


Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας
Λιοσίων 143 & Θερισίου 6, 104 45 Αθήνα
Τ.: 210 8200100, F.: 210 8200222
E.: info@elinyae.gr

www.elinyae.gr



4 προσυνεδριακές ημερίδες: Βόλος, Άρτα, Θεσσαλονίκη, Ιωάννινα



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΥΠΟΘΕΣΗΣ
Τ.Ε.Α.Υ.Ε. ΜΑΝΤΙΝΕΙΑΣ

Προσυνεδριακή ημερίδα στον Βόλο με θέμα:


**«Προαγωγή Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία:
Σύγχρονες Προκλήσεις και Καινοτόμα Εργαλεία»**

Τετάρτη 9 Οκτωβρίου 2019, ώρα 17:30
Ξενοδοχείο Valis Resort Hotel
Αγριά Μαγνησίας

Με την υποστήριξη:

3M Hellas Science. Applied to Life.[™]
ISEEE (Εταιρεία Βιομηχανικών Υποθέσεων & Στοιχείων ΕΠΙΘόλου)
enterprise europe network

Πληροφορίες
Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Στερεάς Ελλάδος
E: info@sbtkte.gr | Τ. 24210 29407, 24210 29408, 24210 28111
ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Παράρτημα Βόλου
E: info.vol@elinyae.gr | Τ. 24210 91670



Προσυνεδριακή ημερίδα στη Θεσσαλονίκη με θέμα:

**«Σύγχρονα θέματα και προκλήσεις για την Υγεία
και την Ασφάλεια στην Εργασία»**

Τετάρτη 16 Οκτωβρίου 2019, ώρα 16:30 - 20:00
Αίθουσα Αμιλίου Ριάδης ΔΕΘ HELEXPO

Με την υποστήριξη:

INTERGEO
EL.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Παράρτημα Θεσσαλονίκης
E: info.the@elinyae.gr | Τ. 2310 501050
SAMARAS & SYNERGATES E.P.E.
E: info@evyppsamaras.gr | Τ. 2310 540280



Προσυνεδριακή ημερίδα στην Άρτα με θέμα:

**«Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία:
Εμπειρίες και Προοπτικές»**

Δευτέρα 14 Οκτωβρίου 2019, ώρα 17:30
Συνεδριακό κέντρο Επιμελητηρίου Άρτας
Κ. Αιτωλού & Ν. Πριοβόλου, Άρτα

Πληροφορίες
ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Παράρτημα Ιωαννίνων
E: info.ioa@elinyae.gr | Τ. 26510 83290



Προσυνεδριακή ημερίδα στα Ιωάννινα με θέμα:

**«Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία:
Εμπειρίες και Προοπτικές»**

Δευτέρα 21 Οκτωβρίου 2019, ώρα 17:30
Αίθουσα ΤΕΕ-Τμήμα Ηπείρου
Αραβαντινού 6-8, Ιωάννινα

Πληροφορίες
ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Παράρτημα Ιωαννίνων
E: info.ioa@elinyae.gr | Τ. 26510 83290

2^ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

για την Υγεία και την Ασφάλεια
στην Εργασία

“Με το βλέμμα στο μέλλον”

18 & 19|11|2019 ΜΕΓΑΡΟ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΑΘΗΝΩΝ



<https://elinyaecongress.gr/>

Προτάσεις για τον περιορισμό της ύπαρξης ερεθιστικών ουσιών για το δέρμα σε υφασμάτινα ή δερμάτινα είδη ένδυσης

Ορισμένες χημικές ουσίες προκαλούν ιδιαίτερη ανησυχία, καθώς μπορούν να προκαλέσουν δερματικές αλλεργικές αντιδράσεις εξ επαφής. Οι αρμόδιες αρχές στη Σουηδία και τη Γαλλία εκτιμούν ότι μεταξύ 4 και 5 εκατομμυρίων ανθρώπων στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο εκδηλώνουν αυξημένη ευερεθιστότητα σε χημικές ουσίες που υπάρχουν σε υφασμάτινα και δερμάτινα είδη ένδυσης.



<https://newsletter.echa.europa.eu/>

Ο αντίκτυπος του εξωσκελετικών δομών στην επαγγελματική ασφάλεια και υγεία

Η έκδοση αυτή εξετάζει τον ρόλο που διαδραματίζουν οι εξωσκελετικές δομές στο εργασιακό περιβάλλον του μέλλοντος και τις επιπτώσεις που μπορεί να έχει η χρήση τους στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων. Διερευνάται ο ρόλος των εξωσκελετικών δομών στην πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων και επισημαίνονται οι πιθανοί κίνδυνοι που θα μπορούσαν να προκύψουν από την εφαρμογή τους σε διάφορους τομείς.



<https://osha.europa.eu/el/publications/impact-using-exoskeletons-occupational-safety-and-health/view>

Βγήκαν τα αποτελέσματα! Οι νικητές των Βραβείων Καλής Πρακτικής για Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας διαχειρίζονται επιτυχώς επικίνδυνες ουσίες

Έξι οργανισμοί βραβεύτηκαν και τέσσερις έλαβαν τιμητικές διακρίσεις στο πλαίσιο των 14ων Βραβείων Καλής Πρακτικής για Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας του EU-OSHA.

Ο διαγωνισμός του 2018-2019 επισημαίνει τις ορθές πρακτικές στη διαχείριση επικίνδυνων ουσιών και αναγνωρίζει οργανισμούς που υιοθετούν προληπτική και συμμετοχική προσέγγιση στην αξιολόγηση κινδύνων και των εφαρμογών λύσεων.



