



# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ  
14 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1982

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ  
46

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1346

*Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων της Έργασιμής Νομοθεσίας και ρύθμιση διαφόρων θεμάτων.*

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Κυρούμεν και εκδίδομεν τὸν κατωτέρω ὑπὸ τῆς Βουλῆς, ψηφισθέντα νόμον:

Ἄρθρο 1.

Κανονικὴ ἄδεια μισθωτῶν.

1. Οἱ παρ. 1 καὶ 2 τοῦ ἄρθρου 2 τοῦ Α.Ν. 539/1945 «περὶ χορηγήσεως κατ' ἔτος εἰς τοὺς μισθωτοὺς ἀδειῶν μετ' ἀποδοχῶν» ἀντικαθίστανται ὡς ἐξῆς:

«1. Κάθε μισθωτός, μετὰ ἀπὸ συνεχῆ ἀπασχόληση τουλάχιστο δώδεκα μηνῶν (βασικὸς χρόνος) σὲ ὑπόχρεη ἐπιχείρηση δικαιούται: κάθε ἡμερολογιακὸ ἔτος ἄδεια με ἀποδοχὰς εἴκοσι τέσσερις (24) ἐργάσιμες ἡμέρες καὶ ἂν στήν ἐπιχείρηση ἐφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης ἐβδομάδας ἐργασίας εἴκοσι (20) ἐργάσιμες ἡμέρες, χωρὶς νὰ ὑπολογίζεται σ' αὐτὲς ἡ ἡμέρα τῆς ἐβδομάδας κατὰ τὴν ὁποία δὲν ἀπασχολοῦνται λόγω τοῦ ἐφαρμοζόμενου συστήματος ἐργασίας. Ἡ ἄδεια αὐτὴ ἐπαυξάνεται κατὰ μίαν ἐργάσιμη ἡμέρα γιὰ κάθε ἔτος ἀπασχόλησης ἐπιπλέον τοῦ βασικοῦ χρόνου μέχρι: τις εἴκοσι ἕξι (26) ἐργάσιμες ἡμέρες καὶ γιὰ τοὺς προαναφερόμενους μισθωτοὺς ἐπιχειρήσεων με σύστημα πενθήμερης ἐβδομάδας ἐργασίας μέχρι: τις εἴκοσι δύο (22) ἐργάσιμες ἡμέρες».

«2. Σὲ περίπτωσι διαλείπουσας ἐργασίας ἢ ἐκ περιτροπῆς ἐργασίας, ὁ μισθωτὸς δικαιούται, μετὰ τῆς συμπλήρωσης θωδεκάμηνης σχέσεως ἐργασίας στήν ἐπιχείρησι, κάθε ἡμερολογιακὸ ἔτος, ἄδεια με ἀποδοχὰς ἴση με τὸ ἓνα δωδέκατο τῆς ἀδειας ποὺ προβλέπεται ἀπὸ αὐτὸν τὸ νόμο ἢ ἄλλη εἰδικότερη διάταξι, γιὰ κάθε μῆνα ἀπασχόλησης ἀπὸ τὴν πρόσληψι του, ἂν ἡ ἄδεια χορηγῆται γιὰ πρώτη φορὰ, ἢ ἀπὸ τῆς λήψης τῆς ἀδειας τοῦ προηγούμενου ἔτους, μέχρι: τὴν ἡμέρα ἐναρξῆς τῆς ἀδειας.

Γιὰ τὴν ἐφαρμογὴ τοῦ προηγούμενου ἐδαφίου ὡς μῆνας λογίζονται εἴκοσι πέντε (25) ἡμέρες ἀπασχόλησης. Ἄν προκύπτει, κατὰ τὸν ὑπολογισμό αὐτῆς τῆς παραγράφου, κλάσμα χρόνου ἀδειας, ποὺ ὑπερβαίνει τὴ μιστὴ ἡμέρα, τὸ κλάσμα στρογγυλοποιεῖται σὲ ὅλοκληρη ἡμέρα».

2. Ὁ ὅρος «ὑποκαείμενη» στὸ κείμενο τοῦ Α.Ν. 539/1945 ἀντικαθίσταται με τὸν ὅρο «ὑπόχρεη».

3. Οἱ παρ. 4 καὶ 5 τοῦ ἄρθρου 5 τοῦ Α.Ν. 539/1945 ἀντικαθίστανται ὡς ἐξῆς:

«4. Σὲ περίπτωσι λύσεως τῆς σχέσεως ἐργασίας με ὁποιοδήποτε τρόπο ἢ λήξεως τῆς ἐποχιακῆς ἀπασχόλησης προτοῦ συμπληρωθεῖ δωδεκάμηνο στή σχέσι ἐργασίας, οἱ μισθωτοὶ δι-

καιοῦνται ἀπὸ τὸν ἐργοδότη τους δύο (2) ἡμερομίσθια, γιὰ κάθε μῆνα ἀπασχόλησής τους, ἀνεξάρτητα ἀπὸ τυχὸν οφειλόμενη σ' αὐτοὺς ἀποζημίωσι γιὰ ἄλλο λόγο.

Γιὰ ἀπασχόληση μικρότερη ἀπὸ ἓνα μῆνα καταβάλλεται: ἀνάλογο κλάσμα.

Γιὰ τὴν ἐφαρμογὴ τῶν προηγούμενων ἐδαφίων, προκειμένου γιὰ μισθωτοὺς ποὺ παρέχουν ἐργασία ἐκ περιτροπῆς ἢ διαλείπουσα, ὡς μῆνας λογίζονται: εἴκοσι πέντε (25) ἡμέρες ἀπασχόλησης».

α). Ἄν λυθεῖ ἡ σχέσι ἐργασίας μισθωτοῦ με ὁποιοδήποτε τρόπο πρὶν λάβει τὴν κανονικὴ ἄδεια ποὺ τοῦ οφείλεται, ὁ μισθωτὸς δικαιούται τις ἀποδοχὰς τις ὁποῖες θὰ ἔπαιρνε θ, τὸ εἶχε χορηγηθεῖ ἡ ἄδεια».

4. Μισθωτοὶ ποὺ ἔλαβαν, κατὰ τὸ 1982 καὶ μέχρι τὴν ἐναρξῆ τῆς ἰσχύος αὐτοῦ τοῦ νόμου, κανονικὴ ἄδεια μικρότερης διάρκειας ἀπὸ αὐτὴν ποὺ καθορίζεται με τὴν παρ. 1 αὐτοῦ τοῦ ἄρθρου, δικαιούνται ἄδεια ἴση με τὴ διαφορὰ ἡμερῶν ποὺ προκύπτει. Ἄν ὅμως ἔχει λυθεῖ ἡ σχέσι ἐργασίας ἢ ἔχει λήξει ἡ ἐποχιακὴ τους ἀπασχόληση, δικαιούνται τὴ διαφορὰ τὲ χρηματ.

5. Μισθωτοὶ, ποὺ ἡ σχέσι ἐργασίας τους λύθηκε ἢ ἡ ἐποχιακὴ τους ἀπασχόληση ἔληξε μετὰ τὸ ἔτος 1982 καὶ μέχρι τὴν ἐναρξῆ τῆς ἰσχύος αὐτοῦ τοῦ νόμου καὶ οἱ ὁποῖοι ἔλαβαν ἀποζημίωσι λόγω μὴ λήψεως ἀδειας ἀπὸ τὴν προβλεπόμενη με αὐτὸ τὸ ἄρθρο, δικαιούνται τὴ διαφορὰ χρηματικοῦ ποσοῦ ποὺ προκύπτει.

6. Οἱ διατάξεις τῶν προηγούμενων παραγράφων δὲν ἐφαρμόζονται στὰ πρόσωπα στὰ ὁποῖα ἀναφέρεται ἡ παρ. 5 τοῦ ἄρθρου 3 τοῦ Ν. 4504/1966 «περὶ τροποποιήσεως καὶ συμπληρώσεως διατάξεων τικῶν τῆς Ἑργατικῆς Νομοθεσίας καὶ περὶ ἑτέρων τινῶν διατάξεων».

Ἄρθρο 2.

Ἄδεια ἐξετάσεων.

1. Ἐργαζόμενοι ποὺ εἶναι μαθητὲς ἢ σπουδαστὲς ἢ φοιτητὲς ἐκπαιδευτικῶν μονάδων ὁποιοῦδήποτε τύπου καὶ ὁποιοῦδήποτε βαθμίδας τοῦ Δημοσίου ἢ ἐποπτευόμενων ἀπὸ τὸ Δημόσιο με ὁποιοδήποτε τρόπο καὶ δὲν ἔχουν συμπληρώσει τὸ 25ο ἔτος τῆς ἡλικίας, δικαιούνται, κατ' ἔτος, πρόσθετη ἄδεια 14 ἐργάσιμων ἡμερῶν χωρὶς ἀποδοχὰς ἀπὸ τὸν ἐργοδότη, γιὰ τὴ συμμετοχὴ τους στὶς ἐξετάσεις. Ἡ ἄδεια αὐτὴ χορηγῆται: σὲ συναγεῖς ἡμέρες ἢ τμηματικὰ.

2. Μὲ κοινὴ ἀπόφασι τῶν Ὑπουργῶν Οἰκονομικῶν καὶ Ἑργασίας, ποὺ ἐκδίδεται μετὰ ἀπὸ γνώμη τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζεται ἡ καταβολὴ ἀποδοχῶν γιὰ τις ἡμέρες τῆς πρόσθετης ἀδειας, τὸ ὄψος τῆς ἡμερησίας ἀμοιβῆς, ποὺ δὲν πρέπει νὰ ὑπερβαίνει τὸ γενικὸ κατώτατο ὄριο ἡμερομίσθιου (ἡμερομίσθιο ἀσφαλείας) ποὺ ἰσχύει: κάθε φορὰ, ὁ τρόπος καταβολῆς, ἢ διαδικασίαι, καθῶς καὶ

κάθε αναγκασία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού.

