

ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. (Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας)
Λιοσίων 143 & Θειρσίου 6, 104 45 Αθήνα
Τ.: 210 8200100, F.: 210 8200222
E.: info@elinyae.gr



www.elinyae.gr

2^ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

για την Υγεία και την Ασφάλεια
στην Εργασία

“Με το βλέμμα στο μέλλον”

18 & 19 | 11 | 2019 ΜΕΓΑΡΟ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΑΘΗΝΩΝ



ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μην ξεχάσετε!

**Τελευταία ημερομηνία υποβολής περιλήψεων εργασιών
14 Ιουνίου 2019**

<https://elinyaecongress.gr/%cf%85%cf%80%ce%bf%ce%b2%ce%bf%ce%bb%ce%ae-%ce%b5%cf%81%ce%b3%ce%b1%cf%83%ce%b9%cf%8e%ce%bd/>

Εργασιακά Νέα

Οι μελλοντικοί ρόλοι των μεγάλων δεδομένων και της τεχνητής νοημοσύνης στους χώρους εργασίας στην Ευρώπη

Η χρήση μεγάλων δεδομένων, σε συνδυασμό με την τεχνολογία της εκμάθησης μηχανών, καθίσταται όλο και πιο συνητή στους χώρους εργασίας στην Ευρώπη.

Δύο νέα άρθρα εξετάζουν τα οφέλη και τους πιθανούς κινδύνους που προκύπτουν για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας από τη χρήση των εν λόγω ψηφιακών εξελίξεων. Το πρώτο, εξετάζει τους στόχους των επιθεωρήσεων στους τομείς της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας (ΕΑΥ).

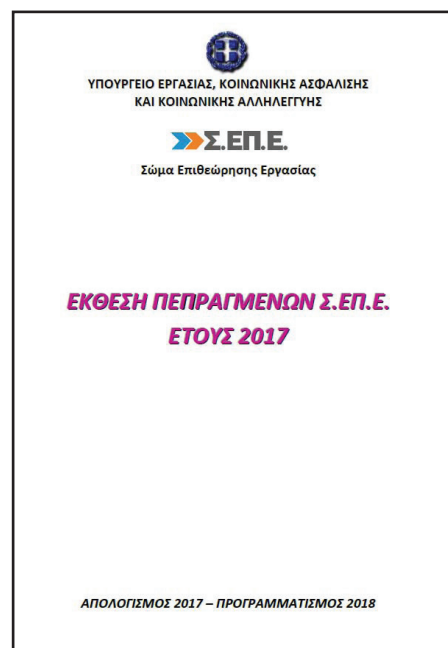
Το δεύτερο περιγράφει πού και πώς εφαρμόζεται η τεχνητή νοημοσύνη (ΑΙ). Και τα δύο καταλήγουν στο συμπέρασμα ότι ο συνδυασμός ανθρώπινης και τεχνητής νοημοσύνης αποτελεί την ιδανική λύση.

<https://osha.europa.eu/el/highlights/future-roles-big-data-and-artificial-intelligence-europes-workplaces>

photo: Gerd Altmann via
pixabay.com



Εκθεση πεπραγμένων Σ.ΕΠ.Ε (Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας), έτους 2017



<http://www.ypakp.gr/uploads/docs/11919.pdf>

Διασφαλίζοντας την ασφάλεια και την υγεία των νέων κατά την εργασία τους. Απαιτείται ομαδική δουλειά!

Προκειμένου να είναι οι νέοι εργαζόμενοι ασφαλείς στην καλοκαιρινή τους εργασία, το NIOSH (Εθνικό Ινστιτούτο Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας των ΗΠΑ) συμμετέχει σε μια εκστρατεία κοινωνικής δικτύωσης, με τίτλο **My Safe Summer Job**, ώστε να παρέχει πληροφόρηση σε θέματα εργασιακής ασφάλειας και υγείας και πηγές προς τους εργοδότες των νέων, τους νέους εργαζόμενους, τους γονείς και τους εκπαιδευτές.