<https://osha.europa.eu/el/highlights/results-are-winners-healthy-workplaces-good-practice-awards-successfully-manage-dangerous>

Τεχνητή ή ανθρώπινη νοημοσύνη

CEDEFOP: Ενημερωτικό σημείωμα

Η ψηφιοποίηση και το μέλλον των θέσεων εργασίας και των δεξιοτήτων: ευκαιρίες και κίνδυνοι.

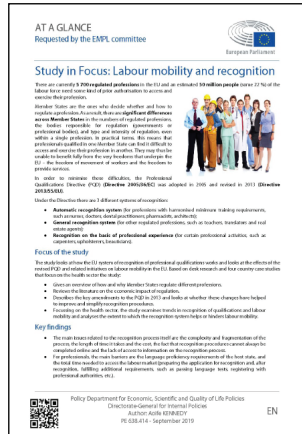


https://www.cedefop.europa.eu/files/9140_el.pdf

Μελέτη για την κινητικότητα και την αναγνώριση προσόντων του εργατικού δυναμικού

Υπάρχουν σήμερα περίπου 5.700 νομοθετικές κατοχυρωμένα επαγγέλματα στην ΕΕ και εκτιμάται ότι 50 εκατομμύρια άνθρωποι που ανήκουν στο εργατικό δυναμικό (περίπου το 22%) χρειάζονται κάποιου είδους προηγούμενης έγκρισης προκειμένου να ασκήσουν το επάγγελμά τους.

Τα κράτη-μέλη μόνα τους αποφασίζουν πώς να κατοχυρώνουν νομοθετικά ένα επάγγελμα. Ως αποτέλεσμα, παρατηρούνται σημαντικές διαφορές μεταξύ τους όσον αφορά στα νομοθετικά κατοχυρωμένα επαγγέλματα, τους αρμόδιους φορείς για αυτές τις διαδικασίες (κυβερνητικούς ή επαγγελματικούς) και το είδος και την ισχύ της νομοθετικής ρύθμισης ακόμη και σε ένα μόνο επάγγελμα.



[http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2019/638414/IPOL_ATAG\(2019\)638414_EN.pdf](http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/ATAG/2019/638414/IPOL_ATAG(2019)638414_EN.pdf)

Οι κίνδυνοι EAY και πώς να τους προλάβετε: 25 χρόνια δράσης στον τομέα της ευαισθητοποίησης

Η ευαισθητοποίηση σχετικά με τους κινδύνους που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι και η πρόληψη των κινδύνων αυτών αποτελεί το επίκεντρο της αποστολής του EU-OSHA. Αυτή ακριβώς είναι και η αποστολή του Naro- του διασκεδαστικού υποστηρικτή της EAY- ο οποίος μέσα από μια σειρά βουβών ταινιών μεταδίδει σοβαρά μηνύματα με χιουμοριστικό τρόπο.



<https://osha.europa.eu/el/highlights/osh-risks-and-how-prevent-them-25-years-awareness-raising>

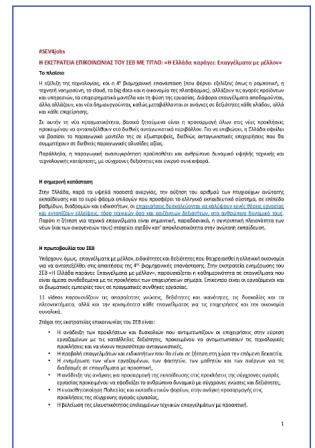
Η Ελλάδα παράγει: Επαγγέλματα με μέλλον. #SEV4jobs

Εκστρατεία επικοινωνίας του SEB

Η εξέλιξη της τεχνολογίας και η 4η βιομηχανική επανάσταση (που φέρνει εξελίξεις όπως η ρομποτική, η τεχνητή νοημοσύνη, το cloud, τα big data και η οικονομία της πλατφόρμας), αλλάζουν τις αγορές προϊόντων και υπηρεσιών, τα επιχειρηματικά μοντέλα και τη φύση της εργασίας. Διάφορα επαγγέλματα αποδομούνται, άλλα αλλάζουν και νέα δημιουργούνται, καθώς μεταβάλλονται οι ανάγκες σε δεξιότητες κάθε κλάδου, αλλά και κάθε επιχείρησης.

Σε αυτή τη νέα πραγματικότητα, βασικό ζητούμενο είναι η προσαρμογή όλων στις νέες προκλήσεις προκειμένου να ανταπεξέλθουν στο διεθνές ανταγωνιστικό περιβάλλον.

https://www.sev.org.gr/Uploads/Documents/52350/SEV_EpaggelmataMeMellon_MemoFINAL.pdf



Οδηγός καθοδήγησης για τη σύνταξη αναφοράς για τα ασφαλή όρια έκθεσης στο εργασιακό περιβάλλον και τα όρια επαγγελματικής έκθεσης (OELs)

Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Χημικών Προϊόντων (ECHA) δημοσίευσε οδηγό, ο οποίος περιέχει καθοδήγηση σχετικά με τη σύνταξη μιας επιστημονικής αναφοράς για τα ασφαλή για την υγεία όρια έκθεσης στο εργασιακό περιβάλλον και τα όρια επαγγελματικής έκθεσης (OELs). Παράθετει τις μεθοδολογίες του κανονισμού REACH και την περί ασφάλειας και υγείας στην εργασία νομοθεσία, προκειμένου να θεσπίσει ασφαλή επίπεδα έκθεσης σε χημικές ουσίες στο εργασιακό περιβάλλον.

