

**ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΤΩΝ 2000 ΚΑΙ 2001**

Στην Αθήνα, σήμερα την 23η Μαΐου 2000, οι υπογράφωντες αφενός: α) Ιάσων Στράτος, Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και εκπρόσωπος αυτού, β) Γεώργιος Μότσος, Πρόεδρος και Γεώργιος Δρίκος, Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής, γ) Χρήστος Φώλιας, Πρόεδρος και Διονύσιος Λοτσάρης, Γενικός Γραμματέας της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου και εκπρόσωποι αυτής και αφετέρου Χρήστος Πολυζωγόπουλος, Πρόεδρος και Γιάννης Μανώλης, Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, για την υπογραφή της παρούσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αφού δήλωσαν ότι η καταβολή της εργατικής ασφαλιστικής εισφοράς των κατωτάτων αμοιβών θα καλυφθεί από τον Κρατικό Προϋπολογισμό χωρίς να επηρεάζει το περιεχόμενο των διαπραγματεύσεων, με αίσθημα ευθύνης για τις οικονομικές και κοινωνικές εξελίξεις, συνεφώνησαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1: Κατώτατα όρια αποδοχών 2000

Α) Τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1999 με βάση την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 1998-1999, αυξάνονται ως εξής:

1. Την 1.1.2000 αυξάνονται κατά ποσοστό 0,7% που αποτελεί την υπέρβαση του επίσημου τιμαριθμού Δεκεμβρίου 1998 με Δεκέμβριο 1999 σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ.2 της ως άνω Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
2. Όπως διαμορφώνονται με βάση την προηγούμενη περίπτωση 1 αυτής της παραγράφου αυξάνονται από 1.1.2000 κατά ποσοστό 2% και,
3. Όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2000 με βάση την προηγούμενη περίπτωση 2 αυξάνονται από 1.7.2000 κατά ποσοστό 1,5%.

Β) Μετά τις αυξήσεις της προηγούμενης παραγράφου τα νέα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων διαμορφώνονται ως εξής: α) Εργατοτεχνίτες και εργατοτεχνίτριες, που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και είναι άγαμοι: Βασικό ημερομίσθιο από 1η Ιανουαρίου 2000 δρχ. 6.885 και από 1η Ιουλίου 2000 δρχ. 6.988, β) Υπάλληλοι, που δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και είναι άγαμοι: Βασικός μισθός από 1η Ιανουαρίου 2000 δρχ. 153.643 και από 1η Ιουλίου 2000 δρχ. 155.948.

Γ) Τα ανωτέρω συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων εφαρμόζονται αντιστοίχως και για τους μαθητευόμενους εργατοτεχνίτες, καθώς και για τους υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας τους αναλόγως με τον χρόνο απασχόλησής τους.

Άρθρο 2: Κατώτατα όρια αποδοχών 2001

1. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια του άρθρου 1 αυξάνονται για το 2001 κατά ποσοστό 3,3%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί την 1.1.2001 σε ποσοστό 1,8% στα ημερομίσθια και τους μισθούς όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2000 και την 1.7.2001 σε ποσοστό 1,5% στα ημερομίσθια και τους μισθούς όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2001.
2. Εφόσον την 1.1.2002 τα ημερομίσθια και οι μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά μία ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους 2001 θα αναπροσαρμοστούν από 1.1.2002 έτσι ώστε η συνολική αύξησή τους για το 2001 να υπερβαίνει κατ' αυτό το ποσοστό τον Μέσο Δ.Τ.Κ.

Άρθρο 3: Υπολογισμός Επιδομάτων

Τα επιδόματα, που προβλέπονται από εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις, υπολογίζονται επί των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων των άρθρων 1 και 2.

Άρθρο 4: Προσαύξηση πέμπτης τριετίας για τους εργατοτεχνίτες

Από 1ης-1-2001 σε εργατοτεχνίτες απασχολούμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και μη υπαγόμενους σε άλλη ειδικότερη συλλογική σύμβαση εργασίας ή απόφαση διαιτησίας χορηγείται μετά τη συμπλήρωση 15ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας προσαύξηση πέμπτης τριετίας σε ποσοστό 5% που υπολογίζεται στο εκάστοτε κατώτατο ημερομίσθιο.

