

ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. (Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας)
Λιοσίων 143 & Θειρσίου 6, 104 45 Αθήνα
Τ.: 210 8200100, F.: 210 8200222
E.: info@elinyae.gr

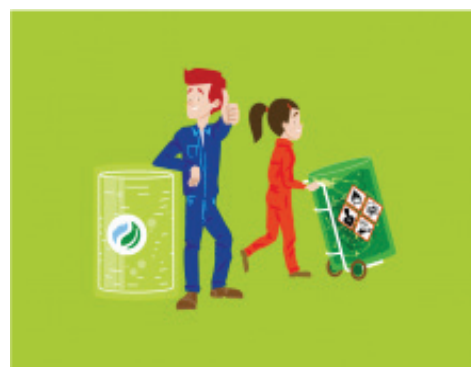


Εργασιακά Νέα

Ο EU-OSHA εγκαινιάζει νέα βάση δεδομένων επικίνδυνων ουσιών - Επισκεφθείτε την!

Νέα, ολοκληρωμένη βάση δεδομένων πρακτικών εργαλείων και καθοδήγησης του EU-OSHA σχετικά με τις επικίνδυνες ουσίες, η οποία περιλαμβάνει συνδέσμους προς βασικές πηγές και οπτικο-ακουστικά εργαλεία από τα κράτη μέλη και χώρες εντός και εκτός της ΕΕ. Περιλαμβάνει επίσης αρκετές νέες περιπτωσιολογικές μελέτες που διενεργήθηκαν στο πλαίσιο της τρέχουσας εκστρατείας «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας», οι οποίες παρουσιάζουν πραγματικά παραδείγματα ορθής πρακτικής στην αντιμετώπιση επικίνδυνων ουσιών.

<https://osha.europa.eu/el/highlights/eu-osha-introduces-new-dangerous-substances-database-check-it-out>



Το μέλλον της εργασίας

Ενας πλούτος στοιχείων έχει συλλεχθεί και αναλυθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή με σκοπό τον προσδιορισμό των τάσεων που διαμορφώνουν το μέλλον: αυτό του κόσμου της εργασίας και αυτό των συστημάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στα κράτη-μέλη της ΕΕ.

Το ζήτημα στηρίζεται σε δύο πηγές. Η μία είναι η έκδοση του 2018 της έκθεσης της Οικονομικής και Κοινωνικής Ανάπτυξης, η οποία κυκλοφόρησε τον Ιούλιο. Εστιάζει στις επιπτώσεις της τεχνολογικής εξέλιξης στην απασχόληση και την κοινωνία. Η άλλη είναι το συνέδριο όπου παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα ενός τριετούς προγράμματος σχετικά με τη μεταβαλλόμενη φύση και ρόλο, από το 1995, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στην ΕΕ, συν την Ισλανδία και τη Νορβηγία, που διεξήχθη από το Cedefop (Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης). Το συνέδριο πραγματοποιήθηκε τον Νοέμβριο στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Επαγγελματικών Δεξιοτήτων.

Το σημαντικό ερώτημα που κυριάρχησε μεταξύ των παρουσιάσεων ήταν το εξής: Πώς να εφοδιαστούν καλύτερα οι άνθρωποι ενόψει του μεταβαλλόμενου κόσμου της εργασίας;

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=737&langId=en&pubId=8150&furtherPubs=yes>



Σακχαρώδης διαβήτης και εργασία;

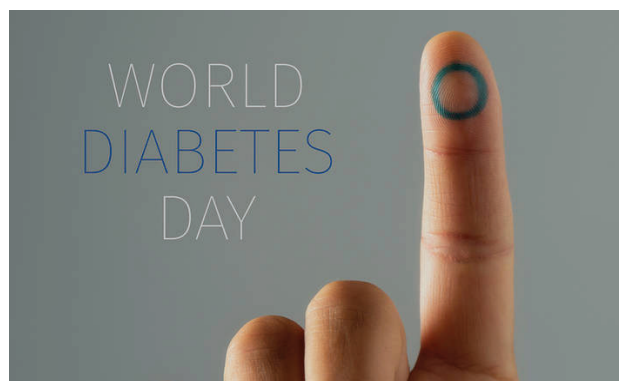
Η 14η Νοεμβρίου έχει καθιερωθεί από τη Διεθνή Ομοσπονδία Διαβήτη (International Diabetes Federation - IDF) και από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (ΠΟΥ) ως Παγκόσμια Ημέρα Διαβήτη.

Ο σακχαρώδης διαβήτης αποτελεί ένα από τα πιο σημαντικά προβλήματα για τη Δημόσια Υγεία σήμερα, με σοβαρές επιπτώσεις στην υγεία του ανθρώπου αλλά και τεράστιο κόστος στο Εθνικό Σύστημα Υγείας κάθε χώρας.

Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία – EU-OSHA στην έκδοσή του «Υπολογίζοντας το κόστος του άγχους και των ψυχοκοινωνικών κινδύνων που συνδέονται με την εργασία» αναφέρει ότι:

Αρκετές μελέτες έχουν δείξει την ύπαρξη κάποιας σχέσης μεταξύ των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, εργασιακού άγχους και του σακχαρώδους διαβήτη. Μία από αυτές, η Heraclides et al. (2009), διαπιστώνει ότι σε ένα δείγμα 5.895 γυναικών το ψυχοκοινωνικό εργασιακό άγχος αποτέλεσε προάγγελο της εμφάνισης διαβήτη τύπου II 15 χρόνια αργότερα, παρότι δεν παρατηρήθηκε το ίδιο και για τους άνδρες. Πιο πρόσφατα, η ανάλυση διαχρονικών δεδομένων από 7.443 συμμετέχοντες στον Καναδά έδειξε ότι οι γυναίκες (όχι όμως και οι άνδρες) με χαμηλό βαθμό ελέγχου επί της εργασίας τους εμφάνιζαν αυξημένο κίνδυνο να αναπτύξουν διαβήτη (Smith et al., 2012). Άλλοι ερευνητές εντόπισαν, επίσης, αυξημένο κίνδυνο διαβήτη σε γυναίκες με χαμηλό βαθμό ελέγχου επί της εργασίας τους (Agardh et al., 2003, Leynen et al., 2003, Nordberg et al., 2003) ή υψηλή εργασιακή καταπόνηση (Leynen et al., 2003, Nordberg et al., 2003). Ενδιαφέρον προκαλεί το γεγονός ότι οι εν λόγω μελέτες δεν εντόπισαν σημαντική σχέση μεταξύ των ψυχοκοινωνικών παραγόντων και του αυξημένου κινδύνου εμφάνισης διαβήτη στους άνδρες. Παρότι οι ερευνητές διατύπωσαν την υπόθεση μιας αλληλεπίδρασης μεταξύ του φύλου και της έκθεσης σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, απαιτείται περαιτέρω έρευνα προκειμένου να εξηγηθεί αυτή η διαφορά.