<https://blogs.cdc.gov/niosh-science-blog/2019/04/22/safe-summer-job/>

Η ποιότητα εργασίας πρέπει να απασχολεί όλους τους εργαζόμενους

Η ΔΟΕ και το ευρωπαϊκό ερευνητικό κέντρο Eurofound, σε μια από κοινού μελέτη, παρουσιάζουν μια χωρίς προηγούμενο συγκριτική ανάλυση της ποιότητας εργασίας στον κόσμο, συμπεριλαμβάνοντας θέματα όπως οι ώρες εργασίας, οι μισθολογικές ανισότητες μεταξύ των φύλων, η έκθεση σε φυσικούς κινδύνους και οι ευκαιρίες για αναβάθμιση των δεξιοτήτων.



https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_696146/lang-en/index.htm



Πώς η ΕΕ βελτιώνει τα δικαιώματα των εργαζομένων αλλά και τις συνθήκες εργασίας

Η ΕΕ έχει θέσει σε ισχύ μια σειρά κανονισμών εργασίας ώστε να διασφαλίσει την ενδυνάμωση της κοινωνικής προστασίας. Περιλαμβάνονται οι ελάχιστες απαιτήσεις σχετικά με τις εργασιακές συνθήκες –όπως ο χρόνος εργασίας, η μερική απασχόληση, τα δικαιώματα των εργαζομένων– και πληροφόρηση σχετικά με τις σημαντικές πτυχές της απασχόλησης. Οι κανονισμοί αυτοί αποτελούν έναν από τους πιο σημαντικούς ακρογωνιαίους λίθους των κοινωνικών πολιτικών στην Ευρώπη.

Οι κοινωνικοί εταίροι –τα εργατικά σωματεία και οι εργοδοτικοί φορείς– εμπλέκονται στη διαμόρφωση των κοινωνικών και εργασιακών πολιτικών στην ΕΕ μέσω του επονομαζόμενου κοινωνικού διαλόγου, διαμέσου διαβουλεύσεων και απόψεων.



<http://www.europarl.europa.eu/news/en/headlines/society/20190506STO44344/how-the-eu-improves-workers-rights-and-working-conditions>

Προστασία των εργαζομένων από τους καρκινογόνους παράγοντες και τον επαγγελματικό καρκίνο

Στην ΕΕ εκτιμάται ότι οι καρκινογόνοι παράγοντες αποτελούν την κυριότερη αιτία θανάτου λόγω επαγγελματικής έκθεσης και ευθύνονται για σχεδόν 80.000 θανάτους κάθε χρόνο. Ένας μεγάλος αριθμός εργαζομένων εκτίθενται σε καρκινογόνους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που παράγονται από τις εργασιακές διαδικασίες. Ωστόσο, αρκετά περιστατικά έκθεσης μπορούν να αποτραπούν μέσω της εκτίμησης του κινδύνου, των προληπτικών μέτρων και ακολουθώντας τα αυστηρά μέτρα της ΕΕ που ήδη ισχύουν.

https://healthy-workplaces.eu/en/media-centre/news/protecting-workers-carcinogens-and-work-related-cancer?pk_campaign=hwc_newsletter_2019_05&clde=ZGFpa291QGVsaW55YWUuZ3l%zd&recipientid=contact-69b1e9d0b494e41180c3005056ba4e5c-545cb92396244f25aa4fbb2595c67bc9&esid=80f76a7f-aa77-e911-80-dd-005056ba280a

Παγκόσμια Ημέρα Κατά του Καπνίσματος – 31 Μαΐου 2019

Κάθε χρόνο, στις 31 Μαΐου, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ) και οι εταιρείες σε όλο τον κόσμο γιορτάζουν την Παγκόσμια Ημέρα Κατά του Καπνίσματος. Η φετινή ημέρα εστιάζει στο θέμα: «καπνός και υγεία των πνευμόνων».