<https://www.echa.europa.eu/documents/10162/23036412/>



Δουλεύοντας με έκθεση σε σκόνη, βρωμιά και χημικά: πώς μπορούν οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα να παραμείνουν υγιείς και ασφαλείς;

Ο κλάδος παροχής υπηρεσιών καθαρισμού επαγγελματικών κτηρίων στην Ευρώπη απασχολεί περισσότερους από 4 εκατομμύρια ανθρώπους σε 277.000 επιχειρήσεις, πολλές εκ των οποίων είναι μικρομεσαίες. Η φύση των εργασιών καθαρισμού τις περισσότερες –αν όχι όλες– τις φορές περιλαμβάνει άμεση επαφή με επικίνδυνες ουσίες σε καθημερινή βάση. Τι μέτρα προστασίας μπορούν να λάβουν οι εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ώστε να μειωθεί ο κίνδυνος της έκθεσης για τους εργαζόμενους;

<https://healthy-workplaces.eu/el/media-centre/news/>



Σημαντικοί έλεγχοι ασφάλειας στα τρακτέρ

Τα τρακτέρ και τα αγροτικά μηχανήματα ευθύνονται για σχεδόν το 50% των θανάτων των αγροτών.

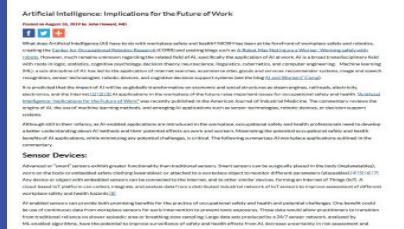
- Διενεργείτε τους προβλεπόμενους τακτικούς ελέγχους και βεβαιωθείτε ότι το τρακτέρ είναι κατάλληλο προς κυκλοφορία.
- Βεβαιωθείτε ότι το σύστημα διεύθυνσης και πέδησης λειτουργεί σωστά.
- Βάλτε χειρόφρενο/φρένο στάθμευσης πριν βγείτε από την καμπίνα.

https://www.hsa.ie/eng/publications_and_forms/publications/agriculture_and_forestry/a4_flyer_-_tractor_poster_2019_web.pdf



Τεχνητή νοημοσύνη: επιπτώσεις για το μέλλον της εργασίας

Πως σχετίζεται η τεχνητή νοημοσύνη με την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία;



<https://blogs.cdc.gov/niosh-science-blog/2019/08/26/ai/?deliveryName=DM7774>

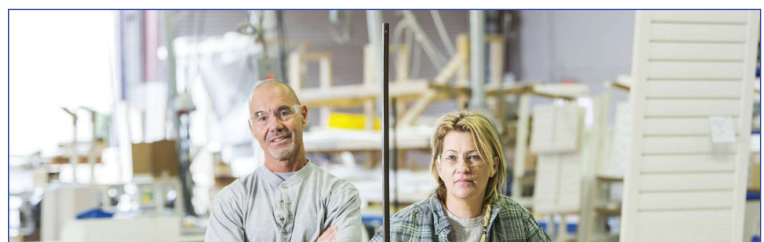
Παρά τον πόνο και την κόπωση, οι ηλικιωμένοι εργαζόμενοι με χρόνιες παθήσεις θέλουν να εργάζονται στην ηλικία των 65

Μελέτη του Ινστιτούτου Εργασίας και Υγείας του Καναδά (IWH) δείχνει ότι οι μεσήλικες με προβλήματα υγείας έχουν τα ίδια επαγγελματικά σχέδια με τους υγιείς συνομηλικούς τους.

Το γεγονός ότι οι ηλικιωμένοι εργαζόμενοι έχουν ένα πρόβλημα υγείας ή αντιμετωπίζουν μια χρόνια πάθηση ίσως να αποτελεί πρόκληση για αυτούς, όμως δεν μειώνει απαραίτητα την πρόθεσή τους να εργαστούν ή να επισπεύσουν τον χρόνο συνταξιοδότησής τους. Μέσω κατάλληλων πολιτικών και πρακτικών, οι ηλικιωμένοι εργαζόμενοι, με περιορισμένες δυνατότητες λόγω της υγείας τους, μπορούν να λάβουν στήριξη ώστε να παραμείνουν ενεργοί στο εργατικό δυναμικό.

Πηγή: *At Work*, Τεύχος 97, Καλοκαίρι 2019: Institute for Work & Health, Τορόντο

<https://www.iwh.on.ca/newsletters/at-work/97/despite-pain-and-fatigue-older-workers-with-chronic-conditions-want-to-work-to-age-65>



Εξελίξεις στον εργασιακό βίο στην Ευρώπη

Τι συνέβη κατά τη διάρκεια του δεύτερου τετραμήνου του 2019 στο τοπίο των βιομηχανικών σχέσεων και των εργασιακών συνθηκών στις ευρωπαϊκές χώρες;

<https://www.eurofound.europa.eu/publications/article/2019/developments-in-working-life-in-europe-q2-2019>

Δωρεάν Εργαστήρια Συμβουλευτικής για Εργαζομένους από το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ

Το ΙΝΕ ΓΣΕΕ, στο πλαίσιο της περαιτέρω ενίσχυσης και ανάπτυξης των υπηρεσιών του, υλοποιεί δωρεάν Εργαστήρια Συμβουλευτικής για Εργαζομένους της Περιφέρειας Αττικής, εντασσόμενα στην «Μονάδα Παροχής Υπηρεσιών εξ αποστάσεως και διαζώσης υπηρεσιών πληροφόρησης και συμβουλευτικής σε εργαζόμενους». Η εν λόγω δράση στοχεύει στην πληρέστερη υποστήριξη και την ενδυνάμωση εργαζομένων με σκοπό την διατήρηση της θέσης τους στην αγορά εργασίας.