https://osha.europa.eu/el/tools-and-publications/publications/literature_reviews/calculating-the-cost-of-work-related-stress-and-psychosocial-risks/view



Υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων: Εναν χρόνο μετά

Στις 17 Νοεμβρίου 2017, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, η Επιτροπή και το Συμβούλιο διακήρυξαν από κοινού την ανάληψη μιας ρηξικέλευθης πρωτοβουλίας για μια ισχυρότερη κοινωνική Ευρώπη.

Ο **Ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων** επιβεβαιώνει την κοινή δέσμευση της Ένωσης για την παροχή νέων και πιο αποτελεσματικών δικαιωμάτων στους πολίτες, καθώς και βελτιωμένων συνθηκών εργασίας.



Εναν χρόνο μετά, εξετάζεται η σημαντική πρόοδος που έχει επιτευχθεί. Τον Απρίλιο, σύμφωνα με την τρέχουσα εκστρατεία «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας», η Επιτροπή πρότεινε τον **περιορισμό της έκθεσης των εργαζομένων σε πέντε καρκινογόνες χημικές ουσίες**. Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις, η παρούσα πρόταση αναμένεται να βελτιώσει τις συνθήκες εργασίας για περισσότερους από 1.000.000 εργαζομένους της ΕΕ και θα αποτρέψει περισσότερες από 22.000 περιπτώσεις ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία.

Τον Ιούνιο συνάφθηκε μια **ακόμη συμφωνία**, η οποία περιλαμβάνει προτάσεις για οδηγίες σχετικά με την **ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής** και για **διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας**.

Ο EU-OSHA **υποστηρίζει ενεργά τον πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων** μέσα από διάφορες δράσεις, όπως είναι το έργο για την **ασφάλεια και την υγεία των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων**, το οποίο αναλύει τις πολιτικές και τις πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση των προκλήσεων του γηράσκοντος εργατικού δυναμικού σε ολόκληρη την Ευρώπη.

<https://osha.europa.eu/el/highlights/delivering-european-pillar-social-rights-year>

Εργαζόμενοι με έκθεση σε ιδιαίτερα χαμηλές θερμοκρασίες

Η εργασία στο κρύο δεν είναι μόνο επικίνδυνη για την υγεία, αλλά ενδεχομένως και απειλητική για τη ζωή. Οι τραυματισμοί από το κρύο κυμαίνονται από χιονίστρες και κρυοπαγήματα μέχρι υποθερμία, όπου η τελευταία απαιτεί άμεση ιατρική αντιμετώπιση. Προκειμένου να εργαστεί κάποιος με ασφάλεια, το σύνολο των κινδύνων που προκύπτουν από τις ψυχρές θερμοκρασίες, την αίσθηση του ψυχρού αέρα και την υγρασία θα πρέπει να αντισταθμιστούν από διάφορα μέτρα, συμπεριλαμβανομένης της ελεγχόμενης έκθεσης, της εκπαίδευσης και κατάρτισης και της κατάλληλης μόνωσης/επένδυσης.

[https://www.ccohs.ca/products/posters/working_cold/?utm_source=SilverpopMailing&utm_medium=email&utm_campaign=Liaison%20Nov%202018%20EN%20\(1\)&utm_content](https://www.ccohs.ca/products/posters/working_cold/?utm_source=SilverpopMailing&utm_medium=email&utm_campaign=Liaison%20Nov%202018%20EN%20(1)&utm_content)

Working in the Cold

Employers should:

- Choose equipment with thermal insulating materials and tools that can be operated with gloves.
- Survey and monitor the temperature.
- Train managers, supervisors and workers on symptoms, safe work practices, re-warming procedures, proper clothing practices, and what to do in case of cold injury.
- Clearly outline emergency procedures, with at least one trained person available at all times.

Workers need to maintain a core body temperature of +37°C (+98.6°F) for normal body functioning as well as to provide energy for activity.

Hypothermia is the most severe cold injury. The excessive loss of body heat can be fatal. Warning signs can include **nausea, fatigue, dizziness, irritability or euphoria, pain in the extremities (hands, feet, ears) and severe shivering.** Move workers to a heated shelter and seek medical advice when appropriate.

The toes, fingers, ears and nose are at greatest risk because they do not have major muscles to produce heat. **Mental alertness** is also reduced.

- **Chilblain** - redness, swelling, tingling and pain
- **Frostnip** - caused when top layers of skin freeze, turning white, numb and hard, but deeper tissue feels normal
- **Frostbite** - occurs when tissue temperature falls below the freezing point or when blood flow is obstructed; symptoms include inflammation of the skin in patches and slight pain
- In severe cases, there could be tissue damage without pain, or burning or prickling sensations that result in blisters.
- **Immersion foot/Trenchfoot** - caused by prolonged wet or cold feet; symptoms include tingling, numbness, itching, pain, swelling, and blisters

What the law says

Some jurisdictions provide a range of acceptable temperatures (http://bit.ly/cold_legislation) for specific circumstances. Others use the Threshold Limit Values* for cold stress published by the American Conference of Governmental Industrial Hygienists (ACGIH) as occupational exposure limits or guidelines.

Where there are no maximum exposure limits for cold working environments, there are guidelines that can be used to conduct work/task assessments, create safe work plans, and monitor conditions.

CCOHS.ca
Canadian Centre for Occupational Health and Safety

Η UEAPME αλλάζει επωνυμία και λογότυπο και γίνεται SMEunited

SMEunited, είναι πλέον η νέα επωνυμία της Ένωσης Βιοτεχνιών και ΜΜΕ στην Ευρώπη, που θα προασπίζεται όλες τις πολύ μικρές, μικρές, μεσαίες και βιοτεχνικές επιχειρήσεις στην Ευρώπη, δίνοντάς τους δυνατή και μοναδική φωνή έναντι των ευρωπαϊκών θεσμών και φορέων. Σκοπός της SMEunited είναι η «Διαμόρφωση της Ευρώπης για τις ΜΜΕ και η διαμόρφωση των ΜΜΕ για την Ευρώπη».

<https://www.gsevee.gr/deltiatupou/936-h-ueapme-smeunited>



Επαγγελματική ασφάλεια και υγεία στον δρόμο: οι εργαζόμενοι της οικονομίας του Gig* διατρέχουν μεγαλύτερο κίνδυνο στον δρόμο

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Ασφάλειας Μεταφορών (ETSC) διεξήγαγε μια μελέτη μεταξύ των εργαζομένων που απασχολούνται στην οικονομία του Gig, προκειμένου να διαπιστωθεί πως αντιλαμβάνονται την οδική ασφάλεια κατά τη μετακίνησή τους στην εργασία με αυτοκίνητο, μηχανή ή ποδήλατο. Αυτοί οι εργαζόμενοι πλέον θεωρούνται αυτοαπασχολούμενοι και στις περισσότερες των περιπτώσεων αναλαμβάνουν μόνοι τους την ευθύνη διαχείρισης της δικής τους υγείας και ασφάλειας.

Τα ευρήματα της μελέτης έδειξαν ότι οι αυτοαπασχολούμενοι courier και οδηγοί ταξί είναι πιο επιρρεπείς σε ατυχήματα ή τραυματισμούς καθώς η πλειοψηφία αυτών δεν έχει λάβει κανέναν είδους εκπαίδευση σχετικά με τη διαχείριση του κινδύνου.

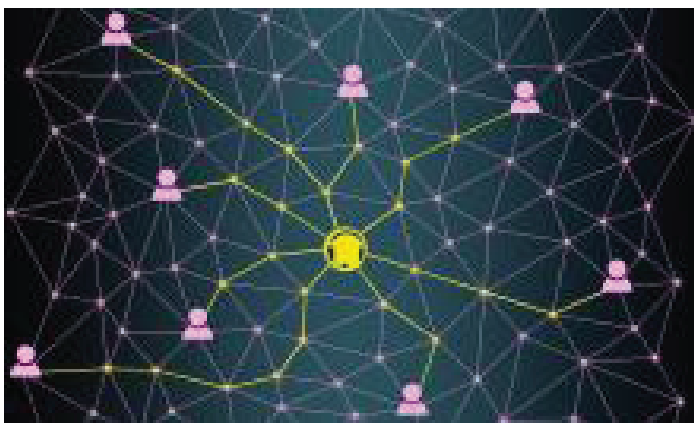
<https://etsc.eu/gig-economy-workers-face-perfect-storm-of-risk-factors/>

*ΣτΜ: Gig Economy: η κατάσταση της οικονομίας όπου κυριαρχούν οι ευέλικτες και προσωρινές μορφές απασχόλησης



Μια ανασκόπηση για το μέλλον της εργασίας: διαδικτυακές ανταλλαγές εργατικού δυναμικού ή πληθοπορισμός

Ο συνδυασμός μεταξύ των πληροφοριακών και επικοινωνιακών τεχνολογικών συστημάτων, διευκολύνει τον επαναπροσδιορισμό του τόπου εργασίας. Κατά την τελευταία δεκαετία, οι μεγάλες διεθνείς εταιρείες ολοένα και περισσότερο χρησιμοποιούσαν πρακτικές που περιγράφονταν ως «παγκόσμια αναζήτηση δυναμικού», όπου εργαζόμενοι από διαφορετικά μέρη του κόσμου είχαν την δυνατότητα να συναντηθούν αποκλειστικά τη στιγμή που απαιτείται (just-in-time) ώστε να προσφέρουν συγκεκριμένες υπηρεσίες, ανεξαρτήτως του τόπου εργασίας. Στη δεκαετία που διανύουμε, αυτές οι τεχνολογικές εξελίξεις είναι ευρέως διαδεδομένες, όπου αναδύονται εντελώς νέες μορφές οργάνωσης της εργασίας και συντονίζονται μέσω διαδικτυακών πλατφόρμων.

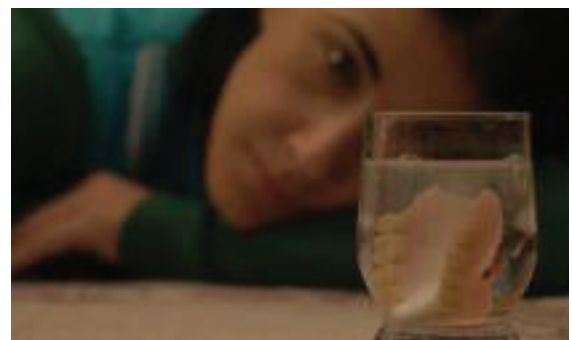


https://oshwiki.eu/wiki/A_review_on_the_future_of_work:_online_labour_exchanges_or_crowdsourcing

Γερμανική ταινία που αποτελεί πεδίο προβληματισμού κερδίζει το κινηματογραφικό βραβείο για τους ασφαλείς και υγιείς χώρους εργασίας 2018

Η ταινία *Marina* κέρδισε το βραβείο της καλύτερης ταινίας με θέμα γύρω από την εργασία. Η ταινία εξετάζει την εκμετάλλευση των γυναικών που φεύγουν από τις χώρες της Ανατολικής Ευρώπης και αναζητούν εργασία στον τομέα της περίθαλψης σε χώρες της Δύσης. Ο νικητής της φετινής χρονιάς ανακοινώθηκε στο [61ο Διεθνές Φεστιβάλ Ντοκιμαντέρ και Ταινιών Κινουμένων Σχεδίων της Λειψίας \(DOK Leipzig\)](#).

Η ταινία *Open to the Public* της Silvia Bellotti έλαβε ειδική μνεία.



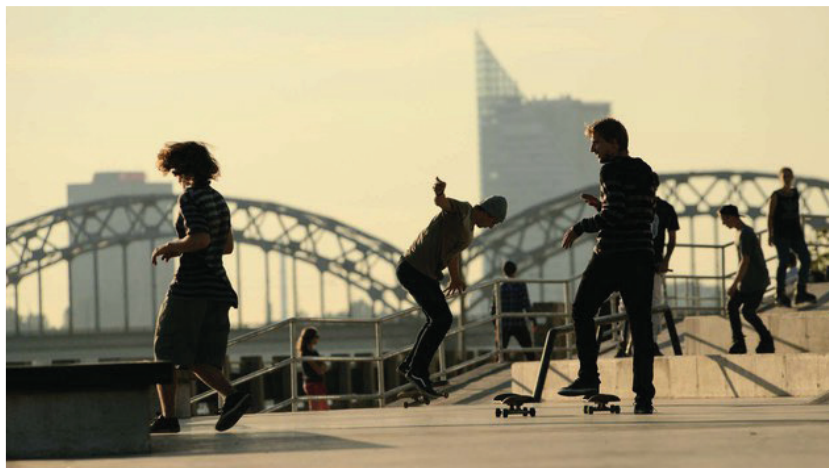
https://osha.europa.eu/el/highlights/thought-provoking-german-film-wins-healthy-work-places-film-award-2018?pk_campaign=OSH-mail%2011%202018

Περιβάλλον

Η ατμοσφαιρική ρύπανση παραμένει σε πολύ υψηλά επίπεδα σε όλη την Ευρώπη

Σύμφωνα με τα επικαιροποιημένα στοιχεία και τις πληροφορίες που δημοσιεύθηκαν από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος (ΕΟΠ), η ατμοσφαιρική ρύπανση, παρά τη σημειούμενη βραδεία βελτίωση, εξακολουθεί να υπερβαίνει τις οριακές και τις κατευθυντήριες τιμές της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας. Η ατμοσφαιρική ρύπανση εξακολουθεί να ενέχει κινδύνους για την ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον.

<https://www.eea.europa.eu/el/highlights/i-atmosfairiki-rypansi-paramenei-se>



Μην πετάτε την ευκαιρία – κάντε τα ανακυκλωμένα προϊόντα πιο ασφαλή

Σύμφωνα με την αναθεωρημένη Οδηγία Πλαίσιο για τα Απόβλητα, ανατέθηκε στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Χημικών Προϊόντων (ECHA) η δημιουργία μιας βάσης δεδομένων με αντικείμενα που περιέχουν ουσίες, οι οποίες προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία (SVHCs) μέσα από τον Κατάλογο των Υποψηφίων. Ο βασικός στόχος είναι η στήριξη της κυκλικής οικονομίας, η μείωση της παραγωγής αποβλήτων και η μείωση των επικίνδυνων ουσιών στα υλικά και προϊόντα. Η βάση αποτελεί μέρος του νέου πακέτου της ΕΕ, που στοχεύει στην επαναχρησιμοποίηση των ανακυκλωμένων αποβλήτων ως μια αξιόπιστη πηγή πρώτων υλών στο μέλλον.

<https://newsletter.echa.europa.eu/home/-/newsletter/entry/don-t-waste-the-chance-make-recycled-products-safer>



Νομοθετικά Νέα

Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 2013/59/Ευρατόμ του Συμβουλίου, της 5ης Δεκεμβρίου 2013, για τον καθορισμό βασικών προτύπων ασφάλειας για την προστασία από τους κινδύνους που προκύπτουν από τις ιοντίζουσες ακτινοβολίες και την κατάργηση των Οδηγιών 89/618/Ευρατόμ 90/641/Ευρατόμ, 96/29/Ευρατόμ, 97/43/Ευρατόμ και 2003/122/Ευρατόμ (ΕΕ L13/17.1.2014) - Θέσπιση Κανονισμών Ακτινοπροστασίας. Π.Δ. 101/2018
(ΦΕΚ 194/Α/20.11.2018)

Διευκρινήσεις αναφορικά με τις απαιτήσεις διαχείρισης Αποβλήτων Υγειονομικών Μονάδων των Μονάδων Ημερήσιας Νοσηλείας.
Εγκ. Δ1ε/Γ.Π.οικ.84733/5.11.2018

Κατάρτιση Μητρώου Ελεγκτών Δόμησης.
Υ.Α. ΥΠΕΝ/ΔΕΣΣΕΔΠ/77103/707/2018
(ΦΕΚ 4968/Β/7.11.2018)

Ρύθμιση του επαγγέλματος του μηχανικού με καθορισμό των επαγγελματικών δικαιωμάτων για κάθε ειδικότητα. Π.Δ. 99/2018
(ΦΕΚ 187/Α/5.11.2018)

Φορολογική μεταχείριση Μέσων Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) και γάλακτος που αποτιμώνται σε χρήμα και καταβάλλονται σε εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.. Εγκ. ΠΟΛ 1206/31.10.2018

Τροποποίηση της αριθμ. 216/08-01-2015 απόφασης Υπουργού Τουρισμού «Καθορισμός τεχνικών και λειτουργικών προδιαγραφών και βαθμολογούμενων κριτηρίων για τα ξενοδοχεία και κατάταξη αυτών σε κατηγορίες αστέρων» (Β' 10) όπως τροποποιήθηκε με τις αριθμ. 19102/10-10-2016 (Β' 3387) και 21654/22-11-2017 (Β' 4242) όμοιες αποφάσεις. Υ.Α. 17352/2018
(ΦΕΚ 4822/Β/30.10.2018)

Η ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, διάρκειας 6 μηνών, δεν συμψηφίζεται με καμία άλλη άδεια προστασίας της μητρότητας

Οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται τις εξής άδειες:

α) Ειδική άδεια μητρότητας (τοκετού και λοχείας) για τις μητέρες, διάρκειας 17 εβδομάδων (8 εβδομάδες πριν και 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό).

β) Ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, διάρκειας 6 μηνών, για τις μητέρες.

γ) Ειδική άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού, διάρκειας 30 μηνών, για τον έναν εκ των δύο γονέων. Για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα υπάρχει η δυνατότητα μειωμένου ωραρίου κατά μία ώρα την ημέρα. Επειτα από συμφωνία με τον εργοδότη, υπάρχει η δυνατότητα μειωμένου ωραρίου κατά δύο ώρες την ημέρα για τους πρώτους 12 μήνες και κατά μία ώρα την ημέρα για τους επόμενους 6 μήνες (συνολική διάρκεια 18 μήνες). Επίσης, έπειτα από συμφωνία με τον εργοδότη, η ειδική άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο για 30 ή 18 μήνες) μπορεί να αντικατασταθεί από συνεχόμενη ισόχρονη άδεια μετ' αποδοχών, διάρκειας 3,5 μηνών. Στην περίπτωση αυτή, η άδεια προστασίας της μητρότητας διάρκειας 6 μηνών χορηγείται αμέσως μετά και δεν συμψηφίζεται.

<https://government.gov.gr/sto-exis-idiki-adia-prostasias-tis-mitrotitas-diarkias-6-minon-den-simpsifizete-me-kamia-alli-adia-prostasias-tis-mitrotitas/>

Ε υ ρ ω π α ι κ ά

ΕΚΘΕΣΗ σχετικά με την πρόταση κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τους έμμοτους οργανικούς ρύπους. (αναδιατύπωση) Επιτροπή Περιβάλλοντος, Δημόσιας Υγείας και Ασφάλειας των Τροφίμων. (COM(2018)0144 -C8-0124/2018 -2018/0070(COD)) (A8-0336/2018)

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//NONSGML+REPORT+A8-2018-0336+0+DOC+PDF+Vo//EL>

ΕΚΘΕΣΗ σχετικά με την πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων. (COM(2017)0797 -C8-0006/2018 -2017/0355(COD)) (A8-0355/201)

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//NONSGML+REPORT+A8-2018-0355+0+DOC+PDF+Vo//EL>

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ σχετικά με την πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την τροποποίηση της οδηγίας 2004/37/ΕΚ σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιογόνους παράγοντες κατά την εργασία. Επιτροπή Νομικών Θεμάτων. (COM(2018)0171 –C8-0130/2018 –2018/0081(COD))

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?type=COMPARL&reference=PE-625.394&format=PDF&language=EL&secondRef=02>

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ σχετικά με την ενεργοποίηση, σύνδεση και ενίσχυση των νέων: νέα στρατηγική της ΕΕ για τη νεολαία. Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή [COM(2018) 269 final] SOC/589

https://www.eesc.europa.eu/el/node/61369?_cldee=cGVyaW9kaWNhbEBlbGlueWFILmdy&recipientid=contact-a520f08bc2a8e511bb64005056a05070-de9665028b004b0aafec647b40768ab&esid=f723ec41-63cc-e811-8113-005056a043ea

Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 13ης Ιουνίου 2018 σχετικά με την πολιτική συνοχής και την κυκλική οικονομία. (2017/2211(INI)) (P8_TA(2018)0254)

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//NONSGML+TA+P8-TA-2018-0254+0+DOC+PDF+Vo//EL>

ΕΚΘΕΣΗ σχετικά με την πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου που αφορά τις λιμενικές εγκαταστάσεις παραλαβής για την παράδοση αποβλήτων από πλοία, για την κατάργηση της οδηγίας 2000/59/ΕΚ και την τροποποίηση της οδηγίας 2009/16/ΕΚ και της οδηγίας 2010/65/ΕΕ. (COM(2018)0033 –C8-0014/2018 –2018/0012(COD)) (A8-0326/2018) <http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//NONSGML+REPORT+A8-2018-0326+0+DOC+PDF+Vo//EL>

ΣΧΕΔΙΟ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗΣ σχετικά με μια ολοκληρωμένη ευρωπαϊκή βιομηχανική πολιτική για την τεχνητή νοημοσύνη και τη ρομποτική.

Επιτροπή Πολιτικών Ελευθεριών, Δικαιοσύνης και Εσωτερικών Υποθέσεων. (2018/2088(INI))

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?type=COMPARL&reference=PE-629.403&format=PDF&language=EL&secondRef=01>

Ε υ ρ ω π α ï κ ή Ν ο μ ο λ ο γ ί α

Δεν επιτρέπεται η αυτοδίκαιη απόσβεση του κεκτημένου δικαιώματος του εργαζομένου σε ετήσια άδεια μετ' αποδοχών επειδή δεν ζήτησε να λάβει την άδεια αυτή.

Αντιθέτως, αν ο εργοδότης αποδείξει ότι ο εργαζόμενος, σκοπίμως και με πλήρη επίγνωση των συνεπειών, επέλεξε να μην κάνει χρήση της ετήσιας άδειας μετ' αποδοχών που δικαιούνταν, αφού του είχε παρασχεθεί η δυνατότητα πραγματικής άσκησης του δικαιώματός του σε αυτή, το δίκαιο της Ένωσης δεν αντιτίθεται στην απόσβεση του δικαιώματος αυτού ούτε στην συνακόλουθη, σε περίπτωση λύσης της σχέσης εργασίας, μη καταβολή χρηματικής αποζημίωσης. ΔΕΕ C-619/16 και C-684/16

<https://curia.europa.eu/jcms/upload/docs/application/pdf/2018-11/cp180165el.pdf>

Οι εργαζόμενοι του κλάδου δραστηριότητας των ιδρυμάτων λυρικής τέχνης και συμφωνικής μουσικής δεν μπορούν να αποκλείονται από την προστασία έναντι της καταχρήσεως των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου. ΔΕΕ C-331/17

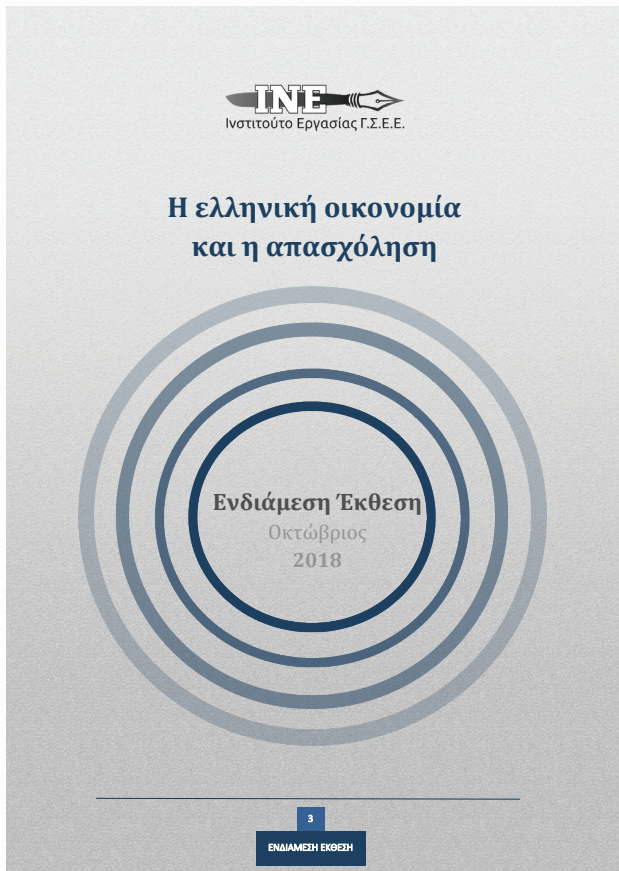
<https://curia.europa.eu/jcms/upload/docs/application/pdf/2018-10/cp180160el.pdf>

Οι κληρονόμοι θανόντος εργαζομένου μπορούν να ζητήσουν από τον πρώην εργοδότη του αποζημίωση για την ετήσια άδεια μετ' αποδοχών, την οποία ο εργαζόμενος αυτός δεν είχε λάβει πριν από τον θάνατό του.

Συγκεκριμένα, το δικαίωμα του θανόντος εργαζομένου σε χρηματική αποζημίωση για τη μη ληφθείσα άδεια είναι μεταβιβάσιμο αιτία θανάτου στους κληρονόμους του. ΔΕΕ C-569/16 και C-570/16

<https://curia.europa.eu/jcms/upload/docs/application/pdf/2018-11/cp180164el.pdf>

Η ελληνική οικονομία και η απασχόληση: ενδιαμέση έκθεση 2018



<https://gsee.gr/?p=36251>

Ο νέος Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων (GDPR) Εφαρμογή και προκλήσεις για τις επιχειρήσεις στην εποχή της ψηφιοποίησης

Μια πρωτοβουλία της Ομάδας Εργασίας του ΣΕΒ για τα Προσωπικά Δεδομένα, Αθήνα, Οκτώβριος 2018



http://www.sev.org.gr/Uploads/Documents/51628/meleti_sev_GDPR_final.pdf



Ασφαλής εργασία με επικίνδυνες χημικές ουσίες σε φαρμακευτική εταιρεία

Η παρούσα περιπτωσιολογική μελέτη περιγράφει τη συμμετοχική προσέγγιση που υιοθετήθηκε από μια φαρμακευτική εταιρεία στην Κροατία για τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με την εργασία με επικίνδυνες ουσίες.

<https://osha.europa.eu/el/tools-and-publications/publications/working-safely-hazardous-chemicals-pharmaceutical-company/view>

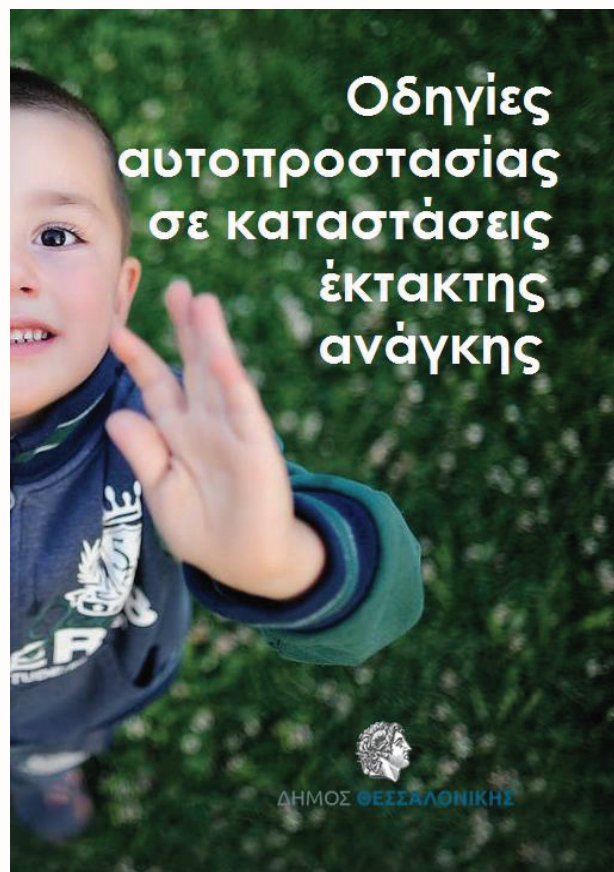
Ανάλυση στατιστικών στοιχείων γνωστοποιηθέντων εργατικών ατυχημάτων που συνέβηκαν σε πυροδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας έτος 2017.

Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Κυπριακής Δημοκρατίας - Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας



<http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/All/F1934CDCE705BAD1C225834000439340?OpenDocument>

Οδηγίες αυτοπροστασίας σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης



<https://thessaloniki.gr/wp-content/uploads/2018/11/%CE%9F%CE%B4%CE%B7%CE%B3%CE%AF%CE%B5%CF%82-%CE%B1%CF%85%CF%84%CE%BF%CF%80%CF%81%CE%BF%CF%83%CF%84%CE%B1%CF%83%CE%AF%CE%B1%CF%82.pdf>

Το Μέλλον της Κοινωνικής Προστασίας Τι ισχύει για τους εργαζόμενους σε άτυπες μορφές εργασίας;

Η εμπειρία ορισμένων χωρών θα πρέπει να αποτελέσει μάθημα ως προς την παροχή της κοινωνικής προστασίας στους εργαζόμενους σε άτυπη μορφή απασχόλησης. Η έκθεση αυτή παρουσιάζει επτά παραδείγματα πολιτικών από χώρες του ΟΟΣΑ, όπως είναι το «ασφαλιστικό σύστημα των καλλιτεχνών» στην Γερμανία ή η εθελοντική ασφάλιση ανεργίας για τους αυτοαπασχολούμενους στη Σουηδία. Αυτού του είδους οι μελέτες χρησιμεύουν για την προώθηση πολιτικών επιλογών για την παροχή κοινωνικής προστασίας για εργαζόμενους σε άτυπες μορφές και για την αύξηση του εισοδήματος των εργαζομένων σε αναμονή και εκείνων με συμβάσεις με ευέλικτο ωράριο.

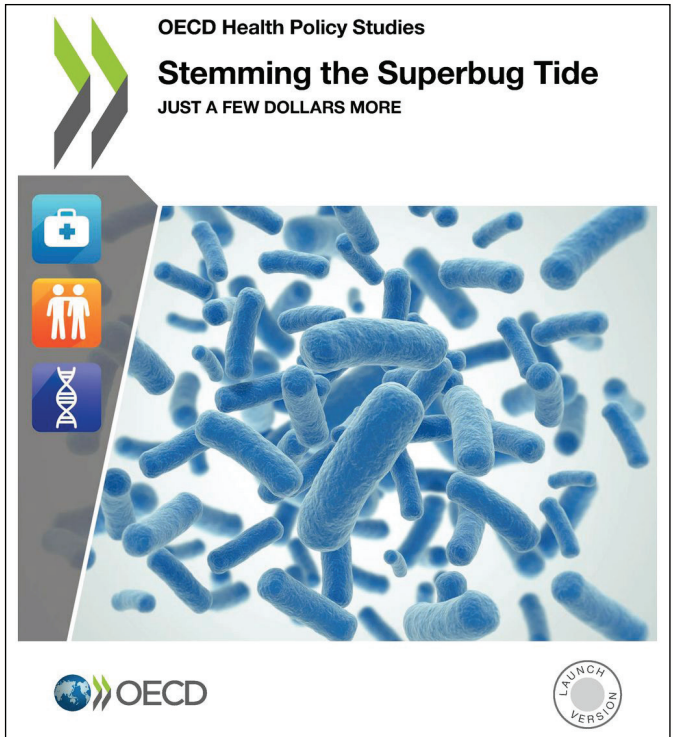
https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/the-future-of-social-protection_9789264306943-en



Ανακόπτοντας την πορεία του υπερβακτηρίου Μόλις λίγα δολάρια ακόμα

Η αντιμικροβιακή αντοχή (AMR) είναι ένα μεγάλο και αυξανόμενο πρόβλημα με πιθανές τεράστιες επιπτώσεις στην υγεία και την οικονομία, παγκοσμίως. Ως εκ τούτου, η AMR κατέχει υψηλή θέση στην ατζέντα για τη δημόσια υγεία μεταξύ των χωρών ΟΟΣΑ και όχι μόνο. Στην έκθεση αυτή, ο ΟΟΣΑ χρησιμοποίησε προηγμένες τεχνικές, συμπεριλαμβανομένης της μηχανικής μάθησης, τα δεδομένα πολλαπλών μοντέλων και ένα μοντέλο μικροπροσομοίωσης, προκειμένου να ενισχυθεί η λήψη πολιτικής δράσης στον τομέα της ανθρώπινης υγείας. Οι δείκτες AMR είναι υψηλοί και προβλέπεται να αυξηθούν περαιτέρω, ιδιαίτερα για τα αντιβιοτικά πρώτης και δεύτερης γραμμής και αν δεν ληφθεί αποτελεσματική δράση τότε αναμένεται να σημειωθεί σημαντική επιβάρυνση της υγείας και της οικονομίας στον ΟΟΣΑ και στις 28 χώρες της ΕΕ. Η επιβάρυνση αυτή μπορεί να αντιμετωπιστεί μέσω της εφαρμογής αποτελεσματικών πρωτοβουλιών δημόσιας υγείας. Η έκθεση περιγράφει τις ισχύουσες πολιτικές μεταξύ των χωρών με υψηλό εισόδημα και προσδιορίζει ένα σύνολο βέλτιστων δράσεων για την αντιμετώπιση της AMR όπου, αν πολλαπλασιαστούν σε εθνικό επίπεδο, θα παρέχουν ένα προστιτό και οικονομικά αποδοτικό μέσο για τη μάχη απέναντι στην AMR.

https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/stemming-the-superbug-tide_9789264307599-en



Επιδημιολογία της πυριτιάσης: αναφορές από το σχέδιο SWORD (Surveillance of work-related and occupational respiratory disease) στο Ηνωμένο Βασίλειο από το 1996 μέχρι το 2017

Workplace

ORIGINAL ARTICLE

OPEN ACCESS

Epidemiology of silicosis: reports from the SWORD scheme in the UK from 1996 to 2017

Christopher Michael Barber,¹ David Fishwick,¹ Melanie Carder,² Martie van Tongeren²

ABSTRACT
Objective To document the demographic risk factors of workers reported to have silicosis in the UK.
Methods All cases of silicosis reported to the Surveillance of Work-related and Occupational Respiratory Disease (SWORD) scheme between January 1996 and December 2017 were classified into one of eight industry categories, and one of five age groups. In addition, to investigate whether there had been any temporal change, mean age and range at diagnosis was plotted for each year from 2006; data were also available relating to the date of onset of symptoms, allowing a comparison between workers with and without respiratory symptoms.
Results For the period between 1996 and 2017, there were 216 cases of silicosis reported. The mean (range) age of those reported was 61 years (23–80), with the majority (98%) being male. Across all industries, 65% of cases were diagnosed in individuals of working age (<65 for men and <60 for women). Silicosis was reported in young workers across all industry groups, with around one in six of all silicosis cases affecting workers under the age of 46 years. There was no clear trend in age at diagnosis with time. Between 2006 and 2017, 81% of 108 workers with silicosis were reported to be symptomatic.
Conclusions Silicosis remains an important health problem in the UK affecting workers of all ages across a wide range of industries traditionally associated with silica exposure.

INTRODUCTION
Silicosis remains an important global health problem, with disease attributed to established and new sources of exposure.^{1–5} The most common (chronic) form of silicosis usually occurs in older workers with many decades of low-level exposure.² Over the last two decades, however, there have been a number of reports of acute or accelerated silicosis resulting in severe disability in younger workers.^{6–10} In some instances, this has resulted from poor levels of exposure control in industries with an established risk, such as Scottish stone-masons' and US coal miners.¹¹ In other cases, disease has resulted from new circumstances of exposure in dental technicians,¹² jewellery workers,¹³ diamond processers and fabricators of artificial-stone worktops.¹⁴ The risk of silicosis remains relevant to a number of UK industries, with an estimated 600 000 silica exposed workers.¹⁵
The aim of this study was to investigate the demographics of silicosis cases that have been reported to the Surveillance of Work-related and Occupational Respiratory Disease (SWORD),¹⁶ with a particular focus on the age at diagnosis across different industries.

METHODS
SWORD (established in 1989) is part of The Health and Occupation Research surveillance network.¹⁶ Chest physicians report voluntarily for either one randomly selected month per year ('sample' reporters) or for all 12 months of the year ('core' reporters). Physicians report incident (newly diagnosed) cases seen during their reporting month(s) that they judge to have been caused or aggravated by work; data recorded are diagnosis, age, gender, first half of postcode (area and district), industry, occupation, causal agent(s) and (from 2006) date of symptom onset. Occupation and industry are subsequently coded using the Standard Occupational Classification¹⁷ and Standard Industrial Classification (SIC),¹⁸ respectively. In addition to the 'actual' cases reported to SWORD (core cases plus sample cases), the number of 'estimated' cases is also calculated to allow for the different types of reporting pattern (sample cases multiplied by 12 plus core cases).

Check for updates

© Author(s) (or their employer(s)) 2018. Re-use permitted under CC BY-NC. No commercial re-use. See rights and permissions. Published by BMJ.

To cite: Barber CM, Fishwick D, Carder M, et al. *Occup Environ Med* 2018; ahead of print. Please include DOI (<https://doi.org/10.1136/oem-2018-105337>)

BMJ

Barber CM, et al. *Occup Environ Med* 2018;0:1–5. doi:10.1136/oem-2018-105337

Christopher Michael Barber, David Fishwick, Melanie Carder, Martie van Tongeren

Η πυριτιάση παραμένει ένα σημαντικό παγκόσμιο πρόβλημα υγείας, με τη νόσο να αποδίδεται σε ήδη επιβεβαιωμένες αλλά και νέες πηγές έκθεσης. Η πιο κοινή (χρόνια) μορφή της πυριτιάσης συνήθως εμφανίζεται σε μεγαλύτερους ηλικιακά εργαζόμενους που έχουν εκτεθεί σε χαμηλά επίπεδα για αρκετές δεκαετίες.

Ο κίνδυνος της πυριτιάσης εξακολουθεί να σχετίζεται με έναν αριθμό βιομηχανιών στο Ηνωμένο Βασίλειο, όπου κατ'εκτίμηση υπάρχουν 600.000 εργαζόμενοι που εκτίθενται στον κίνδυνο της πυριτιάσης.

Ο σκοπός της παρούσας μελέτης ήταν η διερεύνηση των δημογραφικών στοιχείων των περιπτώσεων πυριτιάσης, οι οποίες είχαν καταγραφεί στο σχέδιο SWORD, με ιδιαίτερη έμφαση στην ηλικία της διάγνωσης μεταξύ διαφορετικών βιομηχανιών.

<https://oem.bmj.com/content/oemed/early/2018/11/10/oemed-2018-105337.full.pdf>

Προσεχείς εκδηλώσεις

4th act meeting: The Human Side of Risk



28 Νοεμβρίου 2018, ΕΙΜΑΔ, ΕΕΔΕ

http://www.eede.gr/uploads/files/ACT_4th_281118.pdf

Υγεία, διατροφή και ευρωστία του σύγχρονου πυροσβέστη



ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας

3 Δεκεμβρίου 2018, ώρα 18:00

ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. (Λιοσίων 143 και Θειρσίου 6, Αθήνα)
3ος όροφος

Greece - EFNMS event in collaboration with the HVAC maintenance technicians on managing dangerous maintenance fluids and legionella

14/12/2018 OTE Academy Maroussi Greece

Email : gs-rms@otenet.gr

Germany - Workshop 'Perspectives on Substitution of Chromic(VI)-oxide – Do the Alternatives work and are they affordable?'

14/01/2019, Dortmund, Germany

<https://www.baua.de/DE/Angebote/Veranstaltungen/Termine/2019/01.14-REACH.html>



International Conference on Research in Engineering, Technology and Science (ICRETS)

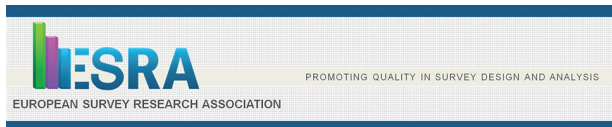
International Conference on Research in Engineering, Technology and Science



3-7 February 2019, Lisbon, Portugal

<https://www.2019.icrets.net/>

The European Survey Research Association (ESRA) 8th Conference



15/07/2019 - 19/07/2019, University of Zagreb - Faculty of Economics and Business, Zagreb, Croatia

<https://www.europeansurveyresearch.org/conferences/overview>

LABORALIA 2019 - Certamen Integral de la Prevención y el Bienestar Laboral / LABORALIA 2019 - Fair for Health and Safety at Work



27/03/2019 - 28/03/2019, Valencia, Spain

<https://www.laboralia.es>



“Ο φορέας των κοινωνικών εταιρών για θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, με παρουσία και εμπειρία στην έρευνα, την πληροφόρηση, την ενημέρωση, τη συμβουλευτική υποστήριξη και την εκπαίδευση επιχειρήσεων και εργαζομένων”

Ακολουθήστε μας

