

ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. (Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας)
Λιοσίων 143 & Θειρσίου 6, 104 45 Αθήνα
Τ.: 210 8200100, F.: 210 8200222
E.: info@elinyae.gr



www.elinyae.gr



**Η Πρόεδρος,
το Διοικητικό Συμβούλιο
και το Προσωπικό του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
σας εύχονται Καλή Ανάσταση και Καλό Πάσχα**




28 Απριλίου 2019 - Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία: Για ένα ασφαλές και υγιές μέλλον της εργασίας

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, μετέφρασε στα Ελληνικά την αφίσα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και δημιούργησε σχετικό με την Ημέρα βίντεο, το οποίο προβάλεται από τις οθόνες του μετρό στην Αθήνα και κυκλοφορεί στα social media.

Το βίντεο είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στην ηλεκτρονική διεύθυνση:


http://www.elinyae.gr/el/Ext_Videos/28-4-2019_SM.mp4





ΟΙΡΑ Διοικητικό Διαδικαστικό εργαλείο για την εκτέλεση της μελέτης εκτίμησης κινδύνου (DRA)

ΜΕΛΕΤΗ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΣΕ 4 ΒΗΜΑΤΑ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΟΙΡΑ



Ευρωπαϊκή Οργάνωση για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

Τι είναι η μελέτη εκτίμησης κινδύνου;

- είναι η βάση για την επαρκή διαχείριση της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία
- είναι το κλειδί για τη μείωση των εργασιών αποχρηστών και των περιβαλλοντικών απειλών
- μπορεί να βελτιώσει την ασφάλεια και την υγεία στους χώρους εργασίας, και παράλληλα, την απόδοση της παραγωγής ή του οργανισμού

Γιατί είναι σημαντική;


Οι επιχειρήσεις και οι εργοδότες θα πρέπει να εκτιμήσουν «βήμα-βήμα» τη μελέτη εκτίμησης κινδύνου, προκειμένου να διασφαλίσουν την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων τους.

Ποιος είναι υπεύθυνος;

Τμήματα με τη νομοθεσία, οι εργοδότες, οι ασφαλιστές, οι εργαζόμενοι και οι φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης είναι υπεύθυνοι για την εκτέλεση τους.

Πώς μπορεί να γίνει;

Τα ΟΙΡΑ (διοικητικό διαδικαστικό εργαλείο για την εκτέλεση της μελέτης εκτίμησης κινδύνου) βασίζονται σε μια διαδικαστική πλατφόρμα και τίθενται διαρκώς στη διάθεση των πολιτών και μπορούν επιχειρήσεων προσαρμόσει να τις βοηθήσουν να αξιολογήσουν και να διαχειριστούν τους περιβαλλοντικούς κινδύνους, για την υγεία και την ασφάλεια, σε ένα ευρύ φάσμα κλάδων οικονομικής δραστηριότητας.



ΣΥΓΚΑΡΗΤΗΡΙΑ

Τα βήματα είναι εργαλεία που μπορούν να βοηθήσουν τις μικρές, μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις να διασφαλίσουν με απλότητα τους ανθρώπους στους χώρους εργασίας τους.

Κατάλληλα να εφαρμόζονται σε όλους τους κλάδους, μεμονωμένα ή σε συνδυασμό με άλλα εργαλεία.

ΤΕΣΣΕΡΙΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΙ ΛΟΓΟΙ ΓΙΑ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΟΙΡΑ

- 1. Απλοποιεί τους σημαντικούς κινδύνους (αυτοκίνητα, αεροπλάνα και πιθανή σε περίπτωση βλάβης)
- 2. Διασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων
- 3. Προσφέρει, τα κατάλληλα εργαλεία και προσαρμοσμένα μέτρα για την αξιολόγηση ή τον έλεγχο των κινδύνων
- 4. Διασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων

Διασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων

Απλοποιεί τους σημαντικούς κινδύνους (αυτοκίνητα, αεροπλάνα και πιθανή σε περίπτωση βλάβης)

Διασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων

Προσφέρει, τα κατάλληλα εργαλεία και προσαρμοσμένα μέτρα για την αξιολόγηση ή τον έλεγχο των κινδύνων

Διασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων

Επιπλέον, είναι εύκολο να προσαρμόσει λαμβάνει και προσαρμόσει τα εργαλεία (αυτοκίνητα)

Προσφέρει, τα κατάλληλα εργαλεία και προσαρμοσμένα μέτρα για την αξιολόγηση ή τον έλεγχο των κινδύνων

Ανακοίνηση της κοινοτήτων χρηστών των εργαλείων ΟΙΡΑ #OIRAtools

Για περισσότερες πληροφορίες βλ. <https://oira-project.eu/en/>

https://osha.europa.eu/sites/default/files/infographics/OiRa_inf_Toolkit_EL%20-%20WEB.jpg

Αναθυμιάσεις συγκόλλησης - Μείωση του κινδύνου

Το HSE εκδίδει ειδοποίηση κινδύνου για τις αναθυμιάσεις συγκόλλησης


Νέα στοιχεία δείχνουν ότι η έκθεση σε αναθυμιάσεις από συγκολλήσεις μαλακού χάλυβα μπορεί να προκαλέσουν καρκίνο. Οι εργοδότες θα πρέπει να πραγματοποιούν κατάλληλους ελέγχους για όλες τις εργασίες συγκόλλησης. Οι τρέχουσες οδηγίες για τις συγκολλήσεις μαλακού χάλυβα είναι πλέον ξεπερασμένες και αναμένεται να αναθεωρηθούν αμέσως μόλις ληφθούν υπόψη αυτά τα νέα στοιχεία.