<https://www.who.int/campaigns/world-no-tobacco-day/world-no-tobacco-day-2019>

Η μυστική ταυτότητα της ΕΑΥ

Στα κόμικς, ο κάθε χαρακτήρας συνήθως χρησιμοποιεί έναν δεύτερο εαυτό προκειμένου να κρύψει τη μυστική του ταυτότητα από τον κόσμο. Αρκετοί από αυτούς τους χαρακτήρες ξεκίνησαν την ηρωική τους διαδρομή μέσα από κάποια απρόοπτα περιστατικά, τα οποία σχεδόν θα είχαν αποβεί μοιραία σε εμάς τους κοινούς θνητούς και δεν, όπως συμβαίνει σε έναν φανταστικό κόσμο, θα προφυλασσόμασταν από αλεξίσφαιρο δέρμα ή από μαγικές δυνάμεις σαν του Spiderman. Ορισμένα από αυτά τα περιστατικά θα μπορούσαν να είχαν προβλεφθεί, ακολουθώντας τις γνωστές οδηγίες υγείας και ασφάλειας.

Ας εξερευνήσουμε πώς η ΕΑΥ θα μπορούσε να κρατήσει όλες τις περιπτώσεις εργασιακών ηρώων ασφαλείς έτσι ώστε να μπορούν να κάνουν καλά τη δουλειά τους και να καθιστούν τον αληθινό κόσμο ασφαλή για εμάς τους υπόλοιπους.

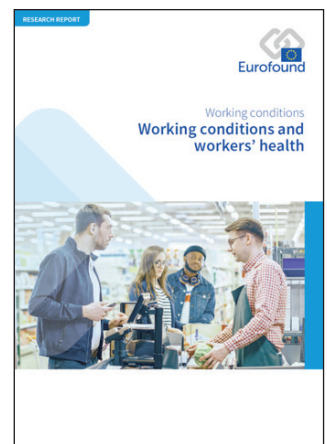
<https://blogs-origin.cdc.gov/niosh-science-blog/2019/05/03/osh-secret-identity/>



Εργαζόμενοι στην Ευρώπη με καλή υγεία, όμως οι συναισθηματικές απαιτήσεις έχουν το τίμημά τους

Οι εργαζόμενοι στην Ευρώπη αναφέρουν πως απολαμβάνουν καλή υγεία και ευημερία και καλύτερο έλεγχο των επαγγελματικών τους δραστηριοτήτων. Ωστόσο, δεδομένα από το ευρωπαϊκό ίδρυμα Eurofound δείχνουν ότι η εργασία γίνεται ολοένα και πιο απαιτητική συναισθηματικά, γεγονός που εγείρει κινδύνους για την υγεία, αλλά και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της ίδιας της εργασίας.

Η νέα έκθεση του Eurofound για τις Εργασιακές συνθήκες και την υγεία των εργαζομένων (Working conditions and workers' health) δείχνει ότι η φύση της εργασίας αλλάζει και οι παράγοντες που καθορίζουν την υγεία και την ευημερία επίσης αλλάζουν.



<https://www.eurofound.europa.eu/news/news-articles/workers-in-europe-in-good-health-but-emotional-demands-take-their-toll>

Η εκπαίδευση ανοίγει τον δρόμο στους μετανάστες προς την εργασία

Μια νέα έκθεση εξετάζει την απόδοση της Δανίας, της Σουηδίας και της Νορβηγίας στην παροχή βοήθειας προς τους μετανάστες ώστε να εισέλθουν στην αγορά εργασίας και στις προσπάθειες που καταβάλλονται για να επιτευχθεί αυτό. Η εκπαίδευση αποδείχτηκε αποτελεσματική στη Νορβηγία και στη Σουηδία.



