδέονται με την εργασία: Αποτελέσματα της επισκόπησης της βιβλιογραφίας, της έρευνας εμπειρογνομόνων και της ανάλυσης των συστημάτων παρακολούθησης**

Η παρούσα έκθεση αποτελεί μέρος ενός μεγάλου έργου για την αντιμετώπιση των κινδύνων που ενέχουν οι βιολογικοί παράγοντες στο χώρο εργασίας. Στόχος του έργου είναι η αύξηση της ευαισθητοποίησης σχετικά με την έκθεση σε αυτούς τους κινδύνους στην εργασία, η παροχή περισσότερων πληροφοριών σχετικά με τα συναφή προβλήματα υγείας και η στήριξη των προσπαθειών για την πρόληψή τους.



<https://osha.europa.eu/el/publications/biological-agents-and-work-related-diseases-results-literature-review-expert-survey-and/view>

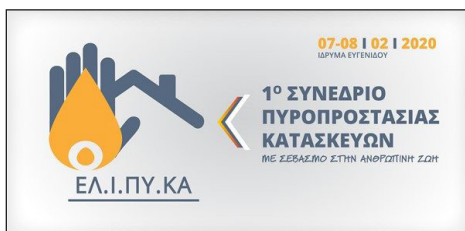
## **Μυοσκελετικές παθήσεις που σχετίζονται με την εργασία: συχνότητα εμφάνισης, κόστος και δημογραφικά στοιχεία στην ΕΕ**

Η νέα ολοκληρωμένη ευρωπαϊκή έκθεση επισκόπησης και η σχετική περίληψη εξετάζουν τον τρόπο με τον οποίο οι ΜΣΠ επηρεάζουν το εργατικό δυναμικό της Ευρώπης και την ευρωπαϊκή κοινωνία και οικονομία.



<https://osha.europa.eu/el/publications/msds-facts-and-figures-overview-prevalence-costs-and-demographics-msds-europe/view>

## Προσεχείς εκδηλώσεις



**1ο Συνέδριο Πυροπροστασίας Κατασκευών**  
7/2/2020-8/02/2020, Ίδρυμα Ευγενίδου,  
Παλαιό Φάληρο, Αθήνα

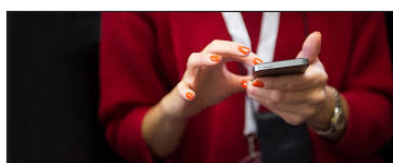
<https://elipyka.org/conf-2020/>



**EU conference “Working together on the future of European limit value system on chemical agents”**

10/02/2020 - 11/02/2020, SER-building The Hague, the Netherlands

<https://www.ser.nl/nl/actueel/Kalendar/20200210-eu-conference>



**Transformation of Work in the Digital Era**

23rd – 25th of March 2020, Hanaholmen, Helsinki area, Finland

<https://niva.org/course/transformation-of-work-in-the-digital-era/>



**SHO2020 – International Symposium on Occupational Safety and Hygiene**

06/04/2020-07/04/2020, University of Porto, Porto, Portugal

<https://www.sposho.pt/sho2020-en/>



**14th Conference of the European academy of Occupational Health Psychology**

6-8 April 2020, Nicosia, Cyprus

<http://www.eaohp.org/conference.html>



**International Bio-Agent Day 2020 “Biological agents at work - a look beyond borders” Dialogue event of the German Committee for Biological Agents**

28/04/2020, Federal Press Office (Bundespresseamt), Berlin, Germany

<https://www.baua.de/EN/Service/Events/Calendar/04.28-Bio-Agent-Day.html>



**International Conference on Occupational Health and Public Safety**

**Theme : Public awareness and responsibilities regarding health and safety issues**

04-05 May, 2020, Rome Italy

<https://coalesceresearchgroup.com/conferences/occupationalhealth>



**FAIM2020 - 30th Flexible Automation and Intelligent Manufacturing Conference**

15-18 June 2020, Royal Olympic Hotel, Athens, Greece

<https://www.faimconference.org/>



August 31 to September 3, 2020 • Montreal, Canada

## EPICOH 2020

**28th International Symposium on Epidemiology in Occupational Health (EPICOH)**

31/08/2020-03/09/2020, Montreal, Canada

<https://epicoh2020.org/>



**33rd International Congress on Occupational Health 2021**

21-26 March 2021, Melbourne, Australia

<https://www.icoh2021.org/>



**XXII World Congress on Safety and Health at Work**

04/10/2020-07/10/2020, Metro Toronto Convention Centre, Toronto, Canada

<https://www.safety2020canada.com/>



**ΕΛΙΝΥΑΕ**

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

“

Ο φορέας των κοινωνικών εταιρών για θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, με παρουσία και εμπειρία στην έρευνα, την πληροφόρηση, την ενημέρωση, τη συμβουλευτική υποστήριξη και την εκπαίδευση επιχειρήσεων και εργαζομένων.

”

Ακολουθήστε μας