3. Οι αποδοχές, που καθορίζονται σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ και βαρύνουν, αυτές των έξι πρώτων ημερών άδειας, τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ και οι υπόλοιπες τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Για την κάλυψη των δαπανών που βαρύνουν τον Κρατικό Προϋπολογισμό εγγράφεται κάθε χρόνο ειδική πίστωση στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Έργων του επόμενου οικονομικού έτους.

4. Η ιδιότητα του μαθητή, σπουδαστή ή φοιτητή καθώς και η συμμετοχή του στις εξετάσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας σχολής, που υποβάλλεται στον εργοδότη από τον εργαζόμενο.

5. Η ειδική άδεια εξετάσεων που προβλέπεται από το Π.Δ. 561/1980 «περί χορηγήσεως άδειας εις τους ύφ' οίαν δήποτε σχέσι» υπηρετούντας εις το Δημόσιο και τα ΝΠΔΔ φοιτητές κατά την περίοδο των εξετάσεων» αυξάνεται σε δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες.

Οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τη χορήγηση της ειδικής αυτής άδειας στους φοιτητές των ΑΕΙ εφαρμόζονται ανάλογα και για όλους τους μαθητές, σπουδαστές και φοιτητές, προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς, που υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται από την παράγραφο 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/1982 «για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση κ.λ.π.».

#### "Άρθρο 3.

Εν περιτροπής κλείσιμο καταστημάτων.

Στο τέλος του άρθρου 8 του Ν.Δ. 1037/1971 «περί χρονικών ορίων λειτουργίας καταστημάτων κλπ.» προστίθεται παράγραφος 3 ως εξής:

«3. Κατά τη διαδικασία του άρθρου 3 του παρόντος, μπορεί να όριζεται εν περιτροπής διακοπή της λειτουργίας καταστημάτων κατά κατηγορίες, σε Δήμους, Κοινότητες ή Περιφέρειες, για συνεχές χρονικό διάστημα μέχρι 20 ημερών ετησίως κατά τη διάρκεια της θερινής περιόδου.

Με απόφαση του ίδιου αρμόδιου οργάνου καθορίζεται η σειρά της εν περιτροπής διακοπής της λειτουργίας των καταστημάτων αυτών.

Κατά το χρόνο διακοπής της λειτουργίας των καταστημάτων, οι μισθωτοί πραγματοποιούν ανάλογο τμήμα της κανονικής τους άδειας, εφόσον δικαιούνται κανονική άδεια ή θεμελιώνουν τέτοιο δικαίωμα μέσα στο ημερολογιακό έτος της διακοπής. Όσοι από τους μισθωτούς δε θεμελιώνουν δικαίωμα κανονικής άδειας μέσα στο ημερολογιακό έτος, δικαιούνται τις αποδοχές που αντιστοιχούν στο χρόνο της διακοπής».

#### "Άρθρο 4.

Μεταφορά άργιων.

1. Αν οποιαδήποτε από τις ημέρες άργιας των οποιασδήποτε φύσης επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών γενικά —που έχουν καθορισθεί με νόμο, διάταγμα, διοικητική πράξη, συλλογική σύμβαση εργασίας, έσωτερικό κανονισμό ή έθιμο— και εφόσον συμπεριλαμβάνεται μεταξύ των άργιων που ισχύουν κάθε φορά για τις δημόσιες υπηρεσίες, συμπίπτει με ημέρα Κυριακή ή ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν παρέχεται εργασία, λόγω εφαρμογής συστήματος πενθήμερης εβδομάδας εργασίας, ως ημέρα άργιας ορίζεται η πρώτη εργάσιμη ημέρα που ακολουθεί.

2. Με απόφαση του Υπουργού Έργων μπορεί να καθορίζεται ως ημέρα άργιας άλλη ημέρα της εβδομάδας εκτός από την αναφερόμενη στην προηγούμενη παράγραφο, είτε γενικά είτε κατά κατηγορία επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών.

#### "Άρθρο 5.

Σύμβαση εργασίας καπνεργατών.

1. Η παράγραφος 4 του άρθρου 9 του Ν. 2348/1953 «περί τροποποιήσεως, συμπληρώσεως και καταργήσεως διατάξεων

αερωσών την επεξεργασία των φύλλων του καπνού και συγχωνεύσεως του Ταμείου Ασφαλίσεως Καπνεργατών μετά του ΙΚΑ» καταργείται και ως προς τη σύναψη, διάρκεια και λύση της σύμβασης εργασίας εφαρμόζονται και για τους καπνεργάτες που απασχολούνται στην επεξεργασία των φύλλων του καπνού οι διατάξεις που ισχύουν για τους λοιπούς μισθωτούς της χώρας.

2. Η σύμβαση της προηγούμενης παραγράφου περιλαμβάνει και το προσωπικό του Εθνικού Οργανισμού Καπνού Ε.ΟΚ που απασχολείται στην επεξεργασία και συντήρηση των φύλλων καπνού.

Από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού παύει να ισχύει η παράγραφος 2 του άρθρου 18 του Ν. 1199/1981 «περί ρυθμίσεως θεμάτων καταστάσεως υπαλλήλων των Ν.Π.Δ.Δ., των Ο.Τ.Α. και άλλων τινών συναφών διατάξεων» σε ότι αφορά τη ρύθμιση των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού του ΕΟΚ που απασχολείται στην επεξεργασία και συντήρηση των φύλλων καπνού, κατά παραπομπή στις διατάξεις του Ν. 2348/1953.

#### "Άρθρο 6.

Τιμαριθμική αναπροσαρμογή αποδοχών.

1. Με συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις ή κοινές υπουργικές αποφάσεις είναι δυνατό να συνολογείται ή να καθορίζεται ή αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή (ΑΤΑ) των αποδοχών των μισθωτών που απασχολούνται σε οποιαδήποτε εργοδότη της χώρας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

2. Συλλογικές συμβάσεις εργασίας που συνολογώθηκαν ή διαιτητικές αποφάσεις ή κοινές υπουργικές αποφάσεις, που εκδόθηκαν από 1.1.1982 και περιέχουν ρήτρα τιμαριθμικής αναπροσαρμογής, θεωρούνται ως προς αυτή τη ρήτρα έγκυρες.

3. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων εφαρμόζονται με την επιφύλαξη του άρθρου 27 του Ν. 1320/1983.

#### "Άρθρο 7.

Έλεγχος ομαδικών απολύσεων.

1. Από το έδαφιο β του άρθρου 4 του Α.Ν. 99/1967 «περί έλεγχου ομαδικών απολύσεων και τροποποιήσεως και συμπληρώσεως του Ν. 2112/1920 «περί υποχρεωτικής καταγγελίας συμβάσεως εργασίας» ειαγράφεται η φράση «των μεταλλευτικών».

Η διάταξη του εδαφίου αυτού εφαρμόζεται από τις 22.11.1982.

2. Ομαδικές απολύσεις που έγιναν από 1.10.82 στις μεταλλευτικές επιχειρήσεις λησιζονται άκυρες, αν δεν έγιναν μέσα σε ένα δίμηνο από την ισχύ του νόμου αυτού κατά τη διαδικασία του άρθρου 1 του Α.Ν. 99/1967.

#### "Άρθρο 8.

Εργαζόμενοι σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις.

1. Σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχιακής λειτουργίας ο εργοδότης υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει συνολικά τον ίδιο αριθμό εργαζομένων που είχε κατά μέσο όρο τις δύο προηγούμενες περιόδους εργασίας και κατά προτίμηση αυτούς που εργαζόνταν την τελευταία περίοδο.

2. Η επαναπροσλήψη δια γίνεται σταδιακά ως εξής:

- α) με τη συμπλήρωση 20% της πληρότητας, δια επαναπροσλαμβάνεται το 1/3 τουλάχιστον των εργαζομένων
- β) με τη συμπλήρωση 50% της πληρότητας, δια επαναπροσλαμβάνονται τα 2/3 τουλάχιστον των εργαζομένων
- γ) με τη συμπλήρωση 80% της πληρότητας, δια επαναπροσλαμβάνεται το σύνολο του προσωπικού.

3. Το ποσοστό πληρότητας δια μπορεί να διαπιστώνεται από το ειδικό εισόδηο ή από οποιαδήποτε άλλη πρόσφορη πηγή από υπάλληλο της επιθεώρησης εργασίας.

4. Σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχιακής λειτουργίας, ο εργοδότης υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει τα μέλη των διοικήσεων των συνδικαλιστικών οργανώσεων κατά τις δια-

τάξεις του Ν. 1264/1982, που τυχόν εργάστηκαν στην επιχείρησή κατά την προηγούμενη περίοδο.

Η επαναπρόσληψη αυτών των συνδικαλιστικών στελεχών πρέπει να γίνεται το αργότερο μέχρις ότου συμπληρωθεί το 30% του προσωπικού.

5. Βυθικότερες ρυθμίσεις, που ισχύουν με βάση νόμους, διατάγματα, συλλογικές συμβάσεις ή θιασθητικές αποφάσεις ή κοινές υπουργικές αποφάσεις, υπερισχύουν.

#### "Αρθρο 9.

Απασχόληση προσώπων με μειωμένες ικανότητες.

Η επιχορήγηση των εργαζομένων για την απασχόληση ανάπηρων που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 963/1978 «περί επαγγελματικής αποκατάστασης ανάπηρων και εν γένει απόρων μειωμένης ικανότητας» εκτελείται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό και καταβάλλεται στους δικαιούχους από τον Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ).

#### "Αρθρο 10.

Απασχόληση και εκπαιδευτικό επίδομα μαθητών σχολών Ο.Α.Ε.Δ.