<https://www.inegsee.gr/dorean-ergastiria-symvouleftikis-gia-ergazomenous-apo-to-ine-gsee-okt2019/>

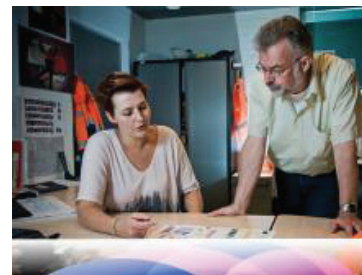


ESENER: μια συνοπτική εικόνα της διαχείρισης της ΕΑΥ στην Ευρώπη

© EU-OSHA / Michel Wielick, Netherlands

Η έρευνα ESENER του EU-OSHA μάς βοηθά να κατανοήσουμε τον τρόπο με τον οποίο οι ευρωπαϊκοί χώροι εργασίας αντιμετωπίζουν τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας και τι κάνουν για να προάγουν την ευημερία των εργαζομένων. Τα αποτελέσματα αποτελούν εξαιρετικά πολύτιμο εργαλείο για τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

<https://osha.europa.eu/el/highlights/esener-snapshot-osh-management-europe>



Η τέταρτη βιομηχανική επανάσταση και η κοινωνική καινοτομία στον χώρο εργασίας

Το κείμενο επικεντρώνεται στην κοινωνική καινοτομία στο πλαίσιο της ψηφιοποίησης και στον αντίκτυπό της στις θέσεις εργασίας, στους εργαζομένους και τους χώρους εργασίας του μέλλοντος, καθώς και στις προκλήσεις που τίθενται όσον αφορά τις ρυθμίσεις και τη διακυβέρνηση για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία (EAY).

<https://osha.europa.eu/el/tools-and-publications/publications/new-technology-and-social-innovation-work/view>

Εναύσματα για συζήτηση σχετικά με τις μυοσκελετικές διαταραχές στον χώρο εργασίας

© EU OSHA/INSHT

Στο εργαλείο «Εναύσματα για συζήτηση σχετικά με τις μυοσκελετικές διαταραχές (ΜΣΔ) στον χώρο εργασίας» περιλαμβάνονται η αντιμετώπιση των ΜΣΔ σε διάφορες θέσεις εργασίας, η ενημέρωση του εργοδότη σχετικά με τη διάγνωση μυοσκελετικής νόσου, η επικοινωνία με εργαζόμενο που ενδέχεται να υποφέρει από πόνο στην πλάτη και η αντιμετώπιση των ΜΣΔ σε χώρο εργασίας όπου τα καθήκοντα παρουσιάζουν σημαντικές διαφοροποιήσεις ανάλογα με το φύλο.

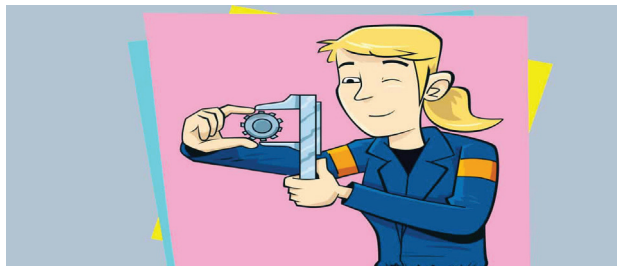
Το εργαλείο περιλαμβάνει οδηγίες για διοικητικά στελέχη και εργαζομένους σχετικά με την επικοινωνία για τις ΜΣΔ.

<https://osha.europa.eu/el/highlights/starting-conversations-about-musculoskeletal-disorders-workplace>



Γυναίκα Μηχανικός και Παιδί - Δύο δράσεις της ΕΔΕΜ

Το στερεότυπο του άνδρα μηχανικού κατακλύζει τις εικόνες σε διαφημίσεις, έντυπα, εφημερίδες και βιβλία. Οι γυναίκες μηχανικοί αλλάζουν αυτό το μοντέλο με την παρουσία τους στους επαγγελματικούς χώρους αλλά και μέσα από τους κοινωνικούς τους ρόλους ως μητέρες, σύζυγοι και ενεργοί πολίτες. Έχουμε μιλήσει στα παιδιά μας για το επάγγελμά του μηχανικού, τι περιλαμβάνει η εργασία μας και τι προσφέρει στο κοινωνικό σύνολο; Για να δώσει αφορμή για τέτοιες συζητήσεις αλλά και για να αναδείξει την ευαισθησία των γυναικών μηχανικών απέναντι στα παιδιά, η ΕΔΕΜ, διοργανώνει δύο δράσεις και καλεί τις Γυναίκες Μηχανικούς να ανταποκριθούν.



(Το σκίτσο είναι από την ιστοσελίδα 'Techno mum της Fun Kids που μπορείτε να επισκεφτείτε [εδώ](#).)

http://www.edem-net.gr/images/Anakoinosis_TEE_Engineer_Mum.pdf

Αποτελεσματικότητα των νέων οδηγιών για την πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων χεριού-καρπού που οφείλονται σε επαγγελματική έκθεση

Έρευνα επιβεβαιώνει ότι οι νέες οδηγίες σχετικά με την πρόληψη των μυοσκελετικών παθήσεων χεριού, καρπού και αγκώνα είναι πιο αποτελεσματικές ως προς την προστασία των εργαζομένων. Οι μυοσκελετικές παθήσεις μπορεί προκαλέσουν παράλυση στον εργαζόμενο αλλά και αύξηση του κόστους όσον αφορά ζητήματα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας. Μόνο στην πολιτεία της Ουάσινγκτον, το άμεσο κόστος για χορήγηση αποζημιώσεων σε εργαζόμενους με μυοσκελετικές παθήσεις χεριού, καρπού και αγκώνα αντιστοιχεί σε περισσότερο από 2 δισ. δολάρια και 11,8 εκατ. χαμένες ημέρες εργασίας μεταξύ του διαστήματος 1999-2013. Το σύνδρομο καρπιαίου σωλήνα αποτελεί μια από τις πιο δαπανηρές παθήσεις και αντιστοιχεί σε περίπου το μισό του κόστους που συνδέεται με το 28% των διεκδικήσεων αποζημιώσεων.