<http://www.hse.gov.uk/welding/fume-welding.htm>

Απαιτήσεις πληροφόρησης για τις κοινοποιήσεις προς τα κέντρα δηλητηριάσεων

Οι εταιρείες που διοχετεύουν στην αγορά επικίνδυνα μείγματα, οφείλουν να υποβάλλουν πληροφορίες σχετικά με αυτά σε συγκεκριμένους φορείς που έχουν καθοριστεί από τα κράτη-μέλη. Τα κέντρα δηλητηριάσεων αξιοποιούν αυτές τις πληροφορίες ώστε να παρέχουν ιατρικές συμβουλές σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης. Οι απαιτήσεις κοινοποίησης θα ισχύουν από την 1η Ιανουαρίου 2020 και στηρίζονται στο Παράρτημα VIII του Κανονισμού Ταξινόμησης, Επισήμανσης και Συσκευασίας (CLP).

https://poisoncentres.echa.europa.eu/documents/22284544/22295820/information_requirements_en.pdf/11835219-00fo-967a-1013-8179b1bffa3



In brief

ECHA-19-09 EN

Information requirements for poison centres notifications

Companies placing hazardous mixtures on the market have to submit information about these mixtures to specific bodies appointed by Member States. Poison centres use this information to give medical advice in the case of an emergency. The notification requirement applies from 1 January 2020. It is based on the Annex VIII to the Classification, Labelling and Packaging (CLP) Regulation.

<p>WHO NEEDS TO MAKE A NOTIFICATION?</p> <p>Notifications need to be submitted by importers and downstream users placing mixtures classified for human health or physical hazards on the market. The obligation covers mixtures for consumer, professional and industrial use.</p> <p>WHAT FORMAT MUST BE USED?</p> <p>Companies must provide the required information using the harmonised Poison Centres Notification (PCN) format. The format is XML-based and compatible with IUCLID.</p> <p>WHAT INFORMATION IS REQUIRED?</p> <p>The same set of information will be required by all Member States where the mixture is placed on the market.</p> <p>Contact details – Name, full address, telephone number and email address of the importer or downstream user submitting the notification.</p>	<p>Trade name or names of the mixture – Where relevant, also brand names and variant names as they appear on the label.</p> <p>Packaging type and size – The packaging used to place the mixture on the market for consumer or professional use. The container type may be 'bottle', 'box' or 'carton/box' for example. The size has to be given as the nominal volume or weight of the packaging.</p> <p>Product category – The category according to the harmonised European product categorisation system (EPCIS). The product category must match the main intended use of the product – which could be 'fertiliser', 'sanitising detergent' or 'car care product' for example.</p> <p>Unique formula identifier (UFI) – The code generated by members of the UFI Consortium, for example 2200-UNICW-500A-020A, has to be marked on the product label or packaging and included in the notification.</p> <p>Hazard information – The human health and physical hazard classifications of the mixture.</p>
--	--

ΑΝΑΦΑΝΗ Ε.Π.Ο. 800 400 70000 (Ελλάδα, Γαλλία) | 0044 2030090000

Ο μελλοντικός κόσμος της εργασίας και της υγείας στο εργασιακό περιβάλλον

Εκθεση προοπτικών



<http://www.hse.gov.uk/horizons/assets/documents/foresight-report-2018.pdf>

Σώζονται ζωές όταν ακολουθούνται οι κατάλληλες διαδικασίες εισόδου σε σιλό αποθήκευσης σιτηρών

Γνωρίζατε ότι μέσα σε ένα σιλό μπορείτε να καταπλακωθείτε από τα υλικά σε λιγότερο από 60 δευτερόλεπτα; Παρακολουθείστε αυτό το βίντεο. Προστατευτείτε ενώ βρίσκεστε μέσα!



https://www.youtube.com/watch?v=FhIq87HPkTo&index=1&list=PLY7XQBihZRNu8O41QbksW9KoOSooRmvXc&fbclid=IwAR1yS2C6DN95Z9hK-Xt4hE3Cm8YILlxAUv-LegK5PDLinTGTr_cO7oJnapk

Παράταση της ημερομηνίας έναρξης της υποχρεωτικής ηλεκτρονικής αναγγελίας Τεχνικών Ασφάλειας κατά 1 μήνα

Η καταληκτική ημερομηνία μέχρι την οποία οι επιχειρήσεις μπορούν να αναρτούν στη διαδικτυακή πλατφόρμα του Σ.Ε.Π.Ε. (www.sepenet.gr), αναγγελίες Τεχνικών Ασφάλειας που έχουν υποβληθεί εγγράφως στις αρμόδιες υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε., ορίζεται η Τρίτη 30/4/2019.

Για τις περιπτώσεις αναγγελίας Τεχνικών Ασφάλειας επιπέδου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης θα δημιουργηθεί ειδική φόρμα ηλεκτρονικής αναγγελίας, η οποία θα ενεργοποιηθεί σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα. Εως τότε οι αναγγελίες αυτού του είδους, εφόσον χρήζουν ανανέωσης, θα υποβάλλονται εγγράφως στις αρμόδιες υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε.

Δεν υφίσταται, για την ώρα, υποχρέωση ηλεκτρονικής αναγγελίας για τις επιχειρήσεις, στις οποίες χρέη Τεχνικού Ασφάλειας αναλαμβάνει ο ίδιος ο εργοδότης.