Άρθρο 5: Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α άρθρου 3 του β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου:

Από 2 μήνες έως 1 έτος:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη:	15 ημερομίσθια

Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη:	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη:	105 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω:	125 ημερομίσθια

Άρθρο 6: Ετήσια άδεια με αποδοχές

Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Άρθρο 7: Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας).

Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.

Άρθρο 8: Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

Άρθρο 9: Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να ζητήσουν από κοινού την αύξηση των αποδοχών που καταβάλλονται από τον Ο.Α.Ε.Δ. για τις ημέρες αδείας για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ.1 του άρθρου 2 του Ν.1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 12.4.96 και με το άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 18.5.98, στο ύψος των καταβαλλόμενων αποδοχών του εργαζόμενου και σε κάθε περίπτωση όχι κάτω των νομίμων.

Άρθρο 10: Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 11: Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Άρθρο 12: Κάλυψη από τον ΛΑΕΚ ασφαλιστικών εισφορών ηλικιωμένων μακροχρόνια ανέργων

Οριστικοποιείται, μετά από μελέτη των δεδομένων που προηγήθηκε, η ομόφωνη απόφαση των συμβαλλομένων μερών για την κάλυψη από τον ΛΑΕΚ των υπολειπόμενων ασφαλιστικών εισφορών ανέργων μακράς διάρκειας, που βρίσκονται στο στάδιο κοντά στην σύνταξη.

Αποφασίζεται επίσης να ζητηθεί από την κυβέρνηση και τα πολιτικά κόμματα η προώθησή του για νομοθετική ρύθμιση, που θα εξασφαλίζει την υλοποίηση αυτής της απόφασης.

Για το σκοπό αυτό προτείνεται σχέδιο νομοθετικής διάταξης από τα συμβαλλόμενα μέρη.

Άρθρο 13: Ασφαλιστικό - Συνταξιοδοτικό

Τα δύο μέρη υπογραμμίζουν την ανάγκη αναμόρφωσης του συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσα από τεκμηριωμένο διάλογο με την συμμετοχή των Κοινωνικών φορέων, με στόχο την οικονομική βιωσιμότητα και την κοινωνική αποτελεσματικότητα.

Τα δύο μέρη θεωρούν ότι οι παρακάτω προτάσεις αποτελούν αναγκαίες προϋποθέσεις για την επίλυση του ασφαλιστικού προβλήματος στην κατεύθυνση της μη ανατροπής της υπάρχουσας συνοχής του και ταυτόχρονα δημιουργούν τις απαραίτητες κοινωνικοασφαλιστικές συνθήκες για την αναμόρφωση της κοινωνικής ασφάλισης στη χώρα μας.

Ειδικότερα τα δύο μέρη θεωρούν ότι η αναμόρφωση της κοινωνικής ασφάλισης προϋποθέτει μέτρα άμεσης απόδοσης και θεσμικές παρεμβάσεις μακράς πνοής στις θεμελιακές πτυχές της (οργάνωση, λειτουργία, διοίκηση, χρηματοδότηση, παροχές, εξυπηρέτηση ασφαλισμένων-συνταξιούχων).

Συγκεκριμένα τα δύο μέρη συμφωνούν:

β Οργανωτική συγκρότηση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης μετά από μελετημένο και τεκμηριωμένο διάλογο με τους κοινωνικούς φορείς για την ενοποίηση των ομοειδών Ταμείων κύριας σύνταξης.

β Αποκατάσταση της πλειοψηφίας στα Διοικητικά Συμβούλια των Ταμείων των εκπροσώπων των Κοινωνικών Φορέων.

β Συγκρότηση στην κοινωνική ασφάλιση ενός συστήματος κεφαλαιοποιητικών και διανεμητικών στοιχείων.