Effectiveness of New Guidelines to Prevent Workplace Hand-Wrist MSDs

Posted on September 5, 2019 by Alyssa R. Meyers, PhD, CPE, Ann Marie Gable, PhD, DHEI, Melissa Wang, PhD, CPE, and Shelley Fournell, MD, MPH

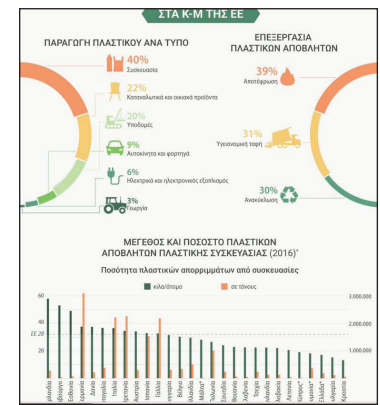
Research confirms that new guidelines to prevent worker hand, wrist, and elbow musculoskeletal disorders (MSDs) better protect workers. MSDs can be debilitating and costly, causing major safety and health issues in the workplace. In one study, work-related MSDs among U.S. construction claims accounted for over \$2 billion and 11.8 million lost work days from 1999-2013. (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (18) (19) (20) (21) (22) (23) (24) (25) (26) (27) (28) (29) (30) (31) (32) (33) (34) (35) (36) (37) (38) (39) (40) (41) (42) (43) (44) (45) (46) (47) (48) (49) (50) (51) (52) (53) (54) (55) (56) (57) (58) (59) (60) (61) (62) (63) (64) (65) (66) (67) (68) (69) (70) (71) (72) (73) (74) (75) (76) (77) (78) (79) (80) (81) (82) (83) (84) (85) (86) (87) (88) (89) (90) (91) (92) (93) (94) (95) (96) (97) (98) (99) (100)

<https://blogs.cdc.gov/niosh-science-blog/2019/09/05/hand-msds/>

Περιβάλλον

Στην Ευρώπη ανακυκλώνεται λιγότερο από το ένα τρίτο των πλαστικών αποβλήτων

https://www.europarl.europa.eu/news/el/headlines/society/20181212STO21610/plastika-apovlita-kai-anakuklosi-stin-ee-gegonota-kai-arithmitika-stoicheia#ssh_view

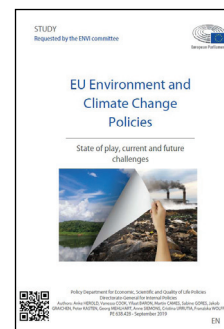


Πολιτικές για την Αντιμετώπιση της Περιβαλλοντικής και Κλιματικής Αλλαγής στην ΕΕ: Παρούσα κατάσταση, τρέχουσες και μελλοντικές προκλήσεις

Μελέτη - ΡΕ 638.428 - Επιτροπή Περιβάλλοντος, Δημόσιας Υγείας και Ασφάλειας των Τροφίμων (ENVI)

Η συγκεκριμένη μελέτη εξετάζει την κατάσταση της υφιστάμενης νομοθεσίας της ΕΕ για το περιβάλλον και το κλίμα και επισημαίνει τις βασικές προκλήσεις για την επόμενη πενταετία.

[https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2019/638428/IPOL_STU\(2019\)638428_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2019/638428/IPOL_STU(2019)638428_EN.pdf)



Νομοθετικά Νέα

Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα. Ν. 4623/2019 (ΦΕΚ 134/Α/9.8.2019). Σχετική εγκύκλιος οίκ. 36542/1007/19.8.2019. Κατάργηση του άρθρου 9 του ν. 4554/2018 και των άρθρων 48 και 58 του ν. 4611/2019 (73/Α), αφότου ίσχυσαν.

Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.). Υ.Α. 40331/Δ1.13521/2019 (ΦΕΚ 3520/Β/19.9.2019)

Γνωστοποίηση των διατάξεων του άρθρου 37 του ν. 4611/2019 (ΦΕΚ 73/Α). Εγκ. Φ80000/οικ.28662/901/2.9.2019

Πρόληψη της νόσου των λεγεωναρίων. Εγκ. Δ1(δ)/ΓΠ οικ. 56075/29.7.2019

Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις. Ν. 4624/2019 (ΦΕΚ 137/Α/29.8.2019)

Προστασία της δημόσιας υγείας μέσω ασφαλούς λειτουργίας δημόσιων κολυμβητικών δεξαμενών. Εγκ. Δ1δ/ΓΠ.οικ.57290/2.8.2019

Οδηγίες εφαρμογής της παρ. 2(α) του άρθρου 117 του ν. 4623/2019 (134/Α). Εγκ. οίκ. 36542/1007/19.8.2019

Εφαρμογή της Αντικαπνιστικής Νομοθεσίας. Εγκ. Δ1γ/Γ.Π./οικ.55959/26.7.2019

Ε υ ρ ω π α ï κ ά

Διαφανείς και προβλέψιμοι όροι εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση Οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?uri=uriserv:OJ.L_.2019.186.01.0105.01.ELL&toc=OJ:L:2019:186:FULL

Εναρμονισμένα πρότυπα για την ασφάλεια των παιχνιδιών, τα οποία εκπονήθηκαν προς υποστήριξη της οδηγίας 2009/48/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου. Εκτελεστική απόφαση (ΕΕ) 2019/1254 της Επιτροπής, της 22ας Ιουλίου 2019. C/2019/5378