<https://www.sepenet.gr/liferayportal/archike>

Το μέλλον της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης για την περίοδο μετά το 2020: απόψεις και προτάσεις της Συμβουλευτικής Επιτροπής της Ε.Ε. για την επαγγελματική κατάρτιση



https://imegsevee.gr/wp-content/uploads/2019/04/%CE%9B%CE%99%CE%9D%CE%A4%CE%96%CE%95%CE%A1%CE%97%CE%A3_2019_4_%CE%95%CE%A3_ACVET.pdf

Περιστασιακή απασχόληση: ενίσχυση εργασιακών δικαιωμάτων από το Κοινοβούλιο

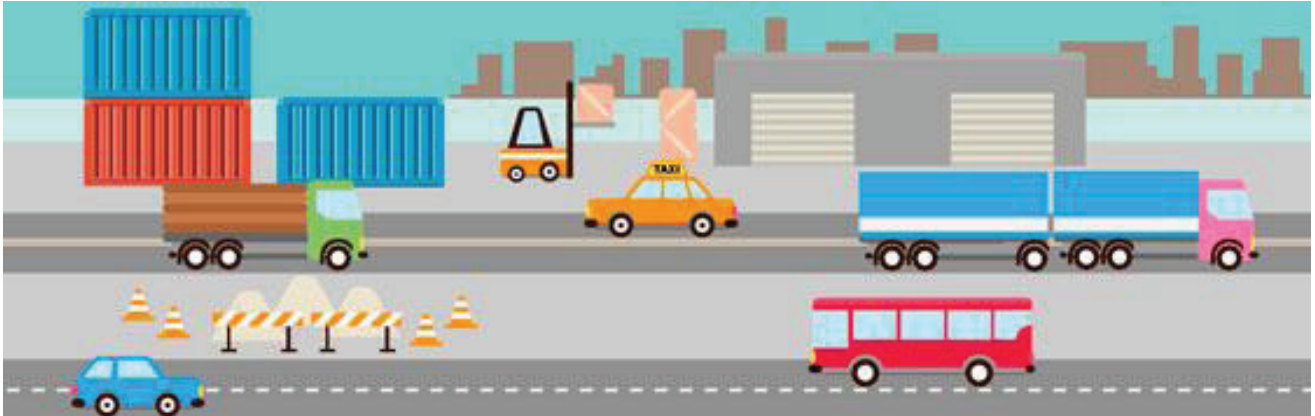
Ελάχιστα δικαιώματα για τους εργαζόμενους σε περιστασιακή απασχόληση ή με συμβάσεις μικρής διάρκειας. Οι εργασιακές συνθήκες θα πρέπει να είναι ξεκάθαρες από την πρώτη μέρα και σε κάθε περίπτωση όχι αργότερα από την πρώτη εβδομάδα, όταν συντρέχουν λόγοι.

Δοκιμαστικές περιόδους μέχρι έξι μήνες το περισσότερο.

<http://www.europarl.europa.eu/news/el/press-room/20190410IPR37562/peristasiaki-apascholisi-enischusi-ergasiakon-dikaiomaton-apo-to-koinovoulio>

Ηλεκτρονικός οδηγός της ΕΕ για τους κινδύνους σε σχέση με την ασφάλεια των οχημάτων στον χώρο εργασίας (VeSafe)

Ο παρών οδηγός απευθύνεται στους οδηγούς/εργοδότες, εργαζόμενους και ειδικούς σε θέματα ασφαλείας σε όλους τους κλάδους στην ΕΕ, που ενδιαφέρονται για τους κινδύνους σε σχέση με τα οχήματα.



<https://osha.europa.eu/el/tools-and-publications/eu-e-guide-vehicle-safety-vesafe>

Το μέλλον της εργασίας: στο πλαίσιο διάσκεψης υψηλού επιπέδου εξετάζεται ο τρόπος με τον οποίο η ΕΕ μπορεί να αντιμετωπίσει προκλήσεις και να αξιοποιήσει ευκαιρίες



Με την ευκαιρία της διάσκεψης που οργανώνει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή με τίτλο «Το μέλλον της εργασίας: Σήμερα. Αύριο. Για όλους.», ξεκίνησε μια ανοικτή συζήτηση σχετικά με τις κύριες αλλαγές που συντελούνται στον κόσμο της εργασίας.

https://ec.europa.eu/greece/news/20190409/mellon_ergasias_el

Με το βλέμμα στραμμένο στο μέλλον

Ποια θα είναι η προέλευση των εργασιών στο μέλλον, ποια προσόντα θα απαιτούνται και πως μπορούμε να διασφαλίσουμε ότι όλες οι εργασιακές συνθήκες θα είναι αξιοπρεπείς; Μάθετε περισσότερα στο έντοτο και τελικό κεφάλαιο της διαδραστικής επετειακής ιστοσελίδας για τα 100 χρόνια από την ίδρυση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO).



<https://www.ilo.org/100/en/story/future>

Gig economy: νέοι ευρωπαϊκοί κανονισμοί για τη βελτίωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων

<http://www.europarl.europa.eu/news/en/headlines/society/20190404STO35070/gig-economy-eu-law-to-improve-workers-rights-infographic>



Bullying and Harassment in the Workplace

Generally defined as any behaviour that demeans, embarrasses, humiliates, annoys, alarms, or verbally abuses a person that is known or would be expected to be unwelcome

What workplaces can do

Encourage everyone at the workplace to act towards others in a respectful and professional manner.



Develop a workplace policy and program that includes a reporting system.



Educate everyone about what is considered bullying and harassment, and where they can go to for help.



Treat all reports seriously, and investigate them promptly and confidentially.



Try to resolve oral violations before the situation gets serious or "out of control".



Train supervisors and managers how to follow up on problem situations, whether or not a formal report has been filed.



Have an impartial third party help with resolution, if necessary.



Bullying is both obvious and subtle

Bullying usually involves a pattern of behaviours with repeated incidents

What the law says

Most Canadian jurisdictions have specific workplace violence prevention and/or harassment legislation. In some situations, human rights legislation will apply. All employers have a general duty to take all reasonable precautions to protect the health and safety of employees.