β Εφαρμογή της τριμερούς χρηματοδότησης σε αναλογία 2/9, 3/9, 4/9 (εργαζόμενοι, κράτος, εργοδότες) προκειμένου η εξασφάλιση των απαιτούμενων πόρων να πραγματοποιηθεί χωρίς την επιβάρυνση των οικονομικών των ασφαλιστικών οργανισμών και χωρίς αύξηση των εισφορών εργοδοτών και εργαζομένων για να αποφευχθεί η επιβάρυνση του κόστους παραγωγής.

β Αποτελεσματική ρύθμιση των χρεών των ασφαλιστικών ταμείων.

β Αποτελεσματική πάταξη της εισφοροδιαφυγής, της παράνομης και ανασφάλιστης εργασίας ελλήνων και ξένων εργατών.

β Χορήγηση αυξήσεων στις κατώτερες συντάξεις αντίστοιχων με τις αυξήσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

β Η ενοποίηση των κλάδων υγείας ή η μεταφορά τους σε άλλο φορέα θα πρέπει να είναι αποτέλεσμα διαλόγου με τους κοινωνικούς φορείς.

β Χρήση πληροφοριακών μέσων στην διοίκηση και λειτουργία της κοινωνικής ασφάλισης, με παράλληλη ανάπτυξη πολιτικής προσωπικού και διαρκούς επιμόρφωσής του στα ασφαλιστικά Ταμεία, την Πρόνοια και την Υγεία στην κατεύθυνση εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων.

Άρθρο 14: Μείωση του χρόνου εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη, αφού έλαβαν υπόψη τις θέσεις των εκπροσώπων τους στην κοινή επιτροπή εμπειρογνομόνων, που συγκροτήθηκε με την απόφασή τους της 30ης-7-1999, δεν συμφώνησαν να περιληφθεί ρήτρα εφαρμογής της 35ωρης εβδομαδιαίας απασχόλησης χωρίς μείωση των αποδοχών, στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 2000 και 2001.

Κατά τις διαπραγματεύσεις εξετάστηκε το 35ωρο και όλες οι συνέπειες της εφαρμογής του.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. δήλωσε ότι παρά τη διαφωνία, το θέμα παραμένει σε εκκρεμότητα για διαπραγμάτευση και αγωνιστική διεκδίκησή του, διότι θεωρεί ότι η σωστή εφαρμογή του θα συμβάλλει ουσιαστικά στην καταπολέμηση της ανεργίας και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των εργαζομένων.

Οι εργοδοτικές οργανώσεις δήλωσαν ότι θεωρούν το 35ωρο επιβλαβές για την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας και κατά συνέπεια πιστεύουν ότι θα αυξήσει αντί να μειώσει την ανεργία.

Άρθρο 15: Συμμετοχή των εργαζομένων στα κέρδη των επιχειρήσεων

Τα συμβαλλόμενα μέρη θεωρούν θετική την ενίσχυση της αντίληψης περί συμμετοχής των εργαζομένων στα κέρδη των επιχειρήσεων με τη μορφή παροχής μετοχών ή διανομής μερών των κερδών.

Οι παροχές αυτές δεν θα καταλογίζονται στις νόμιμες αποδοχές που προβλέπουν οι επιχειρησιακές, οι κλαδικές, οι ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις και η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Τα συμβαλλόμενα μέρη θα επιδιώξουν την ανεύρεση και προώθηση εφαρμογής κατάλληλων φορολογικών και ασφαλιστικών ρυθμίσεων, ώστε να ενθαρρύνονται αυτά τα συστήματα και να αποφεύγονται η υπέρμετρη φορολογική επιβάρυνση ή δυσμενείς συνέπειες για τους ασφαλιστικούς οργανισμούς.

Άρθρο 16: Απαλλαγή από το φόρο της αποζημίωσης καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να ζητήσουν από κοινού την απαλλαγή από τη φορολόγηση της αποζημίωσης των μισθωτών λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας μέχρι ποσού αποζημίωσης 10.000.000 δραχμών. Σε κάθε περίπτωση ο φόρος της αποζημίωσης πρέπει να καταβάλλεται σε τέσσερις (4) ετήσιες δόσεις για αποζημίωση υπηρεσίας 10 ετών και σε πέντε (5) ετήσιες δόσεις για αποζημίωση υπηρεσίας άνω των δέκα (10) ετών χωρίς πρόσθετη επιβάρυνση.

Άρθρο 17: Προστασία της προσωπικότητας

Οι συμβαλλόμενες εργοδοτικές οργανώσεις υπογραμμίζουν προς τα μέλη τους τις υποχρεώσεις που προκύπτουν για τις επιχειρήσεις από το νομοθετικό πλαίσιο καθόσον αφορά την προστασία του ατόμου σχετικά με θέματα προσωπικού χαρακτήρα που αποσκοπεί στην προστασία της προσωπικότητας των εργαζομένων.

Άρθρο 18: Αμοιβή εποχικών εργαζομένων στον ευρύτερο Δημόσιο τομέα σύμφωνα με τις κλαδικές σ.σ.ε.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να υποστηρίξουν από κοινού στην κυβέρνηση, η αμοιβή των εποχικών εργαζομένων που προσλαμβάνονται στον ευρύτερο δημόσιο τομέα να διαμορφώνεται σύμφωνα με τις οικείες κλαδικές ΣΣΕ και όχι με τις κατώτατες που ορίζει η εκάστοτε Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 19: Υγιεινή και Ασφάλεια

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν για τη σπουδαιότητα τήρησης των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και την ανάγκη συνεχούς ενημέρωσης τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς.

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. καλείται να μελετήσει συστηματικά τις αιτίες που προκαλούν τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες και να προτείνει μεθόδους αντιμετώπισής τους.

Άρθρο 20: Άλλες μορφές εργασίας

Φυσικά πρόσωπα που παρέχουν ανεξάρτητη εργασία πρέπει να απολαμβάνουν ίση ή αναλογική κατά περίπτωση μεταχείριση με τους άλλους εργαζόμενους όποτε αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες παροχής υπηρεσιών τους. Η ισότητα μεταχείρισης οφείλεται ιδίως στα ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας, προστασίας από κάθε μορφής διάκριση στην απασχόληση λόγω φύλου, εθνικότητας ή φυλής, πεποιθήσεων, ελάχιστης ηλικίας απασχόλησης, προστασίας της

μητρότητας, πρόσβαση στην εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση, σεβασμού της ελευθερίας της συλλογικής τους οργάνωσης και δράσης, διευκόλυνσης της πρόσβασής τους στα εθνικά ασφαλιστικά και εκπαιδευτικά συστήματα.

Άρθρο 21: Προστασία περιβάλλοντος

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν να παρακολουθούν με ιδιαίτερη προσοχή από κοινού τα ζητήματα οικολογικής διαχείρισης και περιβαλλοντικής συμβατότητας των παραγωγικών δραστηριοτήτων και των υπηρεσιών, στο πλαίσιο των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης.

Άρθρο 22: Σεβασμός της εθνικής, θρησκευτικής και πολιτισμικής ιδιαιτερότητας των εργαζομένων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι πρέπει να καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια, ώστε να γίνεται έμπρακτα σεβαστή η φυλετική, εθνική, θρησκευτική ή πολιτισμική ιδιαιτερότητα κάθε εργαζόμενου και να διευκολύνεται η προσαρμογή του στο εργασιακό περιβάλλον.

Άρθρο 23: Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι συμβαλλόμενοι θεωρούν υποχρέωσή τους να επαναλάβουν το άρθρο 5 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 1991-1992, που έχει ως εξής:

1. Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.
 2. Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον Τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της Γ.Σ.Ε.Ε. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.
 3. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώσουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.
- Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2000.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον Σ.Ε.Β.	Για τη Γ.Σ.Ε.Ε.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΙΑΣ. ΣΤΡΑΤΟΣ	ΧΡ. ΠΟΛΥΖΩΓΟΠΟΥΛΟΣ Γ. ΜΑΝΩΛΗΣ

Για την Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Γ.ΜΟΤΣΟΣ	Γ.ΔΡΙΚΟΣ

Για την Ε.Σ.Ε.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΧΡ.ΦΩΛΙΑΣ	ΔΙΟΝ. ΛΟΤΣΑΡΗΣ