1. Ο ΟΑΕΔ μπορεί να επιχορηγεί εργοδότες που απασχολούν μαθητές Εκπαιδευτικών Μονάδων Μαθητείας αυτού μέχρι ποσοστό δέκα στα εκατό (10%) του ημερομισθίου, που σύμφωνα με τις κείμενες κάθε φορά διατάξεις καταβάλλεται στους μαθητές, με σκοπό την ανάλογη μείωση του νόμιμου ωράριου εργασιών των μαθητών.

Με αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, που εκδίδονται μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ, καθορίζονται κάθε φορά το ύψος της επιχορήγησης, οι όροι, οι προϋποθέσεις και ο τρόπος της πληρωμής της στους εργοδότες.

2. Εργοδότες, που προσφέρονται για την πρακτική άσκηση μαθητών των Εκπαιδευτικών Μονάδων Μαθητείας του ΟΑΕΔ, μπορεί να επιδοτούνται από τον Οργανισμό με ποσό μέχρι το 50% του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργατή που ισχύει κάθε φορά για τις ημέρες εργασιακής απασχόλησης κάθε μαθητή.

Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας που εκδίδονται με πρόταση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ καθορίζονται ο χρόνος διάρκειας της επιδότησης για κάθε απασχολούμενο μαθητή και ο χρόνος της πέρα από αυτή υποχρεωτικής απασχόλησής του στην εργοδότη, ή διαδικασία της επιδότησης, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, το κατά κατηγορία ή ειδικότητα ποσοστό του ημερομισθίου που σύμφωνα με το προηγούμενο άρθρο θα καταβάλλει ο ΟΑΕΔ και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος.

3. Το μηνιαίο εκπαιδευτικό επίδομα, που προβλέπεται από τις διατάξεις των παρ. 3 και 4 του άρθρου 10 του Ν. 1082/1980 «περί τροποποιήσεως, αντικαταστάσεως και συμπληρώσεως διατάξεων των ενίων εργατικών νόμων και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων» εαυώνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό και καταβάλλεται στους δικαιούχους από τον ΟΑΕΔ.

4. Για την κάλυψη των δαπανών που είναι αναγκαίες για την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου και της παρ. 1 του άρθρου 9 του νόμου αυτού, εγγράφεται κάθε χρόνο στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας του έπόμενου οικονομικού έτους ειδική πίστωση.

#### "Αρθρο 11.

Σύσταση θέσεων προσωπικού Υπουργείου Εργασίας — Δαπάνες λειτουργίας Υπηρεσιών εξωτερικού.

1. Οι οργανικές θέσεις του μόνιμου και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού του Υπουργείου Εργασίας προσαυξάνονται ως εξής:

α) Κλάδου ΑΠΓ Διοικητικού κατά δέκα (10).

β) Με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου κατά είκοσι πέντε (25).

2. Η κατά υπηρεσία και βαθμούς κατανομή όλων των ανωτέρω θέσεων ως και η κατά ειδικότητα κατανομή των υπό στοιχεία (β) θέσεων και τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την πλήρωσή τους καθορίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Οι δαπάνες λειτουργίας των Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας στο εξωτερικό (έξοδα στέγασης, εξοπλισμού γραφείων, φωτισμού, θέρμανσης, γραφικής ύλης κλπ.), όπως επίσης οι δαπάνες των αποδοχών του προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων του ειδικού επιδόματος που καταβάλλεται σ' αυτό για την υπηρεσία του στο εξωτερικό, των εξόδων κινήσεως και της εκτός έδρας απόζημιώσής του, επιβαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας.

4. Η διαδικασία πραγματοποίησης των παραπάνω δαπανών — εκτός από τις αποδοχές εν γένει και την καταβολή στο προσωπικό του ειδικού επιδόματος για την υπηρεσία του στο εξωτερικό — όπως και ο καθορισμός των κατά μήνα ήμερων παραμονής εκτός έδρας του προσωπικού ρυθμίζονται με κανονιστικές αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

#### "Αρθρο 12.

Σύσταση, πλήρωση θέσεων στον Ο.Α.Ε.Δ.

1. Στον ΟΑΕΔ συνιστώνται οι εξής θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, πέρα από τις θέσεις που έχουν συσταθεί με το άρθρο 5 του Ν. 254/1976 «περί συστάσεως θέσεων παρά τω ΟΑΕΔ κλπ.»:

α) Δύο (2) θέσεις αναλυτών - προγραμματιστών ηλεκτρονικών υπολογιστών.

β) Δύο (2) θέσεις προγραμματιστών εφαρμογών προγραμμάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών.

γ) Μία (1) θέση ειδικευμένου στην οργάνωση μηχανογραφικών κέντρων.

δ) Δέκα (10) θέσεις χειριστών μηχανών καταχωρίσεως στοιχείων ηλεκτρονικών υπολογιστών (DATA ENTRY SYSTEM).

ε) Δέκα (10) θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού ειδικευμένου σε θέματα ανάπηρων.

στ) Έξι (6) θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού, ειδικευμένου σε θέματα εργασίας ή σε άλλους συναφείς οικονομικούς ή κοινωνικής πολιτικής τομείς.

2. Οι επιμέρους ειδικότητες των θέσεων των εδαφίων ε) και στ), ο αριθμός των ειδικοτήτων αυτών και τα ειδικά τυπικά προσόντα για την πλήρωση των θέσεων της προηγούμενης παραγράφου 1 καθορίζονται με αποφάσεις των Υπουργών Προεδρίας της Κυβερνήσεως και Εργασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Για την πρόσληψη του πιά πάνω προσωπικού και τις αποδοχές του εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του Ν. 993/1979.

3. Η παράγραφος 2 του άρθρου 15 του Β. Δ/τος 404/1971 «περί καθορισμού των κατικίων θέσεων, των προσόντων και της διαδικασίας εντάξεως του προσωπικού του ΟΑΕΔ» αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Ός ειδικό προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό του Κλάδου ΜΕ7 Τηλεφωνητών όρίζεται πτυχίο τηλεφωνητών του Φάρος Τυφλών ή ισότιμο πτυχίο άλλης όμοιας σχολής».

4. Η παράγραφος 12 του άρθρου 6 του Ν. 254/1976 αντικαθίσταται ως εξής:

«12. Για τις θέσεις νυκτοφυλάκων, θυρωρών, βοηθών μαγειρών, τραπεζοκόμων καθώς και για τις θέσεις των τροπελοκόμων που προβλέπονται από το άρθρο, στ' της παραγράφου 1 του άρθρου 24 του Β.Δ. 404/1971, απόλυτήριο δημοτικού σχολείου. Σε περίπτωση μη εξευρέσεως προσώπων που κατέχουν απόλυτήριο δημοτικού σχολείου, μπορεί, κατεξάφρηση του άρθρου 27 του Ν.Δ. 3094/1954, να προσλαμβάνονται και άτομα που δεν κατέχουν απόλυτήριο δημοτικού.

Για τις θέσεις καθαριστριών του ΟΑΕΔ, που προβλέπονται από την παρ. 17 του άρθρου 5 του Ν. 254/1976 και από

τὸ ἐδάφιο 1' τῆς παραγράφου 1 τοῦ ἀρθροῦ 24 τοῦ Β.Δ. 404/1971 ὅπως ἀντικαταστάθηκε ἀπὸ τὸ ἀρθρο μόνου τοῦ Π.Δ. 350/1973 «περὶ ἀντικαταστάσεως ἐνίων περιπτώσεων τῆς παραγράφου 1 τοῦ ἀρθροῦ 24 τοῦ ὑπ' ἀριθ. 404/1971 Β.Δ./τος» καὶ γιὰ τὶς θέσεις ἀνεπίδητευτων ἐργατῶν τοῦ ἐδαφίου σ' τῆς παραγράφου 1 τοῦ ἀρθροῦ 24 τοῦ Β.Δ. 404/1971, ὡς προτὸν διερισμοῦ ἀρκεῖ μόνου γραφῆ καὶ ἀνάγνωστη. Τὸ ἀρθρο μόνου τοῦ Β.Δ. 184/1975 «περὶ τροποποιήσεως τῶν διατάξεων τοῦ Β.Δ. 404/1971» καταργεῖται.

#### Ἄρθρο 13.

##### Προσωπικὸ Ο.Α.Ε.Δ.

1. Τὰ σχετικὰ μὲ τὴν ἀμοιβὴ τῶν ὑπαλλήλων τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. ποῦ ἀπαρτίζονται ὑπερωρικότα γιὰ τὴν πληρωμὴ οἰκογενειακῶν ἐπιδομάτων, ἐκτακτικῶν ἐπιδοτήσεων, ἐορτημάτων ἀνεργίας καὶ ἐπιχορηγήσεω ἑτοῦς Ὄργανισμοῦ Τοπικῆς Αὐτοδιοίκησης καὶ λοιποῦς φρεῖς κατὰ τὶς διατάξεις τοῦ ἀρθροῦ 28 τοῦ Ν. 1262/1982, καθορίζονται μὲ ἀπόφαση τῶν Ὑπουργῶν Οἰκονομικῶν καὶ Ἐργασίας ὕστερα ἀπὸ γνώμη τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. καὶ σύμφωνα μὲ τὶς ἰσχύουσες ἐκάστοτε διατάξεις.

2. Γιὰ τὴν ἀποδοτικότερη λειτουργία τῶν Ὑπηρεσιῶν Ἀπασχόλησης τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. μὴ ἀρκεῖ, μὲ ἀπόφαση τῶν Ὑπουργῶν Οἰκονομικῶν καὶ Ἐργασίας ποῦ ἐκδίδεται μὲ γνώμη τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. νὰ ὀρίζεται ἡ ἐκτελέστη ἐξωτερικῆς ὑπηρεσίας ἀπὸ ὑπαλλήλους τῶν Γραφείων Ἀπασχόλησης τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. καὶ ἡ καταβολὴ σ' αὐτοὺς κατὰ μῆνα κατ' ἀποκοπὴ ἐξόδων κινήσεως.

