

Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας
Λιοσίων 143 & Θερισίου 6, 104 45 Αθήνα
Τ.: 210 8200100, F.: 210 8200222
E.: info@elinyae.gr

www.elinyae.gr

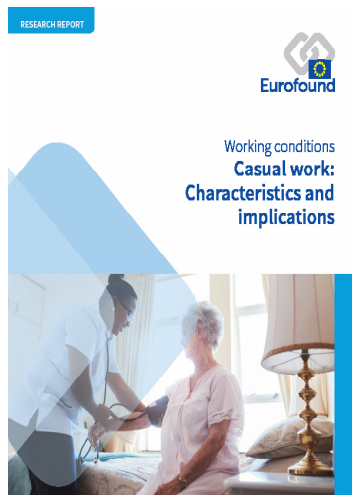


Εργασιακά Νέα

Προσωρινή εργασία: χαρακτηριστικά και επιπτώσεις, νέες μορφές απασχόλησης *Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας (2019)*

Η προσωρινή εργασία, τόσο η διαλείπουσα όσο και εκείνη σε διαθεσιμότητα (ετοιμότητα προς εργασία), συμβάλλει στην ευελιξία της αγοράς εργασίας και γι' αυτό ακολουθείται ολοένα και περισσότερο σε ολόκληρη την Ευρώπη. Σε ορισμένες χώρες, εφαρμόζονται πρακτικές που ξεπερνούν τα όρια της χρήσης συμβάσεων προσωρινής απασχόλησης προκειμένου να συμπεριληφθούν και άλλα είδη συμβάσεων και άλλες μορφές αυτοαπασχόλησης.

https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef18044en.pdf



Τα νανοϋλικά στη ζωή μας

Νανοϋλικά υπάρχουν σε πολλά, καθημερινής χρήσης, προϊόντα στο σπίτι και στον εργασιακό μας χώρο. Το Παρατηρητήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τα Νανοϋλικά έχει δημιουργήσει διαδραστικά τεστς ώστε να ελέγξουμε τις γνώσεις μας για τα νονοϋλικά.

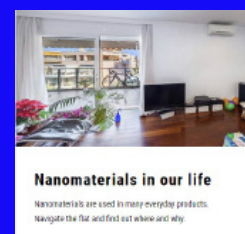
https://euon.echa.europa.eu/car-shop?utm_source=twitter.com&utm_medium=social&utm_campaign=EUON

<https://chemicalsinourlife.echa.europa.eu/nanomaterials-in-our-life>

Ανοιχτή πρόσκληση υποβολής πρότασης σχετικά με τη διεξαγωγή ποιοτικής μελέτης παρακολούθησης της έρευνας ESENER 2019

Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) εξέδωσε πρόσκληση για υποβολή πρότασης σχετικά με τη διεξαγωγή ποιοτικής μελέτης παρακολούθησης της έρευνας ESENER 2019 – την 3η Ευρωπαϊκή Έρευνα για τις Επιχειρήσεις σχετικά με τους Νέους και Αναδυόμενους Κινδύνους. Η συγκεκριμένη μελέτη θα παρέχει στον Οργανισμό πληροφόρηση σχετικά με τους παράγοντες που συνδέονται με την αποτελεσματική διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, εστιάζοντας ιδιαίτερα στις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ). Θα στηρίζεται σε συνεντεύξεις με ένα υποσύνολο ερωτηθέντων που συμμετείχαν στην έρευνα ESENER 2019 από διαφορετικές χώρες και κλάδους. Η προθεσμία υποβολής λήγει στις 13 Μαρτίου 2020 – 13:00 (ώρα κεντρικής Ευρώπης)

<https://osha.europa.eu/el/oshnews/open-call-tender-qualitative-follow-study-esener-3>



Παγκόσμια Απασχόληση και Κοινωνική Προοπτική: τάσεις 2020

Η έκθεση παρέχει μια περιγραφή των τάσεων που επικρατούν, σε παγκόσμιο και περιφερειακό επίπεδο, όσον αφορά στην απασχόληση, την ανεργία, τη συμμετοχή και την παραγωγικότητα του εργατικού δυναμικού, καθώς και τις διαστάσεις της ποιότητας του εργασιακού περιβάλλοντος όπως είναι η επαγγελματική υπόσταση, η άτυπη απασχόληση και η εργασιακή φτώχεια. Εξετάζει, επίσης, το εισόδημα και τις κοινωνικές εξελίξεις και παρέχει έναν δείκτη κοινωνικής αναταραχής.