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?uri=uriserv:OJ.L_.2019.195.01.0043.01.ELL&toc=OJ:L:2019:195:FULL

Ο νόμος για το GDPR είναι πλέον γεγονός. Πόσο θα διευκολύνει τις επιχειρήσεις στην πράξη;

Μετά από έναν και πλέον χρόνο καθυστέρησης, ψηφίστηκε στις 26.08.2019 με τη διαδικασία του κατεπείγοντος, ο νόμος για την προσαρμογή στην ελληνική έννομη τάξη του Γενικού Κανονισμού 2016/679 για την Προστασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (GDPR), καθώς και για την ενσωμάτωση της Οδηγίας 2016/680 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από δικτυακές αρχές ή «Αστυνομικής Οδηγίας» όπως έχει γίνει γνωστή.

https://www.sev.org.gr/Uploads/Documents/52305/Flash%20Report_GDPR_final.pdf

ΤΕΥΧΟΣ 16 | 29 Αυγούστου 2019

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

FLASH REPORT

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΣΕΒ
Συνεταιρισμός Επιχειρηματιών

Ο νόμος για το GDPR είναι πλέον γεγονός. Πόσο θα διευκολύνει τις επιχειρήσεις στην πράξη;

Μετά από έναν και πλέον χρόνο καθυστέρησης, ψηφίστηκε στις 26.08.2019 με τη διαδικασία του κατεπείγοντος, ο νόμος για την προσαρμογή στην ελληνική έννομη τάξη του Γενικού Κανονισμού 2016/679 για την Προστασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (GDPR), καθώς και για την ενσωμάτωση της Οδηγίας 2016/680 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από δικτυακές αρχές ή «Αστυνομική Οδηγία» όπως έχει γίνει γνωστή (βλ. σελ. 26).

Εχει προηγηθεί σύντομη παρουσίαση του νομοσχεδίου, στην περίοδο του Δεκεμβρίου του 2018 και περαιτέρω για άμεση ενσωμάτωση της Οδηγίας, καθώς η Ευρωπαϊκή Επιτροπή (από 08/04/2018) με τη χώρα μας στο Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης με αποδοκίματες κυρίως φορές €5.287,50 για κάθε ημέρα καθυστέρηση. Ο ΣΕΒ ενσωματώθηκε άμεσα και συμμετείχε ενεργά στη διαβούλευση με πρόταση που προέβλεπε από τα μέλη της Ομάδας Εργασίας για την Προστασία των Προσωπικών Δεδομένων.

Ο Νόμος ενέχεται να έχει σε μεγάλο βαθμό τη νομική ορθότητα που επιφέρει στην αγορά λόγω της καθυστέρησης στην προσαρμογή των διατάξεων του Κανονισμού GDPR στην ελληνική νομοθεσία. Αποτέλεσμα της αβυσσότητας αυτής υπήρξε η συχνά υπερβολική αύξηση του κόστους συμμόρφωσης των επιχειρήσεων. Η πρακτική εφαρμογή του νομοσχεδίου πλέον τη μεγαλύτερη πρόκληση, καθώς τα πεδία για βελτίωση παραμένουν σχετικά και μετά τη ψήφισή του.

Ο Κανονισμός GDPR με απλά λόγια

Η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα είναι θεμελιώδες δικαίωμα κατοχυρωμένο στην Αρχή των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η υψηλή προστασία και ο φερόμενος τεχνολογικός κλάσας πυροδότησαν με άνω προτεραιότητα διασφάλιση του πλήρους και των κατηγοριών των προσωπικών δεδομένων που καθίστανται διακρίσιμα, αλλά και των κινδύνων που απορρέουν από αυτή, σύμφωνα στην ανάγκη εξασφάλισης και ενσωμάτωσης των παλαιότερων προτεραιοτήτων. Ο Κανονισμός GDPR, καθιστώντας υπήρξε να για δεδομένα, οριστικά και παγκράτεια τον τρόπο και τις προϋποθέσεις από τις οποίες επιτρέπεται και κερδίζει επιτυχία να απορρέουν προσωπικά δεδομένα, αποσκοπώντας στην αποδοτικότερη διαφύλαξη και στη διασφάλιση και εμπιστοσύνη προς ευρωπαίους καταναλωτές τους.

Οι σημαντικότερες ρυθμίσεις του νέου νόμου

- Εξελικτικές διατάξεις για την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων από δημόσιους φορείς και τον ορισμό Υπερβολικού Προστασίας Δεδομένων (ΥΠΔ) σε αυτούς
- Οριστική κατάπτωση ορίων ηλικίας στα 16 έτη για την έγκληση συναλλαγών ανήλικου στο πεδίο της εμπορίας των πληροφοριών (ΚΠ)
- Αποεπιλογή του επιπέδου πλαισίου επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων από τον εργοδότη και διασφάλιση των περιπτώσεων νόμιμης επεξεργασίας των εθνικών κατηγοριών προσωπικών δεδομένων, όπως δεδομένα γενετικής ή ταξιδιωτικά
- Ακρίβεια των δικαιωμάτων του υποκειμένου των δεδομένων, όπως το δικαίωμα πρόσβασης και γενετιστικής παράδοσης
- Διευκρίνιση με τον ΕΣΔΑ των φορέων πιστοποίησης που θα βεβαιώνουν τη συμμόρφωση με τον GDPR
- Ποινικές κυρώσεις για παράβαση και επέκταση δικαστηρίου κερδοσκοπίας στους δημόσιους φορείς

Νέες εκδόσεις

ΕΕ και ΔΟΕ: Διαμορφώνοντας το Μέλλον της Εργασίας

PE 638.416 – Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

Η μελέτη σηματοδοτεί την 100η επέτειο της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ), καθώς και τα 60 χρόνια συνεργασίας μεταξύ ΕΕ-ΔΟΕ, η οποία συνέβαλε αποφασιστικά στη διαμόρφωση ενός κοινού τρόπου σκέψης και δράσης για την ανάδειξη και την επίλυση κοινωνικών ζητημάτων και εκείνων που σχετίζονται με την βέλτιστη λειτουργία των αγορών εργασίας. Ο σκοπός της μελέτης είναι η κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων και της κοινωνίας, ενώ διασφαλίζονται οι συνθήκες για βιώσιμη μακροπρόθεσμα οικονομική ανάπτυξη.