<https://www.norden.org/en/news/education-gets-refugees-work>

Νομοθετικά Νέα

Ρύθμιση οφειλών προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, τη Φορολογική Διοίκηση και τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, Συνταξιοδοτικές Ρυθμίσεις Δημοσίου και λοιπές ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές διατάξεις, ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων και άλλες διατάξεις. **Ν. 4611/2019** (ΦΕΚ 73/Α/17.5.2019)

Τροποποίηση της υπουργικής απόφασης 50067/28/27.11.2017 «Ηλεκτρονική Βάση καταχώρισης δεδομένων Τεχνικών Ασφάλειας και διαδικασία ανάθεσης καθηκόντων Τεχνικού Ασφάλειας μέσω ΟΠΣ-ΣΕΠΕ». **Υ.Α. 17314/Δ9.914/2019** (ΦΕΚ 1470/Β/3.5.2019)

Διευκρινίσεις για την εφαρμογή του Κανονισμού Πυροπροστασίας Κτιρίων (π.δ. 41/2018, ΦΕΚ 80/Α/7.5.2018) **Εγκ. 1/2019 ΥΠΕΝ/ΔΑΟ-ΚΑ/42489/1824/10.5.2019**

Εγκριση της υπ' αριθμ. 18/2019 Πυροσβεστικής Διάταξης με θέμα: «Μέτρα και μέσα πυροπροστασίας εγκαταστάσεων (μονάδων) υγείας και κοινωνικής πρόνοιας. **Υ.Α. 12609 Φ.700.18/2019** (ΦΕΚ 1514/Β/7.5.2019)

Ν ο μ ο λ ο γ ο γ ί α

Το όριο θεώρησης των απολύσεων ως ομαδικών είναι η αρχή του μηνός που ο εργοδότης εξωτερικεύει την πρόθεση να προβεί σε απολύσεις. ΑΠ 116/2019 Τμ.Β2

Ομαδικές απολύσεις· έννοια· προϋποθέσεις κύρους· κρίσιμο χρονικό σημείο, βάσει του οποίου καθορίζεται το όριο, καθ' υπέρβαση του οποίου οι απολύσεις θεωρούνται ομαδικές, είναι η αρχή του μηνός, κατά τον οποίον ο εργοδότης εξωτερικεύει την πρόθεσή του να προβεί σε απολύσεις προερχόμενος σε διαβουλεύσεις με τους εκπροσώπους των εργαζομένων ή, εάν δεν προέλθει προηγουμένως σε διαβουλεύσεις, του μηνός, κατά τον οποίον περιήλθαν στους εργαζομένους οι καταγγελίες, και όχι του μηνός, κατά τον οποίον θα υλοποιηθούν τελικώς οι απολύσεις και θα λυθούν οι καταγγελθείσες συμβάσεις εργασίας.

Πηγή περίληψης: <https://www.sakkoulas-online.gr/>

Πλήρες κείμενο: <http://www.areiospagos.gr/>

Ε υ ρ ω π α ῖ κ ά

Σύνοψη αποτελεσμάτων της επιτροπής FEMM στον τομέα της ισότητας των φύλων κατά το διάστημα 2014-2019 (Σύνοψη + Παράρτημα) - PE 621.915 – Επιτροπή Δικαιωμάτων των Γυναϊκών και Ισότητας των Φύλων

Η προαγωγή της ισότιμης οικονομικής ανεξαρτησίας των γυναικών, το κλείσιμο του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων, η βελτίωση της ισορροπίας των δυο φύλων σε θέσεις λήψης αποφάσεων, το τέλος της βίας λόγω του φύλου και η προώθηση της ισότητας, αποτελούν μέρος των στόχων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Συγκρίνοντάς τη με τον υπόλοιπο κόσμο, η θέση της γυναίκας στην ΕΕ μπορεί να αποτελέσει θετικό παράδειγμα, ειδικά επειδή δίνονται καθημερινές μάχες βελτίωσης των πολιτικών και της νομοθεσίας που αφορά τα δικαιώματα των γυναικών και την ισότητα των φύλων. Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και η Επιτροπή Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων (FEMM), έχουν διαδραματίσει ενεργό ρόλο στην προαγωγή αυτών των δικαιωμάτων. Η σύνοψη αυτή εξετάζει την περασμένη νομοθετική περίοδο (2014-2019) και αξιολογεί τις δράσεις της επιτροπής που στοχεύουν στη επίτευξη ισορροπίας των δυο φύλων σε διαφορετικά πεδία της ζωής.