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/dgreports/-/dcomm/---publ/documents/publication/wcms_734455.pdf



Βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία: έγκριση συμπερασμάτων του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου

Στις 10/12/2019 το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο ενέκρινε συμπεράσματα με τα οποία καλεί την Επιτροπή να παρουσιάσει ένα νέο στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία για την περίοδο 2021-2027 και υποβάλλει τη συμβολή του στο εν λόγω στρατηγικό πλαίσιο. Στα συμπεράσματα αναγνωρίζεται ότι έχουν επιτευχθεί ορισμένα θετικά αποτελέσματα, καθώς πολλά κράτη-μέλη έχουν υιοθετήσει εθνικά σχέδια δράσης με βάση το υφιστάμενο πλαίσιο. Η Επιτροπή, τα κράτη-μέλη και οι κοινωνικοί εταίροι καλούνται να εντείνουν τις προσπάθειές τους στον τομέα του μεταβαλλόμενου κόσμου της εργασίας, μεταξύ άλλων όσον αφορά στους ψυχολογικούς κινδύνους, στα εργατικά ατυχήματα και στις επαγγελματικές ασθένειες και στην ένταξη των ατόμων με αναπηρία και των ηλικιωμένων εργαζομένων.



<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-14630-2019-INIT/el/pdf>

Η ισότητα των φύλων στο εργασιακό περιβάλλον παραμένει ένα άλυτο ζήτημα

Τα στατιστικά στοιχεία για την απασχόληση από την ΔΟΕ (ILOSTAT) μαρτυρούν ότι απαιτείται πρόοδος σε αρκετούς τομείς και σε κάθε περιοχή ώστε να επιτευχθεί ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών στην αγορά εργασίας.

Τα δεδομένα επίσης δείχνουν τη δυσάρεστη πραγματικότητα που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες όσον αφορά στα συχνά εμπόδια στην αγορά εργασίας. Απαιτείται μεγάλη προσπάθεια ώστε να εξαλειφθούν οι ανισότητες των φύλων και να βελτιωθεί το περιβάλλον για τις σημερινές και μελλοντικές γενεές.

<https://ilostat.ilo.org/2020/01/10/gender-equality-in-the-workplace-remains-elusive/>



Το 44% των επικίνδυνων μειγμάτων δεν συμβαδίζει με τις υποχρεώσεις ταξινόμησης και επισήμανσης

Φόρουμ της ΕΕ, που μελετάει τον βαθμό επιβολής των κανονισμών, κατέληξε ότι υπάρχει σημαντική έλλειψη συμμόρφωσης απέναντι στους κανονισμούς ταξινόμησης και επισήμανσης των μειγμάτων.



<https://echa.europa.eu/el/-/44-of-hazardous-mixtures-not-compliant-with-classification-and-labelling-obligations>

Τι είναι το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων και πώς υπολογίζεται

Παρότι η αρχή της «ίση αμοιβής για ίση εργασία» θεσμοθετήθηκε ήδη το 1957, με τη Συνθήκη της Ρώμης, το χάσμα αμοιβών μεταξύ των δύο φύλων παραμένει πεισματικά ευρύ, με μικρές μόνο βελτιώσεις να έχουν σημειωθεί την τελευταία δεκαετία. Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο έχει ζητήσει επανειλημμένως τη λήψη περισσότερων μέτρων για τη μείωση του χάσματος και επανέφερε το θέμα στη συζήτηση ολομέλειας στις 13/1/2020.