If you think you are being bullied or harassed

report your concern to the person identified in your workplace policy or your supervisor.

CCOHS.ca
Canadian Centre for Occupational Health and Safety

<https://www.ccohs.ca/products/posters/bullying-harassment/>

Δέσμη κινητικότητας: οι θέσεις του ΕΚ για τη μεταρρύθμιση των οδικών μεταφορών



- Ξεκάθαροι κανόνες για τις αποδοχές των οδηγών και τις ώρες ανάπαυσης.
- Περιορισμός του καμποτάζ στις τρεις ημέρες.
- Λιγότεροι αλλά καλύτεροι έλεγχοι και καθ' οδόν επιθεωρήσεις.

Οι ευρωβουλευτές αλλάζουν τους κανόνες για να καταπολεμηθούν οι παράνομες πρακτικές στις οδικές μεταφορές και να βελτιωθούν οι εργασιακές συνθήκες για τους οδηγούς.

<http://www.europarl.europa.eu/news/el/press-room/20190402IPR34671/desmi-kinitikotitas-oi-theseis-tou-ek-gia-ti-metaruthmisi-ton-odikon-metaforon>

10η επέτειος του κινηματογραφικού βραβείου για τους ασφαλείς και υγιείς χώρους εργασίας στο Φεστιβάλ Ντοκιμαντέρ της Λειψίας

Ο EU-OSHA, σε συνεργασία με το Διεθνές Φεστιβάλ Ντοκιμαντέρ και Ταινιών Κινουμένων Σχεδίων της Λειψίας (DOK Leipzig 2019), αναζητά τις καλύτερες ταινίες που πραγματεύονται θέματα σχετικά με την εργασία και τις συνθήκες εργασίας και αφορούν τον άνθρωπο στον μεταβαλλόμενο κόσμο της εργασίας. Η πρόσκληση υποβολής υποψηφιοτήτων έχει δημοσιευθεί και οι προθεσμίες έχουν οριστεί για τον Μάιο και τον Ιούλιο.



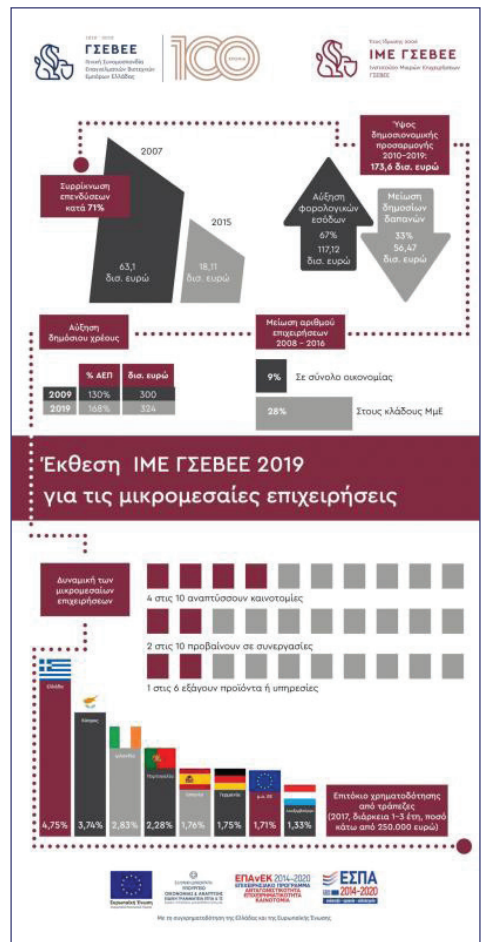
<https://osha.europa.eu/el/highlights/10-years-healthy-workplaces-film-award-dok-leipzig-festival>

Εκθεση ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ 2019 για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις



Η Εκθεση ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ 2019 για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις αποτελεί ένα είδος απολογισμού των δέκα και πλέον ετών που έχουν παρέλθει από την εκδήλωση της κρίσης και της πολιτικής της εσωτερικής υποτίμησης. Βασική επιδίωξη της έκθεσης είναι η αποτύπωση του περιβάλλοντος, μέσα στο οποίο δραστηριοποιούνται οι ελληνικές μικρομεσαίες επιχειρήσεις και η ανάδειξη των διαρθρωτικών μεταβολών της επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα κατά τη διάρκεια της κρίσης.

<https://imegsevee.gr/%ce%b4%ce%b7%ce%bc%ce%bf%cf%83%ce%b9%ce%b5%cf%8d%cf%83%ce%b5%ce%b9%cf%82/%ce%ad%ce%ba%ce%b8%ce%b5%cf%83%ce%b7-%ce%b9%ce%bc%ce%b5-%ce%b3%cf%83%ce%b5%ce%b2%ce%b5%ce%b5-2019-%ce%b3%ce%b9%ce%b1-%cf%84%ce%b9%cf%82-%ce%bc%ce%b9%ce%ba%cf%81%ce%bf%ce%bc%ce%b5%cf%83%ce%b1%ce%af%ce%b5%cf%82-%ce%b5%cf%80%ce%b9%cf%87%ce%b5%ce%b9%cf%81%ce%ae%cf%83%ce%b5%ce%b9%cf%82/>



Η συνεισφορά του κοινωνικού διαλόγου για την ισότητα των φύλων



https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/dgreports/-/dcomm/-/publ/documents/publication/wcms_679957.pdf

Η Επιτροπή ξεκινά διάλογο για μια αποτελεσματικότερη διαδικασία λήψης αποφάσεων στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής της ΕΕ.



https://ec.europa.eu/greece/news/20190417/koinoniki_politiki_el

Συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση και ανάπτυξη

Η μελέτη αναδεικνύει αδυναμίες του ισχύοντος συνταξιοδοτικού συστήματος και προτείνει αναμόρφωσή του προκειμένου να τονώσει τους μακροχρόνιους ρυθμούς ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας.