[https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2019/638416/IPOL_BRI\(2019\)638416_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2019/638416/IPOL_BRI(2019)638416_EN.pdf)

BRIEFING
Requested by the EMPL committee
Study in Focus

European Parliament

EU and ILO: Shaping the Future of Work

Background
The study marks the 100th anniversary of the International Labour Organization (ILO), as well as 60 years of EU-ILO collaboration, which has played a crucial role in developing a common way of thinking and acting to address and solve social issues and those related to the optimal working of labour markets. The aim is to meet the needs of workers and society, while guaranteeing the conditions for long-term sustainable economic growth.

Focus of the Study
The first part of the study reviews and analyses the historical collaboration between the EU and ILO, the main policy drivers of the joint EU-ILO collaboration on the social pillar, the impact of the key policy guidelines issued to meet the needs of the public stated by the EU.
The second part of the study focuses on the future of work by highlighting the main predictions, their analysis by the EU and ILO, and the main actions taken or proposed to reduce the social costs and increase the quantity and quality of decent work.
The study is based on several sources of information such as the minutes of the High Level Meetings (HLMs), correspondence from the main representatives of the two organisations, the published official documents and reports, complemented by interviews with a small selection of key, high-level representatives of both organisations.

Key Findings

1. The evolution of EU-ILO cooperation and its achievements

- The collaboration began in the late 1990s and can be described into three different periods: (i) 1998 – 1999, (ii) 2000 – 2007, and (iii) 2008 – present. The first period was one of continuous change from the ideal of full employment and economic recovery, to social unemployment and the social conceptualisation of employment. While in the 1990s unemployment was not a consistent problem, the potential for collaboration between the EC and the ILO emerged. The second period, though short, was very essential for EU – ILO cooperation. It led to an overall stronger focus on the relationship, as well as the formalisation of cooperation. The third period started after the explosion of the economic and financial crisis. In this context the

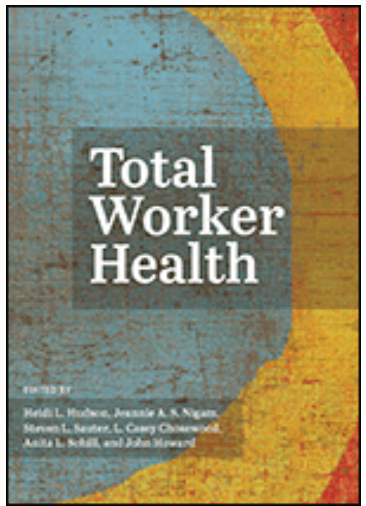
Policy Department for Economic, Scientific and Quality of Life Policies
Directorate-General for Internal Policies
Authors: P. PASTORIS, S. GAZDARU, I. STICHELINOVA et al.
PE 638.416 – September 2019

Συνολική Υγεία του Εργαζόμενου

Σε μια παγκοσμιοποιημένη οικονομία όπου η απασχόληση θεωρείται ολόενα και πιο αβέβαιη, η ασφάλεια, η υγεία και η ευημερία των εργαζομένων αποτελεί ζήτημα υψίστης προτεραιότητας για τους οργανωσιακούς ηγέτες και επίσης τομέας έντονου ενδιαφέροντος για τους ερευνητές και τους επαγγελματίες.

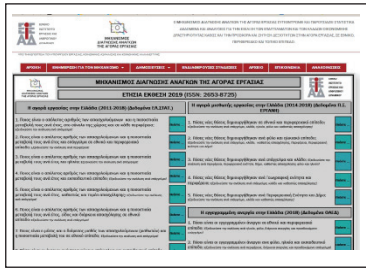
Η πρωτοβουλία Total Worker Health® του Εθνικού Ινστιτούτου για την Επαγγελματική Υγεία και Ασφάλεια των ΗΠΑ (NIOSH) στοχεύει στην θέσπιση πολιτικών, προγραμμάτων και πρακτικών που θα αναδεικνύουν τους κινδύνους που απειλούν την ασφάλεια, την υγεία και την ευημερία των εργαζομένων, τόσο από φυσικούς όσο και οργανωτικούς εργασιακούς παράγοντες αλλά και κινδύνους πέρα από το εργασιακό περιβάλλον.

<https://www.apa.org/pubs/books/4316192>



Μηχανισμός Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας

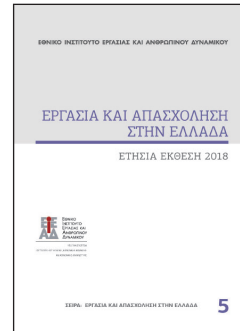
Ετήσια Έκθεση 2019



<https://lmd.eiead.gr/%CE%B5%CF%84%CE%AE%CF%83%CE%B9%CE%B1-%CE%AD%CE%BA%CE%B8%CE%B5%CF%83%CE%B7-2019>

Εργασία και απασχόληση στην Ελλάδα

Ετήσια έκθεση 2018

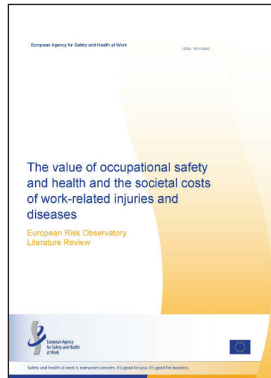


http://www.eiead.gr/publications/docs/2015/ETH-SIA_2018_WEB.pdf

Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)