Τι είναι το χάσμα αμοιβών μεταξύ των φύλων και πώς υπολογίζεται;

Το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων είναι η διαφορά μεταξύ των μέσων ετήσιων αποδοχών μεταξύ γυναικών και ανδρών. Βασίζεται στους μισθούς που καταβάλλονται απευθείας στους εργαζόμενους, πριν αφαιρεθεί ο φόρος εισοδήματος και οι εισφορές κοινωνικής ασφάλισης. Μόνο οι επιχειρήσεις, με 10 εργαζόμενους και άνω, λαμβάνονται υπόψη στους υπολογισμούς. Με αυτούς τους υπολογισμούς, το χάσμα των αμοιβών αντικατοπτρίζει πολλούς παράγοντες, όπως είναι η εκπαίδευση, οι ώρες εργασίας, ο τύπος εργασίας, οι διακοπές της σταδιοδρομίας και η μερική απασχόληση. Το συμπέρασμα, ωστόσο, είναι ότι οι γυναίκες αμείβονται γενικά λιγότερο από τους άνδρες.

<https://www.europarl.europa.eu/news/el/headlines/society/20200109STO69925/ti-einai-to-misthologiko-chasma-metaxu-ton-fulon-kai-pos-upologizetai>

Ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού: τι μας δείχνει ο Ευρωπαϊκός Δείκτης Δεξιοτήτων

Οι επιδόσεις κάθε χώρας αναφορικά με τις δεξιότητες των εργαζομένων αποτυπώνονται, μεταξύ άλλων, στον Ευρωπαϊκό Δείκτη Δεξιοτήτων (European Skills Index) του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP), που έχει έδρα τη Θεσσαλονίκη. Σύμφωνα με τον δείκτη του CEDEFOP, η συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού και των δεξιοτήτων του στην οικονομική ανάπτυξη μεγιστοποιείται όταν συντρέχουν οι εξής τρεις προϋποθέσεις:



- Τα συστήματα ανάπτυξης δεξιοτήτων παρέχουν στο ανθρώπινο δυναμικό τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες.
- Το ανθρώπινο δυναμικό προσφέρει ενεργά τις δεξιότητές του στην αγορά εργασίας, δηλαδή απασχολείται ή αναζητά εργασία ενεργά.
- Η αντιστοίχιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού με τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας είναι αποτελεσματική.

Το τρίπτυχο ανάπτυξη - ενεργοποίηση - αξιοποίηση δεξιοτήτων πρέπει να αποτελέσει μια αδιαίρετη προσέγγιση για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού. Και αυτό γιατί, η συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού στην οικονομία είναι ελλιπής, ακόμη και αν τα συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης λειτουργούν αποτελεσματικά, εφοδιάζοντάς το με τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες, εάν αυτές δεν προσφέρονται ενεργά στην αγορά εργασίας. Όμως, ακόμη και αν πληρούνται οι δύο πρώτες προϋποθέσεις, η συμβολή των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού στην οικονομική ανάπτυξη θα παραμείνει περιορισμένη εάν αυτές υποχρησιμοποιούνται, εξαιτίας της υψηλής ανεργίας, ή δεν αξιοποιούνται αποτελεσματικά, εξαιτίας της αναντιστοιχίας τους με αυτές που ζητούνται στην αγορά εργασίας.

https://www.sev.org.gr/Uploads/Documents/20_01_20_SPECIAL%20REPORT%20%CE%A3%CE%95%CE%92_EUROPEAN%20SKILLS.pdf



Η Κροατία αναλαμβάνει την Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ

Η Κροατία προάγει «μια ισχυρή Ευρώπη σε έναν κόσμο προκλήσεων» κατά τη διάρκεια της θητείας της στην Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ, που αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2020. Η κροατική Προεδρία δεσμεύεται

να ενισχύσει τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και τα οφέλη που αποφέρει στους πολίτες της Ευρώπης, όσον αφορά στις δίκαιες συνθήκες εργασίας και στη δίκαιη πρόσβαση σε υγειονομική περίθαλψη, καθώς και να μεγιστοποιήσει τις ευκαιρίες που προσφέρει η ψηφιοποίηση και η βιώσιμη ανάπτυξη.

