



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΕΝ ΑΘΗΝΑΙΣ
ΤΗ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 1982

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ
79

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1264

Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Κυροῦμεν καὶ ἐκδίδομεν τὸν κατωτέρω ὑπὸ τῆς Βουλῆς ψηφισθέντα νόμον.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

Ἄρθρο 1.

Ἀντικείμενο.

1. Μετὰ τὴν ἐπιφύλαξιν τῆς ἰσχύος τῶν Διεθνῶν Συμβάσεων Ἑργασίας ποὺ ἔχουν κυρωθεῖ, ὁ νόμος αὐτὸς κατοχυρώνει τὰ συνδικαλιστικὰ δικαιώματα τῶν ἐργαζομένων καὶ ρυθμίζει τὴν ἰδρυση, ὀργάνωσιν, λειτουργίαν καὶ δράσιν τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων τούτων. Γενὰ τὴν ἐφαρμογὴν αὐτοῦ τοῦ νόμου ἐργαζόμενοι εἶναι ὅσοι ἀπασχολοῦνται μὲ σχέση ἐξαρτημένης ἐργασίας ἰδιωτικοῦ δικαίου (μισθοῦτοί), στοὺς ὁποίους περιλαμβάνονται καὶ οἱ ἐργαζόμενοι στὸ δημόσιον ἢ Ν.Π.Δ.Δ. ἢ Ο.Τ.Α.

Ἐιδικὰ γιὰ τὶς ὀργανώσεις τοῦ νόμου αὐτοῦ οἱ διατάξεις τοῦ Α.Κ. καὶ τοῦ Εἰσ. Ν. Α.Κ. ἰσχύουν ὅπως τροποποιοῦνται ἢ συμπληρῶνται μὲ αὐτὸν.

2. Δὲν ἐφαρμόζεται ὁ νόμος αὐτός:

α) Γενὰ τὶς δημοσιογραφικὰς ὀργανώσεις, ἐκτὸς ἀπὸ τὶς διατάξεις τῶν ἁρθρῶν 12, 14, 15, 19, 20 μὲ ἐξαιρέσιν τὸ ἐδάφιο γ' τῆς παραγράφου 1, 21, 22, 23 καὶ 26.

β) Γενὰ τὶς ναυτεργατικὰς ὀργανώσεις. Γενὰ αὐτὰς, μέχρις ὅτου ψηφιστεῖ καὶ δημοσιευτεῖ εἰδικὸς νόμος, διὰ ἐξαιρέσεως διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τοῦ ἰσχύοντος σήμερα νομικοῦ καθεστώτος.

Δὲν ὑπάγονται στὶς διατάξεις τοῦ νόμου αὐτοῦ ἐπαγγελματικὰς ὀργανώσεις ποὺ συνιστῶνται μὲ νόμον ὡς νομικὰ πρόσωπα δημοσίου δικαίου.

3. Οἱ συνδικαλιστικὰς ὀργανώσεις διακρίνονται σὲ πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες καὶ τριτοβάθμιες.

α) Πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικὰς ὀργανώσεις εἶναι:

αα) τὰ σωματεία, ββ) τὰ τοπικὰ παραρτήματα συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων εὐρύτερης περιφέρειας ἢ πανελλαδικῆς ἐκτασεως, ποὺ προβλέπονται ἀπὸ τὰ καταστατικὰ τους καὶ μόνο γιὰ τὸ δικαίωμα νὰ γίνουν μέλη τοῦ ἀντίστοιχου ἐργατικού κέντρου.

γγ) Οἱ ἐνώσεις προσώπων, μία γιὰ κάθε ἐκμετάλλευσιν, ἐπιχείρησιν, δημόσια ὑπηρεσία, Ν.Π.Δ.Δ. ἢ Ο.Τ.Α., ποὺ συν-

στούν δέκα (10) ταυλάχιστο ἐργαζόμενοι μὲ ἰδρυτικὴ πράξιν τὴν ὁποία καταθέτουν στὸ γραμματεῖα τοῦ ἀρμόδιου Εἰρηνοδικοῦ καὶ κοινοποιοῦν στὸν ἐργοδότην, ἐφόσον ὁ συνολικὸς ἀριθμὸς τῶν ἐργαζομένων δὲν ὑπερβαίνει τοὺς σαράντα (40) καὶ δὲν ὑπάρχει σωματεῖο μὲ τοὺς μιστοὺς ταυλάχιστο ὡς μέλη του. Ἐάν, μετὰ τὴν τυχόν σύστασιν τῆς ἐνώσεως προσώπων, πάψει νὰ συντρέχει μία ἀπὸ τὶς πρὸ πάνω προϋποθέσεις, ἡ ἐνωσις προσώπων διαλύεται, χωρὶς ἄλλη διατύπωση. Ἡ ἰδρυτικὴ πράξιν τῆς ἐνώσεως προσώπων πρέπει νὰ ἀναφέρει ἀπαραίτητα τὸ σκοπὸ τῆς, δύο ἐκπροσώπους τῆς καὶ τὴ διάρκειά τῆς ποὺ δὲν ὑπερβαίνει τὸ ἑξάμηνον.

Γενὰ τὶς ἐνώσεις προσώπων ἐκτὸς ἀπὸ τὸ ἄρθρο 20 παρ. 1 ἐδάφ. γ' ἐφαρμόζονται ἀνάλογα καὶ οἱ διατάξεις γιὰ τὰ σωματεία τῶν ἁρθρῶν 3 παρ. 1α, 7 παρ. 1, 5, 6, 7 καὶ 8 τοῦ νόμου αὐτοῦ.

Γενὰ τὴν ἐκλογὴν τῶν ἐκπροσώπων τῆς ἐνώσεως προσώπων ἐπιμελεῖται τριμελὲς ἐφορευτικὴ ἐπιτροπὴ.

β) Δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικὰς ὀργανώσεις εἶναι οἱ Ὁμοσπονδίες καὶ τὰ Ἑργατικὰ Κέντρα. Οἱ Ὁμοσπονδίες εἶναι ἐνώσεις δύο (2) ταυλάχιστο σωματείων τοῦ ἴδιου ἢ συναφῶν κλάδων οἰκονομικῆς δραστηριότητος ἢ τοῦ ἴδιου ἢ συναφῶν ἐπαγγελματιῶν.

Τὰ Ἑργατικὰ Κέντρα εἶναι ἐνώσεις δύο (2) ταυλάχιστο σωματείων καὶ τοπικῶν παραρτημάτων ποὺ ἔχουν τὴν ἑδρὰ τους μέσα στὴν περιφέρειαν τοῦ ἀντίστοιχου Ἑργατικοῦ Κέντρου ἀνεξάρτητα ἀπὸ τὸν τόπον ἀπασχόλησιν τῶν μελῶν τους.

γ) Τριτοβάθμιες συνδικαλιστικὰς ὀργανώσεις (συνομοσπονδίες) εἶναι ἐνώσεις Ὁμοσπονδιῶν καὶ Ἑργατικῶν Κέντρων.

Ἄρθρο 2.

Καταχώριση συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

1. Σὲ κάθε Πρωτοδικεῖο τηρεῖται εἰδικὸ ἐιδικὸ συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων στὸ ὁποῖο καταχωρίζονται τὰ στοιχεῖα τοῦ ἁρθροῦ 81 Α.Κ., ὁ ἀριθμὸς τῆς δικαστικῆς ἀπόφασεως ποὺ ἐγκρίνεται ἢ τροποποιεῖ τὸ καταστατικὸ τῆς ὀργάνωσιν καὶ σημειώνεται ἡ ἐνδεχόμενη διάλυσίς τῆς. Μετὰ τὴν ἐγγραφὴν στὸ παραπάνω εἰδικὸ ἐπέρχονται τὰ ἀποτελέσματα τοῦ ἁρθροῦ 83 Α.Κ.

2. Σὲ κάθε Πρωτοδικεῖο τηρεῖται φάκελλος ποὺ περιέχει τὸ καταστατικὸ κάθε συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσιν καὶ τὶς τροποποιήσεις του καθὼς καὶ τὰ ἐγγραφα ποὺ ἀναφέρονται στὸ ἄρθρο 13 παρ. 2 τοῦ νόμου αὐτοῦ.

3. Ἀντίγραφα τῶν παραπάνω ἐγγράφων καὶ βεβαιώσεις γιὰ στοιχεῖα ποὺ ἀναφέρονται στὴν παρ. 1 τοῦ ἁρθροῦ αὐτοῦ χορηγοῦνται ἀπὸ τὸ Γραμματεῖα τοῦ Πρωτοδικείου σὲ ὅποιον ἔχει ἐνόμιμον συμφέρον.

"Αρθρο 3.

Βιβλία συνδικαλιστικών οργανώσεων.

1. Οί συνδικαλιστικές οργανώσεις τηρούν τὰ ἀκόλουθα βιβλία, πού ἀριθμούνται καὶ θεωροῦνται ἀπὸ τὸ Γραμματεῖα τοῦ Πρωτοδικείου τῆς ἑδρας τους πρὶν ἀρχίσουν νὰ χρησιμοποιοῦνται:

α) Μητρώου μελῶν, ὅπου ἀναγράφονται ἀριθμημένα τὸ ὄνοματεπώνυμο, τὸ ἐπάγγελμα, ἡ διεύθυνση κατοικίας, ὁ ἀριθμὸς τοῦ δελτίου ταυτότητάς, ὁ ἀριθμὸς τοῦ ἐκλογικοῦ συνδικαλιστικοῦ βιβλιαρίου καὶ μέχρι τὴν ἐκδόσὶ του ὁ ἀριθμὸς τοῦ ἀσφαλιστικοῦ βιβλιαρίου ὑγείας, τὸ Ταμεῖο ἀσφάλισης καὶ οἱ χρονολογίαι ἐγγραφῆς καὶ διαγραφῆς καὶ ἑκάστη μέλους. Προκειμένου γιὰ νομικά πρόσωπα ἀναγράφονται ἡ ἐπωνυμία, ἡ ἑδρα, οἱ ἀριθμοὶ καὶ οἱ χρονολογίαι τῶν δικαστικῶν ἀποφάσεων ἐγκρίσεως ἢ τροποποιήσεως τῶν καταστατικῶν τους, οἱ χρονολογίαι ἐγγραφῆς καὶ διαγραφῆς τους, ὁ ἀριθμὸς τῶν γραμμένων μελῶν τους καὶ αὐτῶν πού πῆραν μέρος στὶς τελευταῖες ἐκλογές.

β) Πρακτικῶν συνεδριάσεων Γενικῶν Συνελεύσεων τῶν μελῶν.

γ) Πρακτικῶν συνεδριάσεων διοικήσεως.

δ) Ταμείου, ὅπου καταχωρίζονται κατὰ χρονολογικὴ σειρὰ ὅλες οἱ εἰσπράξεις καὶ πληρωμές.

ε) Περιουσίας, ὅπου καταγράφονται ὅλα τὰ κινητὰ καὶ ἀκίνητα περιουσιακὰ στοιχεῖα τῆς ὁργάνωσης.

2. Γραμματεῖα εἰσπράξεων ἀριθμούνται καὶ θεωροῦνται ἀπὸ τὴν Ἑλεγκτικὴ Ἐπιτροπή, πρὶν ἀπὸ τὴν χρησιμοποίησίν τους.

3. Τὰ μέλη τῆς ὁργάνωσης καὶ ὅποιος ἄλλος ἔχει ἔννομο συμφέρον ἔχουν τὸ δικαίωμα νὰ πληροφοροῦνται τὰ παραπάνω στοιχεῖα.

"Αρθρο 4.

Σκοπὸ συνδικαλιστικῶν ὁργανώσεων.

1. Οἱ συνδικαλιστικὲς ὁργανώσεις ἔχουν σκοπὸ τὴ διαφύλαξιν καὶ προαγωγὴν τῶν ἐργασιακῶν, οἰκονομικῶν, ασφαλιστικῶν, κοινωνικῶν καὶ συνδικαλιστικῶν συμφερόντων τῶν ἐργαζομένων.

2. Οἱ συνδικαλιστικὲς ὁργανώσεις ἀπαγορεύεται ν' ἀσκοῦν κερδοσκοπικὴ δραστηριότητα, μποροῦν ὅμως χωρὶς ἐπιδίωξιν κέρδους νὰ συνιστοῦν καταναλωτικούς ἢ πιστωτικούς συνεταιρισμούς ἢ νὰ διατηροῦν ἐντευκτήρια καὶ βιβλιοθήκες καὶ νὰ παρέχουν μαθήματα ἐπιμόρφωσης τῶν μελῶν τους. Μποροῦν ἐπίσης νὰ δημιουργοῦν εἰδικὰ κεφάλαια γιὰ τὴν ἐξυπηρέτησιν ὀρισμένων ἑκτακτῶν σκοπῶν ἀλληλεγγύης καὶ ἀλληλοβοήθειας τῶν μελῶν τους.

3. Οἱ συνδικαλιστικὲς ὁργανώσεις γιὰ τὴν πραγματοποίησιν τῶν σκοπῶν τους δικαιοῦνται μεταξὺ ἄλλων:

α) Ν' ἀναφέρονται στὶς διοικητικὲς καὶ ἄλλες ἀρχές γιὰ κάθε ζήτημα πού ἀφορᾷ τοὺς σκοποὺς τους, τὰ μέλη τους, τὶς ἐργασιακὲς καὶ γενικότερα ἐπαγγελματικὲς σχέσεις καὶ τὰ συμφέροντα τῶν μελῶν τους.