Η αξία της ΕΑΥ — Εκτίμηση του κόστους των επαγγελματικών τραυματισμών και ασθενειών

Σε μια νέα έκθεση, ο EU-OSHA παρουσιάζει αναλυτικά τα αποτελέσματα του δεύτερου μέρους του έργου του σχετικά με το κόστος και τα οφέλη της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας. Στην έκθεση περιγράφονται δύο προσεγγίσεις για την εκτίμηση της οικονομικής επιβάρυνσης που προκαλούν οι ασθένειες, οι τραυματισμοί και οι θάνατοι που συνδέονται με την εργασία.



<https://osha.europa.eu/>

Ευρωπαϊκό πλαίσιο προσόντων - Στήριξη της μαθησιακής, εργασιακής και διασυννοριακής κινητικότητας: 10η ΕΠΕΤΕΙΟΣ

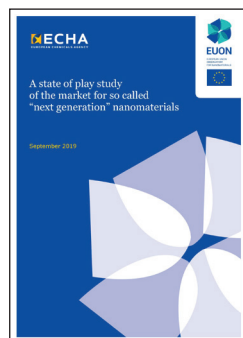
Στόχος του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων (ΕΠΠ) για τη διά βίου μάθηση είναι η βελτίωση της διαφάνειας, της συγκρισιμότητας και της δυνατότητας μεταφοράς των προσόντων.



<https://publications.europa.eu/>

Μελέτη διαπιστώνει την ετοιμότητα του ρυθμιστικού πλαισίου της ΕΕ για την επόμενη γενιά των νανοϋλικών

Μια μελέτη που ανατέθηκε από το παρατηρητήριο της ΕΕ για τα νανοϋλικά (ΕΥΟΝ) έδειξε ότι το τρέχον ρυθμιστικό πλαίσιο της ΕΕ για τον χαρακτηρισμό και τον προσδιορισμό της «επόμενης γενιάς» νανοϋλικών μπορεί να καλύψει την πλειοψηφία αυτών και δεν θα χρειαστούν σημαντικές αλλαγές στο άμεσο μέλλον.

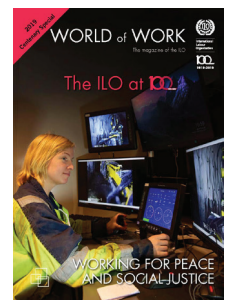


<https://euon.echa.europa.eu/documents/>

Δουλεύοντας για ειρήνη και κοινωνική δικαιοσύνη

Περιοδικό *World of Work*. Ειδικό τεύχος 2019: 100 χρόνια ΔΟΕ

Το επετειακό αυτό τεύχος του περιοδικού *World of Work* παρουσιάζει ορισμένους σταθμούς ορόσημο στην ιστορία της ΔΟΕ και των προσπαθειών που καταβάλει για την προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης, ως βάσης εδραίωσης της ειρήνης ανά τον κόσμο.



https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_710860.pdf

Προσεχείς εκδηλώσεις



II Congreso Prevencionar

3-4 de Octubre de 2019, Madrid, Spain

<https://congreso.prevencionar.com/>



World Social Security Forum 2019 - Protecting People in a Changing World

14/10/2019-18/10/2019, Brussels, Belgium

<https://ww1.issa.int/wssf2019>



11th Joint Conference on Occupational Health for Health Workers

22/10/2019-24/10/2019, Hamburg, Germany

[https://www.ohhw2019.org/\(S\(byoxchj1dtv1zlvp-3gymrxk1\)\)/Home](https://www.ohhw2019.org/(S(byoxchj1dtv1zlvp-3gymrxk1))/Home)



International Conference on engineering Technologies

October 25-27, 2019, Konya, Turkey

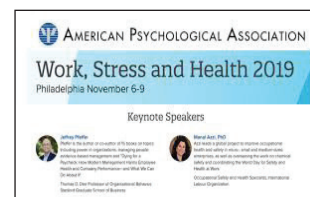
<https://icente.selcuk.edu.tr/>



A+A 2019

5-8 November 2019, Düsseldorf, Germany

<https://www.aplusa-online.com/en/Program/Overview>



Work, stress and health 2019

6/11/2019-9/11/2019, Philadelphia, United States

<https://www.apa.org/wsh/index>



Vision Zero 2019 Summit

12/11/2019-14/11/2019, Clarion Hotel Helsinki, Tyynenmerenkatu 2, Helsinki, Finland

<https://www.ttl.fi/visionzero19/>



The 3rd International Symposium on Human Mental Workload: Models and Applications (H-WORKLOAD 2019)

14/11/2019-15/11/2019, Sapienza University of Rome, Rome Italy

<http://hworkload.org/2019/call-for-papers/>



ETUI conference : The future of health and safety in Europe

3-4 December 2019, Brussels

<https://crm.etui.org/civicrm/event/info?reset=1&id=234>



Πανελλήνιο Συνέδριο για τα Οικονομικά και τις Πολιτικές της Υγείας 2019

10-12 Δεκεμβρίου 2019, Divani Caravel Hotel, Αθήνα

<https://www.healthpolicycongress.gr/>



“ Ο φορέας των κοινωνικών εταιρών για θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, με παρουσία και εμπειρία στην έρευνα, την πληροφόρηση, την ενημέρωση, τη συμβουλευτική υποστήριξη και την εκπαίδευση επιχειρήσεων και εργαζομένων. ”

Ακολουθήστε μας