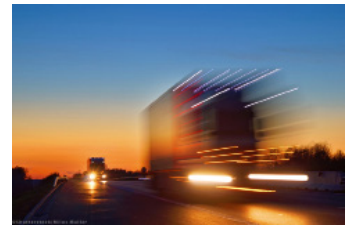
<https://osha.europa.eu/el/highlights/croatia-takes-presidency-council-eu>



Πακέτο κινητικότητας: Η Επιτροπή Μεταφορών στηρίζει την συμφωνία μεταξύ των Υπουργών της ΕΕ

Πρόσφατα επετεύχθη συμφωνία μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και της Φιλανδικής Προεδρίας, που αφορά στη μεταρρύθμιση του τομέα οδικών μεταφορών και εγκρίθηκε από την Επιτροπή Μεταφορών και Τουρισμού. Οι αναθεωρημένοι κανόνες για τις ενημερώσεις των οδηγών, τις περιόδους ανάπαυσής τους και την αποτελεσματικότερη επιβολή των κανόνων, που εφαρμόζονται στις ενδομεταφορές (καμποτάζ), αποσκοπούν στο να μπει ένα τέλος στην παραμόρφωση του κλίματος ανταγωνισμού στον τομέα οδικών μεταφορών και να παρέχουν καλύτερες συνθήκες ανάπαυσης των οδηγών.

<https://www.europarl.europa.eu/news/en/press-room/20200120IPR70630/mobility-package-transport-committee-backs-deal-with-eu-ministers>



Οι ευρωβουλευτές ζητούν τη χρήση κοινού φορτιστή για όλες τις φορητές συσκευές

Οι ευρωβουλευτές θέλοντας να διευκολύνουν τη ζωή των καταναλωτών και να μειώσουν τα ηλεκτρονικά απόβλητα μέσω της δημιουργίας ενός κοινού φορτιστή για όλες τις φορητές συσκευές, κάλεσαν την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να υποβάλει πρόταση για τη δημιουργία ενός κοινού φορτιστή ηλεκτρονικών συσκευών έως τον Ιούλιο του 2020. Η πρωτοβουλία προέρχεται από τα μέλη της επιτροπής εσωτερικής αγοράς και προστασίας των καταναλωτών, που ζητούν τη δημιουργία ενός κοινού φορτιστή για smartphones, tablets, συσκευές ανάγνωσης ηλεκτρονικών βιβλίων, «έξυπνες» κάμερες και φορητή τεχνολογία.

<https://www.europarl.europa.eu/news/el/headlines/economy/20200117STO70505/oi-eurovouleutes-zitoun-ti-chrisi-koinou-fortisti-gia-oles-tis-forites-suskeues>



Περιβάλλον

Απαγορεύτηκαν δυο τοξικές για την αναπαραγωγή ουσίες στην ΕΕ

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, κατόπιν παραίνεσης της Ευρωπαϊκής Αρχής για την Ασφάλεια των Τροφίμων (EFSA), απαγόρευσε δυο εντομοκτόνα: το χλωροπυριφός και το χλωροπυριφός-μεθυλ που χρησιμοποιούνται ως δραστική ουσία σε μια σειρά εντομοκτόνων.

<https://www.ishn.com/articles/112120-two-reprotoxic-substances-banned-in-the-eu>



Νομοθετικά Νέα

Προληπτικά μέτρα κατά της διασποράς της γρίπης - Οδηγίες προς μαθητές και εκπαιδευτικούς. Εγκύκλιος Δ1α/Γ.Π.οικ.4133/23.1.2020

Κατηγοριοποίηση παραβάσεων και καθορισμός ύψους προστίμων που επιβάλλονται από τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ). Υ.Α. 60201/Δ7.1422/2019 (ΦΕΚ 4697/Β/31.12.2019)

Τροποποίηση της 39278/1823/2018 «Επιμόρφωση εργοδοτών και εργαζομένων για θέματα άσκησης καθηκόντων τεχνικού ασφάλειας σε επιχειρήσεις Β' και Γ' κατηγορίας» (Β' 3001) - Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στη Γενική Γραμματέα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Υ.Α. οικ.59730/2576/2019 (ΦΕΚ 4762/Β/24.12.2019)