[http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2019/621915/IPOL_BRI\(2019\)621915_EN.pdf](http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2019/621915/IPOL_BRI(2019)621915_EN.pdf)

Νέες εκδόσεις

Ισορροπία μεταξύ της προσωπικής και της εργασιακής ζωής για όλους: παραδείγματα καλών πρακτικών από τα κράτη μέλη της ΕΕ

Το έντυπο παρουσιάζει 20 παραδείγματα καλών πρακτικών από προγράμματα χρηματοδοτούμενα από την ΕΕ, τα οποία προάγουν την ισορροπία εργασίας-προσωπικής ζωής στα κράτη μέλη της ΕΕ.

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8212&type=2&furtherPubs=no>



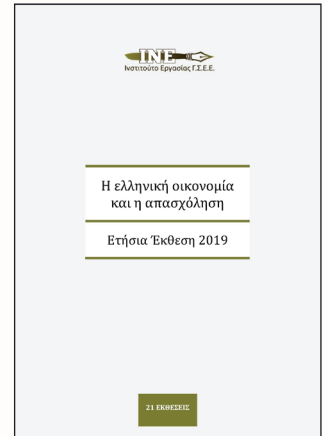
Ετήσια Εκθεση 2019 για την ελληνική οικονομία και την απασχόληση/ INE, ΓΣΕΕ

Η Ετήσια Εκθεση του INE ΓΣΕΕ για το 2019 καταγράφει τις τελευταίες δημοσιονομικές και μακροοικονομικές εξελίξεις, καθώς και την τρέχουσα κατάσταση στην αγορά εργασίας.

https://www.inegsee.gr/wp-content/uploads/2019/05/Etisia_Ekthesi_2019_H_Elliniki_Oikonomia_kai_i_Apasxolisi.pdf

Βασικά συμπεράσματα και εμπειρικά ευρήματα της Εκθέσης

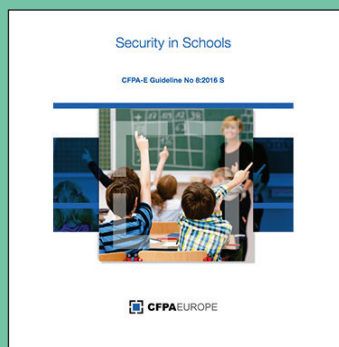
https://www.inegsee.gr/wp-content/uploads/2019/05/Basika_Symperasmata_Etisiass_Ekthesis_INEGSEE_2019.pdf



Ασφάλεια στα σχολεία

CFPA-E Κατευθυντήριες Οδηγίες No 8:2016 S

<http://cfpa-e.eu/wp-content/plugins/pdfjs-viewer-shortcode/pdfjs/web/viewer.php?file=http://cfpa-e.eu/wp-content/uploads/2013/01/Guidelines-Security-in-Schools-08-2016-S-1.pdf&download=false&print=false&openfile=false>



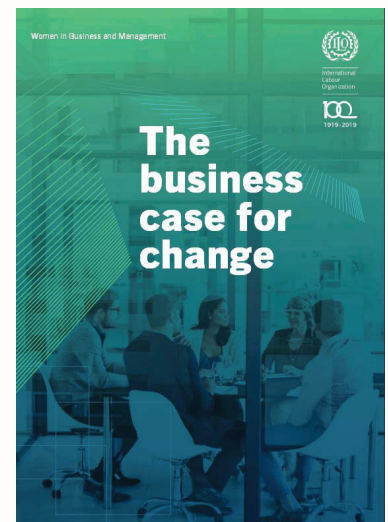
Γυναίκες επιχειρηματίες και διοικητικά στελέχη: επιχειρηματολογία υπέρ της αλλαγής

Η δεύτερη παγκόσμια έκθεση για τις γυναίκες επιχειρηματίες και διοικητικά στελέχη προσφέρει νέες γνώσεις για το πώς η ποικιλομορφία μεταξύ ανδρών και γυναικών σε υψηλές θέσεις βελτιώνει την αποδοτικότητα της επιχείρησης.