3. Μὲ Προεδρικό Διάταγμα, ποῦ ἐκδίδεται μὲτα σὲ ἓνα ἔτος ἀπὸ τὴν ἰσχὺ αὐτοῦ τοῦ νόμου, μὲ πρόταση τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐργασίας, ὀρίζονται, μὲ τροποποίηση τῶν διατάξεων ποῦ ἰσχύουν, ἡ διάρθρωσις τῶν θέσεων τοῦ ἐκπαιδευτικοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ὄργανισμοῦ σὲ κλάδους, βαθμοὺς καὶ μισθολογικὰ κλιμάκια. ὁ τρόπος καὶ οἱ προϋποθέσεις τῆς ἐξέλιξής τους ἀνάλογα μὲ τὰ προσόντα του, μὲτα στοὺς νέους κλάδους, βαθμοὺς καὶ μισθολογικὰ κλιμάκια, ἡ ὑπηρεσιακὴ του κατάστασις, καθὼς καὶ ἡ κατάταξις τῶν ὑπηρετούντων κατὰ τὴν δημοσίευσή τοῦ νόμου αὐτοῦ στοὺς νέους κλάδους, βαθμοὺς καὶ μισθολογικὰ κλιμάκια, συνέπεια τῆς ὁποίας δὲν μὴ ποῖ νὰ εἶναι σὲ καμιά περίπτωσις ἡ λήψις τακτικῶν ἀποδογῶν κατώτερον ἐκείνων ποῦ λαμβάνει ὁ ὑπάλληλος κατὰ τὴν ἔνασξ τῆς ἰσχὺς τοῦ Προεδρικοῦ αὐτοῦ Διατάγματος. Τυχόν ἐπιπλέον διαφορὰ ἀποδογῶν διατηρεῖται ὡς προσωρινὸ ἐπίδομα μέχρι τὴν μὲ ὁποιοδήποτε τρόπο κάλυψή της.

4. Τὸ ἐκπαιδευτικὸ προσωπικὸ τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. ποῦ ὑπηρετεῖ κατὰ τὴν δημοσίευσή τοῦ παρόντος, μὴ ποῖ νὰ μετατάσσεται σὲ κλάδους ἐκπαιδευτικοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐθνικῆς Παιδείας καὶ Ὁρησκευμάτων. Μὲ κοινὴ ἀπόφαση τῶν Ὑπουργῶν Ἐθνικῆς Παιδείας καὶ Ὁρησκευμάτων καὶ Ἐργασίας, ποῦ ἐκδίδεται μὲ πρόταση τοῦ Δ.Σ. τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. ὀρίζονται ὁ τρόπος καὶ οἱ προϋποθέσεις τῆς μετὰταξίης καὶ κάθε ἄλλη συναφῆς λεπτομέρεια.

5. Σὲ περιπτώσεις ποῦ τὸ προσωπικὸ τῆς ἀμοιβῆς Τοπικῆς Ὑπηρεσίας τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. δὲν ἐπάρκει γιὰ τὴν ἐκδόση ἀποφάσεων ἀναγνώρισης δικαιωμάτων παρὰ τῶν ἀνεργίας, στράτευσης, οἰκογενειακῶν ἐπιδομάτων καὶ κάθε ἄλλης φύσεως παρὰ τῶν στοὺς ἀσφαλισμένους, μὴ ποῖ μὲ ἀπόφαση τοῦ Διοικητικοῦ τοῦ Συμβουλίου νὰ ὀρίζεται ὡς ἀρμόδιο ὄργανο γιὰ τὴν ἐκδόση τῶν ἀνωτέρω ἀποφάσεων καὶ ὁ προϊστάμενος ἄλλης Ὑπηρεσίας νομοῦ ἢ τοπικῆς Ὑπηρεσίας τοῦ Ὄργανισμοῦ.

6. Οἱ διατάξεις τῆς παραγράφου 5 τοῦ ἀρθροῦ 11 τοῦ Ν. 1082/1980 «περὶ τροποποιήσεως, ἀντικαταστάσεως διατάξεων τινῶν ἐνίων ἐργατικῶν νόμων καὶ ρυθμίσεως συναφῶν θεμάτων» ἔχουν ἐφαρμογὴ καὶ στοὺς μόνιμο ἐκπαιδευτικὸ προσωπικὸ τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. τὸ ὁποῖο κατὰ τὴν δημοσίευσή τοῦ νόμου αὐτοῦ (29.10.1980) ὑπηρετοῦσε στὸν Ὄργανισμὸ μὲ σχέση ἔργασίας ἰδιωτικοῦ δικαίου.

#### Ἄρθρο 14.

##### Ἐκπαιδευτικὲς Μονάδες Μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ.

1. Μὲ ἀποφάσεις τῶν Ὑπουργῶν Ἐργασίας καὶ Ἐθνικῆς Παιδείας καὶ Ὁρησκευμάτων, ποῦ ἐκδίδονται μετὰ ἀπὸ γνώμη τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ο.Α.Ε.Δ.:

α) ἰδρύονται ἐφεξῆς οἱ ἐκπαιδευτικὲς μονάδες (Σχολές ἢ Κέντρα) μαθητείας τοῦ Ο.Α.Ε.Δ.

β) ρυθμίζονται τὰ θέματα τῆς ἐσωτερικῆς διάρθρωσης καὶ λειτουργίας τῶν πρὸ πάνω Ἐκπαιδευτικῶν Μονάδων καὶ τῶν καθηκόντων καὶ ὑποχρεώσεων τῶν ἐκπαιδευμένων καὶ τοῦ ἐκπαιδευτικοῦ προσωπικοῦ.

γ) καθορίζονται ὁ τύπος καὶ ἡ διάρκεια τῶν προγραμμάτων μαθητείας, τὰ προσόντα τῶν μαθητῶν, ἡ διάρκεια τῆς φοίτησης καὶ οἱ ὄροι διδασκαλίας κατὰ εἰδικότητα, ἡ ἀμοιβὴ ἔργασίας καὶ ὁ τρόπος πρόσληψης τῶν μαθητῶν καὶ ἡ ἀνάλογια τους στοὺς ὅρους τοῦ ἀσπαστοῦ μόνου σὲ κάθε ἐργαζόμενῃ προσωπικῷ. ὁ τύπος καὶ τὸ περιεχόμενον τοῦ χρηματοῦ μόνου μετὰ τὴν ἀποφοίτησις τίτλου ἀποδεικτικοῦ σπουδῶν καὶ κάθε ἄλλη συναφῆς λεπτομέρεια.

Τὰ ἐπαγγελματικὰ δικαιώματα τῶν ἀποφοίτων τῶν ἐκπαιδευτικῶν αὐτῶν μονάδων μαθητείας καθορίζονται μὲ ἀποφάσεις τῶν Ὑπουργῶν Ἐργασίας καὶ Ἐθνικῆς Παιδείας καὶ Ὁρησκευμάτων, ποῦ ἐκδίδονται ὕστερα ἀπὸ γνώμη τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. καὶ, ὅπου ἀπαιτεῖται, μὲ σύμπραξι τοῦ οἰκείου Ὑπουργοῦ.

2. Οἱ διατάξεις τοῦ Ν. 576/1977 «περὶ ὀργανώσεως καὶ διοικήσεως τῆς Μέσης καὶ Ἀνωτέρας Τεχνικῆς καὶ Ἐπαγγελματικῆς Ἐκπαίδευσως» παύουν νὰ ἰσχύουν γιὰ τὶς Ἐκπαιδευτικὲς Μονάδες Μαθητείας τοῦ Ο.Α.Ε.Δ.

Οἱ ἐκπαιδευτικὲς μονάδες μαθητείας τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. ποῦ ἔχουν μετατραπῆ σὲ Τεχνικὲς Σχολές Νέου Τύπου σύμφωνα μὲ τὴν παράγραφο 6 τοῦ ἀρθροῦ 66 τοῦ Ν. 576/1977, λειτουργοῦν γιὰ τὸ σκοπὸ τῆς ἀποφοίτησης τῶν ἤδη ἐκπαιδευμένων μέχρι τὴν λήξῃ τοῦ σχολικοῦ ἔτους 1983—84.

Μὲ κοινὲς ἀποφάσεις τῶν Ὑπουργῶν Ἐθνικῆς Παιδείας καὶ Ὁρησκευμάτων καὶ Ἐργασίας, ποῦ ἐκδίδονται μὲ πρόταση τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ο.Α.Ε.Δ., μὴ ποῖ νὰ ὀρίζεται ἡ λήξῃ τῆς λειτουργίας τῶν παραπάνω Σχολῶν ἐνωρίτερα τοῦ σχολικοῦ ἔτους 1983—84 καὶ νὰ ρυθμίζονται ἡ συνέχισις τῆς ἐκπαίδευσης τῶν μαθητῶν τῶν Σχολῶν αὐτῶν στὶς ἀντίστοιχες Σχολές τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐθνικῆς Παιδείας καὶ Ὁρησκευμάτων καὶ κάθε ἄλλη συναφῆς λεπτομέρεια.

#### Ἄρθρο 15.

##### Προγράμματα Ἐνεργοῦ Ἐπαγγελματικοῦ Προσανατολισμοῦ

1. Ὁ Ο.Α.Ε.Δ. μὴ ποῖ νὰ ἐπιδοτεῖ νέους ἡλικίας 15—18 ἐτῶν, ποῦ παρακολουθοῦν στὶς ἐκπαιδευτικὲς τοῦ μονάδες Προγράμματα Ἐφαρμογῆς Ἐνεργοῦ Ἐπαγγελματικοῦ Προσανατολισμοῦ νέων (προσανατολισμὸς μὲτα ἀπὸ εἰσαγωγικὰ μαθήματα καὶ πρακτικὴ ἀσκήσις σὲ εἰδικότητες) ὡς ὑποψήφιοι μαθητῆς τῶν μονάδων αὐτῶν.