Αύξηση των ανωτάτων ορίων των διοικητικών προστίμων που επιβάλλονται σύμφωνα με το ν. 4037/2012. Π.Δ. 113/2019 (ΦΕΚ 218/Α/31.12.2019)

Ε υ ρ ω π α ι κ ά

ΠΡΟΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ σχετικά με τον κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό της Επιτροπής που αφορά την τροποποίηση της 4^{ης} Οκτωβρίου 2019, με σκοπό την προσαρμογή του στην τεχνική και επιστημονική πρόοδο, Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1272/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, για την ταξινόμηση, την επισήμανση και τη συσκευασία των ουσιών και των μειγμάτων και τη διόρθωση του Κανονισμού - Β9-0071/2020

https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/B-9-2020-0071_EN.pdf

ΠΡΟΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ για την περάτωση της συζήτησης με την κατάθεση πρότασης της Επιτροπής σύμφωνα με τον Κανόνα 132(2) του Κανονισμού Διαδικασίας για το μισθολογικό χάσμα ανάμεσα στα δυο φύλα. (2019/2870(RSP))

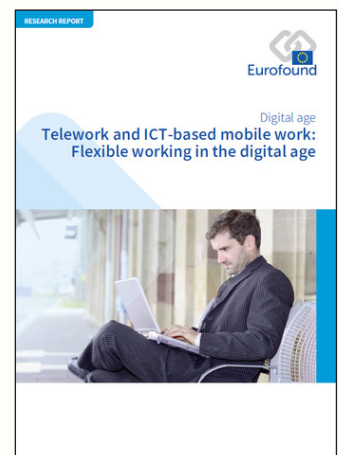
https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/B-9-2020-0069_EN.pdf

Νέες εκδόσεις

Τηλεργασία και μετακινούμενοι εργαζόμενοι βάσει ΤΠΕ. Ευέλικτη εργασία στην ψηφιακή εποχή / Eurofound (2020), Νέες μορφές απασχόλησης, Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Λουξεμβούργο

Οι εξελίξεις στην Τεχνολογία των Πληροφοριών και Επικοινωνίας (ΤΠΕ) έχουν οδηγήσει σε νέους τρόπους οργάνωσης της εργασίας. Μετακινούμαστε από ένα συνηθισμένο, γραφειοκρατικό και 'εργοστασιακού τύπου' μοντέλο χρόνου εργασίας προς ένα αρκετά πιο ευέλικτο. Ως αποτέλεσμα αυτής της μετάβασης έχει αναδειχθεί η τηλεργασία και η μετακινούμενη εργασία βάσει ΤΠΕ (TICTM), παρέχοντας στους εργαζόμενους και τους εργοδότες τη δυνατότητα να προσαρμόσουν τον χρόνο και τον τόπο εργασίας, σύμφωνα με τις δικές τους ανάγκες. Παρά την ευελιξία και το υψηλό επίπεδο εγγενούς αυτονομίας του εργαζόμενου στο πλαίσιο της TICTM, αυτές οι ρυθμίσεις απασχόλησης ενέχουν τον κίνδυνο να οδηγήσουν στη διατάραξη της ισορροπίας μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής, σε υψηλότερα επίπεδα στρες και στην επιδείνωση της υγείας του εργαζόμενου.

https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef19032en.pdf



Γυναικεία επιχειρηματικότητα: δημόσια και ιδιωτική χρηματοδότηση

Σήμερα οι γυναίκες επιχειρηματίες αντιπροσωπεύουν μόλις μια μικρή μερίδα του συνολικού αριθμού επιχειρηματιών στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Ορισμένα από τα εμπόδια που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες επιχειρηματίες – ή αυτές που πρόκειται να γίνουν – σχετίζονται με την εξασφάλιση επαρκούς χρηματοδότησης, την πρόσβαση στα σωστά δίκτυα και την απόκτηση κατάλληλων πληροφοριών και συμβουλών.

