



Διαδικτυακή συζήτηση από το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.), στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία 2020

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Η υιοθέτηση ασφαλών πρακτικών στους χώρους εργασίας, ιδιαίτερα στο πλαίσιο της επιστροφής σε αυτούς και της συνεχιζόμενης απειλής του κορωνοϊού Covid-19, καθώς και η ενδυνάμωση του ρόλου που διαδραματίζουν οι υπηρεσίες ασφάλειας και υγείας στην εργασία, μέσω τριμερούς κοινωνικού διαλόγου και συντονισμού προσπαθειών, βρέθηκαν στο επίκεντρο της διαδικτυακής συζήτησης που διοργάνωσε το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.), στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία 2020, όπως έχει ανακηρυχθεί η 28η Απριλίου από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO).

Στη συζήτηση συμμετείχαν ο Διευθυντής Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας & Ένταξης στην Εργασία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Κωνσταντίνος Αγραπιδάς, ο κος Ανδρέας Στοϊμενίδης, Γραμματέας Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ) της ΓΣΕΕ και Εθνικός Αντιπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στα θέματα της ΥΑΕ, ο κος Χρήστος Καβαλόπουλος, Γενικός Διευθυντής ΣΜΕ, Εθνικός Αντιπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στα θέματα της ΥΑΕ, η κα Σταυρούλα Δημητριάδη, Senior Research Manager του EUROFOUND, ο κος Σπύρος Δρίβας, ειδικός ιατρός εργασίας και, εκ μέρους του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., η πρόεδρος του ΔΣ, κα Ρένα Μπαρδάνη.

Τη διαδικτυακή συζήτηση παρακολούθησαν 470 άτομα που έθεσαν αρκετές ερωτήσεις και σχόλια.

Όλοι οι συμμετέχοντες αναφέρθηκαν στη μεγάλη σημασία του συμβολισμού της Παγκόσμιας Ημέρας για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, ιδιαίτερα υπό το φάσμα της -πρωτόγνωρου μεγέθους- απειλής για την υγεία όλων, που είχε ως αποτέλεσμα και την έκτακτη αλλαγή του θέματος της Παγκόσμιας Ημέρας, από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας.

Το εύρος και το μέγεθος της απειλής, καθώς και η αναγκαιότητα των επώδυνων για όλους μέτρων που ελήφθησαν, αποτυπώθηκαν στη συζήτηση ως σημεία σύγκλισης απόψεων μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων πλευρών. Αναγνωρίστηκε, επίσης, ότι μετά την πρώτη αυτή φάση, υπάρχουν πολλά θέματα σε βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, τα οποία πρέπει να αποτελέσουν αντικείμενο Κοινωνικού Διαλόγου.

Ο κος Αγραπιδάς ανέδειξε τη σημασία της αναθεώρησης της εκτίμησης του επαγγελματικού κινδύνου, αλλά και της διαβούλευσης ως ιδιαίτερες προτεραιότητες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την εξειδίκευση των κατευθυντήριων γραμμών και συστάσεων του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας στις επιχειρήσεις. Σημείο ιδιαίτερης σημασίας είναι η επίβλεψη των μέτρων, ιδιαίτερα στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Ο κος Στοϊμενίδης τόνισε ότι η κρίση του κορωνοϊού τόνισε τη σημασία της Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας και ανέδειξε ως προτεραιότητα την αξιοποίηση του δυναμικού της χώρας ώστε να επιλυθούν υφιστάμενες αδυναμίες, όπως η καταγραφή των επαγγελματικών ασθενειών και η ασφάλιση του επαγγελματικού κινδύνου. Επίσης, έθιξε το θέμα των αλλαγών στον τρόπο εργασίας, με παράδειγμα την τηλε-εργασία και τους εργονομικούς και ψυχοκοινωνικούς παράγοντες που αυτή ενέχει.

Στο ίδιο παράδειγμα εστίασε και ο κος Καβαλόπουλος, τονίζοντας τις οργανωτικές παρεμβάσεις και προσαρμογές που θα χρειαστούν οι επιχειρήσεις για να ανταποκριθούν στα νέα δεδομένα στην εργασία, όπως στην έμπνευση μιας νέου τύπου ομάδας.

Στο θέμα της τηλε-εργασίας εστίασε και η κα Δημητριάδη, διατυπώνοντας τη διαπίστωση ότι χώρες όπως η Ελλάδα, με χαμηλό ποσοστό τηλε-εργασίας, αναγκάστηκαν να μεταβούν απότομα και μαζικά σε αυτήν.

Σχετικά με την επιστροφή στην κανονικότητα, τόνισε ότι απαιτεί προετοιμασία, καθώς κάθε επιχείρηση είναι διαφορετική, λόγω της παραγωγικής διαδικασίας, που την χαρακτηρίζει, ενώ απαρίθμησε κάποιες βασικές παραμέτρους για την ασφάλεια των εργαζομένων, όπως π.χ. ο αριθμός των ατόμων που επιτρέπεται να εργαστούν μέσα σε έναν χώρο, τα θέματα καθαριότητας και η επίγνωση της συμπεριφοράς του καθενός ξεχωριστά. Σύμφωνα με την ίδια, σε όλη αυτή τη διαδικασία, σημαντικό ρόλο παίζει η συνεχής αξιολόγηση της κατάστασης.

Η ανάγκη εξειδίκευσης των μέτρων μέσω της εκτίμησης κινδύνου και της καλύτερης μελέτης των επαγγελματικών ασθενειών τονίστηκε και από τον κο Δρίβα.

Η πρόεδρος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., κα Ρένα Μπαρδάνη, εστίασε στα μέτρα της επόμενης ημέρας, λέγοντας ότι θα πρέπει να χαρακτηρίζονται από σαφήνεια, ελεγκσιμότητα, καθώς και άμεση και καθολική εφαρμογή, προσμετρώντας σε κάθε περίπτωση τις ιδιαιτερότητες του κάθε εργασιακού χώρου. «Το βασικό είναι να μην χαθούν τα καλά αποτελέσματα, που επιτεύχθηκαν με μεγάλες θυσίες» είπε.

Σχετικά με τις μακροπρόθεσμες συνέπειες, τόνισε ότι η κρίση επιταχύνει τις αλλαγές στο εργασιακό περιβάλλον που ήδη ήταν σε εξέλιξη, λόγω της 4^{ης} Βιομηχανικής Επανάστασης. Θα πρέπει άμεσα να μελετηθούν από τους επιστημονικούς φορείς, να συζητηθούν από τους Κοινωνικούς Εταίρους και να ρυθμιστούν από την Πολιτεία.

Κοινό σημείο που αναγνωρίστηκε από όλους τους συμμετέχοντες στη συζήτηση, είναι ότι η ακόμα εξελισσόμενη αυτή κρίση, αναδεικνύει σε όλη την κοινωνία τη σημασία της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και ενισχύει την προτεραιότητά της στον Κοινωνικό Διάλογο.