Ὁ Ο.Α.Ε.Δ. μὴ ποῖ ἐπίσης νὰ παρέχει στοὺς παραπάνω ὑποψήφιοις μαθητῆς δωρεὰν τροφῆ ἢ νὰ καταβάλλει σ' αὐτοὺς χρηματικὸ ποσὸ γιὰ τὴν συμπλήρωσις τῆς ἡμερήσιας δαπάνης διατροφῆς τους.

2. Κατὰ τὴν ἐφαρμογὴ τῶν προγραμμάτων τῆς προηγούμενης παραγράφου ἐπιτρέπεται ἡ μὲ ὄρια ἀποζημίωσις ἀνάθεσις διδασκαλίας καὶ ἐργαστηριακῶν ἀσκήσεων σὲ ἐκπαιδευτικὸ προσωπικὸ τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. μέχρι 10 ὄρες τὴν ἐβδομάδα ἢ σὲ πρόσωπα ποῦ ἔχουν τὰ ἀπαιτούμενα προσόντα, ἐφόσον οἱ ἀντίστοιχες ἀνάγκες δὲν μὴ ποῖ νὰ καλυφθοῦν ἀπὸ τὸ μόνιμο ἐκπαιδευτικὸ προσωπικὸ τοῦ Ὄργανισμοῦ. Ὡς ὄρια ἀποζημίωσις ὀρίζεται τὸ 1/70 τῶν κάθε φύσεως μηνιαίων ἀποδογῶν τοῦ ἀντίστοιχοῦ κλάδου χωρὶς τὴν προσυξίτησις τοῦ χρονοπεριόδοματος.

3. Μὲ ἀποφάσεις τοῦ Δ.Σ. τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. ποῦ ἐγκρίνονται ἀπὸ τὸν Ὑπουργὸ Ἐργασίας, καθορίζονται: α) οἱ ὄροι καταβολῆς καθὼς καὶ τὸ ὄρος τοῦ ἐπιδοματος, γενικὰ ἢ κατὰ περίπτωση ἐφαρμοζόμενου προγράμματος, μέχρι 40% τοῦ ἡμε-

ρομίσθιου του αναειδίκευτου εργατή, που ισχύει: κάθε φορά για τις ημέρες συμμετοχής του κάθε υποψήφιου στο πρόγραμμα και β) οι όροι και οι προϋποθέσεις των παροχών σε τροφή ή χρηματικό ποσό στους υποψήφιους μαθητές της προηγούμενης παραγράφου 1.

Με όμοιες αποφάσεις που εγκρίνονται από τον Υπουργό Εργασίας γίνεται και η ανάθεση διδασκαλίας και εργαστηριακών άσκησης που προβλέπεται από την προηγούμενη παράγραφο 2.

Άρθρο 16.

#### Υποτροφίες για σπουδές σε θέματα Ο.Α.Ε.Δ.

1. Ο ΟΑΕΔ μπορεί να χορηγεί οικονομική ενίσχυση, σε έλληνες σπουδαστές και πτυχιούχους μέσω, ανώτερων και ανώτατων σχολών της Ελλάδας ή της αλλοδαπής για τη συνέχιση σπουδών συναφών προς τα αντικείμενα αρμοδιότητάς του. Η οικονομική ενίσχυση παρέχεται ως υποτροφία ή ως άποξημίωση για τις θάλασσες στεγαστικής, διατροφής, κινήσεως, προμήθειες, βιβλίων και επιστημονικών συγγραμμάτων, σε εργαζόμενους σπουδαστές ή σε παιδιά εργαζομένων ή σε πτυχιούχους, που δε διαθέτουν επαρκείς πόρους και διακρίνονται για τις επιδόσεις στις σπουδές τους.

2. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδονται ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ, ορίζονται ο αριθμός των δικαιούχων για κάθε χρόνο ή άλλες χρονικές περιόδους, οι όροι, οι προϋποθέσεις, η μορφή και τὰ ποσά των οικονομικών ενισχύσεων, τὰ όργανα και η διαδικασία επιλογής των δικαιούχων, οι υποχρεώσεις τους, τὰ της εποπτείας και ελέγχου αυτών και κάθε άλλη αναγκαία για την εφαρμογή του παρόντος λεπτομέρεια.

Άρθρο 17.

#### Κατασκηνώσεις Ο.Α.Ε.Δ.

1. Το άρθρο 10 του Ν. 1276/1982 «για τη συγχώνευση του Κλάδου Συντάξεων του Ταμείου Ασφαλίσεως Προσώπων Εταιρίας Διαχειρίσεως Ειδών Μονοπωλίου κ.λ.π.» εφαρμόζεται ανάλογα και στον ΟΑΕΔ.

2. Στις κατασκηνώσεις του ΟΑΕΔ μπορεί να αποστέλλονται και μαθητές των εκπαιδευτικών του μονάδων, και, εφόσον αυτές έχουν τη δυνατότητα, και παιδιά επιδοτούμενων από τον ΟΑΕΔ νέεργων και υπαλλήλων του Υπουργείου Εργασίας και των Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής που εποπτεύονται από αυτό.

3. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδονται με πρόταση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, ρυθμίζονται θέματα οργάνωσης και λειτουργίας των κατασκηνώσεων, ή αποστολή σε κατασκηνώσεις της προηγούμενης παραγράφου 2 καθώς και οι όροι και προϋποθέσεις πληρωμής των σχετικών δαπανών. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδονται ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, μπορεί επίσης να ρυθμίζονται τὰ θέματα συμμετοχής του Υπουργείου και των ανωτέρω Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής σε ανάλογο ποσό των δαπανών φιλοξενίας των παιδιών των υπαλλήλων στις πιο πάνω κατασκηνώσεις και της συμμετοχής τους στις διαπίνες καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος.

4. Ο ΟΑΕΔ μπορεί να συμμετέχει στα έξοδα για την οργάνωση των ψυχγωγικών ή εραστικών εκδηλώσεων για τους υπαλλήλους του και τις οικογένειές τους καθώς και για την ίδρυση και λειτουργία βρεφονομικών και παιδικών σταθμών για τὰ παιδιά των υπαλλήλων του.

Άρθρο 18.

#### Οικογενειακά επιδόματα.

1. Από 1.1.1982 καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ, οικογενειακό επίδομα ύψους χιλίων (1.000) δραχμών κάθε μήνα, στους, κατά τις διατάξεις του από 20/23.12.1959 Β. Δ/τος «περί εφαρμογής του Ν. Δ/τος 3868/1958 «περί συστάσεως Διανεμητικού Λογαριασμού Οικογενειακών Επιδομάτων Μισθωτών και άλλων τινών διατάξεων», όπως αυτό έκαστοτε

ισχύει, δικαιούχους μισθωτούς, επιπλέον των παροχών που προβλέπονται από αυτές τις διατάξεις, για κάθε παιδί που γεννιέται μετά την παραπάνω ημερομηνία ως τρίτο «έν ζωή» κατά σειρά γεννήσεως.

2. Στόν προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας κάθε οικονομικού έτους εγγράφεται: ειδική πίστωση, προς επιχορήγηση του ΟΑΕΔ, για ποσά που έχουν καταβληθεί από τον Οργανισμό κατά τὸ προηγούμενο οικονομικό έτος, από την εφαρμογή των διατάξεων της παραπάνω παραγράφου.

3. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, που εκδίδεται μετά γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ, είναι δυνατό να αναπροσαρμόζεται τὸ ποσό που προβλέπει η παράγραφος 1 του άρθρου αυτού.

4. Μισθωτοί, που υπάγονται στις διατάξεις του Ν. Δ/τος 3868/1958 «περί συστάσεως Διανεμητικού Λογαριασμού Οικογενειακών Επιδομάτων Μισθωτών κ.λ.π.» και αμείβονται με μηνιαίο μισθό, δὲν δικαιούνται τὰ προβλεπόμενα από τις παραπάνω διατάξεις οικογενειακά επιδόματα, εφόσον και για ἄπο χρόνο λαμβάνουν από τὸν εργοδότη τους με βάση διατάξεις νόμων ή συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών επιχορήγησης ή άλλων διατάξεων, που ισχύουν κάθε φορά, οικογενειακά επιδόματα τέκνων ανώτερα από τὰ καταβαλλόμενα από τον ΟΑΕΔ. Αμφισβητήσεις για τὸ δικαίωμα εισπραχῆς ή μη οικογενειακού επιδόματος κατ' εφαρμογή των διατάξεων του προηγούμενου άρθρου, επιλύονται: από τὸ Δ.Σ. του ΟΑΕΔ. Από τὴ δημοσίευση του παρόντος νόμου καταργούνται οί παράγραφοι 3 και 4 του άρθρου 3 του Ν. Δ/τος 3868/1958.

Άρθρο 19.

Παραχώρηση ακινήτων στον Ο.Α.Ε.Δ. και Ο.Ε.Κ. — Προμήθειες, μισθώσεις κλπ.

1. Στο άρθρο 1 του Ν. 5404/1966 «περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως διατάξεων τινών της εργατικής νομοθεσίας και περί ετέρων τινών διατάξεων» προστίθεται παράγραφος 8, ως εξής:

«8. Για τὴν απόδοξη παραχώρησης ακινήτων κατάλληλων για τὴν ανέγερση κτηρίων εκπαιδευτικών μονάδων ή για τὴν στέγαση αυτών ή οποιασδήποτε άλλης υπηρεσίας του ΟΑΕΔ ή για τὴν εξυπηρέτηση των σκοπών του που γίνεται δωρεάν από τὸ Δημόσιο, τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή άλλα νομικά ή φυσικά πρόσωπα και περιέχει οποιοδήποτε ἄπο, απαιτείται απόφαση του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού».