Η προτεινόμενη μεταρρύθμιση περιλαμβάνει μείωση των ασφαλιστικών εισφορών στην εργασία και δημιουργία ενός κεφαλαιοποιητικού πυλώνα αποταμίευσης για τη σύνταξη. Ποσοτικοποιεί το δημοσιονομικό κόστος μετάβασης της πρότασης και εκτιμά τα οφέλη από την εφαρμογή της πρότασης για την οικονομική δραστηριότητα.

Η προτεινόμενη μείωση των εισφορών ενισχύει τα κίνητρα για απασχόληση αυξάνοντας τη συμμετοχή στην αγορά εργασίας κατά περίπου 100 χιλιάδες άτομα. Σε συνδυασμό με ενίσχυση των επενδύσεων του κεφαλαιοποιητικού πυλώνα, το πραγματικό ετήσιο ΑΕΠ εκτιμάται ότι αυξάνεται έως και €7 δισεκ., κατά μέσο όρο, για τα επόμενα 40 χρόνια.

http://iobe.gr/docs/research/RES_04_15042019_PRE.pdf

Γυναίκες στην αγορά εργασίας	
5 ΜΥΘΟΙ & ΑΛΗΘΕΙΕΣ	
Μύθος	Η επένδυση στις γυναίκες δεν έχει οικονομικό οφέλος.
Αλήθεια	Η επένδυση αυτή μπορεί να οδηγήσει στην αύξηση του παγκόσμιου ΑΕΠ κατά 26%.
Μύθος	Οι γυναίκες δεν έχουν τις απαιτούμενες δεξιότητες και ικανότητες.
Αλήθεια	Οι γυναίκες έχουν καλύτερες επιδόσεις στην εκπαίδευση. Για το 2016-2017, στην Ελλάδα, οι υπέρφοροι της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και οι εγγεγραμμένοι μεταπτυχιακοί φοιτητές ήταν γυναίκες κατά 61,5% και 63,6% αντίστοιχα.
Μύθος	Οι γυναίκες δεν είναι αποτελεσματικές στην ηγεσία.
Αλήθεια	Η παρουσία περισσότερων γυναικών είναι κρίσιμη για την ανάπτυξη των οικονομιών και την οικονομική ευημερία της χώρας και διεθνώς. Οι γυναίκες έχουν ηγετικές ικανότητες, αλλά έχουν διαφορετικό τρόπο να εκτελούν αυτές τις λειτουργίες. Δεν είναι η «εναλλακτική» με την οποία θα μπορούσε να αντικατασταθεί ο άνδρας.
Μύθος	Οι γυναίκες δεν ξέρουν να διαπραγματεύονται.
Αλήθεια	Οι γυναίκες είναι εξίσου ικανές με τους άνδρες. Το σπρεντ ποσ όπ οι γυναίκες είναι συνεργασίμες και οι άνδρες ανταγωνιστικοί, οδηγεί πολλούς στο συμπέρασμα ότι οι άνδρες θα διαπραγματευτούν καλύτερα τις συμφωνίες από ό,τι οι γυναίκες. Οι γυναίκες μπορούν να είναι εξαιρετικά ανταγωνιστικές, όπως και οι άντρες αποτελεσματικά συνεργάσιμοι.
Μύθος	Οι πολιτικές των επιχειρήσεων για τις γυναίκες δεν έχουν θετικό αποτέλεσμα.
Αλήθεια	Οι επιχειρήσεις που επενδύουν σε φιλικές προς την οικογένεια πολιτικές που ανταποκρίνονται στο φύλο, έχουν υψηλές αποδόσεις στις επενδύσεις τους και αυξημένη παραγωγικότητα.

Το ΕΚ εγκρίνει νέους κανόνες για τα πνευματικά δικαιώματα στο διαδίκτυο

- Οι διαδικτυακές πλατφόρμες πλέον υπεύθυνες για το περιεχόμενο που αναρτούν οι χρήστες.
- Συγκεκριμένες κατηγορίες διαδικτυακού υλικού, όπως τα «memes» και τα αρχεία GIF, εξαιρούνται από την οδηγία.
- Οι σύνδεσμοι προς ειδησεογραφικά άρθρα, οι οποίοι συνοδεύονται από «μεμονωμένες λέξεις ή πολύ σύντομα αποσπάσματα» μπορούν να διαμοιράζονται ελεύθερα.
- Οι δημοσιογράφοι θα πρέπει να λαμβάνουν μερίδιο των εσόδων που αποκομίζουν οι εκδότες για τη χρήση δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας.
- Οι νεοφυείς επιχειρήσεις θα υπόκεινται σε ελαφρύτερες υποχρεώσεις.