Περιέχονται πληροφορίες σχετικά με το πώς οι διαφορετικές διαστάσεις στις πολιτικές ενός οργανισμού, η ισορροπία των φύλων μεταξύ του εργατικού δυναμικού και

της ανάπτυξης κουλτούρας υπέρ της συμπερίληψης εξίσου ανδρών και γυναικών, μεταξύ άλλων παραγόντων, μπορούν να συμβάλουν στην ευκαιρία περισσότερων γυναικών να αναλάβουν θέσεις λήψεων σημαντικών αποφάσεων.

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--dgreports/--dcomm/--publ/documents/publication/wcms_700953.pdf



Προσεχείς εκδηλώσεις

Women Deliver 2019 Conference

3-6 June 2019, Vancouver, Canada



<https://wd2019.org/>

6th Regulating for Decent Work Conference, Work and well-being in the 21st century

8-10 July 2019, Geneva, Switzerland



<https://www.ilo.org/global/research/events-courses/rdw/6/lang--en/index.html>

International Conference on Science and Education (ICONSE), International

October 26-29, 2019 in Antalya, Turkey



<https://www.2019.iconse.net/>

International Conference on Veterinary, Agriculture and Life Sciences (ICVALS)

October 26-29, 2019 in Antalya, Turkey



<https://www.2019.icvals.net/>

108th session of the International Labour Conference

10/06/2019-21/6/2019, Palais de Nations, Geneva, Switzerland



<https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/108/lang--en/index.htm>

XI Congreso Regional Americano de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

04/09/2019-06/09/2019, Cordoba, Argentina



<http://www.cramecordoba2019.com.ar/inicio/>

International Conference on Technology, Engineering and Science (ICONTES)

October 26-29, 2019 in Antalya, Turkey



<https://www.2019.icontes.net/>

International Conference on Management Economics and Business (ICONMEB)

October 26-29, 2019 in Antalya, Turkey



<https://www.2019.iconmeb.net/>

ETUI conference : The future of health and safety in Europe

3-4 December 2019, Brussels

<https://crm.etui.org/civcrm/event/info?reset=1&id=234>



Vision Zero 2019 Summit

12/11/2019-14/11/2019, Clarion Hotel Helsinki,
Tyynenmerenkatu 2, Hel-
sinki, Finland

<https://www.ttl.fi/vision-zero19/>



Διεθνής Εκθεση Αμυντικής Βιομηχανίας & Αμυντικών Συστημάτων

22-24 Ιουνίου 2020
υπό την αιγίδα του
Υπουργείου Εθνικής
Αμυνας

<http://www.defea.gr/>



Ευέλικτη εργασία στην ψηφιακή εποχή – Είναι όλοι κερδισμένοι;

Στις 13 Ιουνίου 2019 από τις 15.00 – 16.30 (Ωρα Κεντρικής Ευρώπης), το ευρωπαϊκό ίδρυμα Eurofound θα φιλοξενήσει ένα διαδικτυακό σεμινάριο με τίτλο: **Flexible working in the digital age – Is everyone a winner?** για να συζητηθούν τα πρόσφατα ερευνητικά ευρήματα για τον αυξανόμενο αριθμό των μετακινούμενων εργαζομένων μέσω ΤΠΕ ή των εργαζομένων που δεν δεσμεύονται να διατηρούν μια συγκεκριμένη τοποθεσία εργασίας καθώς χρησιμοποιούν ή ταμπλέτα, φορητό υπολογιστή ή τηλεφωνική συσκευή προκειμένου να συνδεθούν με το δίκτυο μέσω των Τεχνολογιών Πληροφοριών και Επικοινωνίας (ΤΠΕ).

<https://www.eurofound.europa.eu/events/webinar-flexible-working-digital-age>



“Ο φορέας των κοινωνικών εταιρών για θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, με παρουσία και εμπειρία στην έρευνα, την πληροφόρηση, την ενημέρωση, τη συμβουλευτική υποστήριξη και την εκπαίδευση επιχειρήσεων και εργαζομένων”

Ακολουθήστε μας