https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef19031en.pdf



Ενδυνάμωση της παρουσίας των γυναικών στην επαγγελματική υγεία και ασφάλεια

Η Διεθνής Ένωση Εργαζομένων στους τομείς των Τροφίμων, της Γεωργίας, των Ξενοδοχείων, των Εστιατορίων, της Τροφοδοσίας, των Προϊόντων Καπνού και σε συναφείς τομείς (IUF) δημοσίευσε μια πηγή όπου παρέχονται πληροφορίες σχετικά με την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην επαγγελματική υγεία και ασφάλεια. Παρέχει μια συνοπτική περιγραφή του ζητήματος, συγκεκριμένες ανησυχίες που εγείρονται από τους συνεργάτες της IUF και προτάσεις για λήψη δράσεων.

Οι διαφορετικές εργασιακές συνθήκες μεταξύ ανδρών και γυναικών και η άνιση αντιμετώπιση από την κοινωνία μπορούν να επηρεάσουν τους κινδύνους τους οποίους τα δυο φύλα αντιμετωπίζουν στο εργασιακό τους περιβάλλον καθώς και τους τρόπους πρόσβασης στην αξιολόγηση και τον έλεγχο αυτών των κινδύνων.

<http://www.iuf.org/w/sites/default/files/MakingwomeninvisibleinOSH-ENGLISHweb.pdf>



Πώς η χώρα προέλευσης καθορίζει το εργασιακό περιβάλλον

Τα στατιστικά στοιχεία που αφορούν στην απασχόληση, σταθερά δείχνουν ότι η χώρα προέλευσης επηρεάζει τις επαγγελματικές προοπτικές ενός ατόμου. Δεν είναι πολλά τα στοιχεία για τα είδη των εργασιών που κάνουν οι εργαζόμενοι από ξένες χώρες, καθώς και για τις εργασιακές συνθήκες που βιώνουν.

Το συγκεκριμένο κείμενο πολιτικής συμβάλει στη γεφύρωση αυτού του χάσματος. Συγκρίνει την εμπειρία των εργαζομένων που προέρχονται από χώρες του εξωτερικού σε σχέση με εκείνη των εγχώριων εργαζομένων.

https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef19004en.pdf



Ψηφιοποίηση και επαγγελματική ασφάλεια και υγεία – ένα ερευνητικό πρόγραμμα του EU-OSHA

Στο φυλλάδιο συνοψίζονται οι εργασίες του EU-OSHA για την ψηφιοποίηση και την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία (EAY) – μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται ένα έργο ανάλυσης προοπτικών, μια σημαντική επισκόπηση της EAY και η εκστρατεία «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας».

Διερευνώνται οι δυνατότητες που προσφέρει η ψηφιοποίηση και το πώς διαμορφώνει τον εργασιακό βίο, την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων.

Επίσης, εξετάζονται οι προκλήσεις για την EAY και οι τρόποι αντιμετώπισής τους, προκειμένου να μεγιστοποιηθούν οι ευκαιρίες που προσφέρουν οι ψηφιακές τεχνολογίες, μεταξύ άλλων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

<https://osha.europa.eu/el/publications/digitalisation-and-occupational-safety-and-health-osh-eu-osha-research-programme/view>



Ψηφιακή εργασία στην κεντρική και ανατολική Ευρώπη: στοιχεία από έρευνα που διεξήγε το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Ινστιτούτο (ETUI)

Η μελέτη παρουσιάζει τα αποτελέσματα έρευνας του ETUI (Internet and Platform Work Survey), η οποία διεξήχθη στη Βουλγαρία, την Ουγγαρία, τη Λετονία, στην Πολωνία και τη Σλοβακία μεταξύ 2018-2019. Στόχος ήταν η χαρτογράφηση της έκτασης που κατέχει η ψηφιακή εργασία στην κεντρική και ανατολική Ευρώπη σύμφωνα με την ανάλυση των δυο μέσων απόκτησης εισοδήματος από ηλεκτρονικές πηγές: εργασία στο διαδίκτυο και εργασία μέσω πλατφόρμας.

Οι ερευνητές δεν βρήκαν τεκμήρια που να αποδεικνύουν ότι η εργασία στο διαδίκτυο και μέσω πλατφόρμας δημιουργεί μια ποιοτική νέα αγορά εργασίας η οποία θίγει τον παραδοσιακό ηλικιακό και φυλετικό διαχωρισμό. Ούτε ότι αποτελεί μια αγορά εργασίας για φοιτητές. Επιπλέον, η αγορά εργασίας των εργαζομένων στο διαδίκτυο ή σε πλατφόρμες ήταν κατά κάποιο τρόπο περισσότερο επισφαλής σε σχέση με τους εργαζόμενους συνολικά, με συχνότερη εμφάνιση στην άτυπη και περιστασιακή απασχόληση.

<https://www.etui.org/Publications2/Working-Papers/Digital-labour-in-central-and-eastern-Europe-evidence-from-the-ETUI-Internet-and-Platform-Work-Survey>



Προσεχείς εκδηλώσεις



1ο Συνέδριο Πυροπροστασίας Κατασκευών
7/2/2020-8/02/2020, Ίδρυμα Ευγενίδου,
Παλιό Φάληρο, Αθήνα

<https://elipyka.org/conf-2020/>



EU conference “Working together on the future of European limit value system on chemical agents”

10/02/2020 - 11/02/2020, SER-building The Hague, the Netherlands

<https://www.ser.nl/nl/actueel/Kalender/20200210-eu-conference>

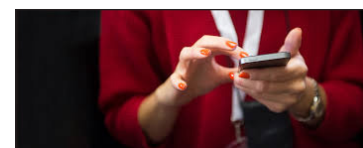


ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Future of work. Challenges and opportunities for occupational health and safety = Futuro del lavoro. Sfide e opportunità per la salute e la sicurezza occupazionale

12th February 2020, City Hall, Roma, Italy

<https://osha.europa.eu/el/oshevents/future-work-challenges-and-opportunities-occupational-health-and-safety>



Transformation of Work in the Digital Era

23rd – 25th of March 2020, Hanaholmen, Helsinki area, Finland

<https://niva.org/course/transformation-of-work-in-the-digital-era/>

SHO2020 – International Symposium on Occupational Safety and Hygiene

06/04/2020-07/04/2020, University of Porto, Porto, Portugal

<https://www.sposho.pt/sho2020-en/>



14th Conference of the European academy of Occupational Health Psychology

6-8 April 2020, Nicosia, Cyprus

<http://www.eaohp.org/conference.html>





International Bio-Agent Day 2020 “Biological agents at work - a look beyond borders” Dialogue event of the German Committee for Biological Agents

28/04/2020, Federal Press Office (Bundespresseamt), Berlin, Germany

<https://www.baua.de/EN/Service/Events/Calendar/04.28-Bio-Agent-Day.html>



10th International Congress on Occupational Safety and Health “Strong Communication, Safe Workplaces”

3/5/2020-6/5/2020, Istanbul Congress Center, Istanbul, Turkey



FAIM2020 - 30th Flexible Automation and Intelligent Manufacturing Conference

15-18 June 2020, Royal Olympic Hotel, Athens, Greece

<https://www.faimconference.org/>



International Conference on Occupational Health and Public Safety

Theme : Public awareness and responsibilities regarding health and safety issues

04-05 May, 2020, Rome Italy

<https://coalesceresearchgroup.com/conferences/occupationalhealth>



28th International Symposium on Epidemiology in Occupational Health (EPICOH)

31/08/2020-03/09/2020, Montreal, Canada

<https://epicoh2020.org/>



XXII World Congress on Safety and Health at Work

04/10/2020-07/10/2020, Metro Toronto Convention Centre, Toronto, Canada

<https://www.safety2020canada.com/>

33rd International Congress on Occupational Health 2021

21-26 March 2021, Melbourne, Australia

<https://www.icoh2021.org/>



EΛINYAEE

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

“ Ο φορέας των κοινωνικών εταιρών για θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, με παρουσία και εμπειρία στην έρευνα, την πληροφόρηση, την ενημέρωση, τη συμβουλευτική υποστήριξη και την εκπαίδευση επιχειρήσεων και εργαζομένων. ”

Ακολουθήστε μας