<http://www.europarl.europa.eu/news/el/press-room/20190321IPR32110/to-ek-egkrinei-neous-kanones-gia-ta-pneumatika-dikaiomata-sto-diadiktuo>

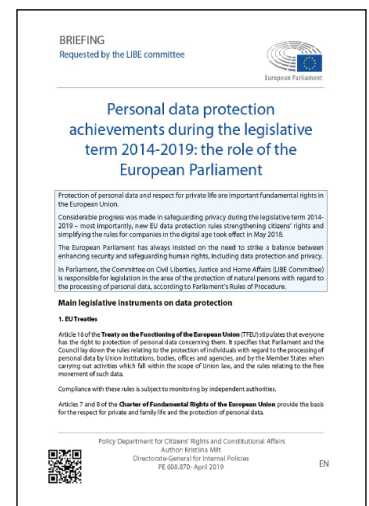
Ερωτήσεις και απαντήσεις για θέματα σχετικά με την οδηγία για τα ψηφιακά πνευματικά δικαιώματα

<http://www.europarl.europa.eu/news/el/press-room/20190111IPR23225/erotiseis-kai-apantiseis-gia-tin-odigia-gia-ta-psifika-pneumatika-dikaiomata>

Κανονισμός Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων: Η Πρόοδος που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της νομοθετικής περιόδου 2014-2019 και ο ρόλος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου. Επιτροπή Πολιτικών Ελευθεριών, Δικαιοσύνης και Εσωτερικών Υποθέσεων (PE 608.870) Ενημέρωση

Η Προστασία των προσωπικών δεδομένων και ο σεβασμός της ιδιωτικότητας αποτελούν θεμελιώδη δικαιώματα στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Επετεύχθη σημαντική πρόοδος στην διασφάλιση της ιδιωτικότητας κατά τη διάρκεια της νομοθετικής περιόδου 2014-2019. Οι νέοι κανόνες προστασίας δεδομένων, οι οποίοι ενδυναμώνουν τα δικαιώματα των πολιτών και απλοποιούν τους κανόνες για τις εταιρείες εν μέσω ψηφιακής εποχής, ξεκίνησαν να ισχύουν από τον Μάιο του 2018. Στο Κοινοβούλιο, η Επιτροπή Πολιτικών Ελευθεριών, Δικαιοσύνης και Εσωτερικών Υποθέσεων (LIBE Committee) είναι αρμόδια για τη νομοθεσία στον τομέα της προστασίας των φυσικών προσώπων αναφορικά με την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων, σύμφωνα με τους Κανόνες των Διαδικασιών του Κοινοβουλίου.

[http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2019/608870/IPOL_BRI\(2019\)608870_EN.pdf](http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2019/608870/IPOL_BRI(2019)608870_EN.pdf)



Νομοθετικά Νέα

Διαδικασίες κανονιστικού ελέγχου πρακτικών ιοντιζουσών ακτινοβολιών - αναγνώριση υπηρεσιών και εμπειρογνομόνων. Υ.Α. 45872/2019 (ΦΕΚ 1103/Β/3.4.2019)

Διευκρινίσεις σχετικά με τη χορήγηση αδειών και την εφαρμογή μειωμένου ωραρίου. Αρ. Πρωτ. ΔΙ-ΔΑΔ/Φ.69/100/10431/3.4.2019

Πρώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας - Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας - Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση - Λοιπές διατάξεις. Ν. 4604/2019 ΦΕΚ 50/Α/26.3.2019

Ε υ ρ ω π α ï κ ά

ΕΚΘΕΣΗ σχετικά με την πρόταση απόφασης του Συμβουλίου σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών. Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων. (COM(2019)0151 – C8-0131/2019 – 2019/0056(NLE))

http://www.europarl.europa.eu/doceo/document/A-8-2019-0177_EL.pdf

Διαφανείς και προβλέψιμοι όροι εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Νομοθετικό ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 16ης Απριλίου 2019 σχετικά με την πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση. (COM(2017)0797 C8-0006/2018 – 2017/0355(COD)) (Συνήθης νομοθετική διαδικασία: πρώτη ανάγνωση)

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//NONSGML+TA+P8-TA-2019-0379+0+DOC+PDF+Vo//EL>

ΠΡΟΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ σύμφωνα με το άρθρο 216 παράγραφος 2 του Κανονισμού σχετικά με τη διαχείριση αποβλήτων (2019/2557(RSP))

http://www.europarl.europa.eu/doceo/document/B-8-2019-0231_EL.pdf

Νομοθετικό ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 27ης Μαρτίου 2019 σχετικά με την πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου που αφορά την τροποποίηση της οδηγίας 2004/37/EK για την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιογόνους παράγοντες κατά την εργασία (COM(2018)0171 – C8-0130/2018 – 2018/0081(COD)) (Συνήθης νομοθετική διαδικασία: πρώτη ανάγνωση)

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//NONSGML+TA+P8-TA-2019-0307+0+DOC+PDF+Vo//EL>

Νομοθετικό ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 4ης Απριλίου 2019 σχετικά με την πρόταση απόφασης του Συμβουλίου σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών (COM(2019)0151 – C8-0131/2019 – 2019/0056(NLE)) (Διαβούλευση)

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//NONSGML+TA+P8-TA-2019-0337+0+DOC+PDF+Vo//EL>

ΠΡΟΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ σύμφωνα με το άρθρο 108 παράγραφος 6 του Κανονισμού με το οποίο ζητείται η γνώμη του Δικαστηρίου αναφορικά με τη συμβατότητα με τις Συνθήκες των προτάσεων σχετικά με την προσχώρηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης στη Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας, καθώς και αναφορικά με τη διαδικασία της εν λόγω προσχώρησης. (2019/2678(RSP))

http://www.europarl.europa.eu/doceo/document/B-8-2019-0232_EL.pdf

Ποιότητα του νερού ανθρώπινης κατανάλωσης

Νομοθετικό ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 28ης Μαρτίου 2019 σχετικά με την πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου που αφορά την ποιότητα του νερού ανθρώπινης κατανάλωσης (αναδιατύπωση) (COM(2017)0753 – C8-0019/2018 – 2017/0332(COD))

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//NONSGML+TA+P8-TA-2019-0320+0+DOC+PDF+Vo//EL>

Ευρωπαϊκή Νομολογία

Προδικαστική παραπομπή – Οδηγία 2003/88/ΕΚ – Οργάνωση του χρόνου εργασίας – Προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων – Μέγιστη εβδομαδιαία διάρκεια εργασίας – Περίοδος αναφοράς – Κυλιόμενος ή προκαθορισμένος χαρακτήρας – Παρέκκλιση – Αστυνομικοί υπάλληλοι. Υπόθεση C-254/18