Τὸ προηγούμενο ἔδφιο εφαρμόζεται ανάλογα και στον Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ).

2. Τὸ ἔδφιο 3' της παραγράφου 4 του άρθρου 6 του Ν. Δ/τος 212/1969 «περί Οργανώσεως και Διοικήσεως του ΟΑΕΔ» αντικαθίσταται ως εξής:

«3' Απορροφῆζει σύμφωνα με τὴν κείμενη νομοθεσία για τὴ διενέργεια προμηθειών, μισθώσεων και για κάθε άλλη δαπάνη μέχρι του ποσού των διακοσίων χιλιάδων δραχμῶν, καθώς και για τὴ χορήγηση πάγιων προκαταβολῶν μέχρι του ποσού των εξήντα χιλιάδων δραχμῶν, καθορίζοντας και τους ὄρους για τὴν πραγματοποίηση αυτών των δαπανῶν. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, μπορεί να αναπροσαρμόζονται τὰ πιο πάνω ποσά».

Άρθρο 20.

#### Επίβλεψη Έργων Ο.Ε.Κ.

1. Για τὴν επίβλεψη κάθε εργοτάξιου του ΟΕΚ (ἀνέγερση κατοικιών, έργων υποδομῆς κλπ.) και ὅταν τέτοιο νοείται τὴς μονάδας εκείνης ὅπου ἐπιτελοῦνται: εργασίες που αποτελοῦν αντικείμενο ξεχωριστῆς σύμβασης ἔργου, μπορεί να προσλαμβάνεται ἕνας (1) διπλωματούχος πολιτικός μηχανικός ή διπλωματούχος ἀρχιτέκτονας μηχανικός και ἕνας (1) πολιτικός ὑπομηχανικός ή ἐργοδηγός.

2. Έφόσον το έργοτάξιο περιλαμβάνει αριθμό κατοικιών πάνω από διακόσιες (200), μπορεί κατά την κρίση του Δ.Σ. του ΟΕΚ, για τη διασφάλιση της πληρέστερης τεχνικής επίβλεψης, να προσλαμβάνονται ισάριθμοι προς τους αναφερόμενους στην παράγραφο 1 τεχνικοί των αυτών ειδικοτήτων, εάν βρεθούν επίβλεπτοι.

3. Για την επίβλεψη των ειδικών μηχανολογικών εργασιών και σε οικισμούς που έχουν πάνω από εκατόν πενήντα (150) κατοικίες ή όταν υπάρχουν περισσότεροι από έναν (1) οικισμοί στην αυτή περιοχή ή σε πλησίον περιοχές ανεξάρτητα από τον αριθμό των κατοικιών, μπορεί να προσλαμβάνεται διπλωματούχος μηχανικός ειδικοτήτας μηχανολόγου ή ηλεκτρολόγου ή μηχανολόγου - ηλεκτρολόγου.

4. Οι υπό πάνω προσλαμβάνονται απευθείας με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΕΚ, χωρίς να τηρείται καμιά άλλη διαδικασία, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και για όσο χρόνο διαρκεί το έργο, για το οποίο προσλαμβάνονται, μετά το πέρας του οποίου απολύονται αυτοδικαίως.

5. Εάν προσόντα πρόσληψης των τεχνικών των παραγράφων 1—3, όρίζονται αυτά που απαιτούνται για το διορισμό σε αντίστοιχες θέσεις των μόνιμων υπαλλήλων, που προβλέπονται από το Π.Δ. 141/1981 καθώς και από τα άρθρα 18 έως και 25 του Π.Δ. 611/1977 με εξαίρεση το ανώτατο όριο ηλικίας (το οποίο δεν λαμβάνεται υπόψη). Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εργοδηγοί που να συγκεντρώνουν τα παραπάνω όριζόμενα προσόντα, αρκεί η πενταετής εμπειρία σε εργοτάξιο δομικών έργων, θεότικως, αποδοκιμασμένη.

6. Η άμοιδή του παραπάνω τεχνικού προσωπικού επίβλεψης ρυθμίζεται από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Στην περίπτωση που οι επίβλεπτοι μηχανικοί δεν έχουν πλήρη απασχόληση στο εργοτάξιο, ή άμοιδή τους θα καθορίζεται σύμφωνα με τις όρες απασχόλησης, αναλογικά προς τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. του ΟΕΚ.

7. Το παρόν άρθρο έχει αναδρομική ισχύ από 19.2.1981 (ήμερομηνία δημοσίευσης του Π.Δ. 141/1981).

#### Άρθρο 21.

Εκτίμηση αγοραζόμενων από τον Ο.Ε.Κ. ακινήτων.

1. Η εκτίμηση της αξίας των ακινήτων, που αγοράζονται από τον ΟΕΚ σε εκτέλεση της υπ' αριθμ. 94/9.7.82 Π.Υ.Σ., θα γίνεται από το Σώμα Ορκωτών Εκτιμητών μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την υποβολή της σχετικής αίτησης από τους πωλητές.

Η μη εμπρόθεσμη εκτίμηση αποτελεί σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα για τον υπεύθυνο εκτιμητή. Η άμοιδή του Σώματος Ορκωτών Εκτιμητών, που εαρώνει τους πωλητές, περιορίζεται στο 25% της νόμιμης άμοιδής που κάθε φορά θα ισχύει.

2. Στην περίπτωση κατάρτισης σύμβασης μεταβίβασης της κυριότητας ακινήτου ή ανταλλαγής ή σύστασης άλλων επί αυτού εμπράγματων δικαιωμάτων, κατά την οποία συμβάλλονται μεταξύ τους το Δημόσιο και Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Δ.Δ. μεταξύ τους ή Ν.Π.Δ.Δ. και Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης, δεν απαιτείται η εκτίμηση της αγοραίας αξίας τους από το Σώμα Ορκωτών Εκτιμητών, εάν δε απαιτηθεί, δεν καταβάλλεται προς αυτό καμιά απολύτως άμοιδή.

#### Άρθρο 22.

Είσοφοι για τους σκοπούς του Ο.Ε.Κ.

Οι εισφορές που προβλέπονται από τα άρθρα β' και γ' της παρ. 1 του άρθρου 7 του Ν.Δ. 2963/1954 «περί ίδρύσεως Αυτόνομου Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας», όπως ισχύουν σήμερα, είναι καινομικοί πόροι υπέρ του ΟΕΚ.

Συνδρομές εργαζόμενων και εργοδοτών προς τον ΟΕΚ εξαιρουμένων να καταβάλλονται και δεν αναζητούνται ανεξάρτητα αν οι δικαιούχοι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα στεγαστικής συνδρομής και από άλλο φορέα.

Η διάταξη αυτή εφαρμόζεται και στις έκτακτες δόσεις έφσον δεν έχει εκδοθεί ανεπιτήρητη δικαστική απόφαση.

#### Άρθρο 23.

Έξοδα λειτουργίας συνδικαλιστικών οργανώσεων.

1. Η Εργατική Έστια μπορεί να αναλαμβάνει τις λειτουργικές δαπάνες των υπό αντιπροσωπευτικών δευτεροβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων καθώς και τις δαπάνες άμοιδής των δικαστικών αντιπροσώπων στις εκλογές των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων.

2. Οι όροι και οι προϋποθέσεις ανάληψης από την Εργατική Έστια των δαπανών της προηγούμενης παραγράφου καθορίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας μετά από γνώμη της υπό αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης της Χώρας.

#### Άρθρο 24.

Κρατήσεις από εισιτήρια Εργατικής Έστιας.

Από την τιμή των θεατρικών εισιτηρίων, που διασέμει ή Εργατική Έστια δωρεάν στους μεθυστούς σύμφωνα με το Ν. 678/1977 και τα άρθρα 11, 12 και 13 του Α.Ν. 252/1968, παρακρατεί ποσοτό 4% υπέρ του Οργανισμού Θεατρικών Θεάτρων του Σωματίου Ελλήνων Ηθοποιών, 2% υπέρ του Ταμείου Αλληλεβοήθειας του Σωματίου Ελλήνων Ηθοποιών και 1% υπέρ του Ταμείου Τεχνικών Θεάτρων. Η παρακράτηση αυτή γίνεται ανεξάρτητα και πέρα από οποιαδήποτε άλλη παρακράτηση ή άλλη απόφαση το Διοικητικό Συμβούλιο της Εργατικής Έστιας.

#### Άρθρο 25.

Ένοποιηση Υπηρεσιών.

1. Όλες οι Υπηρεσίες της τώως Γενικής Διεύθυνσης Φορολογίας και Δημόσιας Περιουσίας του Υπουργείου Οικονομικών που αναφέρονται στο άρθρο 2 του Π.Δ. 636/1977 και η Υπηρεσία Δημοσίων Ταμείων, που αναφέρεται στο άρθρο 140 του ίδιου Π.Δ/τος, ένοποιούνται σε ενιαία Υπηρεσιακή Μονάδα με την ονομασία Υπηρεσία Βεβαίωσης και Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (Υ.Β.Ε.Δ.Ε.).

2. Επίσης, όλες οι περιφερειακές Υπηρεσίες της τώως Γενικής Διεύθυνσης Φορολογίας και Δημόσιας Περιουσίας του Υπουργείου Οικονομικών και τα Δημόσια Ταμεία ένοποιούνται σε ενιαίες υπηρεσιακές μονάδες.

3. Επίσης, ένοποιούνται οι Κλάδοι Προσωπικού των υπό πάνω Υπηρεσιών.

4. Με Π. Δ/τα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών, όρίζονται ο τίτλος των περιφερειακών Υπηρεσιών, ή ένταξη του προσωπικού στους νέους κλάδους και ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη διάρθρωση, οργάνωση, στελέχωση και λειτουργία των νέων υπηρεσιακών μονάδων και γενικά κάθε λεπτομέρεια σχετική με την ένοποιηση των υπό πάνω υπηρεσιακών μονάδων και κλάδων προσωπικού.

5. Η ισχύς του παρόντος άρθρου αρχίζει από την 1.1.1984, έφσον με τα παραπάνω Π. Δ/τα δεν όρισθεί προγενέστερη ήμερομηνία.

#### Άρθρο 26.

Ποινικές — διοικητικές κυρώσεις.

1. Γνωρίζονται με τις ποινές του άρθρου 458 του Ποινικού Κώδικα, έφσον από άλλη διάταξη δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή, οι παραβάτες των διατάξεων των Διαταγμάτων και Ειδικών Κανονισμών που έχουν εκδοθεί ή εκδίδονται με βάση το άρθρο 6 του από 25/8—5/9/1920 Β. Δ/τος «περί κωδικοποίησης των περί υγιεινής και ασφαλείας των εργατών διατάξεων».

2. Το άρθρο 4 του Ν. 5405/1982 «περί τροποποίησης και συμπληρώσεως του Ν. 4310/1929 «περί έγκαταστάσεως και κινήσεως αλλοδαπών εν Ελλάδι: κλπ.» αντικαθίσταται ως έξης:

## «Άρθρο 4.

Τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον 3 μηνών και χρηματική ποινή τριάντα χιλιάδων (30.000) δραχμών τουλάχιστον ο εργοδότης που απασχολεί άλλοδαπύ, στον οποίο δεν έχει χορηγηθεί ή προβλεπόμενη από τις κείμενες διατάξεις άδεια εργασίας.

Σε περίπτωση υποτροπής επιβάλλεται στον εργοδότη φυλάκιση τουλάχιστον τεσσάρων (4) μηνών.

Για να διακρίνει ο εργοδότης ποιοι από τους μισθωτούς που προσλαμβάνονται στην επιχείρησή του είναι άλλοδαπύ και ποιοι Έλληνες υπήκοοι, υποχρεούται να ζητά από αυτούς την προσκόμιση αποδεικτικών στοιχείων.

Ειδικά όσοι απασχολούν άλλοδαπύ ή άλλοδαπύ ως οικιακό βοηθό ή νοσοκόμο μετά τη λήξη της κατά νόμο απαιτούμενης άδειας εργασίας τιμωρούνται με χρηματική ποινή τριάντα (30) έως εκατό (100) χιλιάδων δραχμών.

Η άδεια εργασίας για οικιακό βοηθό ή νοσοκόμο χορηγείται σε άλλοδαπύς για συγκεκριμένο εργοδότη. Αλλαγή εργοδότη συνεπάγεται και ανύψωση της άδειας αυτής.

Η ανανέωση άδειας εργασίας άλλοδαπύ ως οικιακού βοηθού ή νοσοκόμου πρέπει να γίνεται πριν από τη λήξη της άδειας αυτής.

3. Στο τέλος του άρθρου 23 του Ν. 4310/1929 «περί εγκαταστάσεως και κινήσεως άλλοδαπών εν Ελλάδι κ.λπ.» προστίθεται περίοδος που έχει ως εξής:

«Ο εργοδότης, που θα καταδικασθεί για απασχόληση άλλοδαπύ χωρίς άδεια εργασίας ή σε βάρος του οποίου θα θεσπισθεί από επόπτη εργασίας ή από αστυνομικό όργανο παράνομη απασχόληση, βαρύνεται με τα έξοδα απέλασής του άλλοδαπύ. Αν υπήρχε αδυναμία άμεσης καταβολής καταβάλλονται από το Δημόσιο και θεσπιώνονται σε βάρος του εργοδότη προς είσπραξη σάν δημόσιο έσοδο, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν. Τίτλο για την είσπραξη αποτελεί ή δικαστική απόφαση ή ή θεθαίωση της παράδοσης από τον επόπτη εργασίας ή από αρμόδιο αστυνομικό όργανο, όπως και ή απόδειξη των δαπανών ταξιδιού (αεροπορικό, σιδηροδρομικό ή με άλλο μέσο). Η είσπραξη γίνεται από την υπηρεσία που απελάυνει τον άλλοδαπύ».

4. Η παρ. 1 του άρθρου 20 του Ν. 5288/1931 «περί ρυθμίσεως της αγοράς εργασίας» αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών (3) μηνών ή με χρηματική ποινή τουλάχιστον εκατό χιλιάδων (100.000) δραχμών όποιος διατηρεί ιδιωτικό γραφείο ενόψει εργασίας ή μεταλαβεί με αμειβή στην εξεύρεση εργασίας σε Έλληνες ή άλλοδαπύς για να απασχοληθούν στην Ελλάδα».

Σε περίπτωση υποτροπής επιβάλλονται και οι δύο ποινές».

5. Όποιος αυθαίρετα καταλαμβάνει ακίνητο του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας ύστερα από έγκληση του Οργανισμού αυτού τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι 2 χρόνια.

## «Άρθρο 27.

## Κωδικοποίηση διατάξεων.

Με Προεδρικό Διάταγμα που θα εκδοθεί με πρόταση του Υπουργού Εργασίας μπορούν να κωδικοποιηθούν οι κείμενες διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, γενικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή όμοιες έκτατης αποφάσεων δικαιοσύνης, περί κανονικής άδειας μισθωτών και επιδόματος άδειας, προς έναρμόνισμύ προς το Σύνταγμα, την αρχή της ισότητας κ.λπ.

## «Άρθρο 28.

## Κύρωση αποφάσεων.

Κυρώνονται από τότε που εκδόθηκαν:

1. Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας 1433/23.7.82 «Εκ περιτροπής διακοπή της λειτουργίας των πρατηρίων ζευζίνης που βρίσκονται μέσα στην ακτίνα των 20 χλμ. από την Πλατεία της Ομόνοιας», που δημοσιεύθηκε στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως αριθμώς 601. τεύχος Β' της 19.8.82.

2. Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας 1541/11.8.82 «περί μεταθέσεως της αρχίας της 15ης Αυγούστου 1982», της οποίας το κείμενο έχει ως εξής:

## ΑΠΟΦΑΣΗ

## Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Β.Δ. 748/1966 «περί κωδικοποίησης, καταργήσεως κλπ. των διατάξεων της κειμένης νομοθεσίας, περί εβδομαδιαίας και Κυριακής αναπαύσεως και ημερών άργιας».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 549/1977 «περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων».

3. Το γεγονός ότι η αρχία της 15ης Αυγούστου 1982 συμπύπτει με ημέρα Κυριακή, αποφασίζουμε:

Μεταθέτουμε την αρχία της 15ης Αυγούστου 1982 στην επόμενη 16 Αυγούστου 1982, ημέρα Δευτέρα για όλες τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες γενικώς.

Ο Υπουργός

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

3. Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας αριθμ. 55350/23.12.1982 «Εκλογικό Συνδικαλιστικό Βιβλίο» που δημοσιεύθηκε στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως αριθμ. 2 τεύχος Β' της 11.1.83.

Η παραπάνω απόφαση επεκτείνεται και στους υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. κ.λπ. που αναφέρονται στο άρθρο 30 του Ν. 1264/1982.

4. Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας αριθμ. 40471/7.10.82 «Τεχνική κατάρτιση νέων με το σύστημα της Μεθόδου, που δημοσιεύθηκε στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως αριθμ. 1022 τεύχος Β' της 15.12.82.

5. Η απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Εργασίας αριθμ. 18385/4.8.1982 «Καθορισμός κατωτάτων όρων αποδοχών του προσωπικού των νοσηλευτικών και λοιπών ιδρυμάτων και κλινικών κλινικών και τών παρασκευαστών και χειριστών ιδιωτικών εργαστηρίων ολόκληρης της χώρας», που δημοσιεύτηκε στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως αριθμ. 617. τεύχος Β' της 24.8.82.

«Άρθρο 29.

Μεταβατικές διατάξεις.

1. Οι διατάξεις της απόφασης 1/1982 του Δευτεροβάθμιου Διοικητικού Δικαστηρίου Αθηνών «περί χορηγήσεως διοριστικού ποσού σταυς μισθωτούς που αμείβονται με τα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων και καθιερώσεως ρήτρας Α.Τ.Α. των γενικών κατωτάτων όρων μισθών και ημερομισθίων άπάσης της χώρας», που κηρύχθηκε εκτελεστή με την 12425/1982 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ 115/Β/19.3.82), θεωρούνται ότι είναι έγκυρες από την έναρξη της ισχύος τους με την επιφύλαξη του Ν. 1320/1983 και ότι πληρούν όλους τους όρους, προϋποθέσεις και περιορισμούς που προβλέπονται από τις διατάξεις του Ν. 3239/1955 «περί τρόπου ρυθμίσεως των συλλογικών διαφορών εργασίας κ.λπ.», όπως ισχύουν σήμερα.

2. Κυρώνεται από τότε που ισχύει και εφαρμόζεται για όλες τις Τράπεζες που αναφέρονται σε αυτή, ή από 4.8.82 Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας «περί των όρων αμειβής και εργασίας του προσωπικού των Τραπεζών», που υπογράφηκε παρουσία του Υπουργού Εργασίας και ή οποία με την αριθμ. 18617/82 απόφαση του ίδιου Υπουργού δημοσιεύθηκε στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως αριθμ. 601 τεύχος Β' της 19.8.82.

3. Τακτικοί υπάλληλοι των εποπτευόμενων από το Υπουργείο Εργασίας Οργανισμών, που απολύθηκαν με τις Θ' και Ι' Συντακτικές Πράξεις και επανήλθαν στην υπηρεσία σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 190/1969, προάγονται στον άμεσως επόμενο του κατεχόμενου βαθμού, εφόσον έχουν προα-

χθεί νεότεροι τους και κριθούν ως προαχθεί από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Εάν δὲν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις, οι προαχόμενοι καταλαμβάνουν αντίστοιχες προσωρινές θέσεις, που συνιστώνται με το νόμο αυτόν και οι οποίες καταργούνται με την παραγωγή ή την με οποιοδήποτε τρόπο εξοδό τους από την υπηρεσία.

Η κρίση για την προαγωγή γίνεται ύστερα από αίτηση που υποβάλλεται μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη δημοσίευση του νόμου αυτού, σε καμιά δὲ περίπτωση δὲν καταβάλλεται αναδρομική διαφορά αποδογών.

4. Τακτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του ΟΑΕΔ, που απολύθηκαν με τις Θ' και Γ' Συντακτικές Πράξεις 1967 και επανήλθαν στην υπηρεσία τους σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 76/1974, αποχωρήσαντες από αυτήν άμεσως, χωρίς να αλλάξουν υπηρεσία ως συμπληρώσαντες τριακονταπενταετία, προάγονται ανεξάρτητα από κλάδο ή κατηγορία στο μεγαλύτερο αντίστοιχο βαθμό που έχουν προαχθεί νεότεροι τους του Κλάδου ΑΡ4, Σύμβουλοι Έπαγγελματικού Προσανατολισμού, εάν να είναι στην ενεργό υπηρεσία, χωρίς δικαίωμα απόκτησης αναδρομικών αποδογών. Για τους προαγόμενους ενδέχεται διαπιστωτική πράξη της αρμόδιας για το προσωπικό του ΟΑΕΔ Έπιτροπής του Ν.Δ. 76/1974.

5. Συμβάσεις εκπόνητης μελετών, ελέγχου και επίβλεψης, προπαρασκευής δημοπρατήσεων, επιμετρήσεων και παραλαβών δημόσιων έργων, που έχουν συναφθεί μέχρι σήμερα μεταξύ του Όργανισμού Έργατικής Κατοικίας και ιδιωτών μηχανικών, υπομηχανικών και εργοδηγών ή μηχανικών, υπομηχανικών και εργοδηγών που υπηρετούν στις Δημόσιες, σε Ν.Π.Δ.Δ. ή τους Ο.Τ.Α., θεωρούνται νόμιμες, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης, ανεξάρτητα αν καταρτίσθηκαν υπό μορφή συμβάσεως έργου ή παραχής ανεξάρτητων υπηρεσιών όρισμένου ή άοριστου χρόνου διάρκειας.

Οι πιο πάνω μηχανικοί, υπομηχανικοί και εργοδηγοί δικαιούνται τη συμφωνημένη αμοιβή και δὲν έχουν εφαρμογή οι αυτούς οι διατάξεις του Β.Δ. 19/21 Φεβρουαρίου 1938 «περί αναθεώρησης του από 13 Ιουνίου 1924 Δ/τος περί καθορισμού των εις ιδιότητα μηχανικούς κ.λ.π. αμοιβών» ή του Π.Δ. 696/1974 «περί αμοιβών μηχανικών κ.λ.π.», όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν, ούτε οι διατάξεις του Ν. 716/1977 «περί μισθώου μελετητών και αναθέσεως και εκπόνησης μελετών».

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται και επί των υποθέσεων που επικρατούν ενώπιον των δικαστηρίων οποιοδήποτε βαθμού, για τις οποίες δὲν έχουν εκδοθεί ακόμη άμεσές αποφάσεις.

6. Από τη δημοσίευση του παρόντος οι δέκα (10) θέσεις σχεδιαστών Κλάδου ΜΕ3 τακτικού τεχνικού προσωπικού του Όργανισμού Απασχολήσεως Έργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), που έχουν συσταθεί με την παράγραφο 1 του άρθρου 11 του Β. Δ/τος 404/1971 «περί καθορισμού των τακτικών θέσεων, των προσόντων και της διαδικασίας εντάξεως του προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ.», από τις οποίες δύο (2) με βαθμούς 50—40 και όκτώ (8) με βαθμούς 100—60, μεταφέρονται αυτοδικαίως στον Κλάδο ΜΕ1 τακτικού διοικητικού προσωπικού ΟΑΕΔ.

Όλοι όσοι υπηρετούν στις μεταφερόμενες θέσεις κατατάσσονται αυτοδικαίως, ανεξάρτητα από τα ειδικά τυπικά προσόντα τους, στις αντίστοιχες ισόβαθμες προς τις κατεγόμενες θέσεις Κλάδου ΜΕ1 τακτικού διοικητικού προσωπικού Ο.Α.Ε.Δ.

Για τις σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο κατατάξεις και τον καθορισμό της σειράς αρχαιότητας των κατατασσόμενων με τους υπηρετούντες ομοβαθμούς των υπαλλήλους Κλάδου ΜΕ1 διοικητικού, με βάση το χρόνο δημοσίευσης της πράξης προαγωγής στο βαθμό που κατέχουν, εκδίδεται πράξη του Διοικητή του ΟΑΕΔ, ύστερα από γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου που δημοσιεύεται στην Έφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Οι προαχόμενοι από τον Κλάδο ΜΕ3 τεχνικού προσωπικού ΟΑΕΔ διατηρούν τη μεταξύ τους σειρά αρχαιότητας.

7. Οι προθεσμίες υποβολής αίτησης και δικαιολογητικών για οικονομική ενίσχυση των συνδικαλιστικών οργανώσεων έτους 1982, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παραγράφου 1 περίπτωση δ' του άρθρου 1 του Π.Δ. 901/1976, όπως αυτές παρατάθηκαν με τις διατάξεις της παραγράφου 2 εδάφιο δεύτερο του άρθρου 27 του Ν. 1264/1982, παρατείνονται μέχρι 30.4.1983.

Ειδικά για την οικονομική ενίσχυση των συνδικαλιστικών οργανώσεων έτους 1983, ή προθεσμία που προβλέπεται από τις διατάξεις της παραγράφου 1 περίπτωση δ' του άρθρου 1 του Π.Δ. 901/1976 για υποβολή αίτησης παρατείνεται μέχρι 30.4.1983.

Άρθρο 30.

Καταργούμενες διατάξεις.

Καταργούνται:

1. Το άρθρο 4 της 6/1979 Απόφασης του ΔΔΔΔ Έδρων «περί αύξησης των γενικών κατοπάτων όριών μισθών και ήμερομισθίων και ρυθμίσεως έτέρων τινών θεμάτων εργασίας των μισθωτών άπάσης της χώρας» που κυρώθηκε με το άρθρο 15 του Ν. 1082/1980 «περί τροποποιήσεως, αντικαταστάσεως και συμπληρώσεως διατάξεων τινων ένιων εργατικών νόμων και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων».

2. Το άρθρο 17 του Ν. 1082/1980.

3. Η παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν. 549/1977 «περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως διατάξεων τινων της εργατικής νομοθεσίας και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων».

4. Η παρ. 4 του άρθρου 2 της από 29 Δεκεμβρίου 1930 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου του Προέδρου της Δημοκρατίας «περί καθιέρωσης πενθήμερου εβδομαδιαίου εργασίας των δημοσίων εν γένει υπηρεσιών και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων», που κυρώθηκε με το Ν. 1157/1981 «περί κυρώσεως της από 29 Δεκεμβρίου 1980 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου του Προέδρου της Δημοκρατίας».

5. Οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 5 του Β. Δ/τος 748/1966 «περί κωδικοποιήσεως, καταργήσεως κ.λ.π. των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας περί εβδομαδιαίας και Κυριακής άναπαύσεως και ήμερών άργίας».

6. Η παράγρ. 2 του άρθρου 10 του Ν. 963/1979, όπως προστέθηκε με το άρθρο 4 του Ν. 1000/1979 «περί ρυθμίσεως θεμάτων ύγευνομικής περιθάλψεως ήσφαλιπμένων του Δημοσίου κ.λ.π.».

7. Η παράγρ. 5 του άρθρου 2 του Α.Ν. 539/1945.

Άρθρο 31.

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Έφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν διαφορετικά όρίζεται σ' αυτόν.

Παραγγέλλομεν να δημοσιευθή στην Έφημερίδα της Κυβερνήσεως το κείμενο του παρόντος και να εκτελεσθή ως νόμος του Κράτους.

Αθήνα, 13 Απριλίου 1983

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ  
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
<b>ΑΓ. ΚΟΥΤΣΟΓΙΩΡΓΑΣ</b>	<b>ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΑΡΣΕΝΗΣ</b>
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
<b>ΑΠ. ΑΘ. ΤΣΟΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓ. - ΑΛΕΞ. ΜΑΓΚΑΚΗΣ</b>	<b>ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΚΑΚΑΜΑΝΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡ. ΚΟΥΛΟΥΡΙΑΝΟΣ</b>
ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
<b>ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΚΑΚΑΜΑΝΛΗΣ</b>	<b>ΔΗΜΗΤΡ. ΚΟΥΛΟΥΡΙΑΝΟΣ</b>
ΕΜΠΟΡΙΟΥ	ΕΡΓΑΣΙΑΣ
<b>ΓΕΩΡΓ. ΜΩΡΑΪΤΗΣ</b>	<b>ΕΥΑΓ. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ</b>
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ	
<b>ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΚΟΥΛΑΡΙΚΗΣ</b>	

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους.

Αθήνα, 13 Απριλίου 1983

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΜΑΓΚΑΚΗΣ