

ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. (Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας)

Λιοσίων 143 & Θειρσίου 6, 104 45 Αθήνα

Τ.: 210 8200100, F.: 210 8200222

E.: info@elinyae.gr



www.elinyae.gr

Χριστουγεννιάτικη προσφορά του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. για τα παιδιά

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., αντί για χριστουγεννιάτικα δώρα, έλαβε φέτος την πρωτοβουλία να διοργανώσει δράσεις ευαισθητοποίησης, με αποδέκτες παιδιά.

Η πρώτη δράση πραγματοποιήθηκε στις 13 Δεκεμβρίου στο οικοτροφείο της Ιεράς Μονής Παναγίας Ντουραχάνη στα Ιωάννινα. Παρουσιάστηκαν θέματα υγείας και ασφάλειας που καθημερινά αντιμετωπίζουν τα παιδιά (π.χ. θόρυβος, ηλεκτρικό ρεύμα, πτώσεις κ.ά.) καθώς και τα μέτρα πρόληψής τους. Τα παιδιά, με διαδραστικό τρόπο, είχαν την ευκαιρία να κάνουν ερωτήσεις και να συμμετέχουν σε βιωματικό παιχνίδι.

Η δεύτερη δράση πραγματοποιήθηκε στο Χαμόγελο του Παιδιού στην Αθήνα, όπου στελέχη του Ινστιτούτου παρουσίασαν σχετικό υλικό.

Η πρωτοβουλία αγκαλιάστηκε και από άλλα Ιδρύματα και θα συνεχιστεί το 2019 στο Ορφανοτροφείο του Βόλου, το Χαμόγελο του Παιδιού στη Θεσσαλονίκη - σπίτι του Φοίνικα, το 1ο Νηπιαγωγείο Ωραιοκαστρου, στην Κιβωτό του Κόσμου στον Βόλο, καθώς και στο Ίδρυμα Προστασίας και Αποκατάστασης Παιδιών και Νέων με Νοηματική στέρηση «Η ΘΕΟΤΟΚΟΣ» στην Αθήνα.



★ **Η Πρόεδρος,
το Διοικητικό Συμβούλιο
και το Προσωπικό του
ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
σας εύχονται**

★ **Καλά Χριστούγεννα
και
Ευτυχισμένο το Νέο Έτος**



Το ΕΛΙΝΥΑΕ θα παραμείνει κλειστό στις 27 και 28 Δεκεμβρίου

Εκστρατεία Ασφαλείς και Υγείς Χώροι Εργασίας «Διαχείριση επικίνδυνων ουσιών»

Με αφορμή το κλείσιμο του πρώτου κεφαλαίου της εκστρατείας, ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία. Επίσης, παρουσιάζει ένα διαδραστικό πληροφοριακό γράφημα, το οποίο δημιουργήθηκε για να στηρίξει την εκστρατεία. Το γράφημα παρέχει στους χρήστες στοιχεία και αριθμούς σχετικά με τους κινδύνους που ενέχουν οι επικίνδυνες ουσίες για τους εργαζομένους και τα οφέλη που απορρέουν από τη διαχείριση των κινδύνων αυτών.

<https://osha.europa.eu/el/tools-and-publications/infographics/how-manage-dangerous-substances>



Ασφάλεια και υγεία στην εργασία - Περίληψη στατιστικών στοιχείων για τη Μεγάλη Βρετανία 2018

Σημαντικοί αριθμοί για την Μεγάλη Βρετανία (2017/18)

- 1,4 εκατ. εργαζόμενοι υποφέρουν από μια επαγγελματική ασθένεια
- 2.595 θάνατοι από μεσοθηλίωμα εξαιτίας παλαιότερης έκθεσης στον αμίαντο (2016)
- 144 εργαζόμενοι σκοτώθηκαν εν ώρα εργασίας
- 555.000 τραυματισμοί εν ώρα εργασίας σύμφωνα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού
- 71.062 τραυματισμοί εργαζομένων αναφέρθηκαν στον μηχανισμό RIDDOR
- 30,7 εκατ. ημέρες εργασίας χάθηκαν λόγω κάποιας επαγγελματικής ασθένειας ή τραυματισμού στον εργασιακό χώρο
- 15 δις. βρετανικές λίρες υπολογίζεται ότι είναι το κόστος των τραυματισμών και των ασθενειών από τις υπάρχουσες εργασιακές συνθήκες (2016/17)



http://www.hse.gov.uk/statistics/index.htm?utm_source=hse.gov.uk&utm_medium=refferals&utm_campaign=annualstats&utm_term=statistics&utm_content=home-page-hero

Υποχρέωση των εταιρειών να παρέχουν πληροφόρηση σχετικά με τα νανοϋλικά (ECHA/PR/18/16)

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή πρόσφατα υιοθέτησε μια συγκεκριμένη αναθεώρηση των απαιτήσεων πληροφόρησης του κανονισμού REACH για τα νανοϋλικά. Οι τροποποιήσεις ξεκαθαρίζουν την πληροφόρηση που οι εταιρίες οι οποίες διοχετεύουν στην αγορά ουσίες σε νανομορφή, πρέπει να παρέχουν στους φακέλους καταχώρησης που υποβάλλουν. Οι νέοι κανόνες ισχύουν από την 1η Ιανουαρίου 2020.

https://echa.europa.eu/el/-/companies-to-provide-more-information-on-nanomaterials?_cldee=ZGFpa291QGVsaW55YWUuZ31%3d&recipientid=lead-98efof1244bee8118105005056952b31-e3f3654e39574a36ad2c22375429dc58&esid=11f772ad-72f8-e811-8107-005056952b31

Γυναίκες, εργασία και καρκίνος – Γιατί δεν αναγνωρίζεται η μεταξύ τους σχέση;

Στο συνέδριο του Ινστιτούτου Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUI) στις Βρυξέλες στις αρχές Δεκεμβρίου αντικείμενο συζήτησης αποτέλεσε η ανάγκη για μεταστροφή των προτεραιοτήτων της έρευνας του επαγγελματικού καρκίνου, στις γυναίκες. Ο καρκίνος αποτελεί την κύρια αιτία θανάτου που οφείλεται σε κάποια εργασιακή συνθήκη στην ΕΕ και ευθύνεται για 100.000 θανάτους τον χρόνο. Παρ' όλα αυτά ο μεγαλύτερος όγκος έρευνας και πολιτικής που εστιάζει στις αιτίες και στην πρόληψη, εξακολουθεί να υποθέτει ότι κυρίως επηρεάζεται ο ανδρικός πληθυσμός, έστω και αν παρατηρείται ένα αυξανόμενο ποσοστό θυμάτων που είναι πλέον γυναίκες.



<https://www.etui.org/News/Women-work-and-cancer-why-is-the-link-not-being-recognized>

Σύνοδος κορυφής της G20 στο Μπουένος Αιρες, Αργεντινή



Διακήρυξη που εστιάζει στο μέλλον της εργασίας, στις υποδομές για την ανάπτυξη, σε ένα βιώσιμο μέλλον των τροφίμων και στην ισότητα των φύλων, ενέκριναν οι ηγέτες των χωρών της G20 που συνεδρίασαν στο Μπουένος Αιρες στις 30 Νοεμβρίου και την 1η Δεκεμβρίου 2018

<https://www.consilium.europa.eu/el/meetings/international-summit/2018/11/30-01/>

Σε συνεδρίαση που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της Συνόδου, ο Γενικός Διευθυντής της ΔΟΕ, Guy Ryder, σκιαγράφησε τα κρίσιμα ζητήματα που αφορούν στο μέλλον της εργασίας, με ομιλία με τίτλο «Δίνοντας προτεραιότητα στον άνθρωπο – Θέματα Συζήτησης: Παγκόσμια Οικονομία, το μέλλον της εργασίας, ενδυνάμωση της θέσης των γυναικών».

https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/ilo-director-general/statements-and-speeches/WCMS_651975/lang-en/index.htm

Εργαλείο από το Βρετανικό Ινστιτούτο HSE για την πρόληψη του εργασιακού στρες

Ξεκινήστε μια συζήτηση με τους εργαζόμενους και βοηθήστε στη πρόληψη του στρες στον οργανισμό σας. Ένα εργαλείο από το Βρετανικό Ινστιτούτο HSE, προς του υπεύθυνους, που βοηθά στη πρόληψη του εργασιακού στρες.



<http://www.hse.gov.uk/go-homehealthy/assets/docs/StressTalking-Toolkit.pdf>

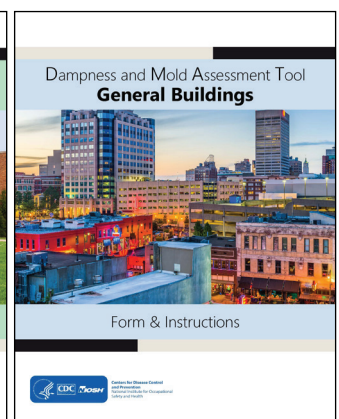
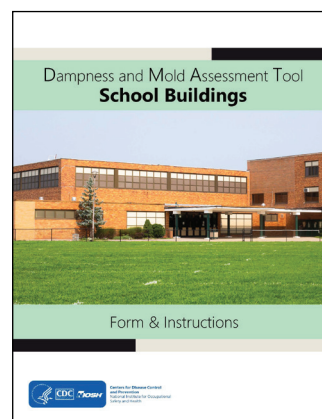
Εργαλείο Εκτίμησης για την ύπαρξη Υγρασίας και Μούχλας – Σχολικά Κτήρια

<https://www.cdc.gov/niosh/docs/2019-114/pdfs/2019-114-508.pdf?id=10.26616/NIOSH PUB2019114>

Εργαλείο Εκτίμησης για την ύπαρξη Υγρασίας και Μούχλας – Κτήρια εν γένει

Υπάρχει ολοένα και αυξανόμενη ανησυχία για την υγεία εκείνων που ζουν, πηγαίνουν στο σχολείο ή εργάζονται σε κτήρια με μούχλα, εξαιτίας μιας ευρείας σειράς καταγεγραμμένων συμπτωμάτων και ασθενειών που συνδέονται με αυτά τα κτήρια.

<https://www.cdc.gov/niosh/docs/2019-115/pdfs/2019-115-508.pdf?id=10.26616/NIOSH PUB2019115>



1η Δεκεμβρίου - Παγκόσμια Ημέρα κατά του AIDS - Αυτοεξέταση στον εργασιακό χώρο για τον ιό HIV

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας σε συνεργασία με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας δημιούργησε ένα κείμενο πολιτικής, στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας κατά του AIDS 2018, προκειμένου να περιγράψει τον βασικό σχεδιασμό αλλά και τις διαδικασίες εφαρμογής, τόσο για τα διευθυντικά στελέχη όσο και για τους υπεύθυνους, σχετικά με τη διαδικασία αυτοεξέτασης για τον ιό εντός του εργασιακού περιβάλλοντος. Δεδομένων των αδυναμιών στο σύστημα εξέτασης για τον HIV, η αυτοεξέταση είναι μια από τις προτεινόμενες επιλογές του ΠΟΥ, η οποία μπορεί να χρησιμοποιηθεί ώστε να έχει πρόσβαση και ο μη διαγνωσμένος πληθυσμός. Η αυτοεξέταση στους εργασιακούς χώρους δίνει στους εργαζόμενους πολλές επιλογές, μεγαλύτερη εχεμύθεια και άνεση.

HIV TESTING SERVICES
HIV SELF-TESTING AT THE WORKPLACE
NOVEMBER 2018

More than 9 million people globally — 25% of all people with HIV — do not know their HIV status.

Despite considerable scale-up of HIV testing services, many people are left behind, particularly men, adolescents, young women, and members of key populations. Without further scale-up of strategies that make HIV testing services more convenient and appealing to those in need, it will be difficult to reach the United Nations 90–90–90 targets for 2020 – the first of which is diagnosing 90% of all people with HIV.

What is HIV self-testing?
HIV self-testing is a process in which a person collects his or her own specimen (oral fluid or blood), using a simple rapid test and then performs an HIV test and interprets the result, often in a private setting, either alone or with someone he or she trusts.

Perform HIV self-test
A0+ A0-

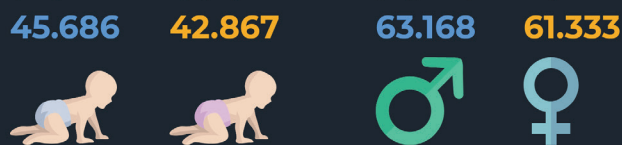
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/dgreports/-/gender/documents/publication/wcms_651792.pdf

Ο πληθυσμός της χώρας μειώνεται και γερνάει...

<http://www.sev.org.gr/vivliothiki-tekmiriosi/evdomadiaio-deltio-gia-tin-elliniki-oikonomia/sos-o-plithysmos-tis-choras-meionetai-kai-gernaiei-6-dekemvriou-2018/>

Η Ελλάδα συρρικνώνεται πληθυσμιακά και γερνάει

Στην Ελλάδα του 2017, γεννιούνται 88.553 παιδιά, ενώ φεύγουν από τη ζωή 124.501 άνδρες και γυναίκες



Ο πληθυσμός της χώρας μειώνεται και γερνάει



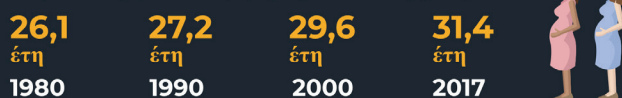
Γάμοι και σύμφωνα συμβίωσης πέφτουν σημαντικά από το 2009 και μετά, σε σχέση με τα προ κρίσης επίπεδα, ενώ τα σύμφωνα αυξάνονται ταχύτερα από τους γάμους



Την περίοδο 2012-2015, ο λόγος διαζυγίων προς γάμους και σύμφωνα συμβίωσης αυξάνεται σε σχέση με τις αρχές της δεκαετίας του 2000



Οι γυναίκες γίνονται μητέρες όλο και αργότερα



Μειώνονται κατακόρυφα οι μητέρες σε εφηβική ηλικία 15-19 ετών



Στην Ελλάδα, το ποσοστό ολικής γονιμότητας είναι χαμηλότερο από άλλες αναπτυγμένες χώρες



Στην Ελλάδα το 1980, η κάθε γυναίκα είχε 2,3 παιδιά, ενώ μια δεκαετία αργότερα μόλις 1,4 παιδιά, ποσοστό που διατηρείται αναλλοίωτο έκτοτε και μέχρι σήμερα.

Περιβάλλον

Ευρωπαϊκό Έτος για πιο Πράσινες Πόλεις 2020

Στις 6 Δεκεμβρίου, η επιτροπή Περιβάλλοντος, Δημόσιας Υγείας και Ασφάλειας των Τροφίμων (ENVI) ψήφισε σχετικά με τη συγκεκριμένη πρόταση. Το «Ευρωπαϊκό Έτος για πιο Πράσινες Πόλεις 2020» είναι η πρωτοβουλία για τη δημιουργία μιας πλατφόρμας αποτελούμενης από ευρωπαϊκές ΜΚΟ όπου περιλαμβάνονται οργανισμοί που ασχολούνται από τα δικαιώματα παιδιών, ατόμων με ειδικές ανάγκες και ηλικιωμένους μέχρι άτομα με προβλήματα αλλεργιών και άσθματος, αθλητικούς οργανισμούς, περιβαλλοντικές ομάδες και οργανώσεις πολιτών.

Οι στόχοι του έτους είναι η αφύπνιση σχετικά με τα οφέλη των πράσινων χώρων σε δομημένα περιβάλλοντα, η αύξηση της ποιότητας και της ποσότητας της έρευνας και της ανάπτυξης νέων καινοτομιών, η ενθάρρυνση των πολιτών να δρουν με σκοπό τη βελτίωση της γειτονιάς τους, η δημιουργία μιας κουλτούρας αναγνώρισης της αξίας ύπαρξης πράσινων χώρων, η αύξηση των προγραμμάτων πράσινων υποδομών, η σύνδεση των υπάρχουσών καινοτομιών και ο διαμοιρασμός καλών πρακτικών μεταξύ των κρατών-μελών και η δημιουργία ενός οδικού χάρτη για την ενίσχυση του πρασίνου στις ευρωπαϊκές πόλεις μέχρι το 2030.

<http://www.europarl.europa.eu/cmsdata/158141/24-envi-news-06.12.2018.pdf>



Εκθεση Κατάστασης Περιβάλλοντος 2018

Εκθεση του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Περιβάλλοντος Νο 19/2018

Η έκθεση παρέχει μια σύνοψη της προόδου που έχει επιδείξει η ΕΕ απέναντι στους 29 πολιτικούς στόχους για το περιβάλλον. Αυτοί σχετίζονται με την επίτευξη των τριών στόχων κύριας προτεραιότητας του 7ου Προγράμματος Δράσης για το Περιβάλλον: ενίσχυση φυσικού κεφαλαίου, αποδοτική χρήση πόρων, οικονομία χαμηλών επιπέδων ανθρακούχων εκπομπών και επιπλέον την διασφάλιση της υγείας και της ευημερίας των πολιτών της Ένωσης.

<https://www.eea.europa.eu/publications/environmental-indicator-report-2018>



Νομοθετικά Νέα

Τροποποίηση της Η.Π. 23615/651/Ε.103/8-5-2014 κοινής υπουργικής απόφασης «Καθορισμός κανόνων, όρων και προϋποθέσεων για την εναλλακτική διαχείριση των αποβλήτων ειδών ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού (ΑΗΗΕ), σε συμμόρφωση με τις διατάξεις της Οδηγίας 2012/19/ΕΚ» σχετικά με τα απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού (ΑΗΗΕ)”, του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 4ης Ιουλίου 2012 και άλλες διατάξεις» (Β' 1184). Υ.Α. ΥΠΕΝ/ΔΝΕΠ/36928/2227/2018 (ΦΕΚ 5459/Β/6.12.2018)

Διαδικασία σφράγισης και αποσφράγισης επιχειρήσεων ή καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος που λειτουργούν εντός χερσαίας ζώνης λιμένα ή θαλασσοπλοούντων πλοίων ή πλωτών ναυπηγημάτων ή μονίμως αγκυροβολημένων πλοίων. Υ.Α. 2132.17/80476/18/2018 (ΦΕΚ 5430/Β/4.12.2018)

Μείωση ασφαλιστικών εισφορών και άλλες διατάξεις. (άρθρο 46: Τροποποίηση της περίπτωσης γ' της παρ. 2Α του άρθρου 16 του ν. 3850/2010 (84/Α). Ν. 4578/2018 (ΦΕΚ 200/Α/3.12.2018)

Τροποποίηση της αριθμ.36060/1155/Ε.103/13.6.2013 απόφασης των Υπουργών Οικονομίας και Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος και Ενέργειας «Καθορισμός πλαισίου κανόνων, μέτρων και διαδικασιών για την ολοκληρωμένη πρόληψη και τον έλεγχο της ρύπανσης του περιβάλλοντος από βιομηχανικές δραστηριότητες, σε συμμόρφωση προς τις διατάξεις της οδηγίας 2010/75/ΕΕ “περί βιομηχανικών εκπομπών (ολοκληρωμένη πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης)” του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 24ης Νοεμβρίου 2010» (1450/Β), όπως ισχύει. Υ.Α. ΥΠΕΝ/ΥΠΡΓ/82568/11912/2018 (ΦΕΚ 5301/Β'26.11.2018)

Ε υ ρ ω π α ï κ ά

ΕΚΘΕΣΗ σχετικά με την πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου που αφορά την τροποποίηση της οδηγίας 2004/37/ΕΚ για την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιογόνους παράγοντες κατά την εργασία. Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων. (COM(2018)0171 –C8-0130/2018 –2018/0081(COD)) (A8-0382/2018)

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//NONSGML+REPORT+A8-2018-0382+0+DOC+PDF+Vo//EL>

ΕΚΘΕΣΗ σχετικά με την πρόταση κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση Προγράμματος για το Περιβάλλον και τη Δράση για το Κλίμα (LIFE) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1293/2013. Επιτροπή Περιβάλλοντος, Δημόσιας Υγείας και Ασφάλειας των Τροφίμων. (COM(2018)0385 -C8-0249/2018 –2018/0209(COD))

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?type=REPORT&reference=A8-2018-0397&format=PDF&language=EL>

Σαφέστεροι, πιο σωστοί και πιο εύκολα εφαρμόσιμοι κανόνες για τους οδηγούς φορτηγών – Καθορισμός της θέσης του Συμβουλίου

Το Συμβούλιο καθόρισε τη θέση του (γενική προσέγγιση) σχετικά με μια **βασική μεταρρύθμιση του τομέα των οδικών μεταφορών**, η οποία περιλαμβάνει τις **εργασιακές συνθήκες των οδηγών**, ειδικούς κανόνες για την **απόσπαση οδηγών** σε διεθνείς μεταφορές, **πρόσβαση στην αγορά εμπορευματικών μεταφορών** και καλύτερη **επιβολή της νομοθεσίας**. Στόχος της μεταρρύθμισης είναι να εξασφαλισθεί ισορροπία ανάμεσα σε ένα σωστό εργασιακό περιβάλλον για τους οδηγούς και στην ελευθερία των μεταφορέων να παρέχουν διασυννοριακές υπηρεσίες. Επίσης, θα παράσχει διευκρινίσεις στον κλάδο και θα θέσει τέλος στις διαφορετικές ερμηνείες των κανόνων μεταξύ των κρατών μελών.

<https://www.consilium.europa.eu/el/press/press-releases/2018/12/04/clearer-fairer-and-more-enforceable-rules-for-truck-drivers-council-agrees-its-position/>

Θέση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου που καθορίστηκε σε πρώτη ανάγνωση στις 4 Οκτωβρίου 2018 εν όψει της έγκρισης κανονισμού (ΕΕ) 2018/... του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με ένα πλαίσιο για την ελεύθερη ροή των δεδομένων μη προσωπικού χαρακτήρα στην Ευρωπαϊκή Ένωση. (EP-PE_TC1-COD(2017)0228)

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?type=TC&reference=P8-TC1-COD-2017-0228&format=PDF&language=EL>

ΣΧΕΔΙΟ ΕΚΘΕΣΗΣ σχετικά με μια ολοκληρωμένη ευρωπαϊκή βιομηχανική πολιτική για την τεχνητή νοημοσύνη και τη ρομποτική. Επιτροπή Βιομηχανίας, Έρευνας και Ενέργειας. (2018/2088(INI))

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?type=COMPARL&reference=PE-630.525&format=PDF&language=EL&secondRef=01>

Ε υ ρ ω π α ï κ ή Ν ο μ ο λ ο γ ί α

Κατά τη διάρκεια της ελάχιστης ετήσιας άδειας που κατοχυρώνει το δίκαιο της Ένωσης, ο εργαζόμενος δικαιούται τις τακτικές αποδοχές του ακόμη και αν έχει διανύσει περιόδους μη παροχής εργασίας λόγω της εφαρμογής συστήματος εκ περιτροπής εργασίας.

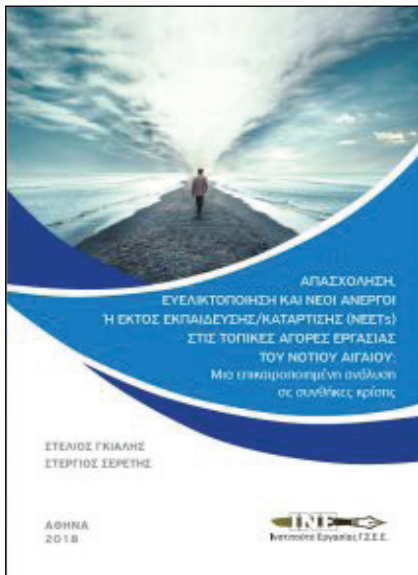
Εντούτοις, η διάρκεια της ελάχιστης αυτής ετήσιας άδειας εξαρτάται από την εργασία που παρέσχε πραγματι ο εργαζόμενος κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς και επομένως οι περίοδοι μη παροχής εργασίας λόγω της εφαρμογής συστήματος εκ περιτροπής εργασίας μπορεί να έχουν ως αποτέλεσμα η ελάχιστη αυτή άδεια να έχει διάρκεια μικρότερη από τέσσερις εβδομάδες

Απόφαση στην υπόθεση C-385/17 Torsten Hein κατά Albert Holzkamm GmbH & Co. KG

<https://curia.europa.eu/jcms/upload/docs/application/pdf/2018-12/cp180201el.pdf>

Απασχόληση, ευελικτοποίηση και νέοι άνεργοι ή εκτός εκπαίδευσης / κατάρτισης (NEETs) στις τοπικές αγορές εργασίας του Νοτίου Αιγαίου: μια επικαιροποιημένη ανάλυση σε συνθήκες κρίσης

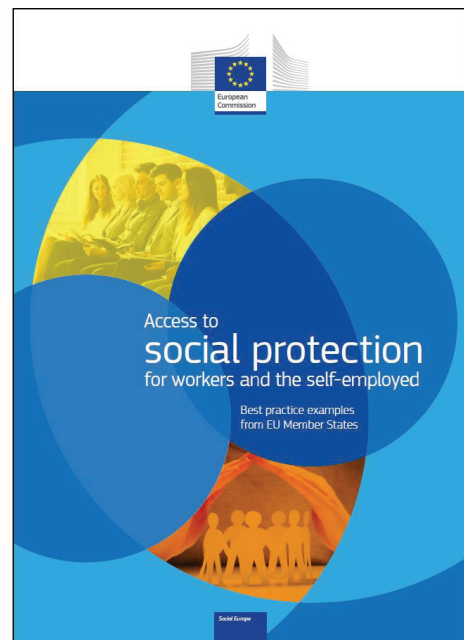
Η παρούσα μελέτη επιχειρεί μια ολοκληρωμένη ανάλυση των βασικών οικονομικών μεγεθών, των ανισοτήτων και των λοιπών κοινωνικών παραμέτρων που συγκροτούν τις τοπικές αγορές εργασίας της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου (ΠΝΑ). Παράλληλα, επιχειρεί για πρώτη φορά να προσεγγίσει το φαινόμενο των NEETs (Not in Employment Education or Training) στην ΠΝΑ, του τμήματος δηλαδή εκείνου του πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας που είναι είτε άνεργο είτε μη ενεργό, χωρίς ταυτόχρονα να παρακολουθεί κάποιο πρόγραμμα εκπαίδευσης ή κατάρτισης.



https://www.inegsee.gr/wp-content/uploads/2018/12/MELETH_NOTIO_AIGAIO_TELIKO_EB-00K.pdf

Πρόσβαση των εργαζομένων και των αυτοαπασχολούμενων στην κοινωνική προστασία: παραδείγματα καλών πρακτικών από τα κράτη-μέλη της ΕΕ

Η συλλογή παραδειγμάτων από καλές πρακτικές δείχνει ότι τα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης σημειώνουν πρόοδο ως προς την πρόσβαση των εργαζομένων και των αυτοαπασχολούμενων πολιτών στην κοινωνική προστασία. Η έκδοση δημιουργήθηκε από εθνικούς φορείς και κοινωνικούς εταίρους και απευθύνεται σε εθνικούς φορείς και κοινωνικούς εταίρους, προκειμένου να συμβάλει στην εφαρμογή των μέτρων κοινωνικής προστασίας σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων.

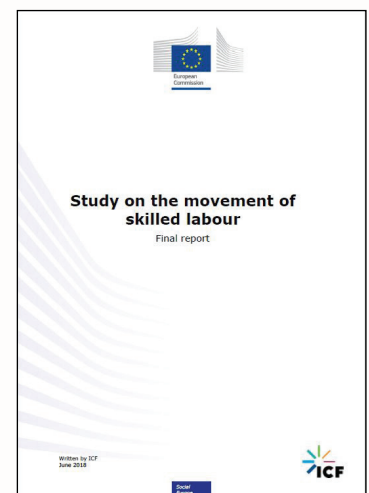


<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8157&furtherPubs=yes>

Μελέτη σχετικά με τη μετακίνηση του εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού – Τελική έκθεση

Ποια είναι τα κύρια στοιχεία της τάσης μετακίνησης των 'μυαλών' στην Ευρώπη; Υπάρχουν συγκεκριμένες χώρες ή οικονομικοί τομείς που επηρεάζονται; Και τι μέτρα λαμβάνουν τα κράτη-μέλη ώστε να διατηρήσουν ή να προσελκύσουν τους εξειδικευμένους εργαζόμενους; Μια ανεξάρτητη μελέτη για τη μετακίνηση του εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού που διερευνά αυτά τα ζητήματα.

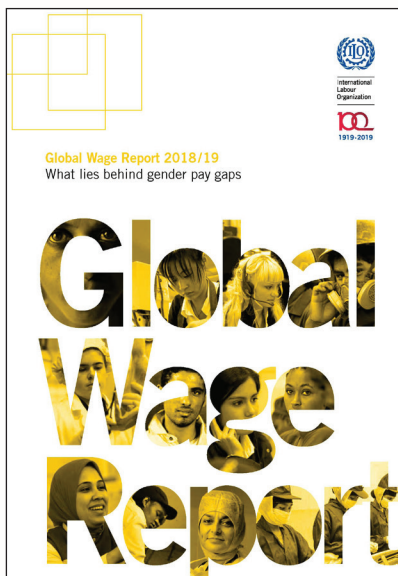
<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=8156&furtherPubs=yes>



Παγκόσμια Έκθεση Μισθών 2018/19: Τι κρύβεται πίσω από το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των δυο φύλων

Η έκθεση διερευνά την εξέλιξη των πραγματικών μισθών ανά τον κόσμο, δίνοντας μια ακριβή εικόνα των μισθολογικών τάσεων παγκοσμίως αλλά και ανά περιοχή. Εστιάζει σε δυο βασικές προκλήσεις: πως να εντοπιστούν οι πιο αποτελεσματικοί τρόποι μέτρησης και πως να καταργηθεί το μισθολογικό χάσμα μέσω της καλύτερης πληροφόρησης των ιθυνόντων χάραξης πολιτικής και των κοινωνικών εταίρων σχετικά με τους παράγοντες που το ενθαρρύνουν. Επίσης, περιέχει μια ανασκόπηση των βασικών πολιτικών αναφορικά με τους μισθούς και τη μείωση του χάσματος σε διαφορετικές εθνικές συνθήκες.

Η έκδοση 2018/19 αναλύει το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων.



https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_650553.pdf

Οι επαγγελματικοί καρκίνοι κοστίζουν μεταξύ 270 και 610 δις τον χρόνο στην ΕΕ των 28

Το Ινστιτούτο Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUI) πρόσφατα δημοσίευσε μια έκδοση όπου αναφέρεται ότι το ετήσιο κόστος των επαγγελματικών καρκίνων στην Ευρώπη των 28 κυμαίνεται μεταξύ 270 και 610 δις. ευρώ. Οι επαγγελματικοί καρκίνοι αποτελούν την κύρια αιτία συσχετιζόμενων με την εργασία θανάτων στις βιομηχανοποιημένες κοινωνίες, με περισσότερους από 100.000 ανθρώπους να χάνουν τη ζωή τους κάθε χρόνο λόγω της έκθεσής τους σε καρκινογόνες ουσίες εντός του εργασιακού τους περιβάλλοντος. Οι πρόσφατες εκτιμήσεις τοποθετούν το ποσοστό των επαγγελματικών καρκίνων στο 8% μεταξύ όλων των νέων περιπτώσεων εμφάνισης (6–12% μεταξύ των αντρών και 3–7% μεταξύ των γυναικών). Το βιβλίο μόλις κυκλοφόρησε με την ευκαιρία του συνεδρίου του ETUI με τίτλο «Γυναίκες, Εργασία και Καρκίνος».



<https://www.etui.org/News/Work-related-cancers-costs-between-270-and-610-billion-a-year-in-the-EU-28>

Χρησιμοποιώντας τις έννοιες που καθορίζονται στο πρόγραμμα Total Worker Health® για τη Μείωση της Κόπωσης μεταξύ των Εργαζομένων στο Λιανικό Εμπόριο

Τα τελευταία χρόνια, οι εργαζόμενοι στον τομέα του λιανικού εμπορίου στις ΗΠΑ έχουν αναγκαστεί να εργάζονται με περισσότερες βάρδιες αλλά και για περισσότερες ώρες [Katz και Krueger 2016; Greenhouse 2015]. Αυτά τα χρονοδιαγράμματα μπορεί να οδηγήσουν σε κόπωση και σε συσχετιζόμενα με την υγεία ζητήματα. Μέσω του Προγράμματος Total Worker Health®, το Ινστιτούτο για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία των ΗΠΑ (NIOSH), συστήνει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση ώστε να αναδειχτεί το θέμα της κόπωσης των εργαζομένων στο λιανικό εμπόριο.

Το παρόν τεκμήριο περιγράφει τις οργανωτικές πρακτικές που σχετίζονται με τα χρονοδιαγράμματα, την ευελιξία και το εργασιακό περιβάλλον που συντελούν στην ανάδειξη των αιτιών και των συνεπειών στην κόπωση των εργαζομένων στο λιανικό εμπόριο.

<https://www.cdc.gov/niosh/docs/wp-solutions/2019-102/>



Προσεχείς εκδηλώσεις

4th International Conference on Occupational & Environmental Health (ICOEH 2019)



15-17 February 2019

Pre-conference workshops : 15-17 January 2019 & 13-14 February 2019, Lady Hardinge Medical College, New Delhi, India

<http://conferenceoeh.com/>

8th International Conference on Advanced Technologies (ICAT'19)

ICAT'19

August 26 - 30, Sarajevo

26-30 August 2019, Sarajevo

<https://www.icat2019.com/>

CISI - International Congress on Integrated Security: Strategies for the 21st Century

8-10 May 2019, Lisbon, Portugal



CONGRESSO INTERNACIONAL DE SEGURANÇA INTEGRADA: ESTRATÉGIAS PARA O SÉCULO XXI
8, 9 e 10 de Maio 2019
ESPAÇO MULTIUSOS > FIL LISBOA



<https://cisi.iseclisboa.pt/index.html>

OSHAfrica 2019



18/9/2019-19/9/2019, Emperors Palace, Johannesburg, South Africa

<http://www.oshafrica2019.com/>

Building Health and Social Care Systems for the Future: Demographic Changes, Digital Age and Human Factors.

HEPS

2019 HEALTHCARE ERGONOMICS AND PATIENT SAFETY LISBON

3/7/2019 – 5/7/2019, Lisbon, Portugal

<https://heps2019.com/>

II Congreso Prevencionar



3/10/2019-4/10/2019, Facultad de Medicina de la Universidad Complutense de Madrid, Madrid, Spain

<https://congreso.prevencionar.com/>



“Ο φορέας των κοινωνικών εταιρών για θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, με παρουσία και εμπειρία στην έρευνα, την πληροφόρηση, την ενημέρωση, τη συμβουλευτική υποστήριξη και την εκπαίδευση επιχειρήσεων και εργαζομένων”

Ακολουθήστε μας