<http://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?jsessionid=B4C6231959CE6324A6805A3A153D2A51?text=&docid=212910&pageIndex=0&doclang=EL&mode=req&dir=&occ=first&part=1&cid=2208104>

Νέες εκδόσεις

Σημεία δειγματοληψιών για την ποιότητα του αέρα

Μελέτη

Η παρακολούθηση της ποιότητας του αέρα σε καθορισμένα σημεία, είναι ένα σημαντικό μέσο που διατίθεται στο πλαίσιο της Οδηγίας για την Ποιότητα του Ατμοσφαιρικού Αέρα, με σκοπό τον έλεγχο της συμμόρφωσης με τις οριακές τιμές ή τις τιμές στόχου, οι οποίες έχουν καθοριστεί για την προστασία της ανθρώπινης υγείας. Η μελέτη αυτή αναλύει τα κριτήρια για την τοποθέτηση των σημείων παρακολούθησης σε πέντε κράτη-μέλη, ώστε να προσδιοριστούν οι ασαφείς διατάξεις που μπορεί να οδηγήσουν σε διαφορετικές εκτιμήσεις για την έκθεση στην ατμοσφαιρική ρύπανση.

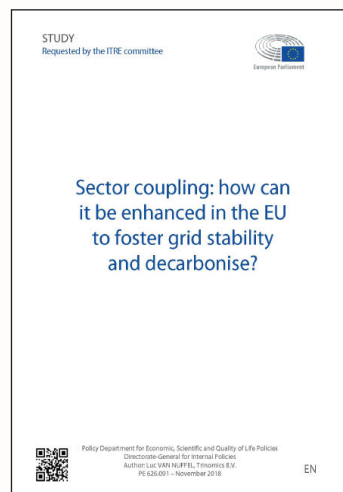
[http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2019/631055/IPOL_STU\(2019\)631055_EN.pdf](http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2019/631055/IPOL_STU(2019)631055_EN.pdf)



Σύζευξη τομέων: πως μπορεί να βελτιωθεί στην ΕΕ ώστε να ενθαρρυνθεί η σταθερότητα του δικτύου και η ανεξάρτηση από τον άνθρακα;

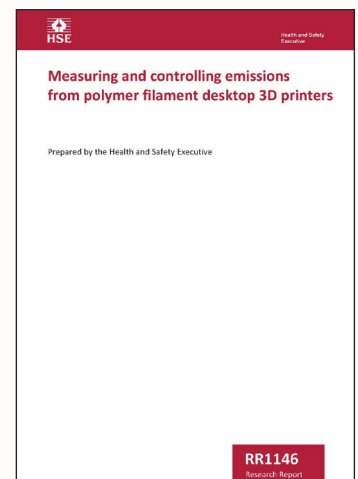
Μελέτη

[http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2018/626091/IPOL_STU\(2018\)626091_EN.pdf](http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2018/626091/IPOL_STU(2018)626091_EN.pdf)



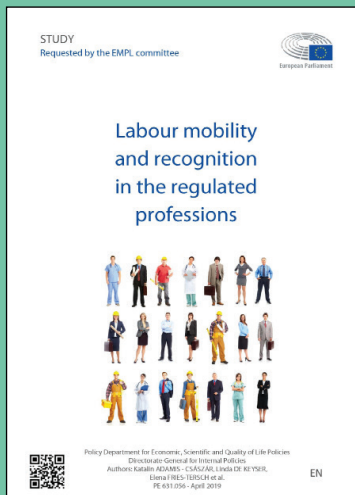
Μέτρηση και έλεγχος των εκπομπών από πολυμερικά νήματα τρισδιάστατων εκτυπωτών, HSE, 2019

<http://www.hse.gov.uk/research/rpdf/rr1146.pdf>



Κινητικότητα του εργατικού δυναμικού και αναγνώριση προσόντων στα νομοθετικά κατοχυρωμένα επαγγέλματα - PE 631.056 – Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων. Μελέτη

Η μελέτη αναλύει τις επιπτώσεις που επέφερε στην κινητικότητα των εργαζομένων και στην απασχόληση, η αναθεώρηση που έγινε το 2013 της Οδηγίας για τα Επαγγελματικά Προσόντα (DIR 2005/36), καθώς και οι συναφείς πρωτοβουλίες της ΕΕ. Αναλύει τις επικρατούσες τάσεις στην κινητικότητα και στην αναγνώριση, εστιάζοντας στον τομέα της υγείας και σε μελέτες περιπτώσεων από τέσσερις χώρες – τη Γερμανία, την Ιταλία, την Ολλανδία και τη Ρουμανία. Παρουσιάζει τα ευρήματα που προέκυψαν μέσα από τις συζητήσεις με τα εμπλεκόμενα μέρη σε επίπεδο εθνικό και ΕΕ και επισημαίνει τις καλές πρακτικές.



[http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2019/631056/IPOL_STU\(2019\)631056_EN.pdf](http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2019/631056/IPOL_STU(2019)631056_EN.pdf)

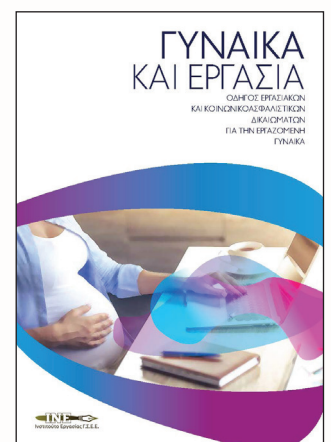
Εκθεση σχετικά με τις επιπτώσεις του ψηφιακού μετασχηματισμού στις αγορές εργασίας της ΕΕ

Η ομάδα εργασίας εμπειρογνομόνων που μελετάει τις επιπτώσεις του ψηφιακού μετασχηματισμού στις αγορές εργασίας της ΕΕ, παρέδωσε έκθεση στην Επίτροπο Marianne Thyssen, αρμόδια για την Απασχόληση, τις Κοινωνικές Υποθέσεις, τις Δεξιότητες και την Κινητικότητα του Εργατικού Δυναμικού και στην Επίτροπο Mariya Gabriel, αρμόδια για την Ψηφιακή Οικονομία και Κοινωνία, όπου παρουσιάζεται ένας κατάλογος συστάσεων.



<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newsId=9344&furtherNews=yes>

Γυναίκα και Εργασία «Οδηγός κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων για την εργαζόμενη γυναίκα»



https://www.kepea.gr/uplds/file/2019/3910_GinekaErgasiaFinWeb2.pdf

Προσεχείς εκδηλώσεις

EU-OSHA celebrates Europe Day in Bilbao

9/05/2019, Bilbao, Spain

<https://osha.europa.eu/el/oshevents/eu-osha-celebrates-europe-day-bilbao-eu-osha-celebra-el-dia-de-europa-en-bilbao>



15th Edition of International Conference on Healthcare



May 27-29, 2019, Barcelona, Spain
<https://healthcare.euroscicon.com/>

Ecology and Safety, 28th International Conference



28 June – 2 July 2019, Burgas, Bulgaria
<https://www.sciencebg.net/en/conferences/ecology-and-safety/>

Materials, Methods & Technologies, 21st International Conference



1-5 July 2019, Burgas, Bulgaria
<https://www.sciencebg.net/en/conferences/materials-methods-and-technologies>

11th International Symposium on Biological Monitoring in Occupational and Environmental Health (ISBM-11)



28-30 August 2019, Leuven, Belgium
<https://kuleuvencongres.be/isbm-11/>

PREMUS 2019 - 10th International Scientific Conference on the Prevention of Work-Related Musculoskeletal Disorders



PREMUS 2019
10th International Scientific Conference on the Prevention of Work-Related Musculoskeletal Disorders

2-5 September 2019, Bologna, Italy
<http://www.premus2019.com/>

OSHAfrica 2019 Conference



18/09/2019 – 19/09/2019, Johannesburg, South Africa
<http://www.oshafrica2019.com/>

10th International Conference on the Prevention of Accidents at Work – The Future of Safety in a Digitalized World



September 23 – 26, 2019 Radisson Blu Park Royal Palace, Hotel Vienna
<http://www.wos2019.net/>

8th International Conference on Safety and Security Engineering



23-25 September 2019, Ancona, Italy
<https://www.wessex.ac.uk/conferences/2019/safe-2019>

The European Establishment Statistics Workshop 2019



24-27 September 2019, Bilbao, Spain

<https://statswiki.unece.org/display/ENBES/EESW19>

Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας

Ιανουάριος - Φεβρουάριος - Μάρτιος - Απρίλιος 2019

ΥΓΙΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ιαν - Φεβ - Μαρ - Απρ 2019

Τετραμηνιαίο Περιοδικό Τεύχος 76

ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
(Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας)
Λοσιών 143 & Θεοφίλου 6, 104 45 Αθήνα
Τ.: 210 8200100, F.: 210 8200222
E.: info@elinylae.gr

www.elinylae.gr

Αρθρα

- ★ Περί κινδύνου...
- ★ Αραγε η Ευρώπη βαδίζει με διάθεση παραμερισμού των «ψυχοκοινωνικών κινδύνων» στην εργασία;
- ★ Επαγγελματικοί καρκίνοι: ασθένειες που ενώ μπορούν να προληφθούν, εξακολουθούν να επιβαρύνουν οικονομικά τις κοινωνίες μας.

Πυξίδα

- ★ Ασφαλής χειρισμός των περονοφόρων ανυψωτικών Μηχανημάτων Εργου (κλάρκ)

ΓΙΑ ΕΝΑ ΑΣΦΑΛΕΣ ΚΑΙ ΥΓΙΕΣ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

28 Απριλίου 2019
Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
Εθνικό Ινστιτούτο Έρευνας και Ασφάλειας της Εργασίας

Μετάφραση, προσαρμογή:

Το επόμενο τεύχος του τετραμηνιαίου περιοδικού του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. θα κυκλοφορήσει το πρώτο 10ήμερο του Μαΐου.

2^ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία

Με το
βλέμμα
στο
μέλλον

18 & 19 Νοεμβρίου 2019
ΜΕΤΑΡΟ ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΣΦΕΙΡΕΣ

www.elinyaecongress.gr

ΕΛΙΝ.Υ.Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



Επιχειρησιακή Διεύθυνση: Πλ. Ακαδημίας 145, Αθήνα, Τ.Κ. 115 27, Τηλ: 210 749 1000, e-mail: elinyae@elinyae.gr

Η υποβολή των εργασιών ξεκίνησε. Υποβάλετε τη δική σας εδώ:

<https://elinyaecongress.gr/%cf%85%cf%80%ce%bf%ce%b2%ce%bf%ce%bb%ce%ae-%ce%b5%cf%81%ce%b3%ce%b1%cf%83%ce%b9%cf%8e%ce%bd/>



“Ο φορέας των κοινωνικών εταιρών για θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, με παρουσία και εμπειρία στην έρευνα, την πληροφόρηση, την ενημέρωση, τη συμβουλευτική υποστήριξη και την εκπαίδευση επιχειρήσεων και εργαζομένων”

Ακολουθήστε μας