β) Νὰ καταγγέλλουν καὶ νὰ ἐγκαλοῦν στὶς διοικητικὲς καὶ δικαστικὲς ἀρχές τὶς παραβιάσεις τῆς ἐργατικῆς καὶ ασφαλιστικῆς νομοθεσίας καὶ τῶν κανονισμῶν ἢ ὁργανισμῶν πού ἀφοροῦν τὶς ἴδιες ἢ τὰ μέλη τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ

"Αρθρο 5.

Πόροι.

1. Πόροι τῶν συνδικαλιστικῶν ὁργανώσεων εἶναι:

α) Τὰ δικαιώματα ἐγγραφῆς, οἱ συνδρομὲς καὶ οἱ ἐθελοντικὲς εἰσφορὲς τῶν μελῶν.

β) Τὰ εἰσοδήματα ἀπὸ τὴν ἀξιοποίηση τῆς περιουσίας τῆς ὁργάνωσης.

γ) Τὰ ἔσοδα δωρεῶν, κληρονομιῶν, κληροδοσιῶν ὡς καὶ διαφόρων ἐκδηλώσεων καὶ ἐορτῶν.

2. Ὁ τρόπος καθορισμοῦ καὶ τὸ ὕψος τοῦ δικαιώματος ἐγγραφῆς καὶ τῶν συνδρομῶν ὁρίζονται ἀπὸ τὸ καταστατικὸ τῆς ὁργάνωσης.

3. Οἱ δωρεές καὶ οἱ ἐπιχορηγήσεις πρὸς συνδικαλιστικὲς ὁργανώσεις γίνονται πάντοτε ἐπώνυμα.

4. Ἀπαγορεύεται νὰ δέχονται οἱ συνδικαλιστικὲς ὁργανώσεις εἰσφορὰς καὶ ἐνισχύσεις, ἀπὸ ἐργοδότες ἢ ὁργανώσεις τους, κατὰ τὴν καὶ ἀπὸ κομματικούς ὁργανισμούς ἢ ἄλλες πολιτικὲς ὁργανώσεις.

Ἀπὸ τὴν παραπάνω ἀπαγόρευση ἐξαιροῦνται παροχές τοῦ ἐργοδότη γιὰ τὴν ἐξυπηρέτησιν κοινωνικῶν σκοπῶν τῆς μοναδικῆς πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικῆς ὁργάνωσης, στὴν ὁποία ἀνήκουν οἱ ἐργαζόμενοι σ' αὐτόν, ἢ, ἐφόσον ὑπάρχουν περισσότερες, ἰσομερῶς σὲ ὅλες.

5. Ἡ περιουσία τοῦ σωματείου, πού χρειάζεται γιὰ τὴ στοιχειώδη λειτουργία του, εἶναι ἀκατάσχετη.

"Αρθρο 6.

Εἰσπραξὶ εἰσφορῶν.

1. Οἱ πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικὲς ὁργανώσεις ἔχουν δικαίωμα νὰ εἰσπράττουν τὰ δικαιώματα ἐγγραφῆς, τὶς συνδρομὰς καὶ γενικὰ τὶς εἰσφορὰς τῶν μελῶν τους καὶ μέσα στὸ χρόνο ἐργασίας, ἐκτὸς χρόνου ἀπασχόλησης. Ὁ χρόνος αὐτός εἶναι ἐκεῖνος πού στὴ διάρκειά του ὁ ἐργαζόμενος δὲν ὀφείλει νὰ προσφέρει τὶς ὑπηρεσίες του στὸν ἐργοδότη.

2. Οἱ συνδικαλιστικὲς ὁργανώσεις ἔχουν δικαίωμα νὰ εἰσπράττουν τὶς συνδρομὰς τῶν μελῶν τους με σύστημα παρακράτησης καὶ ἀπόδοσης ἀπὸ τὸν ἐργοδότη, τοῦ ὁποίου οἱ λεπτομέρειες καθορίζονται με Ἑθνικὴ Γενικὴ Συλλογικὴ Σύμβαση Ἑργασίας ἢ ὅμοιας ἑκτάσεως ἀπόφαση διαιτησίας.

3. Ἄν μέσα σὲ 3 μῆνες ἀπὸ τὴν ἰσχύ τοῦ νόμου αὐτοῦ δὲν ὑπογραφῇ σχετικὴ Ἑθνικὴ Γενικὴ Συλλογικὴ Σύμβαση Ἑργασίας ἢ δὲν ἐκδόθῃ ὅμοιας ἑκτάσεως ἀπόφαση τῆς διαιτησίας, με Π.Δ. πού ἐκδίδεται με πρόταση τοῦ Ὑπουργοῦ Ἑργασίας ὕστερα ἀπὸ γνώμη ἐκπροσωπευτικῶν ὁργανώσεων ἐργαζομένων καὶ ἐργοδοτῶν, ρυθμίζεται προσωρινὰ τὸ σύστημα τῆς εἰσπραξῆς καὶ ἀπόδοσης τῶν πρὸ πάνω εἰσφορῶν ἀπὸ τοὺς ἐργοδότες, μέχρι τὴ σύναψιν τῆς σχετικῆς ΕΓΣΣΕ ἢ τὴν ἐκδόσιν ἀπόφασης διαιτησίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'.

ΟΡΓΑΝΩΣΗ — ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ — ΔΙΟΙΚΗΣΗ

"Αρθρο 7.

Μέλη συνδικαλιστικῶν ὁργανώσεων.

1. Κάθε ἐργαζόμενος, πού ἔχει συμπληρώσει ἓνα δέμηνο μέσα στὸν τελευταῖο χρόνο τὴν ἐπιχείρησιν ἢ ἐκμετάλλευσιν ἢ τὸν κλάδον ἀπασχόλησής του, ἔχει δικαίωμα νὰ γίνῃ μέλος μιᾶς ὁργάνωσης τῆς ἐπιχείρησιν ἢ ἐκμετάλλευσιν καὶ μιᾶς τοῦ ἐπαγγελματικοῦ κλάδου ἀπασχόλησής του, ἐφόσον ἔχει τὶς νόμιμες προϋποθέσεις τῶν καταστατικῶν τους.

Ἀνήλκοι καὶ ἀλλοδαποί, ἐργαζόμενοι νόμιμα, μποροῦν νὰ εἶναι μέλη συνδικαλιστικῶν ὁργανώσεων.

Ἄν δὲν ὀρίζει διαφορετικὰ τὸ καταστατικὸ, διαγράφεται τὸ μέλος τῆς συνδικαλιστικῆς ὁργάνωσης: 1) πού, χωρὶς νὰ συντρέχει ἀνώτερη βία, δὲν πῆρε μέρος στὶς δύο τελευταῖες ἐκλογές γιὰ τὴ διοίκησιν, 2) πού πρὶν ἔξι (6) μῆνες ἔχει πάψει με τὴ θέλησή του νὰ ἀπασχολεῖται στὴν ἐπιχείρησιν ἢ στὸν ἐπαγγελματικὸ κλάδον ἀπασχόλησής του, ἐκτὸς ἐάν αὐτὸ ὀφείλεται στὴν ἐκλογὴν τοῦ στὸ Κοινοβούλιο ἢ τὴν Τοπικὴ Αὐτοδιοίκησιν.

2. Κάθε σωματείο έχει το δικαίωμα να γίνει μέλος της αντίστοιχης Όμοσπονδίας και του αντίστοιχου Έργατικού Κέντρου. Κάθε τοπικό παράρτημα σωματείου ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης μπορεί να γίνει μέλος του αντίστοιχου Έργατικού Κέντρου, ύστερα από απόφαση της διοίκησης του σωματείου.

Κάθε σωματείο ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης που ανήκει στο Έργατικό Κέντρο της περιφέρειας στην οποία βρίσκεται ή έδρα του εκπροσωπείται στη συνέλευση του Έργατικού Κέντρου για το σύνολο των μελών του, αφού αφαιρεθούν μέλη τοπικών παραρτημάτων, που τυχόν υπάρχουν και έχουν εγγραφεί σε άλλα Έργατικά Κέντρα.

3. Κάθε Όμοσπονδία και κάθε Έργατικό Κέντρο έχει το δικαίωμα να γίνει μέλος μιας συνομοσπονδίας.

4. Διάταξη καταστατικού συνδικαλιστικής οργάνωσης που απαγορεύει τη συμμετοχή μελών της σε άλλη οργάνωση είναι ισχυρή.

5. Έργαζόμενος ή πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εγγράφεται στην αντίστοιχη οργάνωση μετά από αίτηση που υποβάλλει στο αρμόδιο να αποφασίσει όργανο. Το όργανο αυτό αποφασίζει στην πρώτη μετά την υποβολή της αίτησης συνεδρίασή του.

6. Εάν το αρμόδιο να αποφασίσει την εγγραφή όργανο της συνδικαλιστικής οργάνωσης απορρίψει την αίτηση ή μετά σε ένα μήνα από την υποβολή της για πρωτοβάθμια οργάνωση και Έργατικό Κέντρο και σε δύο μήνες για Όμοσπονδία και τριτοβάθμια οργάνωση δεν έχει γνωστοποιηθεί απόφαση του όργανου για απόδοχή ή απόρριψη της αίτησης στον αιτούντα, αυτός έχει δικαίωμα να προσφύγει στο αρμόδιο Ειρηνοδικείο και να ζητήσει την εγγραφή, κατά τη διαδικασία των άρθρων 663 και επ. του Κ. Πολ. Δ.

Ο έργαζόμενος ή η οργάνωση, από την κοινοποίηση της απόφασης του Ειρηνοδικείου που διατάζει την εγγραφή, γίνεται χωρίς άλλη διατύπωση μέλος της αντίστοιχης οργάνωσης. Το δικαστήριο μπορεί να διατάξει ως ασφαλιστικό μέτρο την προσωρινή εγγραφή του αιτούντα, ύστερα από αίτησή του.

7. Ύστερα από αίτηση μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης ή υπερεκτεμένης της και έφσον το αρμόδιο για την εγγραφή νέων μελών όργανο εντελώς αδικαιολόγητα και κατά παράβαση των αρχών της καλής πίστης αρνείται την εγγραφή νέων μελών, το Ειρηνοδικείο με τη διαδικασία των άρθρων 663 και επ. του Κ. Πολ. Δ. κηρύσσει έκπτωτη τη διοίκηση της οργάνωσης. Στην περίπτωση αυτή το αρμόδιο δικαστήριο διορίζει κατά το άρθρο 69 του Α.Κ. προσωρινή διοίκηση στην οποία αναθέτει το έργο της εγγραφής νέων μελών και της διενέργειας εκλογών για ανάδειξη νέας διοίκησης της οργάνωσης μέσα σε δύο μήνες από το διορισμό της για τις πρωτοβάθμιες και τέσσερις μήνες για τις λοιπές οργανώσεις.

Άρθρο 8.

Συνέλευση μελών — Απαρτία —
Λήψη — Προσβολή αποφάσεων.

1. Η Συνέλευση των μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης συγκαλείται κατά τους όρους των άρθρων 95 και 96 του Α.Κ. και αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν την οργάνωση εκτός αν κατά το καταστατικό υπάρχουν στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου της.

2. Με την επιφύλαξη των άρθρων 99 και 100 Α.Κ. όπως και κάθε άλλης διάταξης με την οποία προβλέπεται ειδική απαρτία και έφσον το καταστατικό δεν όρίζει διαφορετικά, για να γίνει συζήτηση και για να ληφθεί απόφαση, κατά τις Συνελεύσεις, απαιτείται η παρουσία τουλάχιστο του ενός τρίτου (1/3) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Αν δεν υπάρχει απαρτία κατά την πρώτη συζήτηση συγκαλείται νέα συνέλευση μέσα σε δύο (2) μέχρι δεκαπέντε (15) μέρες

κατά την οποία απαιτείται η παρουσία τουλάχιστο του ενός τετάρτου (1/4) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Εάν δεν υπάρξει απαρτία κατά τη δεύτερη συνέλευση, συγκαλείται μέσα σε δύο (2) μέχρι δεκαπέντε (15) μέρες τρίτη κατά την οποία είναι άρκετη η παρουσία του ενός πέμπτου (1/5) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών.

Απαγορεύεται η συμμετοχή στις Συνελεύσεις και στις ψηφοφορίες με οποιουδήποτε είδους εξουσιοδότηση.

3. Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει πάντοτε με ψηφοφορία, ποτέ όμως δια βoής.

Είναι μυστική κάθε ψηφοφορία που αναφέρεται σε εκλογές διοικητικού συμβουλίου, ελεγκτικής και έφορευτικής επιτροπής και αντιπροσώπων σε δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια οργάνωση, έπιλογή δευτεροβάθμιας οργάνωσης για αντιπροσώπηση στην τριτοβάθμια, θέματα έμπιστοσύνης προς τη διοίκηση, έγκριση λογαριασμών, προσωπικά ζητήματα και κήρυξη άπεργίας.

Οι αποφάσεις της Συνέλευσης, αν δεν όρίζεται διαφορετικά στο καταστατικό, λαμβάνονται με σχετική πλειοψηφία των παρόντων.

Σε κάθε περίπτωση μυστικής ψηφοφορίας, αν για την απαρτία της Συνέλευσης είναι άρκετη η παρουσία ως και του ενός τετάρτου (1/4) των μελών, είναι δε παρόντα τόσα μέλη όσα να καλύπτουν τον ελάχιστο αυτόν αριθμό, απαιτείται πλειοψηφία των τριών τετάρτων (3/4) των παρόντων.

