

Αρείου Πάγου: 927/99
Πηγή: Δ.Ε.Ν. 55/99 σελ. 1587

Προϋποθέσεις υπό τις οποίες ο εργοδότης δικαιούται να μεταβάλει τον τόπο παροχής της εργασίας του μισθωτού.

Εισηγητής: ΑΡΧ. ΝΤΟΒΑΣ
Δικηγόροι: Ν. Κολοβός – Αντ. Ρουπακιώτης

Από τη διάταξη του άρθρου 652 ΑΚ συνάγεται ότι η ρύθμιση των θεμάτων τα οποία ανάγονται στην οργάνωση και λειτουργία της επιχείρησης, για την πραγματοποίηση των σκοπών της ανήκει στον εργοδότη (διευθυντικό δικαίωμα). Ειδικότερα, ο εργοδότης έχει το δικαίωμα, με σκοπό την οργάνωση της επιχείρησής του κατά τον πλέον πρόσφορο τρόπο, να καθορίζει την έκταση της υποχρέωσης του εργαζομένου για εργασία, όπως το είδος, τον τόπο το χρόνο, τον τρόπο και τις συνθήκες παροχής της εργασίας και τα καθήκοντα της ειδικότητάς του, τα οποία πρέπει να εκτελεί ο τελευταίος. Επομένως δικαιούται και να μεταβάλει τον τόπο παροχής της εργασίας, εφ' όσον η επιχειρηματική δραστηριότητα ασκείται σε περισσότερους τόπους υπό την απαραίτητη όμως προϋπόθεση ότι το δικαίωμά του αυτό δεν περιορίζεται στη συγκεκριμένη περίπτωση από ειδική διάταξη νόμου ή από τους όρους της συμβάσεως εργασίας ή από τον κανονισμό εργασίας, δεν συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων της συμβάσεως και η άσκησή του δεν υπερβαίνει προφανώς τα όρια τα οποία επιβάλλουν η καλή πίστη ή τα χρηστά ήθη ή ο κοινωνικός ή οικονομικός σκοπός του δικαιώματος αυτού (άρθρο 281 ΑΚ). Στις περιπτώσεις αυτές ο εργαζόμενος δικαιούται κατά τις συνδυασμένες διατάξεις των άρθρων 648, 652, 656, 349-351 ΑΚ, 7 παράγρ. 1 του Ν. 2112/20, 5 παράγρ. 3 Ν. 3198/55, να μην αποδεχθεί την μεταβολή και να απαιτήσει την τήρηση των προηγούμενων όρων εργασίας.