Απόφαση Συνέλευσης μπορεί να ακυρωθεί αν στη Συνέλευση παρέρredhkan πρόσωπα που δεν ήταν μέλη της συνδικαλιστικής οργάνωσης και η παρουσία τους μπορούσε να επηρεάσει το αποτέλεσμα.

Σε περίπτωση που με απόφαση της διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης ή μετά από αίτηση του 1/10 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών της συγκληθεί Γενική Συνέλευση για να αποφασίσει την ένοποιήσή της με άλλη όμοιοεπαγγελματική οργάνωση, ισχύουν χωρίς την επιφύλαξη των άρθρων 99 και 100 Α.Κ. όσα καθορίζονται παραπάνω στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου αυτού. Η Συνέλευση αυτή αποφασίζει και για την εκχώρηση των περιουσιακών στοιχείων στην ενιαία οργάνωση που θα προκύψει από την ένοποιήση.

4. Αίτηση για την αναγνώριση ακυρότητας απόφασης Συνέλευσης υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ήμερών από τη λήξη της Συνέλευσης στο Ειρηνοδικείο της περιφέρειας που έδρεύει ή συνδικαλιστική οργάνωση.

Η σχετική αίτηση πρέπει να υποβάλλεται για τις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις από το 1/50 τουλάχιστο των οικονομικά τακτοποιημένων μελών και για τις λοιπές, αποκλειστικά από οποιαδήποτε συνδικαλιστική οργάνωση που μετέχει, οικονομικά τακτοποιημένη, κατά τη συζήτηση της αίτησης.

Η απόφαση του Ειρηνοδικείου είναι δυνατό να εκκληθεί στο Μονομελές Πρωτοδικείο μέσα σε δέκα μέρες από την επίδοσή της.

Άρθρο 9.

Διοικητικά Συμβούλια.

Έλεγκτικές Έπιτροπές — Αντιπρόσωποι.

1. Η διοίκηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης συγκροτείται όπως όρίζει το καταστατικό. Οι ιδιότητες του Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γεν. Γραμματέα ή Ταμία δεν έπιτρέπεται να συμπέσουν στο ίδιο πρόσωπο.

Η θητεία των διοικητικών οργάνων δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από 3 χρόνια.

2. Σε κάθε συνδικαλιστική οργάνωση εκλέγεται απ' τη Γενική Συνέλευση των μελών της ελεγκτική επιτροπή, κατά το καταστατικό της.

Ο αριθμός των μελών της και ο τρόπος λειτουργίας της ορίζονται απ' το καταστατικό της οργάνωσης. Η διάρκεια της θητείας των ελεγκτικών επιτροπών ακολουθεί πάντοτε τη θητεία του διοικητικού συμβουλίου. Οι εκλογές για διοικητικό συμβούλιο και ελεγκτική επιτροπή γίνονται ταυτόχρονα.

Αρμοδιότητα της ελεγκτικής επιτροπής είναι η παρακολούθηση και ο έλεγχος του διοικητικού συμβουλίου ως προς την οικονομική διαχείριση της οργάνωσης.

3. Η Συνέλευση των μελών κάθε πρωτοβάθμιας οργάνωσης εκλέγει τους αντιπροσώπους της για την Όμοσπονδία και το Εργατικό Κέντρο στα όποια συμμετέχει.

Η Συνέλευση κάθε Όμοσπονδίας και κάθε Εργατικού Κέντρου εκλέγει τους αντιπροσώπους της για τη Συνομοσπονδία στην οποία συμμετέχει.

Ο αριθμός των αντιπροσώπων σε κάθε δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση ορίζεται με το ίδιο μέτρο για όλες τις οργανώσεις, που συμμετέχουν στη δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια οργάνωση. Ο σχετικός υπολογισμός γίνεται με βάση τον αριθμό των μελών που ψήφισαν για την ανάδειξη των αντιπροσώπων στην πρωτοβάθμια οργάνωση.

Σε περίπτωση που προκύπτει κλάσμα μεγαλύτερο από το μισό του αριθμού που αποτελεί το μέτρο, προστίθεται ένας ακόμη αντιπρόσωπος. Δεν αντιπροσωπεύεται η οργάνωση που δεν καλύπτει τουλάχιστο το μισό του μέτρου.

Σωματεία, των οποίων η αριθμητική δύναμη λόγω της ιδιομορφίας τους καθορίζεται από ειδικό νόμο ή ειδική επιτροπή που είναι ΝΠΔΔ, μπορούν να αντιπροσωπεύονται στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις ανεξάρτητα εάν τα μέλη τους είναι λιγότερα από το μισό του μέτρου που προβλέπει το καταστατικό της δευτεροβάθμιας οργάνωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'.

ΕΚΛΟΓΙΚΕΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Άρθρο 10.

Εκλογές.

1. α) Οι εργαζόμενοι, μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργάνωσης, εκλέγουν τα διοικητικά συμβούλια και τις ελεγκτικές επιτροπές και αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις και εκλέγονται επίσης έφορον έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές υποχρεώσεις, που προβλέπονται από τα καταστατικά τους.

β) Τα μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργάνωσης δικαιούνται να ψηφίσουν αντιπροσώπους, μόνο για μία Όμοσπονδία και ένα Εργατικό Κέντρο. Αν ανήκουν σε δύο οργανώσεις επιλέγουν τη μία απ' αυτές, για να εκπληρώσουν το δικαίωμά τους αυτό, με δήλωσή τους προς τον πρόεδρο της εφορευτικής επιτροπής των εκλογών. Η δήλωση αυτή δεσμεύει τον εργαζόμενο για όλο το χρόνο της θητείας των αντιπροσώπων που ψηφίσει και της θητείας των οργάνων που ψηφίσαν οι αντιπρόσωποι της οργάνωσής του.

2. α) Κάθε πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση συμμετέχει με τους αντιπροσώπους της στην εκλογή των οργάνων της διοίκησης της Όμοσπονδίας και του Εργατικού Κέντρου, που ανήκει, και έφορον έχει εκπληρώσει τις οικονομικές υποχρεώσεις, που προβλέπονται από τα καταστατικά τους.

β) Οι πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις αντιπροσωπεύονται στην τριτοβάθμια δια μέσου μιας μόνο δευτεροβάθμιας οργάνωσης.

Η Γενική Συνέλευση των μελών κάθε πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης αποφασίζει αν η αντιπροσωπευσή της στην τριτοβάθμια θα γίνει δια μέσου του Εργατικού Κέντρου ή δια μέσου της Όμοσπονδίας, που τυχόν ανήκει.

Για την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης αρκεί η σχετική πλειοψηφία των παρόντων μελών και η σχετική μυστική ψη-

φοφορία γίνεται στην ίδια συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης και άμεσα μετά την εκλογή της εφορευτικής επιτροπής, για την εκλογή αντιπροσώπων.

Την απόφαση αυτή και πίνακα των αντιπροσώπων ανακοινώνει με έγγραφό του ο Πρόεδρος της εφορευτικής επιτροπής και στις δύο δευτεροβάθμιες οργανώσεις, που τυχόν μετέχει ή οργάνωση, καθώς επίσης στην αντίστοιχη τριτοβάθμια. Ταυτόχρονα στις ίδιες υπερκειμένες οργανώσεις αποστέλλει ο δικαστικός αντιπρόσωπος αντίγραφο του μητρώου, που αναφέρεται στην παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν.Δ. 4361/1964, με τα πρόσθετα στοιχεία που αναφέρονται στο άρθρο 3 παρ. 1 έδαφ. α' του παρόντος νόμου.

Η παραπάνω δέσμευση της συνδικαλιστικής οργάνωσης ισχύει για όλο το χρόνο της θητείας των αντιπροσώπων που ψηφίσαν οι αντιπρόσωποι της στη δευτεροβάθμια οργάνωση που επέλεξε.

3. Κάθε δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εκλέγει αντιπροσώπους μόνο για μία τριτοβάθμια.

4. Οι αντιπρόσωποι στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις έχουν δικαίωμα να εκλέγονται σε όλα τα όργανα διοίκησης, όπως επίσης και στα όργανα που υποκαθιστούν τις συνελεύσεις των οργάνωσης αυτών.

Άρθρο 11.

Διεξαγωγή εκλογών.

1. Οι εκλογές για τα όργανα των συνδικαλιστικών οργάνωσης διεξάγονται από εφορευτική επιτροπή, που ο αριθμός των μελών της και η διαδικασία εκλογής τους ορίζεται από το καταστατικό και προεδρεύεται από τον δικαστικό αντιπρόσωπο. Σε όλη τη διάρκεια της διεξαγωγής των εκλογών μέχρι και την ανακήρυξη των επιτυχόντων μπορεί να παρευρίσκεται ανά ένας αντιπρόσωπος κάθε συνδυασμού.

2. Οι διατάξεις των παραγράφων 2—5 του άρθρου 6 του Ν.Δ. 4361/1964 εφαρμόζονται και για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του νόμου αυτού.

3. Δικαστικός αντιπρόσωπος ορίζεται Πρωτοδικής ή Ειρηνοδίκης έφορον πρόκειται για δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Ο δικαστικός αντιπρόσωπος ορίζεται, με αίτηση της οργάνωσης, από τον Πρόεδρο του Πρωτοδικείου της έδρας της από πίνακα όλων των Πρωτοδικών ή Ειρηνοδικών με αλφαριθμητική σειρά. Υπέρβαση της σειράς επιτρέπεται μόνο για λόγους ανώτερης βίας, που εξαιρούνται από την Πρόεδρο Πρωτοδικών στην έγγραφη εντολή του στον επόμενο στη σειρά Πρωτοδική ή Ειρηνοδική και για όσο χρόνο διαρκεί η ανώτερη βία.

4. Δικαστικός αντιπρόσωπος ορίζεται Πρωτοδικής ή Ειρηνοδίκης έφορον πρόκειται για σωματεία, που έχουν την έδρα τους σε τόπους που εδρεύει Πρωτοδικείο. Τα έδαφη β' και γ' της παρ. 3 εφαρμόζονται ανάλογα.

5. Δικαστικός αντιπρόσωπος στα άλλα σωματεία είναι ο Ειρηνοδίκης της περιφέρειας όπου βρίσκεται ή έδρα του σωματείου, στον οποίο κατατίθεται και η σχετική αίτηση.

6. Δεν απαιτείται η παρουσία δικαστικού αντιπροσώπου σε εκλογές σωματείων που έχουν την έδρα τους εντός της έδρας του Ειρηνοδικείου και ο αριθμός των μελών τους δεν υπερβαίνει τους (50) πενήντα.

Άρθρο 12.

Σύστημα εκλογών.

1. Η εκλογή των οργάνων της συνδικαλιστικής οργάνωσης γίνεται με το σύστημα της απλής αναλογικής.

2. Οι έδρες του διοικητικού συμβουλίου, της ελεγκτικής επιτροπής και ο αριθμός των αντιπροσώπων κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών και των χωριστών υποψηφίων ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη. Το σύνολο των εγκυρων

ψηφοδελτίων διαίρεται με τον αριθμό των έδρων του διοικητικού συμβουλίου ή της ελεγκτικής επιτροπής, ή με τον αριθμό των αντιπροσώπων που εκλέγονται.

Το πηλίκον αυτής της διαίρεσης, παρελπιζομένου του κλάσματος, αποτελεί το εκλογικό μέτρο. Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες στο διοικητικό συμβούλιο ή την ελεγκτική επιτροπή και εκλέγει τόσους αντιπροσώπους όσες φορές χωρεί το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των έγκυρων ψηφοδελτίων που έλαβε.

3. Χωριστός υποψήφιος που έλαβε το ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμό ψήφων από το εκλογικό μέτρο καταλαμβάνει μία έδρα στο όργανο για το οποίο είχε θέσει υποψηφιότητα ή εκλέγεται αντιπρόσωπος έφ'όσον ήταν υποψήφιος για τη θέση αυτή.

4. Συνδυασμός που περιλαμβάνει υποψήφιους λιγότερους από τις έδρες που του ανήκουν, καταλαμβάνει τόσες μόνο έδρες ή εκλέγει τόσους μόνο αντιπροσώπους, όσοι είναι και οι υποψήφιοί του.

5. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες και ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων κατανέμονται από μία στους συνδυασμούς εκείνους που έχουν καταλάβει τουλάχιστο μία έδρα ή έχουν εκλέξει έναν αντιπρόσωπο και οι οποίοι συγκιντύνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το $1/3$ του εκλογικού μέτρου και που πλησιάζουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο.

6. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες ή ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται και μετά την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων από μία έδρα ή από έναν αντιπρόσωπο. Σε περίπτωση ισοδυναμίας γίνεται κλήρωση.

Άρθρο 13.

Ψηφοφορία — Πρακτικά διαλογής.

1. Η ψηφοφορία γίνεται πάντοτε με την επίδειξη της αστυνομικής ταυτότητας ή άλλου δημόσιου έγγραφου και του εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου. Στο βιβλίο σημειώνεται από το δικαστικό αντιπρόσωπο ή χρονολογία άσκησης του εκλογικού δικαιώματος του μέλους, ή διάρκεια της θητείας των αντιπροσώπων που ψήφισε, καθώς και η διάρκεια της θητείας των οργάνων που θα ψηφίσουν οι αντιπρόσωποί του. Το γνήσιο των εγγραφών αυτών βεβαιώνει ο δικαστικός αντιπρόσωπος με την υπογραφή του και τη σφραγίδα της οργάνωσης.

2. Με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 11 τα πρακτικά διαλογής των ψηφοδελτίων και ανακλήσεως των επιτυχόντων, καθώς και το πρωτόκολλο της ψηφοφορίας ως και απόσπασμα πρακτικών για την κατά το άρθρο 10 παρ. 2β απόφαση της Γενικής Συνέλευσης παραδίδονται την επόμενη μέρα μετά το τέλος της εκλογής από το δικαστικό αντιπρόσωπο στο γραμματέα του αρμόδιου Πρωτοδικείου και φυλάσσονται στο φάκελλο της οικείας συνδικαλιστικής οργάνωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Άρθρο 14.

Προστασία και διευκολύνσεις συνδικαλιστικής δράσης.

1. Τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργάνων.

2. Απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα:

α) να άσκουν επιρροή στους εργαζομένους, για την ίδρυση ή μη ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης,

β) να επέμβουν ή να παρεμποδίζουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο την προσχώρηση εργαζομένων σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση,

γ) να απαιτούν από τους εργαζομένους δήλωση συμμετοχής, μη συμμετοχής ή αποχώρησης από συνδικαλιστική οργάνωση,

δ) να υποστηρίζουν ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση ή με οικονομικά ή με άλλα μέσα,

ε) να επέμβουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργάνων.

στ) να μεταχειρίζονται με ευμένεια ή δυσμένεια τους εργαζομένους, ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.

3. Δεν επιτρέπεται να συμμετέχουν σε συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων εργοδότες.

Στις δημοσιογραφικές οργανώσεις που προβλέπεται από τα καταστατικά τους να είναι μέλη και συνταξιούχοι αυτοί δεν έχουν δικαίωμα να εκλέγουν ή να εκλέγονται στα όργανα του σώματός που προβλέπονται από το καταστατικό.

4. Είναι άκυρη ή καταγγελλία της σχέσης εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση.

5. Είναι άκυρη ή καταγγελλία της σχέσης εργασίας:

α) των μελών της διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 92 Α.Κ., της συνδικαλιστικής οργάνωσης,

β) των μελών της προσωρινής, σύμφωνα με το άρθρο 79 Α.Κ., διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης που διορίζει το δικαστήριο σύμφωνα με το άρθρο 69 του Αστικού Κώδικα και

γ) των μελών της διοίκησης που εκλέγονται προσωρινά κατά την ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Η απαγόρευση ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας και ένα χρόνο μετά τη λήξη της, εκτός αν συντρέχει ένας από τους λόγους της παρ. 10 και διαπιστωθεί κατά τη διαδικασία του άρθρου 15.

6. Η παραπάνω προστασία παρέχεται στην ακόλουθη έκταση:

α) Εάν η οργάνωση έχει ως 200 μέλη προστατεύονται επτά μέλη της διοίκησης,

β) εάν η οργάνωση έχει ως 1000 μέλη προστατεύονται εννέα μέλη και

γ) εάν η οργάνωση έχει περισσότερα από 1000 μέλη προστατεύονται ένδεκα.

7. Τη σειρά των μελών που προστατεύονται όρίζει το καταστατικό. Εάν το καταστατικό δεν προβλέπει, προστατεύονται κατά σειρά ο Πρόεδρος, Αναπλ. Πρόεδρος ή Αντιπρόεδρος, Γενικός Γραμματέας, Αναπλ. Γενικός Γραμματέας, Ταμίας και οι λοιποί κατά την τάξη της εκλογής.

8. Προστατεύονται επίσης:

Τα πρώτα 21 ιδρυτικά μέλη της πρώτης υπό σύσταση συνδικαλιστικής οργάνωσης της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης ή του επαγγελματικού κλάδου άσπαχολησης εφόσον η επιχείρηση στην οποία εργάζονται άσπαχολεί από 80 μέχρι 150 εργαζομένους, 25 μέλη αν άσπαχολεί πάνω από 150, 30 μέλη αν άσπαχολεί πάνω από 300 και 40 μέλη αν άσπαχολεί πάνω από 500. Εφόσον οι εργαζόμενοι είναι πάνω από 40 και μέχρι 80, προστατεύονται μέχρι 7 ιδρυτικά μέλη κατά την τάξη υπογραφής της ιδρυτικής πράξης.

Η προστασία αυτή ισχύει για ένα χρόνο από την ημέρα της υπογραφής της ιδρυτικής πράξης. Εάν η υπό σύσταση οργάνωση δεν συσταθεί πραγματικά μέσα σε 6 μήνες από την

υπογραφή της ιδρυτικής πράξης, ή προστασία των ιδρυτικών μελών πύει και ισχύει για τα μέλη της επόμενης υπό σύστασή οργάνωσης.

9. Με την επιφύλαξη του άρθρου 11 παρ. 3 του Ν. 1256/1982 (για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση και την καθιέρωση ανωτάτου όριου απολαβών στο Δημόσιο τομέα καθώς και για το Έλεγκτικό Συνέδριο, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους και άλλες διατάξεις) δεν επιτρέπεται μετάθεση των εργαζομένων που αναφέρονται στις παρ. 5, 6, 7 και 8 χωρίς τη συγκατάθεση της αντίστοιχης συνδικαλιστικής οργάνωσης! Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να προσφύγει στην επιτροπή του άρθρου 15 που αποφασίζει για την αναγκαιότητα της μετάθεσης.

10. Η καταγγελία της σχέσης εργασίας των προσώπων, που προστατεύονται σύμφωνα με όσα αναφέρονται στο άρθρο αυτό, επιτρέπεται μόνον:

α) "Όταν κατά τη σύναψη της σύμβασης εργασίας με τον εργοδότη ο εργαζόμενος τον εξαπάτησε παρουσιάζοντας ψεύτικα πιστοποιητικά ή βιβλιάρια για να προσληφθεί ή να λάβει μεγαλύτερη αμοιβή.

β) "Όταν ο εργαζόμενος απέκλυσε βιομηχανικά ή εμπορικά μυστικά ή ζήτησε ή δέχτηκε αθέμιτα πλεονεκτήματα, κυρίως προμήθειες από τρίτους.

γ) "Όταν ο εργαζόμενος προκάλεσε σωματικές βλάβες ή εξώθησε σοβαρά ή απείλησε τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπό του.

δ) "Όταν ο εργαζόμενος επίμονα και αδικαιολόγητα αρνήθηκε να εκτελέσει την εργασία για την οποία έχει προσληφθεί.

ε) "Όταν ο εργαζόμενος δεν προσέρχεται αδικαιολόγητα στην εργασία του για περισσότερο από 7 μέρες διαστημα ή, εξακολουθεί να συμμετέχει σε απεργία που κρίθηκε με δικαστική απόφαση μη νόμιμη ή καταχρηστική.

Η συνδρομή κάποιου από τους παραπάνω σπουδαίους λόγους δεν απαλλάσσει τον εργοδότη από τις υποχρεώσεις που έχει σύμφωνα με τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα και της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την καταγγελία της σχέσης εργασίας.

"Άρθρο 15.

Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών.

1. Για την υπαρκτή ενός από τους λόγους του άρθρου 14 παρ. 10 αποφασίζει πριν από την καταγγελία κατά πλειοψηφία επιτροπή η οποία αποτελείται:

α) Από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών της περιφέρειας που παρέχει την εργασία του ο εργαζόμενος ή Πρωτοδική που ορίζεται από αυτόν με την αναφερόμενη στο άρθρο 11 παρ. 3 εδάφ. 8' σειρά για έτησια θητεία.

β) Από έναν αντιπρόσωπο του Εμποροβιομηχανικού Επιμελητηρίου της περιφέρειας και αν δεν λειτουργεί Επιμελητήριο, του Εμπορικού Συλλόγου. "Όταν εκδικάζεται υπόθεση που αφορά μισθωτό βιομηχανίας, ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών ή ο Περιφερειακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών, όπου υπάρχει, υποδεικνύει έναν εκπρόσωπό που συμμετέχει στην Επιτροπή αντί του εκπροσώπου του Επιμελητηρίου.

γ) Από έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων που υποδεικνύει ή πιο αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια οργάνωση.

2. Το πρώτο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε χρόνο ο Πρόεδρος κάθε Πρωτοδικείου καλεί τις παραπάνω οργανώσεις να υποδείξουν μέσα στον Ιανουάριο έναν τακτικό και έναν αναπληρωματικό εκπρόσωπο για το ερχόμενο ημερολογιακό έτος.

Εάν οι παραπάνω οργανώσεις δεν υποδείξουν εκπροσώπους, ο Πρόεδρος ορίζει μέσα στο πρώτο 10ήμερο του Φεβρουαρίου έναν εργοδότη και έναν αναπληρωματικό του καθώς και έναν εργαζόμενο και έναν αναπληρωματικό του και με απόφασή του συγκροτεί την Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στε-

λεχών της περιφέρειάς του. Ένας από τους υπαλλήλους της δικαστικής γραμματείας ορίζεται γραμματέας της Επιτροπής.

Η Επιτροπή συγκλείεται από τον πρόεδρο με αίτηση του εργοδότη που κατατίθεται στη γραμματεία του δικαστηρίου μέσα σε οκτώ (8) μέρες από την υποβολή της αίτησης και συζητεί την υπόθεση εφαρμόζοντας ανάλογα τις διατάξεις του άρθρου 739 έως 759 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Η Επιτροπή έχει υποχρέωση να εκδίδει την απόφασή της μέσα σε δέκα (10) μέρες από τη μέρα της συνεδρίασης.

"Άρθρο 16.

Δημοκρατία στους τόπους εργασίας.

1. Η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το Κράτος. Οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστικές τους οργανώσεις προστατεύονται κατά την άσκηση κάθε συνδικαλιστικού δικαιώματος και στον τόπο εργασίας.

2. Τα σωματεία δικαιούνται να έχουν πίνακες ανακοινώσεων για τους σκοπούς τους στους τόπους εργασίας και σε χώρους που συμφωνούν ο κάθε εργοδότης και η διοίκηση του σωματείου.

3. Οι τακτικές ή έκτακτες συνελεύσεις της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης συνέρχονται εκτός χρόνου απασχόλησης όπως αναφέρεται στην παρ. 1 του άρθρου 6 σε κατάλληλο χώρο του τόπου εργασίας, εκτός των χώρων παραγωγής, που είναι υποχρεωμένος να διαθέτει ο εργοδότης, εφόσον υπάρχει η δυνατότητα αυτή και εφόσον η εκμετάλλευση απασχολεί τουλάχιστο ογδόντα εργαζομένους. Ο εργοδότης που έχει την παραπάνω υποχρέωση μπορεί να αλλάξει τον χώρο παραγωγής ή να μισθώσει κατάλληλο χώρο σε ακτίνα μέχρι 1.000 μέτρα από τον τόπο εργασίας.

4. Ο εργοδότης ή εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπός του έχει την υποχρέωση να συναντάται με τους εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργανώσεων μετά από αίτησή τους τουλάχιστο μια φορά το μήνα και να μεριμνά για την επίλυση των θεμάτων που απασχολούν τους εργαζομένους ή την οργάνωσή τους.

5. Ο εργοδότης του οποίου η εκμετάλλευση απασχολεί περισσότερους από εκατό (100) εργαζομένους έχει υποχρέωση να διαθέτει κατάλληλο χώρο για γραφείο στον τόπο εργασίας στη συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης που έχει τα περισσότερα μέλη για την εξυπηρέτηση των συνδικαλιστικών σκοπών της εφόσον ζητηθεί και σύμφωνα με τις δυνατότητές του.

6. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις κάθε βαθμού έχουν δικαίωμα να διανέμουν ανακοινώσεις τους μέσα στο χώρο εργασίας εκτός χρόνου απασχόλησης, όπως αναφέρεται στην παρ. 1 του άρθρου 6.

7. Εκπρόσωποι του διοικητικού συμβουλίου του σωματείου της επιχείρησης και, αν δεν υπάρχει σωματείο, του εργατικού κέντρου της περιοχής, δικαιούνται να παρευρίσκονται κατά την επιθεώρηση που ενεργούν τα αρμόδια όργανα του Υπουργείου Εργασίας και να υποβάλλουν τις παρατηρήσεις τους.

8. Ο αρμόδιος επιθεωρητής εργασίας αποφασίζει, αν προκύψει διαφωνία στις περιπτώσεις 2, 3, 5 και 7 του άρθρου αυτού, με αιτιολογημένη απόφασή του μέσα σε δέκα (10) μέρες από την προσφυγή σ' αυτόν του εργοδότη ή της συνδικαλιστικής οργάνωσης. Εάν ο εργοδότης δεν συμμορφώνεται με την απόφαση του επιθεωρητή, αυτός του επιβάλλει για κάθε παράβαση των διατάξεων του άρθρου αυτού και για κάθε άρνηση συμμόρφωσης του εργοδότη πρόστιμο από δρχ. 5.000 μέχρις 100.000 υπέρ της Εργατικής Έστίας που εισπράττεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΕΔΕ.

9. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να άσκησει ανακοπή στο Ειρηνοδικείο του τόπου της εργασίας κατά της απόφασης επιβολής προστίμου από τον επιθεωρητή εργασίας. Το Ειρηνοδικείο δικάζει με τη διαδικασία των άρθρων 663 και επ. του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

"Άρθρο 17.

Συνδικαλιστικές άδειες.

1. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων, των ελεγκτικών επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων στις δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Την ίδια υποχρέωση έχει για τα διοικητικά συμβούλια, τις ελεγκτικές επιτροπές και τους αντιπροσώπους των δευτεροβάθμιων στις τριτοβάθμιες, όπως και για τα διοικητικά συμβούλια και τις ελεγκτικές επιτροπές των τριτοβάθμιων οργανώσεων.

2. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να παρέχει:

α) Στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της πύδ αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης άδεια απουσίας όσο χρόνο διαρκεί ή θητεία τους.

β) Στα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των πύδ αντιπροσωπευτικών δευτεροβάθμιων οργανώσεων άδεια απουσίας έως 9 μέρες τó μήνα και έως 15 για τόν Πρόεδρο, Άντιπρόεδρο, Γεν. Γραμματέα και Ταμία.

γ) Στους Πρόεδρο, Άντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων άδεια απουσίας έως 5 μέρες τó μήνα αν τα μέλη τους είναι 500 και πάνω, και ως τρεις μέρες αν είναι λιγότερα.

δ) Στους αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις άδεια απουσίας για όλη τη διάρκεια συνεδρίων πού συμμετέχουν.

3. Οι αναφερόμενες στην παράγραφο 2 άδειες απουσίας περιορίζονται σε τριάντα (30) μέρες τó χρόνο για τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, αλλοιώς τού Προεδρείου των μη αντιπροσωπευτικών τριτοβάθμιων οργανώσεων και στίς 1/3 τού αναφερόμενου στίς εδάφια β' και γ' χρόνου προκειμένου για τήν άμέσως επόμενη, τής πύδ αντιπροσωπευτικής, οργάνωσης.

4. Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων κατά τις διατάξεις τής προηγούμενης παραγράφου θεωρείται χρόνος πραγματικής εργασίας για όλα τα δικαιώματα πού απορρέουν από τήν εργασιακή και ασφαλιστική σχέση εκτός από τó δικαίωμα λήψεως αποδοχών για τόν αντίστοιχο χρόνο.

Οι ασφαλιστικές εισφορές συνδικαλιστικών στελεχών για τó χρόνο τής συνδικαλιστικής άδειάς τους καταβάλλονται από τήν οργάνωσή τους.

5. Για κάθε διαφωνία σχετική με τήν εφαρμογή των διατάξεων αὐτοῦ τού άρθρου αποφασίζει, ύστερα από αίτηση τής μίας ή τής άλλης πλευράς, ή Έπιτροπή τού άρθρου 15 αὐτοῦ τού νόμου.

"Άρθρο 18.

Ρύθμιση συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.

1. Οι διατάξεις των άρθρων 14, 15, 16, 17 αποτελούν ελάχιστα συνδικαλιστικά δικαιώματα.

2. Ρυθμίσεις ευνοϊκότερες για τήν άσκηση των δικαιωμάτων αὐτῶν πού έχουν ήδη αποκτήσει ή θά αποκτήσουν με συμφωνία μισθωτῶν και εργοδοτῶν ή με Συλλογικές Συμβάσεις Εργαζίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις ὑπερισχύουν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'.

ΑΠΕΡΓΙΑ

"Άρθρο 19.

Δικαίωμα απεργίας.

1. Η απεργία αποτελεί δικαίωμα των εργαζομένων πού άσκείται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις α) ως μέσο για τή διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, συνδικαλιστικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων και ως έκδηλωση αλληλεγγύης για τους αὐτούς

σκοπούς και β) ως έκδηλωση αλληλεγγύης εργαζομένων επιχειρήσεων ή έκμεταλλεύσεων πού εξαρτώνται από πολυεθνικές εταιρείες πρὸς εργαζομένους σέ επιχειρήσεις ή έκμεταλλεύσεις ή στήν έδρα τής ίδιας πολυεθνικής εταιρείας, και έφόσον ή έκδοση τής άπεργίας των τελευταίων θά έχει άμεσες επιπτώσεις στίς οικονομικά ή εργασιακά συμφέροντα των πρώτων.

Η άπεργία στήν περίπτωση β' κηρύσσεται μόνο από τήν πύδ αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση.

Για τήν άσκηση τού δικαιώματος τής άπεργίας απαιτείται προειδοποίηση τού εργοδότη ή τής συνδικαλιστικής τού οργάνωσης 24 τουλάχιστο ώρες πρὶν από τήν πραγματοποίησή τής.

2. Η άπεργία των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στίς δημόσιες, στίς οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, στίς νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, στίς επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, ή λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για τήν έξυπνέτηση βασικών αναγκών τού κοινωνικού συνόλου, επιτρέπεται μετά από τήν τήρηση τής διαδικασίας των άρθρων 20 παρ. 2 και 21 τού παρόντος.

Επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, ή λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για τήν έξυπνέτηση βασικών αναγκών τού κοινωνικού συνόλου, χαρακτηρίζονται σίς επιχειρήσεις ή έκμεταλλεύσεις:

α) Παροχής υγειονομικών υπηρεσιών από νοσηλευτικά έν γένει ιδρύματα.

β) Διύλισης και διανομής ύδατος.

γ) Παραγωγής και διανομής ηλεκτρικού ρεύματος ή καυσίμου αερίου.

δ) Παραγωγής ή διύλισης ακάθαρτου πετρελαίου.

ε) Μεταφοράς προσώπων και αγαθών από τήν ξηρά, τή θάλασσα και τόν άέρα.

στ) Τηλεπικοινωνιών και ταχυδρομείων, Ραδιοφωνίας και Τηλεόρασης.

ζ) Αποχέτευσης και άπαγωγής ακάθαρτων υδάτων και λυμάτων.

η) Φαρμακοβόρτωσης και άποθήκευσης έμπορευμάτων στίς λιμάνια.

"Άρθρο 20.

Κήρυξη άπεργίας.

1. Η άπεργία στίς πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κηρύσσεται με απόφαση τής Γενικής Συνέλευσης. Για όλιγώρες στάσεις έφόσον δέν πραγματοποιούνται τήν ίδια μέρα ή μέσα στήν ίδια έβδομάδα άρκεί απόφαση τού διοικητικού συμβουλίου εκτός αν τó καταστατικό όρίζει διαφορετικά. Η άπεργία στίς πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις εύρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης κηρύσσεται με απόφαση τού διοικητικού συμβουλίου, εκτός αν τó καταστατικό όρίζει διαφορετικά.

Η άπεργία στίς δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κηρύσσεται με απόφαση τού διοικητικού συμβουλίου εκτός εάν τó καταστατικό τους όρίζει διαφορετικά.

Ένώσεις προσώπων, κατά τήν έννοια τού άρθρου 1 παράγρ. 3 περίπτωση α' ὑποπερίπτωση γγ, μπορούν να άκησουν τó δικαίωμα άπεργίας ύστερα από απόφαση, με μυστική ψηφοφορία, τής πλειοψηφίας των εργαζομένων σέ έκμεταλλευση, επιχείρηση, δημόσια ύπηρεσία, Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. Για τους εργαζομένους σέ έκμεταλλευση, επιχείρηση, δημόσια ύπηρεσία, Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α., εάν δέν άρχει ένωση προσώπων ή επιχειρησιακό σωματείο ή κλαδικό σωματείο με μέλη τους περισσότερους από αὐτούς, τήν απόφαση για άπεργία μπορεί να πάρει τó πύδ αντιπροσωπευτικό Έργατικό Κέντρο τής περιοχής πού εργάζονται.

Εργαζόμενοι τού κλάδου ή τής επιχείρησης πού δέν είναι μέλη τής συνδικαλιστικής οργάνωσης πού νήρυξε άπεργία μπορούν να λάβουν μέρος σ' αὐτή.

2. Προκειμένου για εργαζομένους του άρθρου 19 παρ. 2 κήρυξη άπεργίας δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί πριν περάσουν τέσσερις (4) πλήρεις ημέρες από τη γνωστοποίηση των αιτημάτων και των λόγων που τα θεμελιώνουν με έγγραφο που κοινοποιείται με δικαστικό επίμελητή στον εργοδότη ή στους εργοδότες, στο Υπουργείο το οποίο άσκει τη σχετική εποπτεία και στο Υπουργείο Εργασίας.

Η άπεργία δεν μπορεί να αφορά αιτήματα διάφορα από εκείνα που γνωστοποιήθηκαν.

Άρθρο 21.

Προσωπικό ασφαλείας.

1. Η συνδικαλιστική οργάνωση ή οποία κηρύσσει άπεργία φροντίζει κατά τη διάρκεια της άπεργίας να υπάρχει το αναγκαίο προσωπικό για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και την πρόληψη καταστροφών ή ατυχημάτων.

2. Κατά τη διάρκεια της άπεργίας οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων, που αναφέρονται στο άρθρο 19 παρ. 2, πρέπει να διαθέτουν εκτός από το προσωπικό της παραγράφου 1 και το αναγκαίο προσωπικό για την αντιμετώπιση στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου.

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις γνωστοποιούν μέσα στο πρώτο δεκαπενθήμερο του μηνός Ιανουαρίου κάθε χρόνο στον εργοδότη, στο εποπτεύον Υπουργείο και στο Υπουργείο Εργασίας με δικαστικό επίμελητή τον αριθμό και τις ειδικότητες του προσωπικού που θα διαθέτουν κατά την ενδεχόμενη άσκηση του δικαιώματος της άπεργίας κατά τη διάρκεια του χρόνου.

Σε περίπτωση που ο εργοδότης διαφωνεί για τον αριθμό και τις ειδικότητες του αναγκαίου προσωπικού ή η οργάνωση δεν υποβάλλει κατάσταση προσωπικού ύστερα από αίτηση του εργοδότη, ή Επιτροπή του άρθρου 15 αποφασίζει μέσα στο δεύτερο δεκαπενθήμερο του ίδιου μήνα, ενώ σε περίπτωση έκτακτης και απρόβλεπτης ανάγκης αποφασίζει μόνος ο Πρόεδρος της Επιτροπής αυτής.

Κατά τη διάρκεια της άπεργίας μπορεί η συνδικαλιστική οργάνωση ή ο εργοδότης να ζητήσει από την Επιτροπή του άρθρου 15 την τροποποίηση της αρχικής καταστάσεως προσωπικού ασφαλείας με βάση τις συνθήκες που έχουν δημιουργηθεί.

Άρθρο 22.

Απαγόρευση προσλήψεων απεργοσπαστών.

Απαγόρευση ανταπεργίας - νομιμότητα άπεργίας.

1. Απαγορεύεται κατά τη διάρκεια νόμιμης άπεργίας η πρόσληψη απεργοσπαστών.

2. Απαγορεύεται η ανταπεργία (λόκ - άουτ).

3. Δεν επιτρέπεται η δικαστική απαγόρευση άπεργίας με ασφαλιστικά μέτρα.

4. Για διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 19—22 αποφασίζει το Μονομέλές Πρωτοδικείο της έδρας της συνδικαλιστικής οργάνωσης που έχει κηρύξει την άπεργία, κατά τη διαδικασία των άρθρων 663 έως 676 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Σε επείγουσες περιπτώσεις οι πρόεδροι των αρμόδιων πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων δικαστηρίων προσδιορίζουν σύντομη δικάζιμη και συντέμνουν τις προθεσμίες επίδοσης των δικηγράφων, ώστε η συζήτηση να πραγματοποιηθεί μέσα σε πέντε (5) μέρες από την κατάθεσή τους, ανεξάρτητα από τον αριθμό των υποθέσεων που εκκρεμούν.

Η προθεσμία της έφσης είναι τρεις (3) μέρες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'.

ΠΟΙΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 23.

1. Ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του, ως και οποιοσδήποτε τρίτος, που παραβαίνει τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 2 και 3 του νόμου αυτού, τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών, και εφόσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη.

2. Ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του, που παραβαίνουν τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 5, 8 και 9 ή που άρνούνται την πραγματική άπασχόληση εργαζομένου που η άπόλυσή του έχει κριθεί άκυρη με δικαστική άπόφαση ή που άρνούνται την επαναπρόσληψη και πραγματική άπασχόληση των εργαζομένων που αναφέρονται στο άρθρο 24, τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρις 1.000.000 δρχ. για κάθε παράβαση ή άρνηση.

3. Οποιοσδήποτε παραποιεί ή νοθείει το άποτέλεσμα έκλογών για την ανάδειξη συλλογικών οργάνων ή αντιπροσώπων οποιασδήποτε συνδικαλιστικής οργάνωσης τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστο τριών μηνών και εάν πρόκειται για μέλος έφορευτικής έπιτροπής με φυλάκιση τουλάχιστο έξη μηνών.

4. Όποιος χρησιμοποεί την επωνυμία ή αντιποείται την εκπροσώπηση συνδικαλιστικής οργάνωσης χωρίς δικαίωμα, για δικό του όφελος, τιμωρείται με φυλάκιση μέχρις ένός έτους, αν η πράξη δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη διάταξη.

5. Όποιος έμποδίζει με σωματική ή ψυχολογική βία τις συνεδριάσεις της διοίκησης ή τις συνελεύσεις μελών συνδικαλιστικών οργανώσεων τιμωρείται με φυλάκιση μέχρις ένός έτους, αν η πράξη δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη διάταξη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'.

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 24.

Απακατάσταση συνδικαλιστών.

1. Μέλη διοικήσεων ως και ιδρυτικά μέλη συνδικαλιστικών οργανώσεων μέσα στα όρια των παρ. 6 και 8 του άρθρου 14 που έχουν άπολυθεί μετά την ισχύ του νόμου 330/1976 επαναπροσλαμβάνονται στην έπιχείρηση, ή όποια έχει καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας τους, χωρίς άλλη διατύπωση.

Η διάταξη του έδαφ. α' δεν εφαρμόζεται εάν η καταγγελία της σύμβασης έγινε για παράβαση ποινικού νόμου, εκτός των διατάξεων του νόμου 330/1976 και του άρθρου 332 Π.Κ., για την όποια έχει έκδοθεί δικαστική άπόφαση.

2. Το πρώτο έδάφιο της παρ. 1 εφαρμόζεται και για τους εργαζομένους των όποιων οι συμβάσεις εργασίας έχουν καταγγελθεί κατά τις διατάξεις του άρθρου 38 του Ν. 330/1976 εφόσον ήταν άνεργοι κατά την 1.4.1982 και έξακολουθούν ή κατέστησαν άνεργοι μέχρι τη δημοσίευση αυτού του νόμου, χωρίς υπαιτιότητά τους ή ή εργασία τους μειονεκτεί σοβαρά σε σχέση με εκείνη από την όποια άπολύθηκαν.

3. Εργαζόμενοι, των όποιων οι συμβάσεις εργασίας έχουν καταγγελθεί μετά την ισχύ του νόμου 330/1976, ένα μήνα πριν κηρυχθεί ή άπεργία, κατά τη διάρκειά της και μετά σε δύο μήνες μετά από τη λήξη της άπεργίας στην όποια έλαβαν μέρος στην έπιχείρηση ή τον κλάδο άπασχόλησής τους επαναπροσλαμβάνονται στην έπιχείρηση, ή όποια έχει καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας τους, χωρίς άλλη διατύπωση, εφόσον ήταν άνεργοι κατά την 1.4.1982 και έξακολουθούν ή κατέστησαν άνεργοι μέχρι τη δημοσίευση αυτού του νόμου χωρίς υπαιτιότητά τους ή ή εργασία τους μειονεκτεί σοβαρά σε σχέση με εκείνη από την όποια άπολύθηκαν.

Ἡ διάταξη αὐτὴ δὲν ἐφαρμόζεται ἐὰν ἔχει κριθεῖ μετὰ δικαστικὴ ἀπόφαση ὅτι ἡ ἀπόλυσις δὲν ἔγινε γιὰ συνδικαλιστικούς λόγους ἢ ἂν πρόκειται γιὰ ἐποχικὰ ἀπασχολούμενους, ὅπως αὐτὸ προκύπτει ἀπὸ τὴ φύση τῆς παραγωγικῆς λειτουργίας τῆς ἐπιχείρησης.

Ἡ διάταξη τοῦ ἐδαφ. β' τῆς παρ. 1 ἰσχύει καὶ στὶς περιπτώσεις τῆς παραγράφου αὐτῆς.

4. Στὶς περιπτώσεις ποὺ ἀναφέρονται οἱ παράγραφοι 1, 2 καὶ 3 ἐδαφ. γ' ἂν ἔχει ἐκδοθεῖ ἀμετάκλητη δικαστικὴ ἀπόφασις σὲ θάρος τοῦ ἐργαζομένου ἢ ἐπαναπρόσληψις ἔχει τὴν ἐννοια ἀναγκαστικῆς σύναψης νέας σύμβασης ἐργασίας ἀορίστου χρόνου.

5. Ὁ ἐργοδότης ἔχει τὴν ὑποχρέωσιν νὰ ἐπαναπροσλάβει τὸν ἐργαζόμενον ποὺ ἔχει ἀπολυθεῖ κατὰ τὶς παρ. 1, 2 καὶ 3 καὶ ἐφόσον ὁ ἐργαζόμενος τοῦ κοινοποιήσει σχετικὴ ἔγγραφη δῆλωση μετὰ δικαστικὴ ἐπιμελητὴ μέσα σὲ ἀνατρεπτικὴ προθεσμία 60 ἡμερῶν ἀπὸ τὴ δημοσίευσή τοῦ νόμου αὐτοῦ. Ἡ προθεσμία αὕτῃ ἀρχίζει μετὰ τὸ τέλος τῆς ἐκκρεμοῦς ποινικῆς δίχης γιὰ τὶς περιπτώσεις τῶν παρ. 1 ἐδαφ. β' καὶ 3 ἐδαφ. γ' τοῦ ἀρθροῦ αὐτοῦ.

6. Ἄν οἱ ἐργαζόμενοι ποὺ θὰ ὑποβάλουν τὴ δῆλωση ἐπαναπρόσληψης τῆς παραγράφου 4 ὑπερβαίνουν τὸ 5% ἀλλὰ ὄχι τὸ 10% τῶν ἀπασχολούμενων στὴν ἐπιχείρηση, ὁ ἐργοδότης ἔχει τὴν ὑποχρέωσιν νὰ τοὺς ἐπαναπροσλάβει ἰσομερῶς κατὰ μῆνα μέσα σ' ἓνα ἔξαμηνιο ἀπὸ τὸ τέλος τῆς προθεσμίας ὑποβολῆς τῆς παραπάνω δῆλωσης. Ἄν ὑπερβαίνουν τὸ 10% καὶ γιὰ τὸ ποσοστὸ πέραν τοῦ 10% καὶ μέχρι 20% προσλαμβάνονται ἰσομερῶς κατὰ μῆνα μέσα στὸν ἐπόμενο χρόνο. Ἡ πρόσληψις γίνεται μετὰ τὴ σειρά ὑποβολῆς τῆς παραπάνω δῆλωσης καὶ μετὰ τὴν ἐπίσημη δῆλωση τῆς παρ. 1, στὴ συνέχεια τῆς παρ. 2 καὶ τέλος τῆς παρ. 3, καὶ μέσα σὲ κάθε ὁμάδα μετὰ τὴν ἐπίσημη δῆλωση εἶχαν μεγαλύτερη προϋπηρέτησιν στὴν ἐπιχείρηση. Ἐκεῖνοι ποὺ δὲν καλύπτονται ἀπὸ τὰ παραπάνω ποσοστὰ ἔχουν δικαίωμα προτίμησιν σὲ μελλοντικὰ τυχὸν προσλήψεις.

Ἀποζημιώσεις ποὺ ἔχουν τυχὸν καταβληθεῖ δὲν ἐπιστρέφονται ἀπὸ τοὺς ἐπαναπροσλαμβανόμενους.

7. Γιὰ διαφορὰς ποὺ προκύπτουν σχετικὰ μετὰ τὴν ἐφαρμογὴ τῶν διατάξεων τοῦ ἀρθροῦ αὐτοῦ, ἀποφασίζει τὸ Μονομελὲς Πρωτοδικεῖο εἴτε τοῦ τόπου τῆς ἐδρας τῆς ἐπιχείρησης εἴτε τοῦ τόπου παραγωγῆς τῆς ἐργασίας μετὰ τὴ διαδικασία τῶν ἀρθρῶν 663-676 τοῦ Κώδικα Πολιτικῆς Δικονομίας.

Οἱ διατάξεις τοῦ δευτέρου ἐδαφίου τῆς παρ. 4 τοῦ ἀρθροῦ 22 ἐφαρμόζονται ἀνάλογα.

8. Στὶς περιπτώσεις τῆς παρ. 6 ἂν ἡ ἐπιχείρησις ποὺ ὑποχρεώνεται στὴν ἐπαναπρόσληψιν εἰσέλκειται σὲ προφανὴ οἰκονομικὴ ἀδυναμία ν' ἀντιμετωπίσει τὶς πρόσθετες δαπάνες ἀπὸ τὶς ἐπαναπροσλήψεις μπορεῖ νὰ ὑπαχθεῖ μετὰ ἀπόφασιν τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐργασίας σὲ προγράμματα τοῦ ΟΑΕΔ γιὰ τὴν ἐπιδότηση δημιουργίας νέων θέσεων ἀπασχόλησης, μετὰ τὸν τοῦ δόρου καὶ ὕστερα ἀπὸ τὴ διαδικασία ποὺ ὀρίζει τὸ κάθε πρόγραμμα.

Ἄρθρο 25.

Ἐγγραφὲς μελῶν — Ἐκκαθάρισις μητρώων.

1. Ἐπὶ ἓνα χρόνο ἀπὸ τὴ δημοσίευσή τοῦ νόμου ἐὰν τὸ ὄργανο ποὺ εἶναι ἀρμόδιον κατὰ τὸ καταστατικὸν τῆς ἢ μετὰ ἐξουσιοδότησιν τοῦ ὁργάνου αὐτοῦ τὸ Προεδρεῖο τῆς ν' ἀποφασίζει τὴν ἐγγραφὴν μελῶν σὲ ὁποιαδήποτε ὁργάνωσιν σύμφωνα μετὰ τὶς διατάξεις τοῦ ἀρθροῦ 7 δὲν δεχθεῖ τὴν αἴτησιν τοῦ ἐργαζομένου ἢ τῆς ὁργάνωσιν ποὺ θέλει νὰ ἐγγραφῇ ἢ μέσα σὲ 10 μέρες ἀπὸ τὴν ὑποβολὴν τῆς γιὰ πρωτοβάθμια ὁργάνωσιν καὶ 20 μέρες γιὰ δευτεροβάθμια ἢ τριτοβάθμια δὲν ἔχει γνωστοποιηθεῖ ἡ ἀπόφασιν ἢ τὴν ἀποδοχὴ ἢ ἀπόρριψιν τῆς αἰτήσεως στὸν αἰτούντα, αὐτὸς ἔχει δικαίωμα νὰ προσφύγῃ στὸ ἀρμόδιον Εἰρηνοδικεῖο καὶ νὰ ζητήσῃ τὴν ἐγγραφὴν κατὰ τὴν διαδικασία τῶν ἀρθρῶν 663 καὶ ἐπ. τοῦ Κώδικα Πολιτικῆς Δικονομίας.

Οἱ λοιπὲς διατάξεις τῆς παρ. 6 καὶ ἡ παρ. 7 τοῦ ἀρθροῦ 7 ἐφαρμόζονται ἀνάλογα.

Ἡ προθεσμία τῆς παρ. 7 τοῦ ἀρθροῦ 7 ὀρίζεται σὲ 45 μέρες γιὰ τὶς πρωτοβάθμιες καὶ 75 μέρες γιὰ τὶς λοιπὰς ὁργανώσεις.

Οἱ διατάξεις τοῦ ἀρθροῦ 22 παρ. 4 ἐφαρμόζονται ἀνάλογα.

2. Ἐνὰ τουλάχιστον μῆνα πρὶν ἀπὸ τὴν πρώτην μετὰ τὴν ἐναρξιν ἐφαρμογῆς αὐτοῦ τοῦ νόμου συνέλευσιν κάθε συνδικαλιστικῆς ὁργάνωσιν, ἡ διοίκησις τῆς ὀφείλει νὰ προβεῖ στὴν ἐκκαθάρισιν τοῦ μητρώου τῶν μελῶν τῆς σύμφωνα μετὰ ὅσα ὀρίζονται στὶς παρ. 1 καὶ 2 τοῦ ἀρθροῦ 7 καὶ 2 καὶ 3 τοῦ ἀρθροῦ 28 τοῦ νόμου αὐτοῦ. Γιὰ τὴν περίπτωσιν μὴ συμμόρφωσιν τῆς διοικήσεως ὡς καὶ γιὰ διαφορὰς ποὺ μπορεῖ νὰ προκύψουν ἀποφασίζει τὸ ἀρμόδιον Εἰρηνοδικεῖο καὶ ἐφαρμόζονται ἀνάλογα οἱ διατάξεις τῶν ἀρθρῶν 7 παρ. 7 καὶ 22 παρ. 4 τοῦ νόμου αὐτοῦ.

Ἄρθρο 26.

Ἀμετρη ἐφαρμογὴ ἀναλογικῆς.

1. Ἡ Συνέλευσις τῶν μελῶν κάθε συνδικαλιστικῆς ὁργάνωσιν μπορεῖ νὰ ἀποφασίσῃ τὴν ἀμετρη ἐφαρμογὴ τῶν σχετικῶν μετὰ τὶς ἐκλογὰς διατάξεων τοῦ νόμου αὐτοῦ. Ἡ συνέλευσις, ποὺ θὰ ἀποφασίσῃ σχετικὰ καὶ σὲ καταφατικὴ περίπτωσιν θὰ προχωρήσῃ στὴν ἐκλογὴν ἐφορευτικῆς ἐπιτροπῆς καὶ στὴ συνέχεια στὴν ἐκλογὴν τοῦ διοικητικοῦ συμβουλίου, τῆς ἐλεγκτικῆς ἐπιτροπῆς καὶ ἀντιπροσώπων, συγκαλεῖται ὕστερα ἀπὸ ἐγγραφὴν αἰτήσιν τοῦ 1/10 τῶν μελῶν τῆς πρὸς τὸ ἀρμόδιον γιὰ τὴ σύγκλησιν τῆς ὁργάνου σύμφωνα μετὰ τὸ καταστατικὸν τῆς ὁργάνωσιν.

Ἄν σὲ 15 μέρες δὲν γνωστοποιηθεῖ στὸν πρῶτον ἀπὸ τοὺς αἰτούντας μετὰ ἐγγραφῆς τοῦ ἀρμόδιου ὁργάνου ἡ ἀποδοχὴ τῆς αἰτήσεως ἢ δὲν κοινοποιηθεῖ καὶ δημοσιευθεῖ, ὅπως ὀρίζεται στὴν παράγραφον 4 αὐτοῦ τοῦ ἀρθροῦ, ἡ πρόσκλησις γιὰ συνέλευσιν, τὸ Μονομελὲς Πρωτοδικεῖο τῆς ἐδρας τῆς ὁργάνωσιν ἐξουσιοδοτεῖ τοὺς αἰτούντας ἢ ὁρισμένους ἀπὸ αὐτοὺς καὶ ὕστερα ἀπὸ αἴτησιν τοὺς ποὺ συζητεῖται μετὰ τὴν διαδικασία τῶν ἀρθρῶν 789 καὶ ἐπ. τοῦ Κ. Πολ. Δ. νὰ συγκαλέσουν αὐτοὶ τὴ Γενικὴν Συνέλευσιν καὶ ρυθμίσῃ τὴν προεδρίαν τῆς.

Ἡ Συνέλευσις ἀποφασίζει μετὰ σχετικὴ πλειοψηφία τῶν παρόντων μελῶν τῆς καὶ μετὰ τὶς ἀπαρτίες ποὺ προβλέπονται στὴν παράγραφον 2 τοῦ ἀρθροῦ 8 τοῦ νόμου αὐτοῦ χωρὶς τὴν ἐπιφύλαξιν τῆς διατάξεως τοῦ ἀρθροῦ 99 τοῦ Ἀστικοῦ Κώδικα.

2. Ἄν ἡ Συνέλευσις ἀποφασίσῃ ἀρνητικὰ συνεχίζεται κανονικὰ ἡ ὁδηγία τῶν ὁργάνων μετὰ τὴν ἐπιφύλαξιν τοῦ ἀρθροῦ 9 παράγραφος 1 ἐδαφιο β'.

Ἄν πρόκειται γιὰ συνέλευσιν πρωτοβάθμιας ὁργάνωσιν, στὴν περίπτωσιν αὕτῃ, ἀμέσως μετὰ τὴν ἀνακοίνωσιν τῆς ἀρνητικῆς τῆς ἀπόφασιν καλεῖται ἀπὸ τὸν πρόεδρόν της ν' ἀποφασίσῃ ἐὰν θ' ἀντιπροσωπευθεῖ στὴν τριτοβάθμια ὁργάνωσιν διὰ μέσου τοῦ Ἐργατικοῦ Κέντρου ἢ τῆς Ὁμοσπονδίας, ποὺ τυχὸν ἀνήκει. Ἡ παρ. 2β τοῦ ἀρθροῦ 10 ἐφαρμόζεται κατὰ τὰ λοιπὰ ἀναλόγως.

Σὲ περίπτωσιν ποὺ δὲν πραγματοποιηθεῖ ἡ Συνέλευσις τῶν μελῶν σύμφωνα μετὰ τὴν διαδικασία τῆς παρ. 1, ἡ διοίκησις τῆς πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικῆς ὁργάνωσιν συγκαλεῖ τὴν Συνέλευσιν, ἡ ὁποία ἀποφασίζει ἐὰν θὰ ἀντιπροσωπευθεῖ στὴν τριτοβάθμια συνδικαλιστικὴ ὁργάνωσιν διὰ μέσου τοῦ Ἐργατικοῦ Κέντρου ἢ τῆς Ὁμοσπονδίας. Ἡ παρ. 2β τοῦ ἀρθροῦ 10 ἐφαρμόζεται καὶ στὶς περιπτώσεις τῆς παραγράφου αὐτῆς.

3. Οἱ διατάξεις τῆς παραγράφου 1 ἐφαρμόζονται γιὰ τὶς πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικὰς ὁργανώσεις μετὰ τέσσερις μῆνες, γιὰ τὶς δευτεροβάθμιες μετὰ ἑπτὰ μῆνες καὶ γιὰ τὶς τριτοβάθμιες μετὰ ἐννέα μῆνες ἀπὸ τὴ δημοσίευσιν τοῦ νόμου.

Μὲ ἀπόφασιν τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐργασίας καὶ ἂν συντρέχουν σπουδαῖοι λόγοι μπορεῖ νὰ καθορίζεται χρόνος ἐναρξιν τῶν παραπάνω προθεσμιῶν ἕξ μνητῶν ἀντὶ τεσσάρων γιὰ τὶς πρωτοβάθμιες ὁργανώσεις, ἐννέα μνητῶν ἀντὶ ἑπτὰ γιὰ τὶς

δευτεροβάθμιες οργανώσεις και θιάδεκα μηνών αντί εννέα για τις τριτοβάθμιες οργανώσεις ή ορισμένες εξ αυτών.

4. Προκειμένου για πρωτοβάθμιες οργανώσεις με περισσότερα από 200 μέλη και επί ένα χρόνο από τη δημοσίευση του νόμου αυτού, οι υπεύθυνοι για τη σύγκληση συνελεύσεων οφείλουν, εκτός από άλλη τυχόν πρόβλεψη του καταστατικού και πριν από 20 τουλάχιστο μέρες, να δημοσιεύσουν σε μία ήμερησία και αν δεν υπάρχει σε μία εβδομαδιαία εφημερίδα του τόπου της έδρας της οργάνωσης και να κοινοποιήσουν με δικαστικό επίμελητή στις υπερκείμενες οργανώσεις πρόσκληση προς τα μέλη τους για τη συνέλευση, που θα πραγματοποιηθεί με σημείωση για τον ακριβή τόπο και χρόνο και το σκοπό της.

Αν δεν γίνουν ή δημοσίευση και οι κοινοποιήσεις της πρόσκλησης αυτής, ή συνέλευση είναι άκυρη.

Στην περίπτωση αυτή, το Μιονομελές Πρωτοδικείο με αίτηση του 1/20 των μελών της οργάνωσης αποφασίζει όπως ορίζεται στην παρ.1.

5. Για το πρώτο μετά την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου συνέδριο κάθε τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, μπορεί ή διοικήσή της να ζητήσει από τις δευτεροβάθμιες οργανώσεις της δύναμής της να αντιπροσωπευτούν σ' αυτό με αντιπροσώπους που ή εκλογή τους δια έχει πραγματοποιηθεί το πολύ έναμυς χρόνο πριν από την ήμερα έναρξης του συνεδρίου. Η απόφαση αυτή πρέπει να άνακοινωθεί στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις το λιγότερο τρεις μήνες πριν από την αποφασισμένη ήμερομηνία του συνεδρίου.

Άρθρο 27.

Διάλυση ΟΔΕΠΕΣ.

1. Ο Όργανισμός Διαχειρίσεως Ειδικών Πόρων Έργασιακών Σωματείων (ΟΔΕΠΕΣ) καταργείται όπως και το Ν.Δ. 891/1971 «περί οικονομικής ύποδομήσεως εργασιακών σωματείων και ενώσεων». Η τύχη της περιουσίας του καταργούμενου ΟΔΕΠΕΣ διέπεται αποκλειστικά από τις επόμενες διατάξεις.

2. Από τη δημοσίευση αυτού του νόμου όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις του ΟΔΕΠΕΣ αναλαμβάνονται από την Έργατική Έστία χωρίς άλλη διατύπωση.

Η Έργατική Έστία εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του ΟΔΕΠΕΣ προς τις συνδικαλιστικές οργανώσεις με τη διαδικασία και τους όρους του Π. Δ/τος 901/1976 «περί αντικαταστάσεως των διατάξεων του Π. Δ/τος 189/1975 και περί της οικονομικής ενισχύσεως των επί τη βάση του Νόμου 89/1975 άναστυπασθέντων εργατοϋπαλλήλικών επαγγελματικών σωματείων και ενώσεων» που εξακολουθεί να ισχύει μέχρι και τρεις (3) μήνες από την κατάρτιση της Έθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβουσης Έργασίας ή την έκδοση της όμοιας έκτασης απόφασης διαιτησίας ή του Προεδρικού Διατάγματος που αναφέρονται στο άρθρο 6 του νόμου αυτού. Για το σκοπό αυτό το προσωπικό του ΟΔΕΠΕΣ συνεχίζει να παρέχει τις υπηρεσίες του στην Έργατική Έστία μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών και των ρυθμίσεων της παρ. 3. Ειδικά για τις οικονομικές ενισχύσεις του έτους 1982 οι προθεσμίες της παραγράφου 1 περίπτωση δ' του άρθρου 1 του Π. Δ/τος 901/1976 παρατείνονται μέχρι 31.8.1982.

3. Όλοι οι εργαζόμενοι, μέχρι τη δημοσίευση του νόμου αυτού, στον ΟΔΕΠΕΣ, μπορεί να ένταχθούν, ύστερα από αίτησή τους και απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Έργατικής Έστίας που εγκρίνεται από τον Υπουργό Έργασίας, ανεξάρτητα από το όριο ήλικίας τους, σε αντίστοιχες προσωρινές θέσεις που θα συσταθούν στην Έργατική Έστία, ανάλογα με τις ανάγκες της.

Με Προεδρικό Διάταγμα, που θα εκδοθεί με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβερνήτης, Οικονομικών και Έργασίας, θα καθορισθούν οι λεπτομέρειες της ένταξης, οι κλάδοι και οι βαθμοί των θέσεων που θα συσταθούν καθώς και τα τυπικά προσόντα διορισμού του προσωπικού που θα ένταχθεί.

Ειδικά για το προσωπικό του ΟΔΕΠΕΣ, ως προϋπηρεσία για την ένταξη άναγνωρίζεται και αυτή που διανύθηκε στον ΟΔΕΠΕΣ.

Κανένας από τους παραπάνω εργαζόμενους, που έντασσεται στην Έργατική Έστία σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού, δεν λαμβάνει συνολικά άποδοχές λιγότερες από εκείνες που έλάμβανε πριν από την ένταξή του. Σε περίπτωση επί πλέον διαφοράς, αυτή διατηρείται σαν προσωρινή επίδομα μέχρι την κάλυψή του.

Οι εργαζόμενοι στον ΟΔΕΠΕΣ, που για οποιοδήποτε λόγο δεν θα ένταχθούν ως μόνιμοι, σύμφωνα με τα παραπάνω είναι δυνατόν ύστερα από αίτησή τους με άπόφαση του Δ.Σ. της Έργατικής Έστίας που εγκρίνεται από τον Υπουργό Έργασίας να συνεχίσουν την άπασχόλησή τους στην Έργατική Έστία με τη σχέση και τους όρους που εργάζονται σ' αυτόν. Στους ύπόλοιπους ή Έργατική Έστία οφείλει τις νόμιμες άποζημιώσεις σαν να είχε καταγγελθεί ή σύμβαση εργασίας τους και είχαν άπολυθεί κατά τη δημοσίευση του παραπάνω Π. Δ/τος.

Άρθρο 28.

Λοιπές μεταβατικές διατάξεις.

1. Μέχρις εκδόσεως του κατά την παρ. 2 του άρθρου 29 εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου ό εργαζόμενος μέλος συνδικαλιστικής οργάνωσης χρησιμοποιεί το άσφαλιστικό βιβλιάριο υγείας όπου γίνονται όλες οι έγγραφες που καθορίζει το άρθρο 13 παρ. 1.

2. Έργαζόμενος που είναι μέλος σε περισσότερα από δύο σωματεία κατά τη διάρκεια της παρ. 1 του άρθρου 7 ύποχρεούται μέσα σε 2 μήνες από τη δημοσίευση του νόμου αυτού να επιλέξει τις οργανώσεις στις όποιες θα είναι μέλος και να ζητήσει τη διαγραφή του από τις λοιπές.

Μετά την παραπάνω προθεσμία αν ύπάρχουν πολλές έγγραφες είναι έγκυρες μόνο οι δύο πρώτες κατά σειρά έγγραφες και με την διάρκεια της παρ. 1 του άρθρου 7.

Τυχόν ύφελήματα από άπρακτική ή ύγειονομική κάλυψη που άπολαμβάνουν μέλη σωματείου, από τη δύναμη του όποιου είτε διαγράφονται είτε άποχωρούν ύστερα από την παραπάνω ρύθμιση, δέ θίγονται.

3. Όσα αναφέρονται στην παρ. 2 του άρθρου αυτού ισχύουν άνάλογα για τις πρωτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες οργανώσεις, σε σχέση με όσα αναφέρονται στις παρ. 2 και 3 του άρθρου 7.

4. Ποινές που έχουν επιβληθεί για πράξεις που προέβλεπε και τιμωρούσε ό Ν. 330/1976 και που δεν θεωρούνται αξιόποινες με το νόμο αυτό διαγράφονται από τα ποινικά μητρώα με φροντίδα του άρμόδιου Εισαγγελέα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ'.

ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 29.

1. Με Π. Δ/τα που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Έργασίας και Δικαιοσύνης ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες α) της τήρησης του ειδικού βιβλίου και του φανέλλου συνδικαλιστικών οργάνωσης ως και της χορήγησης αντιγράφων των εγγράφων και των βεβαιώσεων που προβλέπονται στο άρθρο 2.

6) της τήρησης των βιβλίων των συνδικαλιστικών οργάνωσης που προβλέπονται στο άρθρο 3.

2. Με άπόφαση του Υπουργού Έργασίας, μετά γνώμη της πιο αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας οργάνωσης της χώρας, καθορίζεται ή διαδικασία εκδόσεως, το σχήμα και τα λοιπά στοιχεία του συνδικαλιστικού εκλογικού βιβλιαρίου καθώς και οι έγγραφες που γίνονται σ' αυτό.

3. Με άπόφαση του Υπουργού Έργασίας ρυθμίζεται ό τρόπος και το ύψος της όμοιής των δικαστικών αντιπροσώπων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι. ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 30.

Συνδικαλιστικές ελευθερίες και δικαιώματα
δημοσίων υπαλλήλων.

1. Ο νόμος αυτός, όπως είναι, εκτός από τις διατάξεις των άρθρων 14 παρ. 3—10, 16 παρ. 7—9, 22 παρ. 1 και 2, 24 και 27, εφαρμόζεται με τις ειδικές ρυθμίσεις που προβλέπονται παρακάτω ανάλογα και στους έμμεσους πολιτικούς υπαλλήλους του Δημοσίου, όπως και στους μόνιμους ή με θητεία υπαλλήλους των Όργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ίδρυμάτων, των εκκλησιαστικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, ακόμη δε και στους υπαλλήλους με σχέση ιδιωτικού δικαίου που κατέχουν οργανικές θέσεις, σύμφωνα με το άρθρο 103 παρ. 3 του Συντάγματος.

2. Για την επέκταση της κατά την προηγούμενη παράγραφο εφαρμογής, ως εργαζόμενοι λογίζονται και οι δημόσιοι υπάλληλοι. Όπου στον παρόντα νόμο αναφέρονται οι λέξεις εργοδότης, επιχείρηση, εκμετάλλευση, με τον έρο αυτό νοούνται και το Δημόσιο και τα πύδ πάνω νομικά πρόσωπα με τις αρμόδιες υπηρεσίες τους. Όπου γίνεται λόγος για Έργατικό Κέντρο, ή μνεία δέν αφορά τούς δημοσίους υπαλλήλους.

3. Δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των δημοσίων υπαλλήλων είναι : α) Οι όμοσπονδίες των κατά κλάδους ή ειδικότητες σωμάτων, πού τά μέλη τους υπάγονται οργανικά σέ ένα ή και σέ περισσότερα Έπουργεία ή τά Ν.Π. Δ.Δ. τής παρ. 1 τού παρόντος και β) οι όμοσπονδίες σωμάτων πού τά μέλη τους υπάγονται οργανικά στό ίδιο Έργαείο ή στά κατά την παράγραφο 1 τού παρόντος άρθρου Ν.Π. Δ.Δ. ή όμάδα Ν.Π.Δ.Δ. πού τελεί υπό την έποπτεία τού ίδιου Έργαείου.

Όπου υπάλληλοι ένός Έργαείου άνήκουν σέ μία και ένιαία συνδικαλιστική όργάνωση τού Έργαείου αυτού, με περισσότερους κλάδους, ή όργάνωσή τους θεωρείται, για τó λόγο αυτό, και σαν δευτεροβάθμια.

Κάθε πρωτοβάθμια όργάνωση μπορεί νά γίνει μέλος σέ μία μόνο δευτεροβάθμια, εφόσον δέν υπάρχει άλλη όργάνωση.

Σέ περίπτωση πού πρωτοβάθμια συνδικαλιστική όργάνωση άνήκει σέ περισσότερες από μία δευτεροβάθμιες όργανώσεις υποχρεούται, στην πρώτη γενική συνέλευση των μελών τής, πού θά συκληθεί μετά την ίσχύ τού νόμου αυτού, νά αποφασίσει σέ ποιά δευτεροβάθμια (όμοσπονδία) θά παραμείνει ως μέλος τής.

4. Κάθε υπάλληλος, από τó διορισμό του, μπορεί νά γίνει μέλος μόνο μίας συνδικαλιστικής όργάνωσης των κατά κλάδους ή ειδικότητες διαρθρωμένων και μίας όργάνωσης τού χώρου έργασίας, αφού καταβάλει την όρισμένη από τó καταστατικό συνδρομή. Εκτός των άλλων περιπτώσεων πού τυχόν όρίζει τó καταστατικό τής όργάνωσής του, ó υπάλληλος διαγράφεται από μέλος αυτής, από τó χρονικό σημείο τής λύσης τής υπαλληλικής σχέσης, καθώς και αν δέν πήρε μέρος στις δύο τελευταίες εκλογές, για την άνάδειξη τής διοίκησης.

5. Με την επίφυλαξη τού άρθρου 11 τού Ν. 1256/1962 «για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση και την καθιέρωση ανωτάτου όριου απολαβών στό δημόσιο τομέα καθώς και για τó Έλεγκτικό Συνέδριο, τó Νομικό Συμβούλιο τού Κράτους και άλλες διατάξεις», δέν επιτρέπεται ή μετάθεση των κατά την παράγραφο 1 τού παρόντος άρθρου δημοσίων υπαλλήλων, πού είναι μέλη διοικητικών συμβουλίων ή προσωρινών διοικήσεων πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών όργανώσεων, εφόσον αυτές άνήκουν σέ δευτεροβάθμιες μέλη τριτοβάθμιων όργανώσεων, χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση των ίδιων των υπαλλήλων και τής συνδικαλιστικής τους όργάνωσης.

Κατά τόν ίδιο τρόπο προστατεύονται και τά μέλη των διοικήσεων των δευτεροβάθμιων και των τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών όργανώσεων.

6. Η έπιτροπή τού άρθρου 15 τού νόμου αυτού όταν πρόκειται για δημοσίους υπαλλήλους αποτελείται :

α) Από τόν Πρόεδρο Πρωτοδικών τής περιφέρειας όπου παρέχει τις υπηρεσίες του ó υπάλληλος ή Πρωτοδίκη ή Ειρηνοδίκη πού όρίζεται άπ' αυτόν, με την αναφερόμενη στό άρθρο 11 σειρά, για έτήσια θητεία.

β) Από έναν υπάλληλο, πού όρίζει ó Έπουργός Προεδρίας Κυβερνήσεως, ύστερα από συνεννόηση με τόν κατά περίπτωση αρμόδιο Έπουργό.

γ) Από έναν εκπρόσωπο των υπαλλήλων, πού υποδεικνύει ή πύδ αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια όργάνωση τής χώρας.

7. Η διάταξη τής παρ. 2 τού άρθρου 19 τού νόμου αυτού εφαρμόζεται και για τó δικαίωμα άπεργίας των δημοσίων υπαλλήλων.

Ό χρόνος τής άπεργίας των δημοσίων υπαλλήλων θεωρείται ως χρόνος πραγματικής δημοσίας υπηρεσίας, χωρίς όμως νά καταβάλλονται οι άποδοχές τού χρόνου άπεργίας.

8. α) Προκειμένου για δημοσίους υπαλλήλους τής παραγράφου 1 τού παρόντος άρθρου, κήρυξη τής άπεργίας δέν μπορεί νά πραγματοποιηθεί πριν περάσουν τέσσερις (4) πλήρεις μέρες, από τή γνωστοποίηση των αίτημάτων και των λόγων πού τά θεμελιώνουν, με έγγραφο πού κοινοποιείται, με δικαστικό έπιμελητή, στό Έργαείο Προεδρίας Κυβερνήσεως, στό Έργαείο Οικονομικών, στό Έργαείο πού υπάγονται οι υπάλληλοι αυτοί, καθώς επίσης και στις διοικήσεις των φορέων πού έποπτεύονται άπ' αυτό, όταν πρόκειται για άπεργία υπαλλήλων τους.

β) Η άπεργία κηρύσσεται από δευτεροβάθμιες ή τριτοβάθμιες όργανώσεις μετά από άπόφαση τής Γενικής Συνέλευσης.

9. Κατά τή διάρκεια άπεργίας των δημοσίων υπαλλήλων τής παραγράφου 1 τού παρόντος άρθρου δέν επιτρέπεται ή πρόσληψη έκτακτων υπαλλήλων.

10. Στις πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές όργανώσεις των δημοσίων υπαλλήλων τής παραγράφου 1 τού παρόντος άρθρου δέν μπορούν νά είναι μέλη συνταξιούχοι ή συνδικαλιστικές όργανώσεις συνταξιούχων.

Άρθρο 31.

1. Η έργασιακή σχέση των άπασχολούμενων στόν Έργο και ή λύση τής διέπεται από τις ισχύουσες γενικές διατάξεις τού Έργατικού Δικαίου καταργούμενης κάθε αντίθετης ρύθμισης.

2. Κάθε διάταξη νόμου πού κατοχυρώνει, περιόριζει ή εξαρθρώνει τó δικαίωμα τής έργασίας στόν Έργο και την παροχή στους εργαζόμενους σ' αυτόν παρεσόμενων τής έργασίας τους δικαιωμάτων από τή συμμετοχή τους ή μη σέ συγκεκριμένη έπαγγελματική όργάνωση ή από την ύπαυγή τους στό Ν. 1186/1981 ή σέ όρισμένο άσφαλιστικό φορέα, καταργείται.

3. Η ίκανοποίηση των παρεσόμενων τής έργασίας δικαιωμάτων προϋποθέτει τού λοιπού μόνο την άπόδειξη ύπαρξης σύμβασης έργασίας με τόν Έργο.

4. Στό άρθρο 4 τού ΑΝ. 99/1967 προστίθεται τέταρτη περίπτωση πού έχει ως έξης :

«δ) Επί άπολύσεων τεχνικών, άπασχολούμενων εις τās Ήμερησίας Έφημερίδας Αθηνών και Θεσσαλονίκης».

5. Η άλτθρινή έννοια τής παρ. 4 τού άρθρου 9 τού Ν. 1186/1981 είναι ότι ó ύπολογισμός τού χρόνου υπηρεσίας των Τεχνικών Έργου στους όποιους αναφέρεται ή διάταξη γίνεται κατά τις κείμενες νομοθετικές διατάξεις ή Συλλογικές Συμβάσεις Έργασίας εφόσον ειδικά ρυθμίζουν τó θέμα.

6. Η άποζημίωση πού προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις για την περίπτωση τής οικειοθελούς άποχωρήσεως λόγω συνταξιοδότησεως ή τής άπολύσεως των Τεχνικών Έργου πού συνδέονται με σύμβαση έργασίας στις εφημερίδες

Ἀθηνῶν καὶ Θεσσαλονίκης, τῶν ὁποίων ἡ στοιχειοθεσία γίνεται ἐν ὅλῳ ἢ ἐν μέρει σὲ λινοτυπικὰς μηχανὰς καὶ ἡ ἐκτύπωση σὲ κυλινδρὶκά πιεστήρια, ὁρίζεται στὸ ἥμισυ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΑ'.

ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ἄρθρο 32.

Καταργοῦνται, μὲ τὴν ἐπιφύλαξη τῆς παρ. 2 ἐδ. β τοῦ ἁρθροῦ 1:

1. Ὁ Ν. 330/1976 «περὶ ἐπαγγελματικῶν σωματείων καὶ ἐνώσεων καὶ διασφάλισης τῆς συνδικαλιστικῆς ἐλευθερίας».

2. Ἡ παρ. 2 τοῦ ἁρθροῦ μόνου τοῦ Α.Ν. 620/1945 «περὶ τροποποιήσεως καὶ συμπληρώσεως τῶν νόμων 148 τοῦ 1945, 274 τοῦ 1945 καὶ 581 τοῦ ἰδίου ἔτους.

3. Ὁ Α.Ν. 1803/1951 «περὶ προστασίας τῶν συνδικαλιστικῶν στελεχῶν».

4. Οἱ διατάξεις νόμων, βασιλικῶν διαταγμάτων, ἀναγκαστικῶν νόμων καὶ νομοθετικῶν διαταγμάτων, ποὺ εἶχαν καταργηθεῖ μὲ τὸ ἄρθ. 41 παρ. 1 τοῦ Ν. 330/1976 θεωροῦνται ἐπίσης καταργημένες.

5. Ὁ Ν. 643/1977 «περὶ διασφάλισης τῆς συνδικαλιστικῆς ἐλευθερίας τῶν δημοσίων ὑπαλλήλων καὶ περὶ τοῦ δικαιώματος τῆς ἀπεργίας αὐτῶν».

6. Ὅσες διατάξεις νόμων, διαταγμάτων καὶ ὑπουργικῶν ἀποφάσεων εἶναι ἀντίθετες πρὸς τὶς διατάξεις τοῦ παρόντος νόμου ἢ ἀνυπόκεινται σὲ θέματα ρυθμιζόμενα μὲ αὐτόν.

Ἄρθρο 33.

Ἡ ἰσχὺς αὐτοῦ τοῦ νόμου ἀρχίζει ἀπὸ τῆς δημοσίευσής του στὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως.

Παραγγέλλομεν νὰ δημοσιευθεῖ στὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως τὸ κείμενον τοῦ παρόντος καὶ νὰ ἐκτελεσθῇ ὡς νόμος τοῦ Κράτους.

Ἀθῆναι, 30 Ἰουνίου 1982

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΗΣ

ΑΠΟΣΤ. ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

Θεωρήθηκε καὶ τέθηκε ἡ Μεγάλη Σφραγίδα τοῦ Κράτους.

Ἀθῆναι, 1 Ἰουλίου 1982

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΗΣ